All.M) **DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELE CCNL**

***Solo in caso di applicazione di CCNL diverso da quello indicato dalla Stazione appaltante***

**GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE GLOBALE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI RELATIVI A VERBALI DI VIOLAZIONE DELLE NORME DEL CODICE DELLA STRADA, DELLE ALTRE LEGGI DELLO STATO, DEI REGOLAMENTI ED ORDINANZE COMUNALI DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO**

Il sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di (carica sociale)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ della società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sede legale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sede operativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. PEC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Partita IVA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**DICHIARA**

 **l’equivalenza delle tutele normative fra il CCNL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ che si intende applicare all’appalto e il CCNL H011 COMMERCIO (AZIENDE DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI) individuato dalla Stazione appaltante rispetto ai seguenti parametri:**

***a) retribuzione tabellare annuale suddivisa per i vari livelli:***

***b) indennità di contingenza;***

***c) elemento distinto della retribuzione (EDR);***

***d) eventuali mensilità aggiuntive***

***e) eventuali ulteriori indennità previste.***

***a) disciplina concernente il lavoro supplementare;***

***b) clausole relative al lavoro a tempo parziale;***

***c) disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai limiti massimi;***

***d) disciplina compensativa relativa alle festività soppresse;***

***e) durata del periodo di prova;***

***f) durata del periodo di preavviso;***

***g) durata del periodo di comporto in caso di malattia e***

***infortunio;***

***h) disciplina dei casi di malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di eventuali integrazioni delle relative indennità;***

***i) disciplina relativa alla maternità e alle indennità previste per l’astensione obbligatoria e facoltativa dei genitori;***

***l) monte ore di permessi retribuiti;***

***m) disciplina relativa alla bilateralità;***

***n) previdenza integrativa;***

***o) sanità integrativa.***

**Il concorrente allega copia del CCNL applicato.**

Firma digitale

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_