

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco

Ermanno Zacchetti

Sede

Verbale n. 5 del 27 luglio 2021

Il giorno 27 luglio 2021, in separata sede, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione dei Dirigenti per l'anno 2020

COMPONENTI	PRESENTE
Giuseppe Mendicino	X
Elisabetta Pandolfo	X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini

Il Nucleo di Valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

- c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*):

- e) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

VISTO l'art. 10 comma 3 Dlgs 33/2013

3. Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

VISTO l'art. 44 Dlgs 33/2013 - Compiti degli organismi indipendenti di valutazione

1. L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei Dirigenti/Posizioni Organizzative dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

procede

alle valutazioni dando atto che:

- con verbale n. 4_2021 il Nucleo di valutazione ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa e validazione della Relazione sulle performance;
- considerando che i sei obiettivi da assegnarsi ai Dirigenti e previsti nel vigente sistema di valutazione – di cui due scelti dall'Amministrazione, due dal Nucleo e due dai Dirigenti – non è stata effettuata, il Nucleo ha valutato tutti gli obiettivi assegnati ai Dirigenti, come negli scorsi anni;
- i Dirigenti hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, migliorabili nella differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- per ogni Dirigente si sono sentite, tramite apposito incontro telefonico, le valutazioni del Sindaco e relative ai comportamenti organizzativi;
- dagli esiti dei controlli successivi sugli atti non si sono ritracciati elementi tali da inficiare la valutazione dei Dirigenti;
- si è proceduto alla verifica della conformità al Piano Triennale della Trasparenza e Integrità approvato dall'Ente.

Il Nucleo di valutazione

dalla sintesi delle informazioni raccolte predisporre la valutazione dei Dirigenti per l'anno 2020 come da schede allegate (allegato 1).

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

allegato 1 : schede di valutazione dei dirigenti anno 2020