

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Città metropolitana di Milano

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sede

Il giorno 20 aprile 2022, a conclusione delle attività avviate nella seduta del giorno 6 cm, si è riunito presso la sede municipale il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

- 1. proposta di valutazione del Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò – da 1.10.2021 a 31.12**
- 2. .2021**

Componente	Presente /Assente
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale della dirigenza 2016-2018, siglato definitivamente in data 17.12.2020, che alla Sezione IV Titolo IV tratta dei Segretari Comunali e Provinciali confermando all'art. 111 la vigenza dell'art. 42 del CCNL del 2001, per cui:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati.*

Considerato che

1. Nella metodologia di valutazione in essere presso l'Ente risulta esserci una scheda di valutazione relativa al Segretario Generale;
2. Con delibera di GC n. 53/2021 è stato approvato il Piano delle performance 2021-2023 del Comune di Cernusco sul Naviglio contenente gli obiettivi del Segretario Generale, successivamente modificato con delibera di GC n. 345/2021;
3. La dottoressa Saragò ha fornito allo scrivente Nucleo le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati (all. 1) ed il Nucleo di valutazione valuta pienamente raggiunti gli obiettivi assegnati al Segretario per il periodo di permanenza della stessa nell'Ente nel 2021, così come riportato nell'allegato 1 del verbale 1/22 dello scrivente Nucleo;
4. Il Nucleo ha sentito il Sindaco per la valutazione relativa agli item "Parametri Strategici" e "Parametri Rilevanti" (all. 2);
5. l'indennità di risultato di applicazione viene stabilita nella misura massima definita, così come espresso nel c. 4, art. 4 del SMVP vigente nell'Ente per il Segretario Generale.

Il Nucleo di valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

Allegato 1 : Relazioni predisposte dalla dottoressa Francesca Saragò relative al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Allegato 2 : Scheda valutazione Segretario comunale anno 2021 – dott.ssa Francesca Saragò.