

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco

Ermanno Zacchetti

Sede

Verbale n. 3 del 17 luglio 2023

Il giorno 17 luglio 2023, a conclusione delle attività avviate presso il Municipio i giorni 19 e 28 giugno, si è riunito in videoconferenza il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale sul seguente ordine del giorno:

1. Proposta di valutazione dei Dirigenti anno 2022

Componente	Presente /Assente
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo di Valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*):

- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

VISTO l'art. 10 comma 3 Dlgs 33/2013

3. Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

VISTO l'art. 44 Dlgs 33/2013 - Compiti degli organismi indipendenti di valutazione

1. L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei Dirigenti/Posizioni Organizzative dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

procede

alle valutazioni dando atto che:

- con verbale n. 1_2023 il Nucleo di valutazione ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa;
- considerando che i sei obiettivi da assegnarsi ai Dirigenti e previsti nel vigente sistema di valutazione – di cui due scelti dall'Amministrazione, due dal Nucleo e due dai Dirigenti – non è stata effettuata, il Nucleo ha valutato tutti gli obiettivi assegnati ai Dirigenti, come negli scorsi anni;
- i Dirigenti hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori in modo disomogeneo tra i settori e migliorabili nella differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- per ogni Dirigente si sono sentite, tramite apposito incontro, le valutazioni del Sindaco e del Segretario relative ai comportamenti organizzativi;
- dagli esiti dei controlli successivi sugli atti non si sono ritracciati elementi tali da inficiare la valutazione dei Dirigenti;
- vista la comunicazione relativa al lavoro flessibile relativa all'anno 2022 pervenuta;

- si è proceduto alla verifica del PTPCT.

Il Nucleo di valutazione

dalla sintesi delle informazioni raccolte predisporre la proposta di valutazione dei Dirigenti per l'anno 2022 come da schede allegate (allegato 1), per la definitiva approvazione da parte del Sindaco.

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

allegato 1 : schede di valutazione dei dirigenti anno 2022