

**COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO**

**Città Metropolitana di Milano**

**Nucleo di Valutazione**

Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
del Segretario Generale  
dei Dirigenti

**Verbale n° 10/2022**

Il giorno 10 ottobre 2022, presso la sede municipale, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

**1. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2021**

<b>Componente</b>	<b>Presente /Assente</b>
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

**Il Nucleo di valutazione**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione del comune di Cernusco sul Naviglio riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. a, d. lgs. n. 150/2009.

<b>OGGETTI DI ANALISI</b>	<b>FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO</b>
Sistema di misurazione e valutazione delle performance – confronto sindacale prima dell'approvazione, validazione e pesatura degli obiettivi, pesatura dei comportamenti organizzativi, illustrazione degli obiettivi assegnati, monitoraggio intermedio, consegna delle schede di valutazione, valutazione del Segretario Generale	Coerentemente con i precedenti verbali si sottolinea l'urgenza di aggiornare gli strumenti riguardanti il Ciclo di gestione delle performance, compreso il SMVP anche in ottica di unificazione.
Piano delle performance / Piano degli obiettivi / Piano esecutivo di gestione approvato in GC e coerente con il DUP e con il PTPCT	L'iter di predisposizione ed approvazione degli obiettivi è poco efficace, pertanto il PP è stato approvato tardivamente e con qualità degli obiettivi fortemente migliorabile.

Relazione al Piano delle performance	La Relazione quale atto che consuntiva il PP necessita una radicale revisione, parallela al ripensamento del PP
Graduazione degli apicali	Effettuata nel corso del 2021 sia la graduazione dei Dirigenti che quella delle PO, anche in questo caso si invita l'Ente ad aggiornare ed unificare le metodologie.
Piano triennale della prevenzione corruzione e trasparenza	PTPCT ben articolato.
Formazione relativa al PTPCT	Si raccomanda la formazione diffusa a tutti i dipendenti e collaboratori dell'Ente
Aggiornamento del Codice di comportamento	Non effettuato nel corso dell'anno 2021
Controlli interni successivi sugli atti	Effettuati ai sensi del Regolamento sui controlli
Rilevazione del gradimento dei servizi	Da implementare
Controllo strategico (per enti superiori ai 15.000 abitanti)	Migliorabile anche in ottica di valore pubblico

## **II Nucleo di valutazione**

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo