

# COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

## Città metropolitana di Milano

### Nucleo di Valutazione

*Alla c.a .del Sindaco  
del Segretario Generale  
e p.c. ai Dirigenti*

#### Verbale n. 1 del 20 aprile 2022

Il giorno 20 aprile 2022, a conclusione delle attività avviate nella seduta del giorno 6 cm, si è riunito presso la sede municipale il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

#### 1. Referto conclusivo anno 2021

Componente	Presente /Assente
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

#### il Nucleo di valutazione

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 s.m.i. definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale dei collaboratori sia collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
  - ▲ **visto** il Piano delle Performance / Peg, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 53/2021 successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 345/2021;
  - ▲ **richiamato** il verbale n. 1/2021 del Nucleo di valutazione con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09, successivamente integrato con il verbale n. 13/2021;
  - ▲ **preso atto** delle consuntivazioni prodotte dai Dirigenti e dal Segretario Generale;
  - ▲ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dall'attività istituzionale e dagli obiettivi;
  - ▲ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto e le motivazioni inserite dai Dirigenti relative agli scostamenti;
  - ▲ **ritenuto opportuno** verificare il monitoraggio del PTPCT.

#### **DEFINISCE**

Il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano delle performance 2021-2023 come da allegato seguente (all. 1).

#### **Nucleo Indipendente di Valutazione**

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo