

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città Metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 1/2021

Il giorno 2 febbraio 2021 alle ore 14,30 circa si è riunito in via telematica il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura del Piano delle Performance 2021

Componente	Presente / Assente
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini.

Il Nucleo di Valutazione analizza la bozza di Piano delle Performance / Peg 2021-2023 predisposto dal Segretario Generale e dai Dirigenti. Nello specifico il Nucleo di Valutazione invita i Dirigenti, prima della formale approvazione in Giunta Comunale ad effettuare le seguenti modifiche:

- Sociali: il Nucleo ha inseriti alcuni specifici indicatori per meglio misurare il grado di attuazione degli obiettivi, invita la Dirigente a completarne il valore atteso così come concordato con il Segretario;
- Polizia locale: il Nucleo ha inseriti alcuni specifici indicatori per meglio misurare il grado di attuazione degli obiettivi, si invita a completarne il valore atteso così come concordato con il Segretario;
- Lavori pubblici: l'obiettivo relativo alla manutenzione delle strade non si ritiene avere le caratteristiche dell'art. 5 c. 2 del D.lgs 150/2009 pertanto viene stralciato;
- Ecologia: il Nucleo ha inseriti alcuni specifici indicatori per meglio misurare il grado di attuazione degli obiettivi, invita il Dirigente a completarne il valore atteso così come concordato con il Segretario;
- Obiettivo ERP: rendere i due obiettivi uno unico come rispetto delle manutenzioni programmate;
- Obiettivo Manutenzione straordinaria immobili ERP: non si ritiene avere le caratteristiche dell'art. 5 c. 2 del D.lgs 150/2009 pertanto viene stralciato;
- Obiettivo Villa Alari: non si ritiene avere le caratteristiche dell'art. 5 c. 2 del D.lgs 150/2009 pertanto viene stralciato;

Il Nucleo di Valutazione verifica che il Piano delle Performance 2021 con le modifiche sopra riportate, e di prossima approvazione da parte della Giunta Comunale, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 e s.m.i., ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi

"a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."

- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero *"Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"*
- con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in particolare con quanto disposto dalla deliberazione N. 831/2016 ANAC, e che valuta la coerenza tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali del Peg_ il PTPCT dell'Ente.
- con quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero *"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;*
 - b) premi correlati alla performance individuale".**(.....);*

Il Nucleo invita i Dirigenti a convocare e/o inviare ai propri collaboratori gli obiettivi assegnati.

II Nucleo di valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo