

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

*Alla c.a. del Sindaco
del Segretario Generale
e p.c. ai Dirigenti*

Verbale n. 1 del 17 luglio 2023

Il giorno 17 luglio 2023, a conclusione delle attività avviate presso il Municipio i giorni 19 e 28 giugno, si è riunito in videoconferenza il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale sul seguente ordine del giorno:

1. Referto conclusivo anno 2022

Componente	Presente / Assente
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

il Nucleo di valutazione

- ⤴ **premess**o che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ⤴ **premess**o inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ⤴ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ⤴ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 s.m.i. definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale dei collaboratori sia collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
- ⤴ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
 - ⤴ **visto** il Piano delle Performance / Peg, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 159/2022 successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 272/2022;
 - ⤴ **richiamato** il verbale n. 5/2022 del Nucleo di valutazione con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;
 - ⤴ **preso atto** delle consuntivazioni prodotte dai Dirigenti e dal Segretario Generale;
 - ⤴ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dall'attività istituzionale e dagli obiettivi;
 - ⤴ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto e le motivazioni inserite dai Dirigenti relative agli scostamenti;
 - ⤴ **ritenuto opportuno** verificare il monitoraggio del PTPCT.

DEFINISCE

Il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano delle performance 2022-2024 come da allegato seguente (all. 1).

Nucleo Indipendente di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo