

**SETTORE SERVIZI ALLA CITTÀ
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Prot. (vd protocollo informatico)

12/11/2025

**CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
"Servizio Sicurezza Locale"**

**IL SEGRETARIO GENERALE
IN QUALITÀ DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO SICUREZZA DEL TERRITORIO**

Visti:

- la vigente area degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) dell'Ente, definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 12/6/2023 e da ultimo modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/02/2025, nell'ambito della quale risulta istituito, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022, l'incarico di Elevata Qualificazione "Servizio Sicurezza Locale";
- il decreto dirigenziale prot. n. 72870 del 31/12/2024, di individuazione e conferimento al Sig. Massimo Paris, dipendente in servizio a tempo indeterminato con il profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale – Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, dell'incarico di Elevata Qualificazione "Servizio Sicurezza Locale" sino al 31/12/2025;

Dato atto che:

- il suddetto incarico è stato conferito previa determinazione dei criteri generali nonché a seguito di espletamento di procedura di individuazione, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali;
- nella vigente struttura macro-organizzativa del Comune la posizione di Elevata Qualificazione in oggetto fa capo al Servizio Sicurezza del Territorio;

Richiamati:

- l'art. 18, comma 1, del CCNL 16/11/2022, il quale attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di conferimento degli incarichi Elevata Qualificazione;
- il decreto sindacale prot. n. 58934 in data 03/11/2025, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente del Servizio Sicurezza del Territorio;

Dato atto pertanto che, ai sensi del citato art. 18 del CCNL 16/11/2022, la competenza in materia di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione in questione è del sottoscritto Segretario Generale;

Viste le dichiarazioni resa dal dipendente Sig. Massimo Paris relativamente all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ex art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 - prot. n. 35270 del 7/6/2024 e prot. n. 31321 del 4/6/2025, confermate con prot. n. 59677 del 06/11/2025;

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, CCNL 16/11/2022 e dell'art. 144 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 4/11/2024

CONFERISCE

al suddetto dipendente l'incarico declinato nei punti che seguono.



1. INCARICO

Con il presente atto si conferisce al dipendente Sig. Massimo Paris, l'incarico di EQ "Servizio Sicurezza Locale", con funzioni di direzione, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nei seguenti servizi:

- Polizia Stradale e Infortunistica Stradale, Polizia Giudiziaria, Pubblica Sicurezza, Polizia accertativa, Polizia amministrativa, Polizia Annonaria, Edilizia ed Ecologia;
- Gestione Impianto di videosorveglianza anche nell'ambito del sistema integrato di videosorveglianza con organi appartenenti al Comando della Stazione Carabinieri; ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D.lgs 196/2003, e dell'art. 7 comma 2 del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, è Responsabile del Trattamento dei dati personali rilevati attraverso il sistema di Videosorveglianza.
- Protezione Civile: Responsabile R.O.C. (Responsabile Operativo Comunale), piano dei rischi, coordinamento con altre Forze e organismi;
- Addestramento, formazione, disciplina, impiego tecnico – operativo e coordinamento del personale del Corpo;
- Predisposizione di studi e ricerche finalizzate alla formulazione di proposte all'Amministrazione sugli aspetti organizzativi volti a migliorare la qualità e l'efficacia del servizio;
- Raccolta ed elaborazione dei dati statistici connessi all'attività;
- Istruttoria e responsabilità dei procedimenti amministrativi;
- Responsabile trattamento dati del Corpo, ivi compresi ZTL e Videosorveglianza;
- Atti a rilevanza esterna limitatamente alle ordinanze in materia di Codice della Strada ed all'adozione delle determinazioni e dei pareri ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L.

Lo svolgimento di dette attività comporta l'assunzione diretta della responsabilità di prodotto e di risultato.

2. DURATA DELL'INCARICO

Nel rispetto dell'art. 18, comma 1, CCNL 16/11/2022, l'incarico decorre dalla data del presente atto e **scade il 31/12/2025.**

2.1. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dal citato art. 14, comma 1, e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi per le posizioni di Elevata Qualificazione di cui al comma 2 del predetto art. 18 ed all'art. 26, comma 4, del CCDI 8/5/2024.

3. RETRIBUZIONE

Il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione stabilita dalla Giunta Comunale, a seguito di ponderazione da parte del Nucleo di Valutazione, come da Allegato alla deliberazione di G.C. n. 162 del 24/6/2024. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

3.1. Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, a norma di quanto stabilito in materia dal vigente CCNL e subordinatamente alla valutazione positiva, come previsto dal successivo art. 4.

4. VALUTAZIONE

Ai sensi dell'articolo 18, comma 4, CCNL 16/11/2022, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato in base al sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente.



4.1. Nell'ipotesi di valutazione non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Nucleo di Valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisca o abbia conferito mandato o da persona di sua fiducia.

5. REVOCA

L'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato con atto scritto e motivato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 2, per:

- a) Intervenuti mutamenti organizzativi in seno all'Ente, adottati nelle forme previste dalla legge;
- b) In conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

5.1. Per la revoca dell'incarico, si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dall'articolo 4.1 del presente atto.

5.2. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

ALTRESÌ

Visti

- l'art. 144, comma 2, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il quale prevede che il Dirigente può delegare transitoriamente le funzioni di direzione ad un Responsabile di EQ;
- l'art. 17, comma 1 bis, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, aggiunto dall'art. 2 della L. 15/7/2002 n. 145, in materia di delega di competenze dirigenziali;
- l'art. 17 del CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni locali 16/11/2022, il quale prevede che ai fini della graduazione delle responsabilità amministrative e gestionali delle EQ negli enti con dirigenza rilevano anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

Ritenuto, quale atto organizzativo finalizzato a perseguire l'efficienza, l'efficacia e la continuità dell'azione amministrativa, di delegare al suddetto titolare di EQ, nelle materie di competenza allo stesso attribuite con il presente decreto di conferimento, l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, nonché degli atti di gestione, di cui all'art. 107 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000, ivi comprese l'espressione dei pareri previsti dall'art. 49, comma 1, del suddetto Testo Unico e l'assunzione di impegni di spesa, e di quelli di gestione delle risorse organizzative assegnate;

DELEGA

temporaneamente al dipendente Sig. Massimo Paris, a decorrere dalla data del presente atto fino al 31/12/2025 nelle materie di competenza allo stesso attribuite con il presente atto, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000, di seguito elencate:

- responsabilità delle procedure d'appalto fino ad un valore di € 75.000,00;
- stipulazione dei contratti;
- espressione pareri tecnici ex art. 49 D.Lgs. 267/2000 sulle delibere di Giunta e di Consiglio riguardanti il Servizio Sicurezza Locale;



- atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa e gli atti di liquidazione;
- atti di amministrazione e gestione del personale;
- attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza.

Il presente atto è trasmesso al Sindaco, agli Assessori, ai Dirigenti ed al Servizio Amministrazione del Personale.

Il Segretario Generale
in qualità di Dirigente del Servizio Sicurezza del Territorio
Dott.ssa Caterina Barni

Per ricevuta:
data e firma del dipendente

Documento originale informatico sottoscritto con firme digitali ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

