



Prot. n. 39309

DATA: 29/06/2023

**ATTO DI INDIVIDUAZIONE DEL TITOLARE  
E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE  
"Servizio Sicurezza Locale"**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
IN QUALITA' DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO SICUREZZA DEL TERRITORIO**

Vista la vigente area degli incarichi di elevata qualificazione dell'Ente, da ultimo revisionata con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 12/6/2023, nell'ambito della quale risulta istituito, ai sensi art. 16, comma 1, CCNL 16/11/2022, l'incarico di EQ "**Servizio Sicurezza Locale**;

Visto l'art. 18, CCNL 16/11/2022, il quale attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di conferimento degli incarichi relativi all'area degli incarichi di EQ;

Richiamato il decreto sindacale prot. n. 54454 in data 13/10/2021, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente del Servizio Sicurezza del Territorio;

Dato atto pertanto che, ai sensi del citato art. 18, CCNL 16/11/2022, è competenza del sottoscritto Segretario Generale procedere all'individuazione del dipendente al quale conferire l'incarico per di EQ "**Servizio Sicurezza Locale**", in esecuzione della citata deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 12/6/2023;

Dato atto che, in applicazione dell'art. 18, CCNL 16/11/2022, con comunicazione prot. n. 35017 del 12/6/2023 a propria firma, i dipendenti inquadrati in ex cat. D sono stati portati a conoscenza degli incarichi di EQ da ricoprire, previste dalla nuova macrostruttura, e dei criteri per il conferimento degli incarichi, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 30/5/2018 (che richiama l'Allegato K al CCDI 27/12/2016 ed all'art. 18 del CCNL 16/11/2022, con l'invito quindi a presentare, entro il 22/6/2023, la propria candidatura corredata del curriculum in formato europeo per consentire ai Dirigenti competenti di effettuare le necessarie valutazioni ai fini dell'attribuzione degli incarichi, indicando la/le posizione/i per la/e quale/i si propone la propria candidatura e, nel caso vengano indicate più posizioni, l'ordine di preferenza;

Atteso che, a seguito della suddetta comunicazione, sono pervenute le seguenti candidature da parte di:

- candidatura prot. n. 37409 del 22/06/2023, da parte di Sergio Giordano, dipendente in servizio a tempo indeterminato con profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- candidatura prot. n. 37513 del 22/06/2023, da parte di Massimo Paris, dipendente in servizio a tempo indeterminato con profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- candidatura prot. n. 37576 del 22/06/2023, da parte di Laura Maria Titone, dipendente in servizio a tempo indeterminato con profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;



Esaminate le candidature pervenute e valutate le stesse alla luce dei criteri per il conferimento degli incarichi, sopra richiamati;

### INDIVIDUA

Il Sig. Massimo PARIS, dipendente in servizio a tempo indeterminato con profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per il conferimento dell'incarico di EQ "**Servizio Sicurezza Locale**", per le motivazioni sotto indicate:

1. Coerenza ed adeguatezza della professionalità con il ruolo che verrà ricoperto.
2. Esperienze professionali acquisite coerenti con la responsabilità ricoperta.

Contestualmente, ai sensi dell'art. 18, CCNL 16/11/2022 e dell'art. 138, comma 2, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i., da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/7/2020,

### CONFERISCE

Al suddetto dipendente l'incarico declinato nei punti che seguono.

#### 1. INCARICO

Con il presente atto si conferisce al dipendente Sig. Massimo Paris, l'incarico di EQ "**Servizio Sicurezza Locale**", con funzioni di direzione, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nei seguenti servizi:

- Polizia Stradale e Infortunistica Stradale, Polizia Giudiziaria, Pubblica Sicurezza, Polizia accertativa, Polizia amministrativa, Polizia Annonaria, Edilizia ed Ecologia;
- Protezione Civile: Responsabile R.O.C. (Responsabile Operativo Comunale), piano dei rischi, coordinamento con altre Forze e organismi;
- Addestramento, formazione, disciplina, impiego tecnico — operativo e coordinamento del personale del Corpo;
- Predisposizione di studi e ricerche finalizzate alla formulazione di proposte all'Amministrazione sugli aspetti organizzativi volti a migliorare la qualità e l'efficacia del servizio;
- Raccolta ed elaborazione dei dati statistici connessi all'attività;
- Istruttoria e responsabilità dei procedimenti amministrativi;
- Responsabile trattamento dati del Corpo, ivi compresi ZTL e Videosorveglianza;
- Atti a rilevanza esterna limitatamente alle ordinanze in materia di Codice della Strada ed all'adozione delle determinazioni e dei pareri ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L..

Lo svolgimento di dette attività comporta l'assunzione diretta della responsabilità di prodotto e di risultato.



## 2. DURATA DELL'INCARICO

Nel rispetto dell'art. 18, CCNL 16/11/2022, l'incarico **decorre dal 01/07/2023 e scade il 30/06/2024.**

**2.1.** L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dai criteri generali per il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative di cui all'allegato K del CCDI 27/12/2016 e dall'art. 18 CCNL 16/11/2022.

## 3. RETRIBUZIONE

Il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione stabilita dalla Giunta Comunale a seguito di ponderazione da parte del Nucleo di Valutazione. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

**3.1.** Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, a norma di quanto stabilito in materia dal vigente CCNL e subordinatamente alla valutazione positiva, come previsto dal successivo art. 4.

## 4. VALUTAZIONE

Ai sensi dell'articolo 18, comma 4, CCNL 16/11/2022, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato in base al sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente.

**4.1.** Nell'ipotesi di valutazione non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Nucleo di Valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisca o abbia conferito mandato o da persona di sua fiducia.

## 5. REVOCA

L'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato con atto scritto e motivato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 2, per:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno all'Ente, adottati nelle forme previste dalla legge;
- b) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

**5.1.** Per la revoca dell'incarico, si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dall'articolo 4.1 del presente.

**5.2.** La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

## ALTRESÌ

Visti

- l'art. 138, comma 2, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il quale prevede che il Dirigente può delegare transitoriamente le funzioni di direzione ad un Responsabile di EQ;
- l'art. 17, comma 1 *bis*, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, aggiunto dall'art. 2 della L. 15/7/2002 n. 145, in materia di delega di competenze dirigenziali;



- l'art. 17 del CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni locali 16/11/2022, il quale prevede che ai fini della graduazione delle responsabilità amministrative e gestionali delle EQ negli enti condiregenza rilevano anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

Ritenuto, quale atto organizzativo finalizzato a perseguire l'efficienza, l'efficacia e la continuità dell'azione amministrativa, di delegare al suddetto titolare di EQ, nelle materie di competenza allo stesso attribuite con il decreto dirigenziale sopra richiamato, l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, nonché degli atti di gestione, di cui all'art.107 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000, ivi comprese l'espressione dei pareri previsti dall'art. 49, comma 1, del suddetto Testo Unico e l'assunzione di impegni di spesa, e di quelli di gestione delle risorse organizzative assegnate;

### D E L E G A

temporaneamente al dipendente Sig. Massimo Paris, a decorrere **dal 01/07/2023 fino al 30/06/2024**, nelle materie di competenza allo stesso attribuite con il presente atto, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000, di seguito elencate:

- responsabilità delle procedure d'appalto fino ad un valore di € 75.000,00;
- stipulazione dei contratti;
- espressione pareri tecnici ex art. 49 D.Lgs. 267/2000 sulle delibere di Giunta e di Consiglio riguardanti il Servizio Sicurezza Locale;
- atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa e gli atti di liquidazione;
- atti di amministrazione e gestione del personale;
- attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza.

Il presente atto è trasmesso al Sindaco, agli Assessori, al Segretario Generale, ai Dirigenti ed al Servizio Amministrazione del Personale.

**Il Dirigente del Servizio Sicurezza del Territorio  
Dott.ssa Francesca Saragò**

#### Per ricevuta:

data e firma del dipendente

Documento originale informatico sottoscritto con firme digitali ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.