

**SETTORE SERVIZI ALLA CITTÀ  
 SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Prot.gen. 26799

data 2/5/2024

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 27/3/2024 Contratto: <u>8/5/2024</u> *
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio normativo ed economico 2022 - 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Dirigente del Settore Servizi alla Città Dott. Fabio La Fauci Componenti: Dirigenti di Settore in relazione alle materie di competenza; il Segretario Comunale presenza quale consulente giuridico; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA R.A.L., RSU Firmatarie del contratto: <u>FP-CGIL, CSA RAL, RSU</u> *
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia dei contratti decentrati, interpretazione autentica delle clausole controverse, organismo paritetico per l'innovazione, norme di comportamento e clausole di raffreddamento, diritto di assemblea, diritto di affissione, servizi minimi essenziali in caso di sciopero, lavoro straordinario, progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree, progressioni tra le aree, incarichi di elevata qualificazione. Utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2024: indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022); indennità di funzione e indennità di servizio esterno Polizia Locale (artt. 97 e 100 CCNL 16/11/2022); indennità di turno; indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis, comma 1, lett. a, b e c, CCNL 21/5/2018 – disagio, rischio, maneggio valori); performance organizzativa; performance individuale; risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione e da convenzioni per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi; compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori; previdenza integrativa personale P.L. Per effetto dell'art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018, confermato dall'art. 17, comma 6, CCNL 16/11/2022, non sono oggetto di contrattazione decentrata le risorse per il finanziamento delle



	retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.
--	---

*\*campi da compilare a seguito della sottoscrizione definitiva*

<b>Rispetto dell' iter          adempimenti procedurale          e degli atti prodeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>3/05/2024</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Piano della performance confluito nel PIAO ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.L. 9/6/2021 n. 80 convertito in L. 6/8/2021 n. 113 <b>IN FASE DI ADOZIONE</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (quale sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza - PTPCT) previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013? PTPCT confluito nel P.I.A.O. ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.L. 9/6/2021 n. 80 (vd. sopra) <b>IN FASE DI ADOZIONE</b>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013? <b>SI</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì precisa che in questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed è invece presente il Nucleo di Valutazione, al quale non si applica l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009. Inoltre, l'art. 14 in parola non è richiamato dall'art. 16 dello stesso D.Lgs. n. 150/2009, quale norma alla quale gli enti locali devono adeguarsi. Il predetto Nucleo di Valutazione provvede tuttavia a validare i risultati degli obiettivi.</b>	
<b>Eventuali osservazioni: ///</b>		

*\*campi da compilare a seguito del rilascio della certificazione*



**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI**

In coerenza con l'art. 1 del CCNL 16/11/2022, il campo di operatività del contratto decentrato concerne tutto il personale non dirigenziale dipendente del Comune di Cernusco sul Naviglio e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale. Con il presente CCDI le parti hanno proceduto ad adeguare la parte normativa al CCNL 16/11/2022. Inoltre, il CCDI disciplina i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2024 (art. 7, comma 4, lett. a e sgg., CCNL 16/11/2022) in quanto, ai sensi del comma 1 dell'art. 8 del predetto CCNL, le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate possono essere negoziati con cadenza annuale.

Da un esame comparato della costituzione e della destinazione, si evince immediatamente che (come di seguito attestato nella Relazione tecnico-finanziaria) il Fondo soddisfa la condizione per cui le risorse stabili finanziano interamente le voci stipendiali fisse e ricorrenti che gravano sul fondo stesso, quali le progressioni orizzontali, le indennità nido nonché l'indennità di comparto.

Di seguito si riportano i principali istituti oggetto del CCDI, corredati delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia:

- procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia dei contratti decentrati (art. 8, comma 8, CCNL 16/11/2022)
- interpretazione autentica delle clausole controverse (art. 3, comma 5, CCNL 16/11/2022);
- organismo paritetico per l'innovazione (art. 6, comma 3, CCNL 16/11/2022);
- norme di comportamento e clausole di raffreddamento (art. 9, comma 2, CCNL 16/11/2022)
- diritto di assemblea (art. 10, comma 1, CCNL 16/11/2022)
- diritto di affissione (art. 5 CCNQ 4/12/20217)
- servizi minimi essenziali in caso di sciopero (Accordo Collettivo Nazionale 19/9/2002)
- lavoro straordinario (art. 7, comma 4, lett. s, CCNL 16/11/2022)
- progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022)
- progressioni tra le aree (art. 15 CCNL 16/11/2022)
- incarichi di elevata qualificazione (art. 7, comma 4, lett. v, CCNL 16/11/2002)
- indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff, indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004, indennità personale Asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001 (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018);
- produttività collettiva/performance organizzativa (art. 80, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022);
- produttività individuale/performance individuale (art. 80, c. 2, lett. b, CCNL 16/11/2022);
- indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 16/11/2022 (art. 80, c. 2, lett. c, CCNL 16/11/2022);
- indennità di turno, reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 (art. 80, c. 2, lett. d, CCNL 16/11/2022);
- compensi per specifiche responsabilità (art. 80, c. 2, lett. e, CCNL 16/11/2022) secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022;
- indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 80, c. 2, lett. f, CCNL 16/11/2022);
- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/5/2018 (compensi per Avvocatura - R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL



- 14/9/2000, incentivi per funzioni tecniche - art. 45 D.Lgs. 23/2023, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche nonché i compensi per recupero evasione IMU-TARI di cui all'art. 1, comma 1091, L. 145/2018) (art. 80, c. 2, lett. g, CCNL 16/11/2022)
- compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/5/2018 secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/9/2000 (art. 80, c. 2, lett. h, CCNL 16/11/2022);
  - risorse derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi e sponsorizzazioni art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 67, comma 3, lett. a, CCNL 21/5/2018).



**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2024**

Le risorse decentrate, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, vengono utilizzate nel seguente modo:

**DESTINAZIONE**

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2024
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022	
Progressioni economiche all'interno delle aree	art. 14 CCNL 16/11/2022	
Progr. orizzontali - differenziali stipendiali dal 1/4/2023		185.000,00
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		1.937,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)	art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	77.000,00
Indennità pers. Asili nido		0,00
Reinquadramento vigili		2.004,00
Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023	art. 79, c. 1-bis, secondo periodo, CCNL 16/11/2022	75.534,56
<b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>		<b>341.475,56</b>
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 84 CCNL 16/11/2022	20.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 84 CCNL 16/11/2022	5.600,00
Indennità di funzione P.L. art. 97 CCNL 16/11/2022		10.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 100 CCNL 16/11/2022		27.000,00
Indennità di turno art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 30 CCNL 16/11/2022	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	art. 24 CCNL 21/5/2018	7.250,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	10.100,00
Indennità maneggio valori art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	art. 84-bis CCNL 16/11/2022	700,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	25.000,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	4.500,00
Produttività individuale 2024 € 40.000 (€ 31.715,62,00 art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 + 8.284,38 economie)	Performance individuale art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	40.000,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	Performance organizzativa art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	47.750,00
Obiettivo miglioramento accessibilità Sportello Polifunzionale - riorganizzazione gestione flussi d'utenza - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri		
Performance organizzativa 2024 € 47.750 - Obiettivi strategici - (26.500 art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 + 10.630 art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 + 10.620,00 economie)		
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.000,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 80, c. 2, lett. h, CCNL 16/11/2022	500,00



art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	500,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>		<b>249.900,00</b>
<b>TOTALE DESTINATO</b>		<b>591.375,56</b>
<b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)		
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	40.000,00
<b>TOTALE DESTINATO RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>61.600,00</b>
<b>TOTALE DESTINATO RISORSE VARIABILI</b>		<b>311.500,00</b>
<b>TOTALE ECONOMIE art. 80, c.1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022</b>		<b>4.612,71</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 4 del 17/1/2024.

Viene inoltre rispettato il parametro di cui all'art. 80, comma 3, CCNL 16/11/2022, in base al quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui allo stesso art. 80, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse previste dall'art. 79, comma 2, (Fondo parte variabile) con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.



Controllo:

**2024**

trattamenti economici art. 80, comma 2

a) performance organizzativa lett. a	47.750,00
b) performance individuale lett. b	40.000,00
c) indennità condizioni di lavoro lett. c	30.200,00
d) indennità di turno, reperibilità, maggiorazione lett. d	67.350,00
e) specifiche responsabilità lett. e	25.600,00
f) indennità funzione e servizio esterno P.L. lett. f	37.000,00

**TOTALE 247.900,00**

art. 79 c. 2 CCNL 16/11/2022 RISORSE VARIABILI

LETT. A: ART. 67 COMMA 3, LETT. A, C, D, F CCNL 21/5/2018	
ART. 67 COMMA 3, LETT. A L. 449/97	1.500,00
ART. 67 COMMA 3, LETT. C specifiche disp legge	0,00
ART. 67 COMMA 3, LETT. D RIA	66.746,60
ART. 67 COMMA 3, LETT. F Messi	500,00
LETT. B 1,2%	31.715,62
LETT. C EX 15 C. 5	26.500,00
LETT. D economie straordinari	0,00
<b>SUBTOTALE ART. 79 C. 2</b>	<b>126.962,22</b>
art. 67 c. 3 lett. c) voce da escludere dal computo ai fini dell'art. 80, comma 3 specifiche disposizioni di legge	0,00
f) voce da escludere dal computo ai fini dell'art. 80, comma 3 Messi	500,00
g) voce da escludere dal computo ai fini dell'art. 80, comma 3 case da gioco	

**TOTALE 126.462,22**



**controllo: performance individuale 40.000,00**

**controllo: 30% risorse art. 79 c. 2 37.938,67**

- risorse art. 79, comma 2 (escluse le lettere c, f, g, del comma 3 dell'art. 67 CCNL 21/5/2018) **N.B.:** l'art. 67, comma 3, lett. d, CCNL 21/5/2018 contiene un probabile errore: il riferimento dovrebbe essere al comma 2, **lett. c, non b**, del medesimo articolo – nel dubbio, RIA conteggiata non come frazione ma per intero e in ogni caso la lett. b dell'art. 67, comma 2, vale solo 5.602 €): **€ 126.462,22;**
- trattamenti economici di cui all'art. 80, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f): **€ 247.900,00** (importo non solo prevalente, bensì superiore ai 126.462,22 € ex art. 79, comma 2, di cui sopra, in quanto finanziato con economie anno precedente);
- 30% di € 126.462,22= **€ 37.938,67;**
- risorse destinate alla performance individuale: **€ 40.000,00** (vd. sotto lett. F ultimo paragrafo).

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

La presente ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche nel 2024.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il CCDI prevede lo stanziamento di somme per il finanziamento di voci stabili quali i differenziali derivanti dalle "vecchie" progressioni orizzontali, l'indennità di comparto, nonché risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Per quanto riguarda le voci stabili, i risultati attesi sono sostanzialmente il rispetto dei vincoli contrattuali con riferimento all'erogazione della retribuzione dovuta per effetto delle progressioni orizzontali pregresse, nonché dell'indennità ex staff art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995 e dell'indennità di comparto.

La voce "Performance organizzativa – obiettivi strategici", costituita da € 26.500,00 risorse ex art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 + € 10.630,00 risorse aggiuntive ex art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 + 10.620,00 economie anni precedenti, per complessivi **€ 47.750,00**, finanzia gli obiettivi che saranno presentati dai competenti Dirigenti di Settore, sulla scorta delle direttive dell'Amministrazione e validati dal Nucleo di Valutazione. Il valore dei singoli obiettivi è determinato dalla Giunta, sentito il Nucleo di Valutazione, in applicazione dell'apposita Metodologia di pesatura e graduazione degli obiettivi di performance organizzativa.

In conformità ai principi elaborati dalla giurisprudenza contabile ed alla disciplina dei controlli in materia di spesa pubblica, le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati. In particolare, le parti si danno reciprocamente atto che l'erogazione dei compensi individuali avverrà sulla scorta della quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente competente nella relazione finale al Nucleo di Valutazione sul conseguimento dell'obiettivo.



Il CCDI in esame mira inoltre ad incentivare la produttività/performance individuale mediante specifici compensi legati alla scheda di valutazione annuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. L'importo per il finanziamento della performance individuale 2024 è pari a € **40.000,00** finanziati con risorse ex art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 per € 31.715,62 + 8.284,38 economie anno precedente.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 67 del 23/1/2024. In conformità all'orientamento della Ragioneria dello Stato, sulla costituzione è stato acquisito il referto positivo del Collegio dei Revisori dei Conti.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In applicazione dell'art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018 e dell'art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022, la parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate 2024, nell'unico importo consolidato, è stata quantificata in € 260.031,21. Tale voce risulta così composta:

art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari 99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.014,18
art. 4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.591,73
art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	22.943,86
art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	18.503,11
art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.401,25
art. 15, c. 1, lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - ec.tratt.access.P.O.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.531,66
CCNL 9-5-2006 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c. 2 - 0,60% monte salari 2005	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	23.396,78
Differenziale p.e.o. storiche (2004-2018) gravante su bilancio a seguito incrementi contrattuali (dich. cong.	art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	10.000,00



14 CCNL 22/1/2004)		
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015		-3.987,87
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte fissa		
<b>RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (da sottrarre e porre a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)</b>		-115.000,00
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018 E ART. 79, COMMA 1, CCNL 16/11/2022</b>		<b>260.031,21</b>

L'unico importo consolidato è stato stabilmente incrementato:

- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. c, CCNL 21/5/2018, dell'importo di € **65.440,10**, (retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno); tale importo rientra nel calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. a, CCNL 21/5/2018, dell'importo di € **13.728,00** (importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019). In forza della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie 19/2018, trattandosi di incremento contrattuale stabilito a livello nazionale, tale importo è stato escluso dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 21/5/2018, dell'importo di € **5.602,43** (differenze tra gli incrementi a regime introdotti dal nuovo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali). In forza della suddetta deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie 19/2018, anche tale importo è stato escluso dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - dell'importo su base annua di € **13.942,50**, pari a € 84,50 X dip. in servizio al 31/12/2018. In merito a tale voce, in sede di predisposizione della presente relazione **è stato rilevato un errore materiale nella costituzione del Fondo di cui alla sopra richiamata determinazione dirigenziale n. 67 del 23/1/2024, errore poi riportato anche nell'ipotesi di CCDI sottoscritta il 27/3/2024.** Infatti, **l'importo corretto da inserire nell'anno 2024 risulta essere € 13.942,50**, a differenza di quello, pari a € 41.827,50, riportato nella determinazione di costituzione del Fondo e nell'ipotesi di CCDI. **L'importo di € 41.824,50 era stato correttamente inserito nell'anno 2023, anno di prima applicazione dell'incremento, ed era comprensivo degli arretrati 2021 e 2022 (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022), arretrati che non possono essere più inseriti a regime nel 2024;**
- in applicazione dell'art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022, dell'importo di € **6.808,62** (differenze tra gli incrementi a regime introdotti dal nuovo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) dal 1/1/2021; nell'anno 2023, in fase di prima applicazione del CCNL 16/11/2022, tale importo era stato calcolato in modo approssimato in € 6.000,00; con la presente relazione è stato quantificato in modo esatto nel suddetto importo di €



6.808,62 in conformità all'orientamento applicativo ARAN CFL174, inserito nell'anno 2023 e riportato inalterato nel 2024;

- in applicazione dell'art. 79, c. 1-bis, primo periodo, CCNL 16/11/2022, dell'importo di € **75.534,56** - quota risorse differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1; tale importo confluisce, senza nuovi e maggiori oneri per l'Ente, quale quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra le categorie B3-B1 e D3-D1, a decorrere dal 1/4/2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale.

Per effetto dell'art. 79, comma 6, CCNL 16/11/2022, gli importi di cui all'art. 79, c. 1, lett. b, d e 1-bis, CCNL 16/11/2022 sono stati esclusi dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018.

Tipologia / Riferimento normativo	Importo
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018	260.031,21
RIA cessati consolidata	65.440,10
<b>Totale risorse stabili (art. 79, comma 1, lett. a, CCNL 16/11/2022) comprese nel limite ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</b>	<b>325.471,31</b>
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019*	13.728,00
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali*	5.602,43
Incremento stabile - art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - € 84,50 X dip. in servizio al 31/12/2018 dal 1/1/2021*	13.942,50
Incremento stabile - art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali dal 1/1/2021*	6.808,62
Incremento stabile - Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023 - art. 79, c. 1-bis, primo periodo, CCNL 16/11/2022*	75.534,56
<b>Totale risorse stabili [art. 79, cc. 1, lett. b) e d), 1-bis e 6, ccnl 16/11/2022] escluse dal limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>	<b>115.616,11</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>	<b>441.087,42</b>

\*Risorse escluse dal computo ai fini dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017



## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2024
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022	
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 79, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 (art. 67, c. 3, lett. d, CCNL 21/5/2018)	1.306,50
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022*	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)	art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022*	26.500,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 79, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 (art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018)	1.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messaggi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 79, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 (art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018)	500,00
<b>RISORSE VARIABILI (ART. 79, COMMA 2, CCNL 16/11/2022) COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>61.522,12</b>

\*incrementi inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali

RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)		
Economie anni precedenti	art. 80, c.1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	84.365,97
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo - <b>Risorse variabili</b>	art. 79, c. 2, lett. d, CCNL 16/11/2022	0
art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, c. 604, L. 234/2021 (fino allo 0,22% ms. 2018) - <b>Risorse variabili</b>		10.630,00



art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023), risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c. 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 e art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	61.600,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI [ART. 79 CC. 2, LETT. D), 3 E 6, CCNL 16/11/2022] ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>156.595,97</b>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 79, CC. 2 E 3, CCNL 16/11/2022</b>	<b>218.118,09</b>
---	-------------------

#### Ulteriori note esplicative sulle risorse variabili

- A) 1,2 % del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, ora art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022. E' stato previsto per il 2024 l'inserimento nel fondo dell'importo di € 31.715,62, pari all'1,2% del monte salari 1997. Queste risorse, integrate con l'importo di € 8.284,38 (economie anno precedente – art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022), per complessivi € 40.000,00, sono destinate a finanziare la voce "Performance individuale" (vd. sopra Relazione illustrativa, Modulo II, punto F). Si tratta di risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. Tali compensi saranno erogati a fasce/target specifici di dipendenti, sulla base dei criteri definiti nel SMVP, fatta salva la differenziazione del premio individuale in attuazione dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022.
- B) Sono state inoltre appostate le seguenti risorse aggiuntive destinate a finanziare la premialità legata alla performance organizzativa (vd. sotto punto C):
- **risorse aggiuntive ex art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022** (comprehensive di oneri ai sensi dell'art. 1, comma 192, della L. 23/12/2005 n. 266), per un importo di € 26.500,00;
  - **risorse aggiuntive ex art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022**, in attuazione dell'art. 1, c. 604, L. 234/2021 (0,22% ms. 2018), per un importo di € 10.630,00; in applicazione dell'art. 79, comma 3, tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017; l'ammontare complessivo dello 0,22% ms. 2018, pari ad € 12.447,41, è stato ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo (ammontare Fondo certificato 2021: € 672.900,08) e dello stanziamento per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (stanziamento P.O. 2021: 115.000,00), come di seguito specificato:



- a. quota Fondo risorse decentrate: € 10.630,00
- b. quota Fondo retribuzioni di posizione e risultato EQ: 1.817,41.

C) Alla performance organizzativa 2024 è stata destinata la cifra complessiva di € 47.750,00, così finanziata:

- risorse aggiuntive ex art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022:	€ 26.500,00
- risorse aggiuntive ex art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022:	€ 10.630,00
- economie anno precedente:	€ 10.620,00
<b>TOTALE:</b>	<b>€ 47.750,00</b>

Le attività progettuali, a carattere prevalentemente intersettoriale/trasversale, finanziate con tali risorse aggiuntive sono state inserite quali obiettivi del Piano della performance 2024/2026, sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

A norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 27/12/2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

In merito alle modalità applicative della suddetta riduzione permanente, l'Ente si è conformato al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - il quale, con nota prot. n. 67347 del 2/9/2015, ha chiarito, come peraltro già espresso nella Circolare del medesimo Dipartimento n. 20 dell'8/5/2015, che la decurtazione da consolidare è quella apportata al Fondo 2014, risultante dall'applicazione della norma con riferimento all'anno 2010, e comprendente pertanto le decurtazioni del quadriennio precedente, nella fattispecie pari ad € **3.987,87** (vd. sopra Modulo I, Sezione I, della presente relazione), riduzione stabile che è stata puntualmente confermata.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, facendo seguito, anche se con formulazione precettiva differente, a quanto disposto da precedenti norme di finanza pubblica, stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 del medesimo articolo (percorso di omogeneizzazione dei trattamenti retributivi dei dipendenti pubblici), a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Considerato che la formulazione di tale ultima disposizione è del tutto analoga a quella dell'art. 9, comma 2-bis, primo e secondo periodo, sopra citato, e ritenuto pertanto, nel dare applicazione al disposto dell'art. 23, comma 2, di conformarsi alle seguenti istruzioni in merito alle modalità applicative del più volte citato art. 9, comma 2-bis emanate *illo tempore* dagli organi superiori:

- deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011, in base alla quale non sono ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, le risorse "destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili



costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti. Pertanto in tali ipotesi dette risorse alimentano il fondo in senso solo figurativo dato che esse non sono poi destinate a finanziare gli incentivi spettanti alla generalità del personale dell'amministrazione pubblica. Detta caratteristica ricorre per quelle risorse finalizzate a incentivare prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche ... omissis ... caratteristiche analoghe presentano le risorse che affluiscono al fondo per remunerare le prestazioni professionali dell'avvocatura interna”;

- deliberazioni della Corte dei Conti Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011, sulla scorta delle quali “le risorse per le rilevazioni censuarie sono ... omissis ... trasferimenti statali vincolati all'espletamento di una funzione amministrativa inderogabile, resa dall'ente locale al servizio d'interessi di portata generale ... omissis ... Le valutazioni circa la compatibilità delle risorse impiegate con i vincoli di finanza pubblica, sono state già effettuate a monte, nella determinazione compiuta a livello centrale di destinare il *quantum* di risorse disponibili da distribuire in ambito locale ... omissis ... a prescindere dalle concrete modalità di erogazione, trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata, le risorse ISTAT nel loro complesso, risultano escluse *tout court* dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9 comma 2 *bis* del D.L. 31 maggio 2010, n.78 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122”;
- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 21 del 26/4/2013, in base alla quale:
  - ai fini del rispetto del tetto massimo stabilito dal citato art. 9 c.2 bis non devono essere computate le economie derivanti dagli anni precedenti nonché le risorse conto terzi per accordi di collaborazione, convenzioni ecc., secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della L. n. 449/1997, come richiamata dall'art. 4 del CCNL 5/10/2001, per attività non ordinariamente rese dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del citato D.L. n. 78/2010;
  - ai fini della riduzione automatica, il numero di dipendenti in servizio deve essere calcolato in base alla media dei dipendenti al'01/01 e al 31/12 di ciascun anno;
- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 19 del 27/4/2017, in base alla quale non rilevano sul limite 2015, in analogia con l'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011, le economie fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (così come le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente), i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo;
- deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018, in base alla quale gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di 9 crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

L'art. 1, comma 526, della L. n. 205/2017 ha escluso dal computo ai fini del rispetto del tetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 le risorse per gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., ora art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023.



Inoltre, l'art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 ha escluso dal tetto le risorse per il finanziamento degli incentivi per recupero evasione IMU-TARI.

Dato atto pertanto che, sulla scorta delle disposizioni e degli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti e dalla RGS, sopra richiamati, devono essere considerate separatamente e non computate ai fini del rispetto del tetto stabilito dal più volte citato art. 23, comma 2:

- le economie derivanti da risorse non spese nell'anno precedente;
- le risorse per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (in esaurimento);
- compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000);
- contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento;
- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023;
- risorse per il finanziamento degli incentivi ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI);
- economie buoni pasto ex art. 1, comma 870, L. 178/2020;
- gli incrementi stabili di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018;
- gli incrementi stabili previsti dall'art. 79, commi 1, lett. b) e d), e 1-bis, CCNL 16/11/2022 (vd. comma 6 del medesimo art. 79).

Inoltre, l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, convertito in L. n. 58/2020, ha stabilito che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Il D.M. 17/3/2020, attuativo della predetta disposizione, ha poi chiarito che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Circa le modalità di calcolo del personale in servizio, mentre il calcolo del personale nel 2018 va effettuato, per espressa previsione legislativa, conteggiando i dipendenti in servizio al 31 dicembre (personale non dirigente, esclusi dirigenti e segretario), per il personale attuale si è ritenuto opportuno fare riferimento, secondo indicazioni a suo tempo fornite dalla RGS e l'orientamento prevalente della dottrina, alla media annuale, conteggiando prudenzialmente anche i dipendenti a tempo determinato. Sulla scorta di tale calcolo risulta:

- dipendenti in servizio al 31/12/2018: **167**
- media dipendenti in servizio anno 2023: **166,50** (dipendenti in servizio al 1/1/2023: 165 + dipendenti in servizio al 31/12/2023: 168 / 2).

Per il 2023 non si è proceduto pertanto all'adeguamento in aumento del limite del Fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019. Per il 2024 si procederà alla verifica a consuntivo.



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

RISORSE STABILI (ART. 79, COMMA 1, LETT. A, CCNL 16/11/2022) COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017	325.471,31
RISORSE VARIABILI (ART. 79, COMMA 2, CCNL 16/11/2022) COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017	61.522,12
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>	<b>386.993,43</b>
RISORSE STABILI [ART. 79, CC. 1, LETT. B) E D), 1-BIS E 6, CCNL 16/11/2022] ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	115.616,11
<b>TOTALE RISORSE STABILI ART. 79, CC. 1 E 1-BIS, CCNL 16/11/2022</b>	<b>441.087,42</b>
TOTALE RISORSE VARIABILI [ART. 79 CC. 2, LETT. D), 3 E 6, CCNL 16/11/2022] ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	156.595,97
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 79, CC. 2 E 3, CCNL 16/11/2022</b>	<b>218.118,09</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>659.205,51</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.



**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono specificamente regolate dal presente contratto somme per € 565.225,56, relative a:

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2024
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022	
Progr. orizzontali - differenziali stipendiali dal 1/4/2023	art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	185.000,00
Indennità art. 37, c. 4, CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff		1.937,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		77.000,00
Indennità pers. Asili nido		0,00
Reinquadramento vigili		2.004,00
Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023	art. 79, c. 1-bis, secondo periodo, CCNL 16/11/2022	75.534,56
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 84 CCNL 16/11/2022	20.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 84 CCNL 16/11/2022	5.600,00
Indennità di funzione P.L. art. 97 CCNL 16/11/2022		10.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 100 CCNL 16/11/2022		27.000,00
Indennità di turno art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 30 CCNL 16/11/2022	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	art. 24 CCNL 21/5/2018	7.250,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	10.100,00
Indennità maneggio valori art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	art. 84-bis CCNL 16/11/2022	700,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	25.000,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	4.500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.000,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 80, c. 2, lett. h, CCNL 16/11/2022	500,00



art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	40.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>565.225,56</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, di CCNL e/o di precedenti CCDI.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 87.750,00, così suddivisi:

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2024
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022	
Produttività individuale 2024 € 40.000 (€ 31.715,62,00 art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 + 8.284,38 economie)	Performance individuale art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	40.000,00
Produttività collettiva 2024 € 47.750 - Obiettivi strategici - (26.500 art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 + 10.630 art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 + 10.620 economie)	Performance organizzativa art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	47.750,00
<b>TOTALE</b>		<b>87.750,00</b>



<b>SOMME RINVIATE</b>	<b>6.229,95</b>
-----------------------	-----------------

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>565.225,56</b>
Somme regolate dal contratto	<b>87.750,00</b>
Somme rinviate	<b>6.229,95</b>
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>659.205,51</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili (decurtate della riduzione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 – vd. sopra Modulo I – Sezione III - ed integrate dagli incrementi stabili ex art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018 nonché ex art. 79, comma 1, lett. b) e d), e comma 1-bis, CCNL 16/11/2022 – vd. sopra Modulo I – Sezione I) ammontano a € **441.087,42**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, differenziali da vecchie progressioni orizzontali) ammontano a € **341.475,56**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della



Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 4 del 17/1/2024, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2024
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022		
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018</b>		<b>249.935,63</b>	<b>260.031,21</b>
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. . cessati consolidata	art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	45.433,83	65.440,10
<b>RISORSE STABILI (ART. 79, COMMA 1, LETT. A, CCNL 16/11/2022) COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>295.369,46</b>	<b>325.471,31</b>
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte variabile		-112,00	
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 79, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 (art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018)		1.306,50
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	31.715,62	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività ( <b>compresi oneri</b> )	art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	40.563,91	26.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) ( <b>compresi oneri</b> )	art. 79, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018)	8.037,20	0,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - ( <b>compresi oneri</b> )	art. 79, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 (art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018)	9.583,07	1.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messaggi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - ( <b>compresi oneri</b> )	art. 79, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 (art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018)	87,43	500,00
<b>RISORSE VARIABILI (ART. 79, COMMA 2, CCNL 16/11/2022) COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>89.875,23</b>	<b>61.522,12</b>



<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>385.244,69</b>	<b>386.993,43</b>
<b>RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (A CARICO DEL BILANCIO)</b>		<b>117.133,93</b>	<b>115.000,00</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 79, comma 6, CCNL 16/11/2022)</b>		<b>502.378,62</b>	<b>501.993,43</b>
<b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>			
<b>(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)</b>			
Economie anni precedenti	art. 80, c.1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	103.008,29	84.365,97
risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 (emergenza Covid) - <b>Risorse variabili</b>	art. 1, c. 870, L. 178/2020	0,00	
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo - <b>Risorse variabili</b>	art. 79, c. 2, lett. d, CCNL 16/11/2022	429,11	
art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, c. 604, L. 234/2021 (fino allo 0,22% ms. 2018) - <b>Risorse variabili</b>			10.630,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici, e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023), risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c. 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 e art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	61.600,00
<b>Incremento stabile (art. 79, c. 1, lett. a, CCNL 16/11/2022) - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019</b>			13.728,00
<b>Incremento stabile (art. 79, c. 1, lett. a, CCNL 16/11/2022) - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali</b>		593,67	5.602,43
<b>Incremento stabile (art. 79, c. 1, lett. b, CCNL 16/11/2022) - € 84,50 X dip. in servizio al 31/12/2018 dal 1/1/2021</b>			13.942,50
<b>Incremento stabile (art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 )- differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali dal 1/1/2021</b>			6.808,62
<b>Incremento stabile (art. 79, c. 1-bis, CCNL 16/11/2022)- Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023 -</b>			75.534,56
<b>TOTALE RISORSE STABILI [ART. 79, CC. 1, LETT. B) E D), 1-BIS E 6, CCNL 16/11/2022] ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>593,67</b>	<b>115.616,11</b>



TOTALE RISORSE STABILI ART. 79, CC. 1 E 1-BIS, CCNL 16/11/2022	295.963,13	441.087,42
TOTALE RISORSE VARIABILI [ART. 79 CC. 2, LETT. D), 3 E 6, CCNL 16/11/2022] ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	142.716,52	156.595,97
TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 79, CC. 2 E 3, CCNL 16/11/2022	232.591,75	218.118,09
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>528.554,88</b>	<b>659.205,51</b>

Decurtazioni del Fondo	Anno 2016	Anno 2024	Differenza 2024 - 2016
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015	-3.987,87	-3.987,87	0
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2015) <b>PARTE FISSA</b>	- 473,00	=	+473,00
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2015) <b>PARTE VARIABILE</b>	- 112,00	=	+112,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>- 4.572,87</b>	<b>- 3.987,87</b>	<b>+ 585,00</b>

Si veda Modulo I – Sezione III

Con la presente relazione si sottopone la suddetta decurtazione alla specifica certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in ossequio a quanto previsto dall'ultimo periodo della Circolare RGS n. 20/2015.



Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza 2024 - 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	299.942,33	329.459,18	+29.516,85
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	89.875,23	61.522,12	-28.353,11
Decurtazioni	-4.572,87	-3.987,87	+585,00
<b>TOTALE</b>	<b>385.244,69</b>	<b>386.993,43</b>	<b>1.748,74</b>
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O./E.Q. (a carico del bilancio ex art. 17, comma 6, CCNL 16/11/2022)	117.133,93	115.000,00	-2.133,93
<b><u>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 79, comma 6, CCNL 16/11/2022)</u></b>	<b>502.378,62</b>	<b>501.993,43</b>	<b>-385,19</b>
Risorse stabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018 e art. 79, comma 6, CCNL 16/11/2022)	593,67	115.616,11	+115.022,44
Risorse variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	142.716,52	156.595,97	+13.879,45
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>528.554,88</b>	<b>659.205,51</b>	<b>+130.650,63</b>



Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

**DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2024	Differenza 2024- 2016
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022			
Progr. orizzontali - differenziali stipendiali dal 1/4/2023	art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	129.762,57	185.000,00	+55.237,43
Indennità art. 37, c. 4, CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff		1.936,80	1.937,00	+0,20
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		76.190,94	77.000,00	+809,06
Indennità pers. Asili nido		12.822,35	0,00	-12.822,35
Reinquadramento vigili		2.004,00	2.004,00	0,00
Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023	art. 79, c. 1-bis, secondo periodo, CCNL 16/11/2022		75.534,56	+75.534,56
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 84 CCNL 16/11/2022	11.000,00	20.000,00	+9.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 84 CCNL 16/11/2022	383,28	5.600,00	+5.216,72
Indennità di funzione P.L. art. 97 CCNL 16/11/2022			10.000,00	+10.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 100 CCNL 16/11/2022			27.000,00	+27.000,00
Indennità di turno art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 30 CCNL 16/11/2022	38.607,64	50.000,00	+11.392,36
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	art. 24 CCNL 21/5/2018	6.443,01	7.250,00	+806,99
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	8.620,74	10.100,00	+1.479,26
Indennità maneggio valori art. 70- bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	art. 84-bis CCNL 16/11/2022	1.000,00	700,00	-300,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	3.785,38	25.000,00	+25.714,62
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022		4.500,00	
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	8.037,20		-8.037,20



art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	538,70	1.000,00	+461,30
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 80, c. 2, lett. h, CCNL 16/11/2022	87,43	500,00	+412,57
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997- Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	7.544,37		-7.544,37
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.500,00	500,00	-1.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	39.279,12		-39.279,12
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	0,00	4.000,00	+4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	0,00	2.600,00	+2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	0,00	15.000,00	+15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	0,00	40.000,00	+40.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>349.543,53</b>	<b>565.225,56</b>	<b>+215.682,03</b>



**DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2024	Differenza 2024- 2016
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022			
Produttività individuale 2016 (€ 15.526,42 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 5.773,58 risorse variabili)	Performance individuale - art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	21.300,00	40.000,00	+18.700
Produttività individuale 2024 € 40.000 (€ 31.715,62,00 art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 + 8.284,38 economie)	Performance individuale - art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022			
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	12.500,00	47.750,00	-9.003,11
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	2.604,20		
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	1.000,00		
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999) - 2020 risorse variabili	Performance organizzativa – art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	85,00		
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri	art. 98, c. 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	31.592,49		
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	Performance organizzativa art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	8.971,42		
Performance organizzativa 2024 € 47.750 - Obiettivi strategici - (26.500 art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 + 10.630 art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 + 10.620,00 economie)	Performance organizzativa art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022			
<b>TOTALE</b>		<b>78.053,11</b>		



(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Anno 2016	Anno 2024	Differenza 2024 - 2016
	100.958,24	6.229,95	-94.728,29

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza 2024 - 2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	349.543,53	565.225,56	+215.682,03
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	78.053,11	87.750,00	+9.696,89
<b>TOTALE</b>	<b>427.596,64</b>	<b>652.975,56</b>	<b>+225.378,92</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>427.596,64</b>	<b>652.975,56</b>	<b>+225.378,92</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	100.958,24	6.229,95	-94.728,29
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>528.554,88</b>	<b>659.205,51</b>	<b>+130.650,53</b>



## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'ammontare complessivo delle risorse del Fondo 2024 è pari ad € **659.205,51**. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per la verifica del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (vd. sopra Modulo I – Sezione III), si fa integrale rinvio al Modulo 1 – Tabella 3 – Costituzione del Fondo, ove risulta:

<u>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 79, C. 6, CCNL 16/11/2022)</u>	2016	2024	Differenza 2024 -2016
	502.378,62	501.993,43	-385,19

Dal confronto fra l'ammontare delle risorse in costituzione e l'ammontare delle destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione anno 2024 emerge quanto segue:

Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione anno 2024	Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione anno 2024	Differenza
659.205,51*	652.975,56	6.229,95

\* Importo comprensivo delle risorse escluse dal computo ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2016 (€ 272.212,08)

La differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo, pari ad € **6.229,95**, rappresenta le cosiddette "Risorse non utilizzate fondo anno precedente" (cfr. Modulo I - Sezione II) che in base all'art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022 saranno riportate sul 2025.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 06-05-2024 \* è impegnato agli appositi capitoli del bilancio con determinazione dirigenziale n. 697 del 11-06-2024.\*

*\*campo da compilare a seguito della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva e del provvedimento di impegno di spesa*

**Cernusco sul Naviglio, 2/5/2024**

**Il Dirigente del  
Settore Servizi alla Città  
Dott. Fabio La Fauci**

**Il Dirigente del  
Settore Economico-Finanziario  
Dott. Gianluca Rosso**

Documento originale informatico sottoscritto con firme digitali ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

