



Prot. n. 16911

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 1/3/2023 Contratto: <u>24/3/2023</u> *
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente – parte economica – anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Dirigente del Settore Servizi alla Città Dott. Fabio La Fauci Componenti: Dirigenti di Settore in relazione alle materie di competenza; il Segretario Comunale presenza quale consulente giuridico; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA R.A.L., RSU Firmatarie del contratto: <u>FP-CGIL, CISL-FP, C.S.A.R.A.L., RSU</u> *
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2023: progressioni economiche nella categoria; indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022); indennità di funzione e indennità di servizio esterno Polizia Locale (artt. 97 e 100 CCNL 16/11/2022); indennità di turno; indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis, comma 1, lett. a, b e c, CCNL 21/5/2018 – disagio, rischio, maneggio valori); performance organizzativa; performance individuale; risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione e da convenzioni per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi; compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori; previdenza integrativa personale P.L. Per effetto dell'art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018, confermato dall'art. 17, comma 6, CCNL 16/11/2022, non sono oggetto di contrattazione decentrata le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.



\*campi da compilare a seguito della sottoscrizione definitiva

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data</b> <u>17/3/2023</u> *
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  //
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>IN FASE DI ADOZIONE</b> (Piano della performance confluito nel PIAO ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.L. 9/6/2021 n. 80 convertito in L. 6/8/2021 n. 113, termine di adozione fissato al 30/5/2023)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013? <b>IN FASE DI ADOZIONE, quale sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza il cui termine di adozione è stato posticipato al 31/3/2023</b> (PTPCT confluito nel P.I.A.O. ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.L. 9/6/2021 n. 80 vd. sopra)
Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013? <b>SI</b>		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si precisa che in questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed è invece presente il Nucleo di Valutazione, al quale non si applica l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009. Inoltre, l'art. 14 in parola non è richiamato dall'art. 16 dello stesso D.Lgs. n. 150/2009, quale norma alla quale gli enti locali devono adeguarsi. Il predetto Nucleo di Valutazione provvede tuttavia a validare i risultati degli obiettivi.</b>	
<b>Eventuali osservazioni: ///</b>		

\*campi da compilare a seguito del rilascio della certificazione



## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

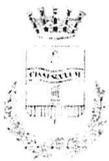
### **A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI**

In coerenza con l'art. 1 del CCNL 16/11/2022, il campo di operatività del contratto decentrato concerne tutto il personale non dirigenziale dipendente del Comune di Cernusco sul Naviglio e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale. Il CCDI disciplina i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2023 (art. 7, comma 4, lett. a e sgg., CCNL 16/11/2022) in quanto, ai sensi del comma 1 dell'art. 8 del predetto CCNL, le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate possono essere negoziati con cadenza annuale.

Da un esame comparato della costituzione e della destinazione, si evince immediatamente che (come di seguito attestato nella Relazione tecnico-finanziaria) il Fondo soddisfa la condizione per cui le risorse stabili finanziano interamente le voci stipendiali fisse e ricorrenti che gravano sul fondo stesso, quali le progressioni orizzontali, le indennità nido nonché l'indennità di comparto.

Di seguito si riportano i principali istituti oggetto del CCDI, corredati delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia:

- progressioni economiche orizzontali art. 16 CCNL 21/5/2018, indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff, indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004, indennità personale Asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001 (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018);
- produttività collettiva/performance organizzativa (art. 80, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022);
- produttività individuale/performance individuale (art. 80, c. 2, lett. b, CCNL 16/11/2022);
- indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 16/11/2022 (art. 80, c. 2, lett. c, CCNL 16/11/2022);
- indennità di turno, reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 (art. 80, c. 2, lett. d, CCNL 16/11/2022);
- compensi per specifiche responsabilità (art. 80, c. 2, lett. e, CCNL 16/11/2022) secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022;
- indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 80, c. 2, lett. f, CCNL 16/11/2022);
- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/5/2018 (compensi residuali ed in via di esaurimento per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006, compensi per Avvocatura - R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000, incentivi per funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche nonché i compensi per recupero evasione IMU-TARI di cui all'art. 1, comma 1091, L. 145/2018) (art. 80, c. 2, lett. g, CCNL 16/11/2022)
- compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/5/2018 secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**  
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2  
Telefono 02.92.781  
Fax 02.92.78.235  
C.A.P. 20063  
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

- 14/9/2000 (art. 80, c. 2, lett. h, CCNL 16/11/2022);
- risorse derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi e sponsorizzazioni art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 67, comma 3, lett. a, CCNL 21/5/2018);
  - compensi per recupero evasione ICI (a esaurimento) ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/5/2018).



**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2023**

Le risorse decentrate, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, vengono utilizzate nel seguente modo:

## DESTINAZIONE

Riferimenti contrattuali - Descrizione		<b>2023</b>
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022	
Progressioni orizzontali	art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	191.000,00
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		77.000,00
Indennità pers. Asili nido		2.500,00
Reinquadramento vigili		2.004,00
Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023	art. 79, c. 1-bis, secondo periodo, CCNL 16/11/2022	57.587,40
<b>RISORSE STABILI</b>		<b>332.091,40</b>
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 84 CCNL 16/11/2022	20.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 84 CCNL 16/11/2022	5.215,00
Indennità di funzione P.L. art. 97 CCNL 16/11/2022		10.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 100 CCNL 16/11/2022		33.000,00
Indennità di turno art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 30 CCNL 16/11/2022	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	art. 24 CCNL 21/5/2018	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	9.500,00
Indennità maneggio valori art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	art. 84-bis CCNL 16/11/2022	3.750,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	27.500,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	5.060,00
Produttività individuale (€ 19.000,00 art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 + 26.000,00 economie)	Performance individuale art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	45.000,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	Performance organizzativa art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	42.750,00
Obiettivo miglioramento accessibilità Sportello Polifunzionale - riorganizzazione gestione flussi d'utenza - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri		
Performance organizzativa - Obiettivi strategici - (€ 31.715,62 art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 + 11.034,38 economie)		
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.500,00



art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.500,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 80, c. 2, lett. h, CCNL 16/11/2022	500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.500,00
<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>272.275,00</b>
<b>TOTALE DESTINATO</b>		<b>604.366,40</b>
<b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		
<b>(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)</b>		
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	40.000,00
<b>TOTALE DESTINATO RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>71.600,00</b>
<b>TOTALE DESTINATO RISORSE VARIABILI</b>		<b>343.875,00</b>
economie / disavanzo risorse stabili	art. 80, c.1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	115.881,61
economie / disavanzo risorse variabili	art. 80, c.1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	-58.561,94
<b>TOTALE ECONOMIE/DISAVANZO</b>		<b>57.319,67</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.



**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché il Sistema di Valutazione Permanente allegato al CCDI – parte normativa - sottoscritto il 4/12/2019.

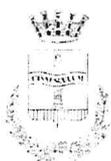
Viene inoltre rispettato il parametro di cui all'art. 80, comma 3, CCNL 16/11/2022, in base al quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui allo stesso art. 80, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse previste dall'art. 79, comma 2, (Fondo parte variabile) con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

**Controllo:**

**trattamenti economici art. 80, comma 2**

a) performance organizzativa lett. a	42.750,00
b) performance individuale lett. b	45.000,00
c) indennità condizioni di lavoro lett. c	36.310,00
d) indennità di turno, reperibilità, maggiorazione lett. d	67.000,00
e) specifiche responsabilità lett. e	25.215,00
f) indennità funzione e servizio esterno P.L. lett. f	43.000,00

**TOTALE 259.275,00**



**art. 79 c. 2 CCNL 16/11/2022 RISORSE VARIABILI**

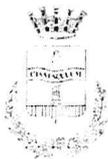
LETT. A: ART. 67 COMMA 3, LETT. A, C, D, F ccnl 21/5/2018	
ART. 67 COMMA 3, LETT. A L. 449/97	11.000,00
ART. 67 COMMA 3, LETT. C specifiche disp legge	1.500,00
ART. 67 COMMA 3, LETT. D RIA	63.505,92
ART. 67 COMMA 3, LETT. F Messi	500,00
LETT. B 1,2%	31.715,62
LETT. C EX 15 C. 5	19.000,00
LETT. D economie straordinari	0,00
<b>SUBTOTALE ART. 79 C. 2</b>	<b>127.221,54</b>
art. 67 c. 3 lett. c) voce da escludere dal computo ai fini dell'art. 80, comma 3 specifiche disposizioni di legge	1.500,00
f) voce da escludere dal computo ai fini dell'art. 80, comma 3 Messi	500,00
g) voce da escludere dal computo ai fini dell'art. 80, comma 3 case da gioco	

**TOTALE 125.221,54**

**controllo: performance individuale 45.000,00**

**controllo: 30% risorse art. 79 c. 2 37.566,46**

- risorse art. 79, comma 2 (escluse le lettere c, f, g, del comma 3 dell'art. 67 CCNL 21/5/2018) **N.B.:** l'art. 67, comma 3, lett. d, CCNL 21/5/2018 contiene un probabile errore: il riferimento dovrebbe essere al comma 2, **lett. c, non b**, del medesimo articolo – nel dubbio, RIA conteggiata non come frazione ma per intero e in ogni caso la lett. b dell'art. 67, comma 2, vale solo 5.602 €): **€ 125.221,54**;
- trattamenti economici di cui all'art. 80, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f): **€ 259.275,00** (importo non solo prevalente, bensì superiore ai 125.221,54 € ex art. 79, comma 2, di cui sopra, in quanto finanziato con economie anno precedente);
- 30% di € 125.221,54= **€ 37.566,46**;
- risorse destinate alla performance individuale: **€ 45.000,00** (vd. sotto lett. F ultimo paragrafo).



**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

L'ipotesi di CCDI definisce nuove progressioni economiche con decorrenza 1/1/2023, destinando a tale istituto la somma di € 22.584,15, che consentirà lo scorrimento di circa il 15% del personale, garantendo la limitatezza dei passaggi. La procedura per l'attribuzione delle suddette progressioni economiche sarà svolta applicando i criteri previsti dal CCDI 2022, secondo la disciplina antecedente al nuovo CCNL, in forza della sottoscrizione del presente CCDI prima della data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale (1/4/2023), in conformità a quanto previsto dall'art. 13, comma 4, CCNL 16/11/2022.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il CCDI prevede lo stanziamento di somme per il finanziamento di voci stabili quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, l'indennità di comparto, le indennità nido nonché risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Per quanto riguarda le voci stabili, i risultati attesi sono sostanzialmente il rispetto dei vincoli contrattuali con riferimento all'erogazione della retribuzione dovuta per effetto delle progressioni orizzontali, nonché dell'indennità di comparto e dell'indennità per il personale educativo asilo nido stabilite dal CCNL.

La voce "Performance organizzativa – obiettivi strategici", costituita da € 31.715,62 risorse ex art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 + 11.034,38 economie anni precedenti, per complessivi € **42.750,00**, finanzia gli obiettivi che saranno presentati dai competenti Dirigenti di Settore, sulla scorta delle direttive dell'Amministrazione e validati dal Nucleo di Valutazione. Il valore dei singoli obiettivi è determinato dalla Giunta, sentito il Nucleo di Valutazione, in applicazione dell'apposita Metodologia di pesatura e graduazione degli obiettivi di performance organizzativa.

In conformità ai principi elaborati dalla giurisprudenza contabile ed alla disciplina dei controlli in materia di spesa pubblica, le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati. In particolare, le parti si danno reciprocamente atto che l'erogazione dei compensi individuali avverrà sulla scorta della quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente competente nella relazione finale al Nucleo di Valutazione sul conseguimento dell'obiettivo.

Il CCDI in esame mira inoltre ad incentivare la produttività/performance individuale mediante specifici compensi legati alla scheda di valutazione annuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. L'importo per il finanziamento della performance individuale 2023 è pari a € **45.000,00** finanziati con risorse ex art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 per € 19.000,00 + 26.000,00 economie anno precedente.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

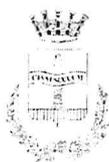
Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 24 del 10/1/2023. In conformità all'orientamento della Ragioneria dello Stato, sulla costituzione è stato acquisito il referto positivo del Collegio dei Revisori dei Conti.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In applicazione dell'art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018 e dell'art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022, la parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate 2022, nell'unico importo consolidato, è stata quantificata in € **260.031,21**. Tale voce risulta così composta:

art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari 99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.014,18
art. 4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.591,73
art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	22.943,86
art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	18.503,11
art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.401,25
art. 15, c. 1, lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - ec.tratt.access.P.O.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.531,66
CCNL 9-5-2006 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c. 2 - 0,60% monte salari 2005	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	23.396,78
Differenziale p.e.o. storiche (2004-2018) gravante su bilancio a seguito incrementi contrattuali (dich. cong. 14 CCNL 22/1/2004)	art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	10.000,00
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015		-3.987,87
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte fissa		
<b>RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (da sottrarre e porre a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)</b>		<b>-115.000,00</b>
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018 E ART. 79, COMMA 1, CCNL 16/11/2022</b>		<b>260.031,21</b>

L'unico importo consolidato è stato stabilmente incrementato:



- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. c, dell'importo di **€ 63.196,47**, (retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno); tale importo rientra nel calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. a, dell'importo di **€ 13.728,00** (importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019). In forza della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie 19/2018, tale importo è stato escluso dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. b, dell'importo di **€ 5.602,43** (differenze tra gli incrementi a regime introdotti dal nuovo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali). In forza della suddetta deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie 19/2018, anche tale importo è stato escluso dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - dell'importo di **€ 41.827,50** (importo, su base annua € 13.942,50, pari a € 84,50 X dip. in servizio al 31/12/2018 a decorrere dal 1/1/2021);
- in applicazione dell'art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022, dell'importo di **€ 6.000,00** (differenze tra gli incrementi a regime introdotti dal nuovo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) dal 1/1/2021;
- in applicazione dell'art. 79, c. 1-bis, primo periodo, CCNL 16/11/2022, dell'importo di **€ 57.587,40** - quota risorse differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1; tale importo confluisce, senza nuovi e maggiori oneri per l'Ente, quale quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra le categorie B3-B1 e D3-D1, a decorrere dal 1/4/2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale.

Per effetto dell'art. 79, comma 6, CCNL 16/11/2022, gli importi di cui all'art. 79, c. 1, lett. b, d e 1-bis, CCNL 16/11/2022 sono stati esclusi dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;

Tipologia / Riferimento normativo	Importo
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018	260.031,21
RIA cessati consolidata	63.196,47
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019*	13.728,00
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali*	5.602,43



Incremento stabile - art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - € 84,50 X dip. in servizio al 31/12/2018 dal 1/1/2021*	41.827,50
Incremento stabile - art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali dal 1/1/2021*	6.000,00
Incremento stabile - Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023 - art. 79, c. 1-bis, primo periodo, CCNL 16/11/2022*	57.587,40
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>	<b>447.973,01</b>

\*Risorse escluse dal computo ai fini dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimenti contrattuali - Descrizione		<b>2023</b>
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022	
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018	309,45
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022*	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)	art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022*	19.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.500,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	11.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messaggi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	500,00
<b>RISORSE VARIABILI COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>64.025,07</b>

\*incrementi inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali



<b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		
<b>(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)</b>		
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa) - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c.1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	95.111,11
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99- Economie anni precedenti (da parte variabile) - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c.1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	54.576,88
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo - <b>Risorse variabili</b>	art. 79, c. 2, lett. d, CCNL 16/11/2022	
art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, c. 604, L. 234/2021 (fino allo 0,22% ms. 2018) - <b>Risorse variabili</b>		
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017), risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c. 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 e art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	71.600,00
<b>TOTALE</b>		<b>221.287,99</b>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>285.313,06</b>
---------------------------------	-------------------

### Ulteriori note esplicative sulle risorse variabili

- A) 1,2 % del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, ora art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022.** E' stato previsto per il 2023 l'inserimento nel fondo dell'importo di € 31.715,62, pari all'1,2% del monte salari 1997. Queste risorse sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

In particolare, le suddette risorse aggiuntive sono destinate a finanziare la voce "Performance organizzativa". Tali risorse sono state altresì integrate con l'importo di € 11.034,38 (economie anno precedente – art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/11/2022), per complessivi € 42.750,00 (vd. sopra Relazione illustrativa, Modulo II, punto F).

Le attività progettuali, a carattere prevalentemente intersettoriale/trasversale, finanziate con tali risorse aggiuntive saranno recepite quali obiettivi del P.E.G./Piano della performance 2023/2025, sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati.



- B) risorse aggiuntive ex art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, (comprehensive di oneri ai sensi dell'art. 1, comma 192, della L. 23/12/2005 n. 266).** Sono state inoltre appostate risorse aggiuntive ex art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, per un importo di € **19.000,00**, destinati a finanziare in quota parte la premialità legata alla performance individuale (vd. sotto punto C).
- C) Risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/3/1999.** Alla performance individuale è destinato l'importo complessivo di € **45.000,00**, finanziato con € 19.000,00 risorse ex art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 (vd. sopra punto B) + € 26.000,00 (economie anno precedente – art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/11/2022), a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. Tali compensi saranno erogati a fasce/target specifici di dipendenti, sulla base dei criteri definiti nel CCDI 2017, fatta salva la differenziazione del premio individuale in attuazione dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022.

### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

A norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 27/12/2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

In merito alle modalità applicative della suddetta riduzione permanente, l'Ente si è conformato al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - il quale, con nota prot. n. 67347 del 2/9/2015, ha chiarito, come peraltro già espresso nella Circolare del medesimo Dipartimento n. 20 dell'8/5/2015, che la decurtazione da consolidare è quella apportata al Fondo 2014, risultante dall'applicazione della norma con riferimento all'anno 2010, e comprendente pertanto le decurtazioni del quadriennio precedente, nella fattispecie pari ad € **3.987,87** (vd. sopra Modulo I, Sezione I, della presente relazione), riduzione stabile che è stata puntualmente confermata.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, facendo seguito, anche se con formulazione precettiva differente, a quanto disposto da precedenti norme di finanza pubblica, stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 del medesimo articolo (percorso di omogeneizzazione dei trattamenti retributivi dei dipendenti pubblici), a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Considerato che la formulazione di tale ultima disposizione è del tutto analoga a quella dell'art. 9, comma 2-bis, primo e secondo periodo, sopra citato, e ritenuto pertanto, nel dare applicazione al disposto dell'art. 23, comma 2, di conformarsi alle seguenti istruzioni in merito



alle modalità applicative del più volte citato art. 9, comma 2-bis emanate *illo tempore* dagli organi superiori:

- deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011, in base alla quale non sono ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, le risorse "destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti. Pertanto in tali ipotesi dette risorse alimentano il fondo in senso solo figurativo dato che esse non sono poi destinate a finanziare gli incentivi spettanti alla generalità del personale dell'amministrazione pubblica. Detta caratteristica ricorre per quelle risorse finalizzate a incentivare prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche ... omissis ... caratteristiche analoghe presentano le risorse che affluiscono al fondo per remunerare le prestazioni professionali dell'avvocatura interna";
- deliberazioni della Corte dei Conti Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011, sulla scorta delle quali "le risorse per le rilevazioni censuarie sono ... omissis ... trasferimenti statali vincolati all'espletamento di una funzione amministrativa inderogabile, resa dall'ente locale al servizio d'interessi di portata generale ... omissis ... Le valutazioni circa la compatibilità delle risorse impiegate con i vincoli di finanza pubblica, sono state già effettuate a monte, nella determinazione compiuta a livello centrale di destinare il *quantum* di risorse disponibili da distribuire in ambito locale ... omissis ... a prescindere dalle concrete modalità di erogazione, trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata, le risorse ISTAT nel loro complesso, risultano escluse *tout court* dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9 comma 2 *bis* del D.L. 31 maggio 2010, n.78 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122";
- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 21 del 26/4/2013, in base alla quale:
  - ai fini del rispetto del tetto massimo stabilito dal citato art. 9 c.2 bis non devono essere computate le economie derivanti dagli anni precedenti nonché le risorse conto terzi per accordi di collaborazione, convenzioni ecc., secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della L. n. 449/1997, come richiamata dall'art. 4 del CCNL 5/10/2001, per attività non ordinariamente rese dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del citato D.L. n. 78/2010;
  - ai fini della riduzione automatica, il numero di dipendenti in servizio deve essere calcolato in base alla media dei dipendenti al'01/01 e al 31/12 di ciascun anno;
- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 19 del 27/4/2017, in base alla quale non rilevano sul limite 2015, in analogia con l'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011, le economie fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (così come le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente), i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, le



risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo;

- deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018, in base alla quale gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

L'art. 1, comma 526, della L. n. 205/2017 ha escluso dal computo ai fini del rispetto del tetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 le risorse per gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

Inoltre, l'art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 ha escluso dal tetto le risorse per il finanziamento degli incentivi per recupero evasione IMU-TARI.

Da ultimo, l'art. 1, comma 870, della L. n. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021) ha previsto che, in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da Covid-19, le risorse destinate, nel rispetto del vincolo in materia di trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno 2021, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato art. 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. Dette risorse, debitamente certificate, costituiscono quota vincolata del risultato di amministrazione 2020 e sono state messe a disposizione della contrattazione integrativa con deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 19/5/2021.

Dato atto pertanto che, sulla scorta delle disposizioni e degli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti e dalla RGS, sopra richiamati, devono essere considerate separatamente e non computate ai fini del rispetto del tetto stabilito dal più volte citato art. 23, comma 2:

- le economie derivanti da risorse non spese nell'anno precedente;
- le risorse per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (in esaurimento);
- compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000);
- contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento;
- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i.;
- risorse per il finanziamento degli incentivi ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI);
- economie buoni pasto ex art. 1, comma 870, L. 178/2020;
- gli incrementi stabili di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018;
- gli incrementi stabili previsti dall'art. 79, commi 1, lett. b) e d), e 1-bis, CCNL 16/11/2022 (vd. comma 6 del medesimo art. 79).

Inoltre, l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, convertito in L. n. 58/2020, ha stabilito che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del



decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Il D.M. 17/3/2020, attuativo della predetta disposizione, ha poi chiarito che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Circa le modalità di calcolo del personale in servizio, mentre il calcolo del personale nel 2018 va effettuato, per espressa previsione legislativa, conteggiando i dipendenti in servizio al 31 dicembre, per il personale attuale si è ritenuto opportuno fare riferimento, secondo indicazioni a suo tempo fornite dalla RGS e l'orientamento prevalente della dottrina, alla media annuale, conteggiando prudenzialmente anche i dipendenti a tempo determinato. Sulla scorta di tale calcolo risulta:

- dipendenti in servizio al 31/12/2018: 167
- dipendenti in servizio anno 2022: 159.

Per il 2022 non si è proceduto pertanto all'adeguamento in aumento del limite del Fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019. Per il 2023 si procederà alla verifica a consuntivo.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<i>RISORSE STABILI COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</i>		323.227,68
<i>RISORSE VARIABILI COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</i>		64.025,07
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>387.252,75</b>
<b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)		
Economie anni precedenti - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c.1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	149.687,99
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo - <b>Risorse variabili</b>	art. 79, c. 2, lett. d, CCNL 16/11/2022	
art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, c. 604, L. 234/2021 (fino allo 0,22% ms. 2018) - <b>Risorse variabili</b>		



Città di  
**CERNUSCO  
SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1993 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017), risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c. 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 e art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	71.600,00
<b>Incremento stabile</b> - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019		13.728,00
<b>Incremento stabile</b> - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali		5.602,43
<b>Incremento stabile</b> - art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - € 84,50 X dip. in servizio al 31/12/2018 dal 1/1/2021		41.827,50
<b>Incremento stabile</b> - art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali dal 1/1/2021		6.000,00
<b>Incremento stabile</b> - Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023 - art. 79, c. 1-bis, primo periodo, CCNL 16/11/2022		57.587,40
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>124.745,33</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>447.973,01</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>221.287,99</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>285.313,06</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>733.286,07</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificamente regolate dal presente contratto somme per € 460.931,96, relative a:

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2023
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022	
Progressioni orizzontali		168.240,56
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)	art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	77.000,00
Indennità pers. Asili nido		2.500,00
Reinquadramento vigili		2.004,00
Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023	art. 79, c. 1-bis, secondo periodo, CCNL 16/11/2022	57.587,40
Indennità di turno art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 30 CCNL 16/11/2022	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	art. 24 CCNL 21/5/2018	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	9.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.500,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 80, c. 2, lett. h, CCNL 16/11/2022	500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	40.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>460.931,96</b>



Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, di CCNL e/o di precedenti CCDI.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 215.034,45, così suddivisi:

### DESTINAZIONE

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2023
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022	
Progressioni orizzontali	art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	22.759,45
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 84 CCNL 16/11/2022	20.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 84 CCNL 16/11/2022	5.215,00
Indennità di funzione P.L. art. 97 CCNL 16/11/2022		10.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 100 CCNL 16/11/2022		33.000,00
Indennità maneggio valori art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	art. 84-bis CCNL 16/11/2022	3.750,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	27.500,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	5.060,00
Produttività individuale (€ 19.000,00 art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 + 26.000,00 economie)	Performance individuale art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	45.000,00
Performance organizzativa art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022- Obiettivi strategici - (€ 31.715,62 art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 + 11.034,38 economie)	Performance organizzativa	42.750,00
<b>TOTALE</b>		<b>215.034,45</b>

In applicazione degli artt. 84, 84-bis, 97 e 100 del CCNL 16/11/2022, il presente CCDI prevede un adeguamento delle indennità di specifiche responsabilità, di condizioni di lavoro, di funzione P.L. e di servizio esterno come da prospetto di seguito riportato:



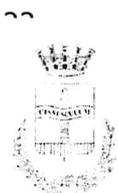
INDENNITA'	VALORE PRECEDENTE CCDI	VALORE NUOVO CCDI	COSTO ANNUO COMPLESSIVO NUOVO VALORE
CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-BIS, COMMA 1, LETT. A), CCNL 21/5/2018 - DISAGIO	€ 2,00 giorno	€ 3,00 giorno	€ 27.500,00
CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-BIS, COMMA 1, LETT. B), CCNL 21/5/2018 - RISCHIO	€ 2,50 giorno	€ 4,00 giorno	€ 5.060,00
CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-BIS, COMMA 1, LETT. C), CCNL 21/5/2018 - MANEGGIO VALORI	€ 1,50 giornalieri per valori medi mensili da € 520,00 a € 1.560,00;	€ 2,00 giornalieri per valori medi mensili da € 520,00 a € 1.560,00;	€ 3.750,00
	€ 1,90 giornalieri per valori medi mensili da € 1.560,01 ad € 4.680,00	€ 3,00 giornalieri per valori medi mensili da € 1.560,01 ad € 4.680,00	
	€ 2,30 giornalieri per valori medi mensili superiori ad € 4.680,01	€ 3,50 giornalieri per valori medi mensili superiori ad € 4.680,01	
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES, COMMA 1, CCNL 21/5/2018 ORA ART. 84 CCNL 16/11/2022)	€ 12.500,00 annui complessivi per finanziare le indennità individuali degli aventi titolo	€ 20.000,00 annui complessivi per finanziare le indennità individuali degli aventi titolo	€ 20.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES, COMMA 2, CCNL 21/5/2018, ORA ART. 84 CCNL 16/11/2022)	€ 350,00 annui pro capite per gli aventi titolo	€ 400,00 annui pro capite per gli aventi titolo	€ 5.215,00
FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 56-SEXIES CCNL 21/5/2018 E ART. 97 CCNL 16/11/2022)	€ 6.000,00 annui complessivi per finanziare le indennità individuali degli aventi titolo	€ 10.000,00 annui complessivi per finanziare le indennità individuali degli aventi titolo	€ 10.000,00
SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 21/5/2018 E ART. 100 CCNL 16/11/2022)	€ 4,00 giorno	€ 6,00 giorno	€ 33.000,00
<b>TOTALE COSTO ANNUO INDENNITA'</b>			<b>€ 104.125,00</b>

L'incremento delle suddette indennità previsto dal presente CCDI comporta una maggiore spesa annua di **€ 54.490,00, interamente finanziata con risorse stabili.**

<b>SOMME RINVIATE</b>	<b>57.319,67</b>
-----------------------	------------------

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente



**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>460.931,96</b>
Somme regolate dal contratto	<b>215.034,45</b>
Somme rinviate	<b>57.319,67</b>
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>733.286,08</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili (decurtate della riduzione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 – vd. sopra Modulo I – Sezione III - ed integrate dagli incrementi stabili ex art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018 nonché ex art. 79, comma 1, lett. b) e d), e comma 1-bis, CCNL 16/11/2022 – vd. sopra Modulo I – Sezione I) ammontano a € **447.973,01**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € **332.091,40**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché del Sistema di Valutazione permanente allegato al vigente CCDI sottoscritto in data 4/12/2019, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'ipotesi di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 1/1/2023. La somma destinata a tale istituto, pari a € 40.000, consentirà lo scorrimento di circa il 15% del personale avente titolo, ben al di sotto del 50%, percentuale indicata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato come quota massima per garantire la limitatezza dei passaggi e la selettività stabilite dal contratto e dalle norme in materia spesa del



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**  
Provincia di Milano

**Palazzo Comunale** Via Tizzoni, 2  
**Telefono** 02.92.781  
**Fax** 02.92.78.235  
**C.A.P.** 20063  
**Codice Fiscale e Partita Iva** 01217430154

personale e di finanza pubblica. La procedura per l'attribuzione delle suddette progressioni economiche sarà svolta applicando i criteri previsti dal CCDI 2022, secondo la disciplina antecedente al nuovo CCNL, in forza della sottoscrizione del presente CCDI prima della data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale (1/4/2023), in conformità a quanto previsto dall'art. 13, comma 4, CCNL 16/11/2022.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016**

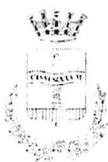
*Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.*

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

Riferimenti contrattuali - Descrizione		<b>2016</b>	<b>2023</b>
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022		
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018</b>		<b>249.935,63</b>	<b>260.031,21</b>
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. cessati consolidata	art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	45.433,83	63.196,47
<b>RISORSE STABILI COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>295.369,46</b>	<b>323.227,68</b>
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte variabile		-112,00	
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018		309,45
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	31.715,62	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)	art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	40.563,91	19.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	1.500,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	9.583,07	11.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messì notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	87,43	500,00
<b>RISORSE VARIABILI COMPRESSE NEL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>89.875,23</b>	<b>64.025,07</b>
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>385.244,69</b>	<b>387.252,75</b>
<b>RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (A CARICO DEL BILANCIO)</b>		<b>117.133,93</b>	<b>115.000,00</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 79, comma 6, CCNL 16/11/2022)</b>		<b>502.378,62</b>	<b>502.252,75</b>
<b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>			
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)			



art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa) - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c.1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	76.924,28	95.111,11
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99- Economie anni precedenti (da parte variabile) - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c.1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	26.084,01	54.576,88
risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 (emergenza Covid) - <b>Risorse variabili</b>	art. 1, c. 870, L. 178/2020	0,00	
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo - <b>Risorse variabili</b>	art. 79, c. 2, lett. d, CCNL 16/11/2022	429,11	
art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, c. 604, L. 234/2021 (fino allo 0,22% ms. 2018) - <b>Risorse variabili</b>			
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017), risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - <b>Risorse variabili</b>	art. 80, c. 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 e art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	71.600,00
<b>Incremento stabile</b> - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019			13.728,00
<b>Incremento stabile</b> - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali		593,67	5.602,43
<b>Incremento stabile</b> - art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - € 84,50 X dip. in servizio al 31/12/2018 dal 1/1/2021			41.827,50
<b>Incremento stabile</b> - art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali dal 1/1/2021			6.000,00
<b>Incremento stabile</b> - Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023 - art. 79, c. 1-bis, primo periodo, CCNL 16/11/2022			57.587,40
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>593,67</b>	<b>124.745,33</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>295.963,13</b>	<b>447.973,01</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>142.716,52</b>	<b>221.287,99</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>232.591,75</b>	<b>285.313,06</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>528.554,88</b>	<b>733.286,07</b>



Decurtazioni del Fondo	Anno 2016	Anno 2023	Differenza 2023 - 2016
<b>Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015</b>	-3.987,87	-3.987,87	0
<b>Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2015) PARTE FISSA</b>	- 473,00	=	+473,00
<b>Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2015) PARTE VARIABILE</b>	- 112,00	=	+112,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>- 4.572,87</b>	<b>- 3.987,87</b>	<b>+ 585,00</b>

Si veda Modulo I – Sezione III

Con la presente relazione si sottopone la suddetta decurtazione alla specifica certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in ossequio a quanto previsto dall'ultimo periodo della Circolare RGS n. 20/2015.

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza 2023 - 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	299.942,33	327.215,55	+27.273,22
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	89.875,23	64.025,07	-25.850,16
Decurtazioni	-4.572,87	-3.987,87	+585,00
<b>TOTALE</b>	<b>385.244,69</b>	<b>387.252,75</b>	<b>+2.008,06</b>
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. (a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)	117.133,93	115.000,00	-2.133,93
<b><u>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 79, comma 6, CCNL 16/11/2022)</u></b>	<b>502.378,62</b>	<b>502.252,75</b>	<b>-125,87</b>
Risorse stabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018 e art. 79, comma 6, CCNL 16/11/2022)	593,67	124.745,33	+124.151,66
Risorse variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	142.716,52	221.287,99	+78.571,47
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>528.554,88</b>	<b>733.286,07</b>	<b>+204.731,19</b>



*Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016*

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**  
**DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2023	DIFFERENZE 2023/2016 +/-
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022			
Progressioni orizzontali	art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	129.762,57	168.240,56	+38.477,99
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		1.936,80	2.000,00	+63,20
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		76.190,94	77.000,00	+809,06
Indennità pers. Asili nido		12.822,35	2.500,00	-10.322,35
Reinquadramento vigili		2.004,00	2.004,00	0,00
Quota risorse diff. stipendiali B3-B1 e D3-D1 da 1/4/2023	art. 79, c. 1-bis, secondo periodo, CCNL 16/11/2022		57.587,40	+57.587,40
Indennità di turno art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 30 CCNL 16/11/2022	38.607,64	50.000,00	+11.392,36
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	art. 24 CCNL 21/5/2018	6.443,01	7.500,00	+1.056,99
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	8.620,74	9.500,00	+879,26
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	8.037,20	1.500,00	-6.537,20
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	538,7	1.500,00	+961,30
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 80, c. 2, lett. h, CCNL 16/11/2022	87,43	500	+412,57
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997- Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	7.544,37	8.000,00	+455,63
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	1.500,00	1.500,00	0,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	39.279,12	10.000,00	-29.279,12
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	0	4.000,00	+4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	0	2.600,00	+2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	0	15.000,00	+15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 79, c. 2, lett. a, CCNL 16/11/2022	0	40.000,00	+40.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>333.374,87</b>	<b>460.931,96</b>	<b>+127.557,09</b>



### DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti contrattuali - Descrizione		<b>2016</b>	<b>2023</b>	<b>DIFFERENZE 2023/2016 +/-</b>
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 16/11/2022	CCNL 16/11/2022			
Progressioni orizzontali	art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022		22.759,45	+22.759,45
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 84 CCNL 16/11/2022	11.000,00	20.000,00	+9.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 84 CCNL 16/11/2022	383,28	5.215,00	+4.831,72
Indennità di funzione P.L. art. 97 CCNL 16/11/2022			10.000,00	+10.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 100 CCNL 16/11/2022			33.000,00	+33.000,00
Indennità maneggio valori art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	art. 84-bis CCNL 16/11/2022	1.000,00	3.750,00	+2.750,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022	3.785,38	27.500,00	+28.774,62
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio e art. 84-bis CCNL 16/11/2022		5.060,00	
Produttività individuale 2016 (€ 15.526,42 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 5.773,58 risorse variabili)	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2021	21.300,00	45.000,00	+23.700,00
Produttività individuale 2023 (€ 19.000,00 art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 + 26.000,00 economie)	Performance individuale art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022			
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri	art. 98, c. 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	31.592,49	42.750,00	-14.003,11
Produttività collettiva 2016 - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	12.500,00		
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni 2016 (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	2.604,20		
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport 2016 (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.000,00		
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999) - 2016 risorse variabili	Performance organizzativa - artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	85,00		
Attività ulteriori personale educativo Asili nido 2016 - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	Performance organizzativa - artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	8.971,42		
Performance organizzativa 2023 - Obiettivi strategici - (€ 31.715,62 art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 + 11.034,38 economie)	Performance organizzativa art. 80, c. 2, lett. a), CCNL 16/11/2022			
<b>TOTALE</b>		<b>94.221,77</b>	<b>215.034,45</b>	<b>+120.812,68</b>



(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Anno 2016	Anno 2023	Differenza 2023 - 2016
	<b>100.958,24</b>	<b>57.319,67</b>	<b>-43.638,57</b>

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza 2023 - 2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	333.374,87	460.931,96	+127.557,09
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	94.221,77	215.034,45	+120.812,68
<b>TOTALE</b>	<b>427.596,64</b>	<b>675.966,41</b>	<b>+248.369,77</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0	0	0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>427.596,64</b>	<b>675.966,41</b>	<b>+248.369,77</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	100.958,24	57.319,67	-43.638,57
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>528.554,88</b>	<b>733.286,08</b>	<b>+204.731,20</b>



## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'ammontare complessivo delle risorse del Fondo 2023 è pari ad € **733.286,07**. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per la verifica del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (vd. sopra Modulo I – Sezione III), si fa integrale rinvio al Modulo 1 – Tabella 3 – Costituzione del Fondo, ove risulta:

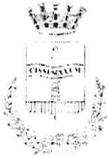
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 79, C. 6, CCNL 16/11/2022)</b>	<b>2016</b>	<b>2023</b>	<b>Differenza 2023/2016</b>
	<b>502.378,62</b>	<b>502.252,75</b>	<b>-125,87</b>

Dal confronto fra l'ammontare delle risorse in costituzione e l'ammontare delle destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione anno 2023 emerge quanto segue:

<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione anno 2023</b>	<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione anno 2023</b>	<b>Differenza</b>
<b>733.286,07*</b>	<b>675.966,40</b>	<b>57.319,67</b>

\* Importo comprensivo delle risorse escluse dal computo ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2016 (€ 346.033,32)

La differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo, pari ad € **57.319,67**, rappresenta le cosiddette "Risorse non utilizzate fondo anno precedente" (cfr. Modulo I - Sezione II) che in base all'art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022 saranno riportate sul 2024.



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**  
 Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2  
 Telefono 02.92.781  
 Fax 02.92.78.235  
 C.A.P. 20063  
 Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 22/3/2023 \* è impegnato agli appositi capitoli del bilancio con determinazione dirigenziale n. 475 del 12/4/2023 \*.

*\* campo da compilare a seguito della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva e del provvedimento di impegno di spesa*

**Cernusco sul Naviglio, 16/3/2023**

**Il Dirigente del  
 Settore Servizi alla Città  
 Dott. Fabio La Fauci**

**Il Dirigente del  
 Settore Economico-Finanziario  
 Dott. Gianluca Rosso**

Documento originale informatico sottoscritto con firme digitali ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

