



Prot. n. 19240

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 21/3/2022 Contratto: <u>7/4/2022</u> *
Periodo temporale di vigenza	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente – parte economica – anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dirigente del Settore Servizi alla Città Dott. Fabio La Fauci Componenti: Dirigenti di Settore in relazione alle materie di competenza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, RSU Firmatarie del contratto: <u>FP-CGIL; CSA; RSU.</u> *
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2022: progressioni economiche nella categoria; indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/5/2018; indennità di servizio esterno ed indennità di funzione Polizia Locale (artt. 56 quinquies e sexies); indennità di turno; indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis, comma 1, lett. a, b e c – disagio, rischio, maneggio valori); performance organizzativa; performance individuale; attività ulteriori personale educativo Asilo Nido; risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione e da convenzioni per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi; compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori; previdenza integrativa personale P.L. Per effetto dell'art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018, non sono oggetto di contrattazione decentrata le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

* campi da compilare a seguito della sottoscrizione definitiva



Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>5/4/2022</u> * Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? DOCUMENTO CONFLUITO NEL PIAO, DA ADOTTARSI ENTRO IL 30/4/2022 (art. 6, comma 6-bis, D.L. 80/2021 conv. in L. 113/2021, introdotto dall'art. 1, comma 12, D.L. 228/2021 conv. in L. 15/2022) È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013? IN FASE DI ADOZIONE, quale sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (termine differito al 30/4/2022 con deliberazione Anac n. 1 del 12 gennaio 2022) Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013? SI La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Si precisa che in questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed è invece presente il Nucleo di Valutazione, al quale non si applica l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009. Inoltre, l'art. 14 in parola non è richiamato dall'art. 16 dello stesso D.Lgs. n. 150/2009, quale norma alla quale gli enti locali devono adeguarsi. Il predetto Nucleo di Valutazione provvede tuttavia a validare i risultati degli obiettivi.
Eventuali osservazioni: ///		

*campi da compilare a seguito del rilascio della certificazione



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI

In coerenza con l'art. 1 del CCNL 21/5/2018, il campo di operatività del contratto decentrato concerne tutto il personale non dirigenziale dipendente del Comune di Cernusco sul Naviglio e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale. Il CCDI disciplina i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2022 (art. 7, comma 4, lett. a e sgg., CCNL 21/5/2018) in quanto, ai sensi del comma 1 dell'art. 8 del predetto CCNL, le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate sono oggetto di verifica annuale.

Da un esame comparato della costituzione e della destinazione, si evince immediatamente che (come di seguito attestato nella Relazione tecnico-finanziaria) il Fondo soddisfa la condizione per cui le risorse stabili finanziano interamente le voci stipendiali fisse e ricorrenti che gravano sul fondo stesso, quali le progressioni orizzontali, le indennità nido nonché l'indennità di comparto.

Di seguito si riportano i principali istituti oggetto del CCDI, corredati delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia:

- progressioni economiche orizzontali art. 16 CCNL 21/5/2018, indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff, indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004, indennità personale Asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001 (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018);
- produttività collettiva/performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a, CCNL 21/5/2018);
- produttività individuale/performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b, CCNL 21/5/2018);
- indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21/5/2018);
- indennità di turno, reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 (art. 68, comma 2, lett. d, CCNL 21/5/2018);
- compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018;
- indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater CCNL 21/5/2018
- compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/9/2000;
- risorse derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi e sponsorizzazioni art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 67, comma 3, lett. a, CCNL 21/5/2018);
- compensi per recupero evasione ICI (a esaurimento) ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/5/2018);
- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma



3, lett. c, (compensi residuali ed in via di esaurimento per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006, compensi per Avvocatura - R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000, incentivi per funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche nonché i compensi per recupero evasione IMU-TARI di cui all'art. 1, comma 1091, L. 145/2018).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2022

Le risorse decentrate, incluse nel computo ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, vengono utilizzate nel seguente modo (in giallo sono evidenziati i nuovi istituti economici introdotti dal CCNL 21/5/2018):

DESTINAZIONE

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2022
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018	
Progressioni orizzontali	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	180.000,00
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		77.000,00
Indennità pers. Asili nido		2.500,00
Reinquadramento vigili		2.004,00
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		263.504,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.500,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	4.560,50
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018		6.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018		20.000,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	9.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	2.500,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio	18.775,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio	3.200,00
Produttività individuale (€ 22.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 2.784,38 art. 1, comma 870, L. 178/2020 + 20.000 economie)	Performance individuale 7.965,62 art. 67, c. 4 + 37.0344,38 economie	45.000,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	1.500,00
Obiettivo miglioramento accessibilità Sportello Polifunzionale - riorganizzazione gestione flussi d'utenza - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	Performance organizzativa - art. 67, c. 5, lett. b, e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	6.250,00
Performance organizzativa - Obiettivi strategici	€ 23.750,00 risorse aggiuntive art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + € 11.250,00, OORR compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2019)	35.000,00



art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		235.285,50
TOTALE DESTINATO		498.789,50
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)		
economie / disavanzo risorse stabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	77.477,90
economie / disavanzo risorse variabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	17.593,38
TOTALE ECONOMIE/DISAVANZO		95.071,28
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2019	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	40.000,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.



D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché il Sistema di Valutazione Permanente allegato al CCDI – parte normativa - sottoscritto il 4/12/2019.

Viene inoltre rispettato il parametro di cui all'art. 68, comma 3, CCNL 21/5/2018, in base al quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui all'art. 68, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse previste dall'art. 67, comma 3, (fondo parte variabile - art. 67, comma 4 – 1,2% - e comma 5, lett. b, inclusi) con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Controllo:

- risorse art. 67, comma 3: **€ 68.657,52**;
- trattamenti economici di cui all'art. 68, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f): **€ 140.785,50** (importo non solo prevalente, bensì superiore ai 68.657,52 € ex art. 67, comma 3, di cui sopra, in quanto finanziato con economie anno precedente);
- 30% di € 68.657,52= **€ 20.597,26**;
- risorse destinate alla performance individuale: **€ 45.000,00** (vd. sotto lett. F ultimo paragrafo).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 1/1/2022. La somma destinata a tale istituto, pari a € 40.000, consentirà lo scorrimento di circa il 40% del personale avente titolo, ben al di sotto del 50%, percentuale indicata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato come quota massima per garantire la limitatezza dei passaggi e la selettività stabilite dal contratto e dalle norme in materia spesa del personale e di finanza pubblica. L'ipotesi di accordo prevede che, qualora, finanziati i passaggi degli aventi titolo in base alla graduatoria, residuasse un resto della quota di budget assegnata alla categoria, esso viene integrato con risorse stabili del fondo, aggiuntive rispetto al budget di 40.000,00 €, di cui sopra, fino alla concorrenza dell'importo necessario a finanziare un ulteriore passaggio, sempre secondo l'ordine della graduatoria. Si ritiene che tale clausola possa comportare un costo aggiuntivo di non oltre 4.000 € su base annua.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI prevede lo stanziamento di somme per il finanziamento di voci stabili quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, l'indennità di comparto, le indennità nido nonché risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Per quanto riguarda le voci stabili, i risultati attesi sono sostanzialmente il rispetto dei vincoli contrattuali con riferimento all'erogazione della retribuzione dovuta per effetto delle progressioni orizzontali, nonché dell'indennità di comparto e dell'indennità per il personale educativo asilo nido stabilite dal CCNL.



La voce "Performance organizzativa – obiettivi strategici", costituita da € 23.750,00 risorse ex art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + € 11.250,00 OORR compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2019, per complessivi € **35.000,00**, finanzia inoltre i seguenti progetti, presentati dai competenti Dirigenti di Settore:

- Manifestazioni 2022 (€ 6.600,00)
- Miglioramento organizzativo ed efficientamento dei processi di programmazione e gestione delle risorse finanziarie (€ 5.000,00)
- Fiera di San Giuseppe 2022 (€ 10.000,00)
- Settore Patrimonio – Creazione fascicolo del cittadino (inquilino case SAP) (€ 1.300,00)
- Settore Patrimonio – Ricognizione aree destinate a uso pubblico ma non ancora acquisite al Patrimonio dell'Ente (€ 1.400,00)
- Servizi Sociali – "Accesso smart reloaded" (€ 5.000,00)
- Servizi Sociali – Supporto gestione progettazioni ministeriali PNRR (€ 2.000,00)
- Settore Infrastrutture - Digitalizzazione parziale archivio Edilizia Privata (€ 1.700,00)
- Settori Infrastrutture e Economico-Finanziario - Servizi di pagamento PagoPA (€ 2.000,00)

Sempre per quanto riguarda la produttività collettiva/performance organizzativa, l'ipotesi prevede:

- il Progetto miglioramento accessibilità Sportello Polifunzionale 2022/2023/2024, del valore di € **6.250,00** su base annua, finanziato con risorse ex art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 21/5/2018 per ampliamento servizi (apertura dello Sportello polifunzionale Anagrafe-URP al sabato mattina), valore che potrà essere riparametrato in caso di incremento del numero di componenti del Team di progetto;
- il Progetto per il personale educativo Asilo Nido – Attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico 2022, ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000, valore € **6.250,00**, finanziato con risorse ex art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 21/5/2018.

Per la descrizione di dettaglio del valore di ciascun obiettivo, del personale coinvolto, delle fasi, degli indicatori, dei valori di risultato attesi ecc., si fa integrale rinvio all'ipotesi di CCDI.

In conformità ai principi elaborati dalla giurisprudenza contabile ed alla disciplina dei controlli in materia di spesa pubblica, le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati. In particolare, le parti si danno reciprocamente atto che l'erogazione dei compensi individuali avverrà sulla scorta della quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente competente nella relazione finale al Nucleo di Valutazione sul conseguimento dell'obiettivo.

Il CCDI in esame mira inoltre ad incentivare la produttività/performance individuale mediante specifici compensi legati alla scheda di valutazione annuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. L'importo per il finanziamento della performance individuale 2022 è pari a € **45.000,00** finanziati con risorse ex art. 67, c. 4 CCNL 21/5/2019 per € 7.965,62 + € 37.034,38 economie anno precedente.



Infine, l'ipotesi di CCDI in esame prevede il rinnovo per l'anno 2022 della seguente clausola in materia di prestazioni assistenziali e previdenziali per il personale dell'area di vigilanza (art. 56-quater CCNL 21/5/2018), già contenuta nell'art. 37 del CCDI 4/12/2019 per il triennio economico 2019/2021:

1. Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL 21/5/2018 le parti prendono atto che le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte ad integrare misure di previdenza integrativa per il personale della PL, confluiscono unicamente all'interno del Fondo negoziale Perseo Sirio. E' fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali.
2. Per il finanziamento dell'assistenza e previdenza complementare per gli appartenenti al Corpo della Polizia Locale, le parti concordano affinché venga stanziata a favore di ciascun dipendente una somma pari, al netto del contributo di solidarietà del 10% a favore dell'INPDAP, ex art. 12 D.Lgs. n. 124/1993 e art. 16 D.Lgs. n. 252/2005, a carico del Comune, ad € 1.400,00 (€ 1.540,00 comprensivi del predetto contributo di solidarietà) ovvero il diverso importo che sarà stabilito con successivi atti negoziali decentrati.
3. L'Amministrazione si impegna a verificare il rispetto del tetto di spesa del personale fissato dalle vigenti disposizioni. In caso positivo, la quota individuale da versare sarà elevata da € 1.400,00 (quota minima garantita) fino ad un massimo di € 1.600,00 (€ 1.760,00 comprensivi del contributo di solidarietà).

Il costo annuale di tale istituto è di circa 49.000,00 €, che trovano regolare copertura nel bilancio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1530 del 21/12/2021. In conformità all'orientamento della Ragioneria dello Stato, sulla costituzione è stato acquisito il referto positivo del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In applicazione dell'art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018, la parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate 2022, nell'unico importo consolidato, è stata quantificata in € 260.031,21.

Il predetto unico importo consolidato è stato stabilmente incrementato:

- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. c, dell'importo di € 61.620,26, (retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno); tale importo rientra nel calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. a, dell'importo di € 13.728,00 (importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019). In forza della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie 19/2018, tale importo è stato escluso dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. b, dell'importo di € 5.602,43 (differenze tra gli incrementi a regime introdotti dal nuovo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali). In forza della suddetta deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie 19/2018, anche tale importo è stato escluso dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018.

Tipologia / Riferimento normativo	Importo
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018	260.031,21
RIA cessati consolidata	61.620,26
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019*	13.728,00
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali*	5.602,43
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	340.981,90

*Risorse escluse dal computo ai fini dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimenti contrattuali - Descrizione		
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018	
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018	1.941,90
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)*	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018*	31.715,62
art. 15 c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)*	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018*	19.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.500,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	11.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		65.657,52

** incrementi inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali*

RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)		
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	123.611,07
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99- Economie anni precedenti (da parte variabile)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	58.610,29
art.15 c. 1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari (cifra non definitiva da pre-consuntivo)	art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2018	5.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017), risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento, recupero evasione IMU-TARI art. 1, c.1091 L. 145/2018 - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	71.600,00
TOTALE		258.821,36

Ulteriori note esplicative sulle risorse variabili

A) 1,2 % del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, ora art. 67,



comma 4, CCNL 21/5/2018. E' stato previsto per il 2022 l'inserimento nel fondo dell'importo di € 31.715,62, pari all'1,2% del monte salari 1997. Queste risorse sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

In particolare, le suddette risorse aggiuntive sono destinate, per una quota di € 7.965,62, a finanziare la voce "Performance individuale". Tali risorse sono state altresì integrate con l'importo di € 37.034,38 (economie anno precedente – art. 68, c. 1, ultimo periodo CCNL 21/5/2018), per complessivi € 45.000,00 (vd. sotto punto C).

Il rimanente importo di € 23.750,00 è destinato a remunerare la performance organizzativa (vd. sopra Relazione illustrativa, Modulo II, punto F).

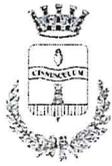
B) risorse aggiuntive ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, ora art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/5/2018, (comprehensive di oneri ai sensi dell'art. 1, comma 192, della L. 23/12/2005 n. 266). Sono state inoltre appostate risorse aggiuntive ex art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/5/2018, per complessivi € 19.000,00, di cui:

- € 1.500,00, destinati a finanziare il progetto "Attività ulteriori personale educativo Asilo Nido" (vd. sopra Relazione illustrativa, Modulo II, punto F);
- € 6.250,00, destinati a finanziare il Progetto miglioramento accessibilità Sportello Polifunzionale (vd. sopra Relazione illustrativa, Modulo II, punto F);
- € 11.250,00 per finanziare in quota parte la voce "Performance organizzativa – obiettivi strategici".

Le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo qualitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati.

Le suddette attività progettuali finanziate con risorse aggiuntive saranno recepite quali obiettivi del P.E.G./Piano della performance 2022/2024.

C) Risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/3/1999. Alla performance individuale è destinato l'importo di € 45.000,00, finanziato con € 7.965,62 risorse ex art. 67, c. 4 CCNL 21/5/2019 + € 37.034,38 (economie anno precedente – art. 68, c. 1, ultimo periodo CCNL 21/5/2018), a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. Tali compensi saranno erogati a fasce/target specifici di dipendenti, sulla base dei criteri definiti nel CCDI 2017, fatta salva la differenziazione del premio individuale in attuazione dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018.



Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

A norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 27/12/2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

In merito alle modalità applicative della suddetta riduzione permanente, l'Ente si è conformato al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - il quale, con nota prot. n. 67347 del 2/9/2015, ha chiarito, come peraltro già espresso nella Circolare del medesimo Dipartimento n. 20 dell'8/5/2015, che la decurtazione da consolidare è quella apportata al Fondo 2014, risultante dall'applicazione della norma con riferimento all'anno 2010, e comprendente pertanto le decurtazioni del quadriennio precedente, nella fattispecie pari ad **€ 3.987,87**, riduzione stabile che è stata puntualmente confermata.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, facendo seguito, anche se con formulazione precettiva differente, a quanto disposto da precedenti norme di finanza pubblica, stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 del medesimo articolo (percorso di omogeneizzazione dei trattamenti retributivi dei dipendenti pubblici), a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Considerato che la formulazione di tale ultima disposizione è del tutto analoga a quella dell'art. 9, comma 2-bis, primo e secondo periodo, sopra citato, e ritenuto pertanto, nel dare applicazione al disposto dell'art. 23, comma 2, di conformarsi alle seguenti istruzioni in merito alle modalità applicative del più volte citato art. 9, comma 2-bis emanate *illo tempore* dagli organi superiori:

- deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011, in base alla quale non sono ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, le risorse "destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti. Pertanto in tali ipotesi dette risorse alimentano il fondo in senso solo figurativo dato che esse non sono poi destinate a finanziare gli incentivi spettanti alla generalità del personale dell'amministrazione pubblica. Detta caratteristica ricorre per quelle risorse finalizzate a incentivare prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche ... omissis ... caratteristiche analoghe presentano le risorse che affluiscono al fondo per remunerare le prestazioni professionali dell'avvocatura interna";
- deliberazioni della Corte dei Conti Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011, sulla scorta delle quali "le risorse per le rilevazioni censuarie sono ... omissis ... trasferimenti statali vincolati all'espletamento di una funzione amministrativa inderogabile, resa dall'ente locale al servizio d'interessi di portata generale ... omissis ... Le valutazioni circa la compatibilità delle risorse impiegate con i vincoli di finanza



pubblica, sono state già effettuate a monte, nella determinazione compiuta a livello centrale di destinare il *quantum* di risorse disponibili da distribuire in ambito locale ... omissis ... a prescindere dalle concrete modalità di erogazione, trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata, le risorse ISTAT nel loro complesso, risultano escluse *tout court* dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9 comma 2 *bis* del D.L. 31 maggio 2010, n.78 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122";

- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 21 del 26/4/2013, in base alla quale:
 - ai fini del rispetto del tetto massimo stabilito dal citato art. 9 c.2 bis non devono essere computate le economie derivanti dagli anni precedenti nonché le risorse conto terzi per accordi di collaborazione, convenzioni ecc., secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della L. n. 449/1997, come richiamata dall'art. 4 del CCNL 5/10/2001, per attività non ordinariamente rese dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del citato D.L. n. 78/2010;
 - ai fini della riduzione automatica, il numero di dipendenti in servizio deve essere calcolato in base alla media dei dipendenti al'01/01 e al 31/12 di ciascun anno;
- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 19 del 27/4/2017, in base alla quale non rilevano sul limite 2015, in analogia con l'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011, le economie fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (così come le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente), i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo;
- deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018, in base alla quale gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

L'art. 1, comma 526, della L. n. 205/2017 ha escluso dal computo ai fini del rispetto del tetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 le risorse per gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

Inoltre, l'art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 ha escluso dal tetto le risorse per il finanziamento degli incentivi per recupero evasione IMU-TARI.

Da ultimo, l'art. 1, comma 870, della L. n. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021) ha previsto che, in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da Covid-19, le risorse destinate, nel rispetto del vincolo in materia di trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile



delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno 2021, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato art. 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. Dette risorse, debitamente certificate, costituiscono quota vincolata del risultato di amministrazione 2020 e sono state messe a disposizione della contrattazione integrativa con deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 19/5/2021.

Dato atto pertanto che, sulla scorta delle disposizioni e degli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti e dalla RGS, sopra richiamati, devono essere considerate separatamente e non computate ai fini del rispetto del tetto stabilito dal più volte citato art. 23, comma 2:

- le economie derivanti da risorse non spese nell'anno precedente;
- le risorse per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (in esaurimento);
- compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000);
- contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento;
- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i.;
- risorse per il finanziamento degli incentivi ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI);
- economie buoni pasto ex art. 1, comma 870, L. 178/2020;
- gli incrementi stabili di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018.

Da ultimo, l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, convertito in L. n. 58/2020, ha stabilito che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Il D.M. 17/3/2020, attuativo della predetta disposizione, ha poi chiarito che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Circa le modalità di calcolo del personale in servizio, mentre il calcolo del personale nel 2018 va effettuato, per espressa previsione legislativa, conteggiando i dipendenti in servizio al 31 dicembre, per il personale attuale si è ritenuto opportuno fare riferimento, secondo indicazioni a suo tempo fornite dalla RGS e l'orientamento prevalente della dottrina, alla media annuale, conteggiando prudenzialmente anche i dipendenti a tempo determinato. Sulla scorta di tale calcolo risulta:

- dipendenti in servizio al 31/12/2018: 167
- dipendenti in servizio anno 2021: 154,50.

Per il 2021 non si è proceduto pertanto all'adeguamento in aumento del Fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019. Per il 2022 si procederà alla verifica a consuntivo.



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	340.981,90
Risorse variabili	65.657,52
Totale	406.639,42
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017	
Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018)	182.221,36
economie straordinari (art. 67, c. 3, lett. e, CCNL 21/5/2018) - cifra non definitiva da pre-consuntivo	5.000,00
compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI); compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000); incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99; risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri; contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - COMPRESI ONERI (art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 21/5/2018)	71.600,00
Totale RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	258.821,36
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE	665.460,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificamente regolate dal presente contratto somme per € 290.139,50, relative a:

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2022
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018	
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		77.000,00
Indennità pers. Asili nido		2.500,00
Reinquadramento vigili		2.004,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	4.560,50
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018		6.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018		20.000,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	9.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	2.500,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio	18.775,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio	3.200,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997- Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	4.000,00



art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2019	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	40.000,00
TOTALE		290.139,50

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, di CCNL e/o di precedenti CCDI.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 280.250,00, così suddivisi:

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2022
CC.CC.NN.II. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018	
Progressioni orizzontali	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	180.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.500,00
Produttività individuale	Performance individuale 7.965,62 art. 67, c. 4 + 37.0344,38 economie	45.000,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	1.500,00
Obiettivo miglioramento accessibilità Sportello Polifunzionale - riorganizzazione gestione flussi d'utenza - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	Performance organizzativa - art. 67, c. 5, lett. b, e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	6.250,00
Performance organizzativa - Obiettivi strategici	€ 23.750,00 risorse aggiuntive art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + € 11.250,00, OORR compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2019)	35.000,00
TOTALE		280.250,00

somme rinviate	95.071,28
----------------	------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	290.139,50
Somme regolate dal contratto	280.250,00
Somme rinviate	95.071,28
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	665.460,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (decurtate della riduzione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 – vd. sopra Modulo I – Sezione III - ed integrate dagli incrementi stabili ex art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018 – vd. sopra Modulo I – Sezione I) ammontano a € **340.981,90**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € **263.504,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché del Sistema di Valutazione permanente allegato al vigente CCDI sottoscritto in data 4/12/2019, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 1/1/2022. La somma destinata a tale istituto, pari a € 40.000, consentirà lo scorrimento di circa il 40% del personale avente titolo, ben al di sotto del 50%, percentuale indicata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato come quota massima per garantire la limitatezza dei passaggi e la selettività stabilite dal contratto e dalle norme in materia spesa del



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

personale e di finanza pubblica. L'ipotesi di accordo prevede che, qualora, finanziati i passaggi degli aventi titolo in base alla graduatoria, residuasse un resto della quota di budget assegnata alla categoria, esso viene integrato con risorse stabili del fondo, aggiuntive rispetto al budget di 40.000,00 €, di cui sopra, fino alla concorrenza dell'importo necessario a finanziare un ulteriore passaggio, sempre secondo l'ordine della graduatoria. Si ritiene che tale clausola possa comportare un costo aggiuntivo di non oltre 4.000 € su base annua. Il principio di selettività è altresì garantito dai criteri previsti dall'ipotesi di CCDI, definiti in conformità a quanto stabilito dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, ossia la media delle valutazioni del triennio precedente la selezione riportate nella scheda di valutazione delle prestazioni individuali, in base al sistema permanente di valutazione, e l'esperienza maturata, riconosciuta solo ai dipendenti che abbiano riportato una media delle valutazioni del triennio precedente non inferiore a 80. Sono infine previsti dei parametri di decurtazione del punteggio in relazione alle eventuali sanzioni disciplinari applicate nell'ultimo biennio.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2022
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018		
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.119,07	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	8.263,31	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.944,34	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	103.472,39	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.378,72	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	14.436,00	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	20.813,21	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.394,97	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.743,54	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari 99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.014,18	2.014,18
art. 4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.591,73	35.591,73
art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	22.943,86	22.943,86
art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	18.503,11	18.503,11
art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018		7.401,25
art. 15, c. 1, lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - ec.tratt.access.P.O.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.316,47	7.531,66
CCNL 9-5-2006 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	19.070,96	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c. 2 - 0,60% monte salari 2005	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	23.396,78	23.396,78
Differenziale p.e.o. gravante su bilancio a seguito incrementi contrattuali (dich. cong. 14 CCNL 22/1/2004)	art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	10.127,79	10.000,00
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015		-3.987,87	-3.987,87
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte fissa		-473,00	
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (da sottrarre e porre a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)		-117.133,93	-115.000,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018		249.935,63	260.031,21
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A . cessati consolidata	art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	45.433,83	61.620,26
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		295.369,46	321.651,47
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte variabile		-112,00	



art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018		1.941,90
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018	31.715,62	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	40.563,91	19.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	1.500,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2019	9.583,07	11.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2020	87,43	500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		89.875,23	65.657,52
TOTALE FONDO		385.244,69	387.308,99
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (A CARICO DEL BILANCIO)		117.133,93	115.000,00
<u>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)</u>		502.378,62	502.308,99
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017			
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)			
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	76.924,28	123.611,07
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99- Economie anni precedenti (da parte variabile)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	26.084,01	58.610,29
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2018	429,11	5.000,00 *
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017), risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	71.600,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019		13.728,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali	593,67	5.602,43
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE		528.554,88	665.460,78

*Importo non definitivo da pre-consuntivo



Decurtazioni del Fondo	Anno 2016	Anno 2022	Differenza 2022 - 2016
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015	-3.987,87	-3.987,87	0
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2015) PARTE FISSA	- 473,00	=	+473,00
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2015) PARTE VARIABILE	- 112,00	=	+112,00
Totale decurtazioni del Fondo	-4.572,87	- 3.987,87	+ 585,00

Si veda Modulo I – Sezione III

Con la presente relazione si sottopone la suddetta decurtazione alla specifica certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in ossequio a quanto previsto dall'ultimo periodo della Circolare RGS n. 20/2015.

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza 2022 - 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità / unico importo consolidato	299.942,33	325.639,34	+25.697,01
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	89.875,23	65.657,52	-24.217,71
Decurtazioni	-4.572,87	-3.987,87	+585,00
TOTALE	385.244,69	387.308,99	+2.064,30
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. (a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)	117.133,93	115.000,00	-2.133,93
<u>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)</u>	502.378,62	502.308,99	-69,63



Risorse stabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018)	593,67	19.330,43	+18.736,76
Risorse variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	142.716,52	258.821,36	+116.104,84
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	528.554,88	665.460,78	+136.905,90



Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2022	DIFFERENZE 2022/2016 +/-
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018			
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	1.936,80	2.000,00	+63,20
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		76.190,94	77.000,00	+809,06
Indennità pers. Asili nido		12.822,35	2.500,00	-10.322,35
Reinquadramento vigili		2.004,00	2.004,00	0,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	383,28	4.560,50	+4.177,22
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018			6.000,00	+6.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018			20.000,00	+20.000,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	38.607,64	50.000,00	+11.392,36
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	6.443,01	7.500,00	+1.056,99
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	8.620,74	9.500,00	+879,26
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.000,00	2.500,00	+1.500,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio	3.785,38	18.775,00	+14.989,62
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio		3.200,00	+3.200,00
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	12.500,00		-12.500,00
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	2.604,20		-2.604,20
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.000,00		-1.000,00
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999) - 2020 risorse variabili	Performance organizzativa – artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	85,00		-85,00
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri	art. 56-quater, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	31.592,49		-31.592,49
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	1.500,00	-6.537,20
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	538,70	1.500,00	+961,30
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	87,43	500,00	+412,57
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997- Convenzione con Amiacque srl (ora CAP Holding) per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	7.544,37	8.000,00	+455,63
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997 - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00	1.500,00	0,00



art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	10.000,00	-29.279,12
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	4.000,00	+4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	2.600,00	+2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2019	0,00	15.000,00	+15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	40.000,00	+40.000,00
TOTALE		256.562,65	290.139,50	+33.576,85

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2022	DIFFERENZE 2022/2016 +/-
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018			
Progressioni orizzontali	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	129.762,57	180.000,00	+50.237,43
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	11.000,00	12.500,00	+1.500,00
Produttività individuale 2016 (€ 15.526,42 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 5.773,58 risorse variabili)	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	21.300,00		-21.300,00
Produttività individuale 2022 (7.965,62 art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + 37.0344,38 economie)	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018		45.000,00	+45.000,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	8.971,42	1.500,00	-7.471,42
Obiettivo miglioramento accessibilità Sportello Polifunzionale - riorganizzazione gestione flussi d'utenza - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	Performance organizzativa - art. 67, c. 5, lett. b, e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018		6.250,00	+6.250,00
Performance organizzativa - Obiettivi strategici	€ 23.750,00 risorse aggiuntive art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + € 11.250,00, OORR compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018)		35.000,00	+35.000,00
TOTALE		171.033,99	280.250,00	+109.216,01

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Anno 2016	Anno 2022	Differenza 2022 - 2016
		100.958,24	95.071,28



Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza 2022 - 2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	256.562,65	290.139,50	+33.576,85
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	171.033,99	280.250,00	+109.216,01
TOTALE	427.596,64	570.389,50	+142.792,86
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	427.596,64	570.389,50	+142.792,86
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	100.958,24	95.071,28	-5.886,96
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	528.554,88	665.460,78	+136.905,90



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'ammontare complessivo delle risorse del Fondo 2022 è pari ad € **665.460,78**. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per la verifica del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (vd. sopra Modulo I – Sezione III), si fa integrale rinvio al Modulo 1 – Tabella 3 – Costituzione del Fondo, ove risulta:

VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)	2016	2022	Differenza 2022/2016
	502.378,62	502.308,99	-69,63

Dal confronto fra l'ammontare delle risorse in costituzione e l'ammontare delle destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione anno 2022 emerge quanto segue:

Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione anno 2022	Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione anno 2022	Differenza
665.460,78*	570.389,50	95.071,28

* Importo comprensivo delle risorse escluse dal computo ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2016 (€ 278.151,79)

La differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo, pari ad € **95.071,28**, rappresenta le cosiddette "Risorse non utilizzate fondo anno precedente" (cfr. Modulo I - Sezione II) che in base all'art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018 saranno riportate sul 2023.



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 6/4/2022* è impegnato agli appositi capitoli del bilancio con determinazione dirigenziale n. 483 del 22/4/2022*.

** campo da compilare a seguito della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva e del provvedimento di impegno di spesa*

Cernusco sul Naviglio, 31/3/2022

**Il Dirigente del
Settore Servizi alla Città
Dott. Fabio La Fauci**

**Il Dirigente del
Settore Economico-Finanziario
Dott. Gianluca Rosso**

Documento originale informatico sottoscritto con firme digitali ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.