

## COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

### MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE Anno 2021

#### Relazione annuale per l'anno 2021 riferita al 2020

Nel 2020 è proseguito il monitoraggio sulla realizzazione delle azioni programmate nell'ambito del *Piano triennale 2018/2019/2020, delle azioni positive*, adottato dall'Amministrazione Comunale avente tre macro-obiettivi:

-STUDIO ED AVVIO SPERIMENTAZIONE LAVORO AGILE: ottenimento di nuove soluzioni organizzative che permettano maggiore flessibilità sia da un punto di vista del luogo fisico di lavoro che da quello della flessibilità oraria. Si segnala che con delibera di G.C. n.378/2018 si sono approvate le Linee guida per l'ATTUAZIONE DEL LAVORO AGILE (SMART WORKING) PRESSO IL COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO;

-CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO - FAVORIRE LA MOBILITA' PER AVVICINAMENTO AL DOMICILIO per venire incontro alle esigenze dei lavoratori/lavoratrici interessati, rafforzando l'impegno dell'Amministrazione in materia di conciliazione vita-lavoro;

-VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: aumentare la comprensione *dei bisogni*, delle attitudini e interessi individuali dei lavoratori.

L'anno 2020 si è caratterizzato dalla Pandemia Covid-19 che ha travolto e condizionato l'intera Società; pertanto l'amministrazione comunale è stata chiamata da un lato a supportare il cittadino e dall'altro a tutelare i propri dipendenti.

Seppur non si siano perse di vista le due strategie sopra elencate, lo smart working è stato lo strumento attuato con maggior enfasi divenendo modalità ordinaria della prestazione lavorativa.

Lo smart working, applicato laddove possibile, ha consentito di rispondere alle esigenze del cittadino e alle necessità del dipendente che ha dovuto far fronte ad un aumento del proprio lavoro, ma nello stesso tempo ad esigenze familiari stringenti, in termini di flessibilità di orario, accudimento familiare e tutela della propria salute.

La straordinarietà degli eventi e il divenire della normativa in materia che si è succeduta durante l'anno, hanno permesso alla maggioranza dei dipendenti di ricorrere al lavoro agile in modo preponderante, consentendo loro di conciliare i tempi di vita e di lavoro.

Nel corso del 2020 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio lavorativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio aprile/maggio 2021

Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli

Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi

Componente Titolare CISL

sig.ra Galbiati Nadia

Componente Titolare CSA

sig. Marco Bianchi

Componente designato dall'A.C.

Dott. Claudio Zulian

Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Laura Titone