

La Commissione, tenuto presente il profilo professionale del posto messo a selezione, procede all'individuazione dei seguenti criteri di valutazione per le due prove scritte:

PRIMA PROVA SCRITTA
1 Capacità di analisi dell'argomento trattato con utilizzo linguaggio appropriato unito a capacità di sintesi efficace
2 Grado di conoscenza della normativa nazionale/locale attinente all'argomento trattato
3 Congruenza della risposta al ruolo da Dirigente

SECONDA PROVA SCRITTA
1 Capacità di analisi dell'argomento trattato congruente con il ruolo da ricoprire, compresi gli aspetti critici ed organizzativi
2 Capacità tecnica-amministrativa nel proporre soluzioni al caso, o ai casi, oggetto della prova coerenti con la normativa di riferimento
3 Capacità tecnica-amministrativa nel proporre soluzioni al caso, o ai casi, oggetto della prova che massimizzino l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa
4 Correttezza linguistica, utilizzo di un linguaggio appropriato unito a capacità di sintesi ed espositiva efficace