

## COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

### MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE Anno 2020

#### Relazione annuale per l'anno 2020

Nel 2019 è proseguito il monitoraggio sulla realizzazione delle azioni programmate nell'ambito del *Piano triennale 2018/2019/2020, delle azioni positive*, adottato dall'Amministrazione Comunale avente tre macro-obiettivi:

-STUDIO ED AVVIO SPERIMENTAZIONE LAVORO AGILE: ottenimento di nuove soluzioni organizzative che permettano maggiore flessibilità sia da un punto di vista del luogo fisico di lavoro che da quello della flessibilità oraria. Si segnala che con delibera di G.C. n.378/2018 si sono approvate le Linee guida per l'ATTUAZIONE DEL LAVORO AGILE (SMART WORKING) PRESSO IL COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO;

-CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO - FAVORIRE LA MOBILITA' PER AVVICINAMENTO AL DOMICILIO per venire incontro alle esigenze dei lavoratori/lavoratrici interessati, rafforzando l'impegno dell'Amministrazione in materia di conciliazione vita-lavoro;

-VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: aumentare la comprensione *dei bisogni*, delle attitudini e interessi individuali dei lavoratori.

Il CUG ha monitorato il perseguimento degli obiettivi del Piano che mostrano una forte attenzione alle esigenze dei propri dipendenti offrendo l'opportunità di svolgere le proprie mansioni con impegno, prevenendo situazioni di malessere ambientale.

Nel corso del 2019 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio lavorativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio luglio 2020

Il Presidente designato dall'A.C.

F.to dott.ssa Maura Galli

Componente Titolare CGIL

F.to dott.ssa. Laura Gironi

Componente Titolare CISL

F.to sig.ra Galbiati Nadia

Componente Titolare CSA

F.to sig. Marco Bianchi

Componente designato dall'A.C.

F.to dott. Claudio Zulian

Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Laura Titone