

La Commissione, tenuto presente il profilo professionale del posto messo a selezione, procede all'individuazione dei seguenti criteri di valutazione per le due prove scritte:

<b>PRIMA PROVA SCRITTA</b>
1 Capacità di analisi dell'argomento trattato congruente con il ruolo di dirigente
2 Grado di conoscenza della normativa nazionale/locale attinente all'argomento trattato
3 Congruenza della risposta rispetto al ruolo da Dirigente
4 Correttezza linguistica, utilizzo di un linguaggio appropriato unito a capacità di sintesi efficace

<b>SECONDA PROVA SCRITTA</b>
1 Capacità di analisi dell'argomento trattato congruente con il ruolo da ricoprire, compresi gli aspetti critici ed organizzativi
2 Capacità tecnica-amministrativa nel proporre soluzioni al caso, o ai casi, oggetto della prova coerenti con la normativa di riferimento
3 Capacità tecnica-amministrativa nel proporre soluzioni al caso, o ai casi, oggetto della prova che massimizzano l'efficacia
4 Capacità tecnica-amministrativa nel proporre soluzioni al caso, o ai casi, oggetto della prova che massimizzano l'efficacia dell'utilizzo di risorse finanziarie, umane e strumentali
5 Correttezza linguistica, utilizzo di un linguaggio appropriato unito a capacità di sintesi ed espositiva efficace