città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA

PARTE NORMATIVA
PARTE ECONOMICA 2020

sottoscritto in data 21 DIC. 2020

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza
Parte economica 2020

In data 21 DIC. 2020 a seguito della sottoscrizione in data 16/9/2020 dell'ipotesi di CCDI in intestazione e della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale n. 256 del 30/11/2020, le parti sottoscrivono in via definitiva l'allegato accordo:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:
nella persona del Presidente, Segretario Generale Dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini

_____

Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

R.S.A. *(sigla)* _____

FP CGIL Mauro Palma _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

FEDIRETS

DIREL _____

DIRER _____

FEDIR _____

CSA Regioni e AA.LL. _____

FP CIDA _____

città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA

PARTE ECONOMICA 2020

sottoscritta in data 16 settembre 2020

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza
Parte economica 2020

In data 16.04.2020 a seguito degli incontri per la definizione del CCNL in oggetto, le parti sottoscrivono l'allegato accordo:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:
nella persona del Presidente, Segretario Generale Dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini

Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

R.S.A. *(sigla)* _____

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

FEDIRETS

DIREL _____

DIRER _____

FEDIR _____

CSA Regioni e AA.LL. _____

FP CIDA _____

Art. 1 - Ambito e validità dell'accordo

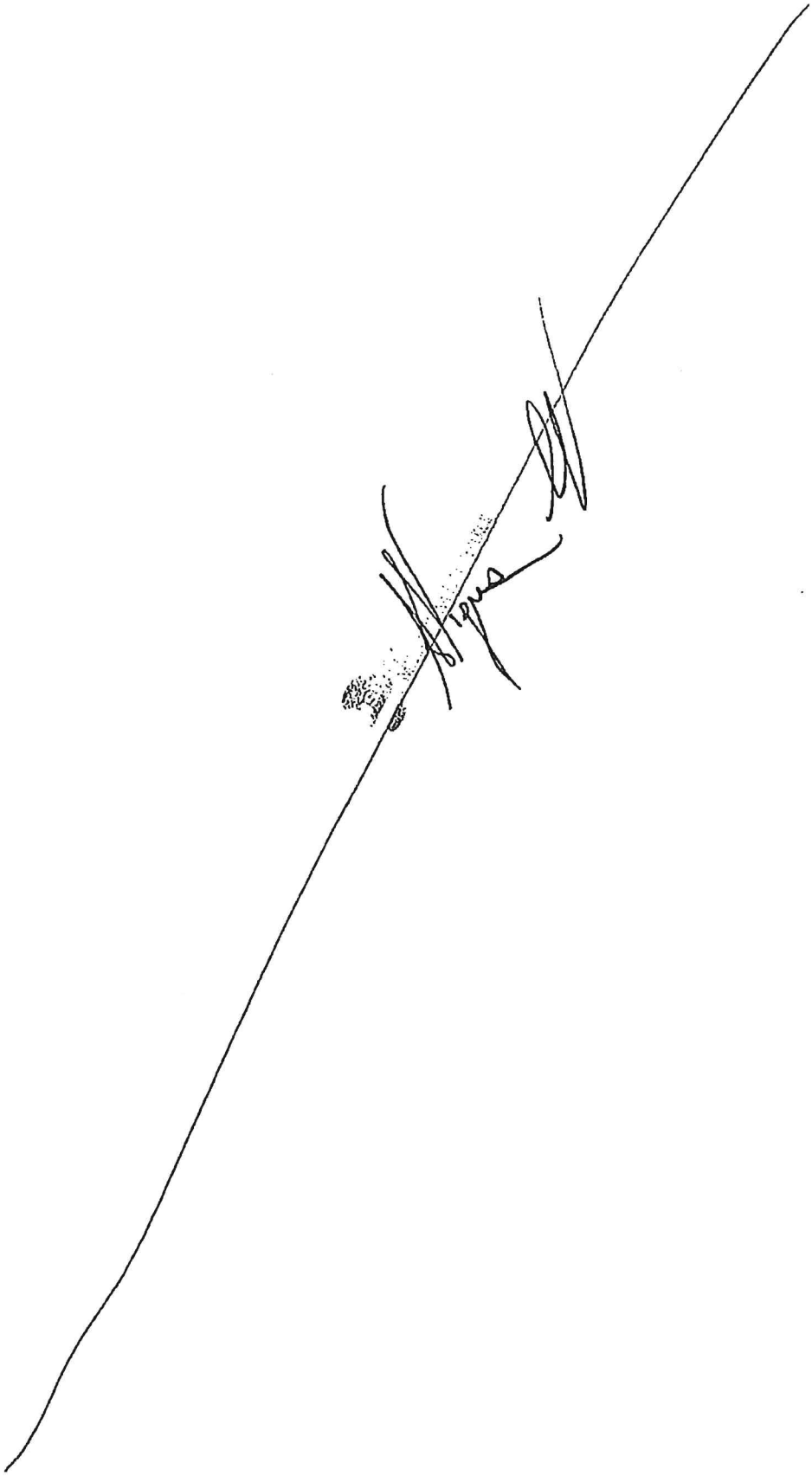
1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato 2020, in applicazione dell'art. 1, comma 2, del CCDI parte normativa triennio 2019-2021, sottoscritto il 11/9/2019.

Art. 2 - Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 C.C.N.L. 26/12/1999

1. Le parti si danno reciprocamente atto che:
   a) per l'anno 2020 non sono intervenute modifiche delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 26/12/1999, inserite nella parte stabile del fondo di cui al successivo art. 2, nel rispetto dei parametri e dei vincoli di finanza pubblica in materia di spesa di personale;
   b) lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi. Sono stati adottati provvedimenti volti al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'organizzazione ed in particolare:
      - revisione delle aree della dirigenza e delle P.O. e rideterminazione della dotazione dei servizi con contenimento del costo di personale e di riduzione di posti in dotazione organica;
      - reingegnerizzazione e totale automazione dei processi per la gestione contabile:
      - reingegnerizzazione e automazione dei processi per la gestione documentale;
      - introduzione piano delle performance con indicatori di processo (quantità, tempo e qualità);

2. Le parti si danno pertanto reciprocamente atto che è stata positivamente espletata la verifica di cui ai dell'art. 6 del C.C.D.I. 11/9/2019 e che il fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato per l'anno 2020 ammonta a complessivi € 187.940,07.

3. Il Comune procederà ad acquisire l'attestazione di congruità del Nucleo di Valutazione e certificazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori.

Art. 3 - Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato

1. Le parti concordano che per l'anno 2020 la percentuale della quota da destinare alle retribuzioni di risultato è pari al 15% del Fondo.