



Prot. n. 51914

27/10/2020

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 14/10/2020 Contratto: 19/11/2020 *
Periodo temporale di vigenza	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente – parte economica – anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dirigente del Settore Economico-Finanziario Dott.ssa Amelia Negroni Componenti: Dirigenti di Settore in relazione alle materie di competenza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali, RSU Firmatarie del contratto: CGIL CISL RSU *
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2020: indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/5/2018; indennità di servizio esterno ed indennità di funzione Polizia Locale (artt. 56 quinquies e sexies); indennità di turno; indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis, comma 1, lett. a, b e c – disagio, rischio, maneggio valori) produttività collettiva; produttività individuale; attività ulteriori personale educativo Asilo Nido; risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione e da convenzioni per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi; compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori. Per effetto dell'art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018, non sono oggetto di contrattazione decentrata le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

* campi da compilare a seguito della sottoscrizione definitiva



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>28/10/2020</u>*
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013? SI, quale sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione di G.C. n. 18 del 29/1/2020
Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013? SI		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Si precisa che in questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed è invece presente il Nucleo di Valutazione, al quale non si applica l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009. Inoltre, l'art. 14 in parola non è richiamato dall'art. 16 dello stesso D.Lgs. n. 150/2009, quale norma alla quale gli enti locali devono adeguarsi. Il predetto Nucleo di Valutazione provvede tuttavia a validare i risultati degli obiettivi.
Eventuali osservazioni: ///		

**campi da compilare a seguito del rilascio della certificazione*



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI

In coerenza con l'art. 1 del CCNL 21/5/2018, il campo di operatività del contratto decentrato concerne tutto il personale non dirigenziale dipendente del Comune di Cernusco sul Naviglio e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale. Il CCDI disciplina i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2020 (art. 7, comma 4, lett. a e sgg., CCNL 21/5/2018) in quanto, ai sensi del comma 1 dell'art. 8 del predetto CCNL, le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate sono oggetto di verifica annuale.

Da un esame comparato della costituzione e della destinazione, si evince immediatamente che (come di seguito attestato nella Relazione tecnico-finanziaria) il Fondo soddisfa la condizione per cui le risorse stabili finanziano interamente le voci stipendiali fisse e ricorrenti che gravano sul fondo stesso, quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, le indennità nido nonché l'indennità di comparto.

Di seguito si riportano i principali istituti oggetto del CCDI, corredati delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia:

- progressioni economiche orizzontali art. 16 CCNL 21/5/2018, indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff, indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004, indennità personale Asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001 (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018);
- produttività collettiva/performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a, CCNL 21/5/2018);
- produttività individuale/performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b, CCNL 21/5/2018);
- indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21/5/2018);
- indennità di turno, reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 (art. 68, comma 2, lett. d, CCNL 21/5/2018);
- compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018;
- indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater CCNL 21/5/2018
- compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/9/2000;
- risorse derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi e sponsorizzazioni art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 67, comma 3, lett. a, CCNL 21/5/2018);
- compensi per recupero evasione ICI ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/5/2018);
- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale,, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c, (compensi residuali ed in via di esaurimento per le attività di progettazione di



lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006, compensi per Avvocatura - R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000, incentivi per funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche nonché, dal 2020, i compensi per recupero evasione IMU-TARI di cui all'art. 1, comma 1091, L. 145/2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2020

Le risorse decentrate, incluse nel computo ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, vengono utilizzate nel seguente modo (in giallo sono evidenziati i nuovi istituti economici introdotti dal CCNL 21/5/2018):

DESTINAZIONE

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2020
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018	
Progressioni orizzontali	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	164.000,00
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		77.000,00
Indennità pers. Asili nido		4.500,00
Reinquadramento vigili		2.004,00
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		249.504,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	4.560,50
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018		6.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018		11.000,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	9.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.600,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio	12.500,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio	2.530,00
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	
Produttività collettiva - Progetto Safety (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2020	
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa – artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2021	



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999) - 2020 risorse variabili	Performance organizzativa - artt. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2022	
Produttività individuale 2016 (€ 15.526,42 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 5.773,58 risorse variabili)	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2021	
Produttività individuale 2019 (€ 11.415,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 15.084,38 risorse variabili)	Performance individuale art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - € 11.415,62 art. 67, c. 4 + € 15.084,38 risorse variabili	
Produttività individuale 2020 (€ 16.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + 8.784,38 risorse variabili)	Performance individuale art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - 16.715,62 art. 67, c. 4 + 8.784,38 risorse variabili	25.500,00
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri	art. 56-quater, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	
Progetto Cernusco 2020 - ultima tappa Giro d'Italia (€ 8.670,00 ex art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri + € 330,00 economie)	€ 8.670 art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 - compresi oneri + € 330,00 economie	9.000,00
Progetto emergenza Covid - € 15.000,00, oltre oneri riflessi a carico ente, risorse aggiuntive art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999	€ 15.000,00 risorse aggiuntive art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	29.100,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		191.290,50
TOTALE DESTINATO		440.794,50



**RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2,
D.LGS. 75/2017**

(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 – deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)

economie / disavanzo risorse stabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	86.673,21
economie / disavanzo risorse variabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	39.387,76
TOTALE ECONOMIE/DISAVANZO		126.060,97
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	40.000,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché il Sistema di Valutazione permanente allegato al CCDI – parte normativa - sottoscritto il 4/12/2019.

Viene inoltre rispettato il parametro di cui all'art. 68, comma 3, CCNL 21/5/2018, in base al quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui all'art. 68, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, (fondo parte variabile - art. 67, comma 4 – 1,2% - e comma 5, lett. b, inclusi) con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Controllo: 30% risorse art. 67, comma 3: € 25.093,27: risorse destinate alla performance individuale: € 25.500,00 (vd. sotto lett. F ultimo paragrafo).



E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'ipotesi di CCDI prevede nuove progressioni economiche. La somma destinata a tale istituto, pari a € 40.000, consentirà lo scorrimento di circa il 30% del personale avente titolo, ben al di sotto del 50%, percentuale indicata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato come quota massima per garantire la limitatezza dei passaggi e la selettività stabilite dal contratto e dalle norme in materia spesa del personale e di finanza pubblica. L'ipotesi di accordo prevede che, qualora, finanziati i passaggi degli aventi titolo in base alla graduatoria, residuassey un resto della quota di budget assegnata alla categoria, esso viene integrato con risorse stabili del fondo, aggiuntive rispetto al budget di 40.000,00 €, di cui sopra, fino alla concorrenza dell'importo necessario a finanziare un ulteriore passaggio, sempre secondo l'ordine della graduatoria. Si ritiene che tale clausola possa comportare un costo aggiuntivo di non oltre 4.000 € su base annua.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI prevede lo stanziamento di somme per il finanziamento di voci stabili quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, l'indennità di comparto, le indennità nido nonché risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Per quanto riguarda le voci stabili, i risultati attesi sono sostanzialmente il rispetto dei vincoli contrattuali con riferimento all'erogazione della retribuzione dovuta per effetto delle progressioni orizzontali, nonché dell'indennità di comparto e dell'indennità per il personale educativo asilo nido stabilite dal CCNL.

Per quanto riguarda la produttività collettiva/performance organizzativa, gli obiettivi per il 2020 non potevano non tenere conto dell'attività svolta in emergenza epidemiologica da Covid-19 per garantire i servizi essenziali ed il funzionamento della macchina amministrativa nel suo complesso. Si è ritenuto pertanto di predisporre il progetto "Obiettivo gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19" al fine di coinvolgere i dipendenti che abbiano svolto attività in presenza per l'attuazione delle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza e per garantire la continuità nell'erogazione dei servizi essenziali al pubblico nonché i dipendenti dei servizi che abbiano svolto attività in presenza nonché in *smart working*, anche con l'utilizzo di dispositivi e utenze personali e flessibilità dell'articolazione oraria, per garantire la continuità dell'azione amministrativa.

E' prevista inoltre la realizzazione del Progetto "Giro d'Italia". In occasione del 103° Giro d'Italia, infatti, la città di Cernusco sul Naviglio è stata individuata come partenza dell'ultima tappa a crono della manifestazione ciclistica, che si concluderà a Milano il 25 ottobre 2020. L'evento realizzato in collaborazione con il Comune da Rcs prevede il 25 ottobre 2020 l'allestimento della partenza della crono; da parte propria il Comune di Cernusco, vista la portata dell'evento e dell'effetto positivo sia in termini di presenze che di alta visibilità ricettiva che l'evento stesso porterà, intende organizzare una serie di manifestazioni preparatorie, a corollario della giornata di tappa. Tali manifestazioni saranno organizzate anche in collaborazione con l'associazione commercianti e le associazioni del territorio, così da coinvolgere la cittadinanza in modo più ampio possibile.

In conformità ai principi elaborati dalla giurisprudenza contabile ed alla disciplina dei controlli in



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

materia di spesa pubblica, le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati:

Il CCDI in esame mira inoltre ad incentivare la c.d. produttività individuale mediante specifici compensi legati alla scheda di valutazione annuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 47 del 20/1/2020. In pari data, come previsto dal punto 5.2 dell'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011 - "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria", e dagli orientamenti espressi dalle sezioni regionali della Corte dei Conti, sulla costituzione del Fondo è stato acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In applicazione dell'art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018, la parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate 2020, nell'unico importo consolidato, è stata quantificata in **€ 260.630,88**.

Il predetto unico importo consolidato è stato stabilmente incrementato:

- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. c, dell'importo di **€ 56.215,90**, (retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno); tale importo rientra nel calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. a, dell'importo di **€ 13.728,00** (importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019). In forza della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie 19/2018, tale importo è stato escluso dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. b, dell'importo di **€ 5.602,43** (differenze tra gli incrementi a regime introdotti dal nuovo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali). In forza della suddetta deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie 19/2018, anche tale importo è stato escluso dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018.

Tipologia / Riferimento normativo	Importo
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018	260.630,88
RIA cessati consolidata	56.215,90
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019	13.728,00
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali	5.602,43
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	336.177,21



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimenti contrattuali - Descrizione		
CC.CC.NN.II. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018	
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018	3.543,41
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)*	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018*	31.715,62
art. 15 c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)*	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018*	22.770,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.000,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	11.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2020	500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		70.529,03

**incrementi inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali*

RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)		
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	124.718,35
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99- Economie anni precedenti (da parte variabile)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	20.815,68
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2018	14.615,20
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017), risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento, recupero evasione IMU-TARI art. 1, c.1091 L. 145/2018 - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	71.600,00



Ulteriori note esplicative sulle risorse variabili

- A) 1,2 % del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, ora art. 67, comma 4, CCNL 21/5/2018.** E' stato previsto per il 2020 l'inserimento nel fondo dell'importo di **€ 31.715,62**, pari all'**1,2%** del monte salari 1997. Queste risorse sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

In particolare, in considerazione il suddetto incremento è destinato, per una quota di **€ 15.000,00**, a finanziare lo specifico obiettivo di miglioramento e sviluppo "Gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19" al fine di coinvolgere i dipendenti che abbiano svolto attività in presenza per l'attuazione delle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza e per garantire la continuità nell'erogazione dei servizi essenziali al pubblico nonché i dipendenti dei servizi che abbiano svolto attività in presenza nonché in *smart working*, anche con l'utilizzo di dispositivi e utenze personali e flessibilità dell'articolazione oraria, per garantire la continuità dell'azione amministrativa. Le suddette risorse sono state integrate con l'importo di **€ 14.100,00**, finanziato con risorse aggiuntive ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, ora art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 (vd. sotto punto B), per un valore complessivo del progetto di **€ 29.100,00**.

Il rimanente importo di **€ 16.715,62** è destinato a remunerare la produttività individuale (vd. sotto punto C).

- B) risorse aggiuntive ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, ora art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/5/2018, (comprensive di oneri ai sensi dell'art. 1, comma 192, della L. 23/12/2005 n. 266).** Sono state inoltre appostate risorse aggiuntive ex art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/5/2018, per complessivi **€ 22.770,00**, di cui:

- **€ 14.100,00**, destinati a finanziare il progetto "Obiettivo gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19" (vd. sopra punto A);
- **€ 8.670,00**, destinati a finanziare il Progetto "Giro d'Italia". In occasione del 103° Giro d'Italia, infatti, la città di Cernusco sul Naviglio è stata individuata come partenza dell'ultima tappa a crono della manifestazione ciclistica, che si concluderà a Milano il 25 ottobre 2020. L'evento realizzato in collaborazione con il Comune da Rcs prevede il 25 ottobre 2020 l'allestimento della partenza della crono; da parte propria il Comune di Cernusco, vista la portata dell'evento e dell'effetto positivo sia in termini di presenze che di alta visibilità ricettiva che l'evento stesso porterà, intende organizzare una serie di manifestazioni preparatorie, a corollario della giornata di tappa. Tali manifestazioni saranno organizzate anche in collaborazione con l'associazione commercianti e le associazioni del territorio, così da coinvolgere la cittadinanza in modo più ampio possibile. Il progetto è finanziato per un valore complessivo di **€ 9.000,00** (di cui, come detto, **€ 8.670,00** risorse art. 67, c. 4 - ex art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - + **€ 330,00** economie art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018). In caso di impossibilità di svolgimento, le risorse del presente obiettivo incrementeranno il finanziamento dell'"Obiettivo gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19", per complessivi **€ 38.100,00**.



Le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo qualitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati.

Le suddette attività progettuali finanziate con risorse aggiuntive saranno recepite quali obiettivi del P.E.G./Piano della performance 2020/2022.

- C) Risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/3/1999.** La restante quota di € 16.715,62 di cui al punto A (alla quale si sommano € 8.784,38 di risorse variabili, **per complessivi € 25.500,00**) è stata destinata a finanziare i compensi di produttività individuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. Tali compensi saranno erogati a fasce/target specifici di dipendenti, sulla base dei criteri definiti nel CCDI 2017, fatta salva la differenziazione del premio individuale in attuazione dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

A norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 27/12/2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

In merito alle modalità applicative della suddetta riduzione permanente, l'Ente si è conformato al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - il quale, con nota prot. n. 67347 del 2/9/2015, ha chiarito, come peraltro già espresso nella Circolare del medesimo Dipartimento n. 20 dell'8/5/2015, che la decurtazione da consolidare è quella apportata al Fondo 2014, risultante dall'applicazione della norma con riferimento all'anno 2010, e comprendente pertanto le decurtazioni del quadriennio precedente, nella fattispecie pari ad € 3.987,87, riduzione stabile che è stata puntualmente confermata.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, facendo seguito, anche se con formulazione precettiva differente, a quanto disposto da precedenti norme di finanza pubblica, stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 del medesimo articolo (percorso di omogeneizzazione dei trattamenti retributivi dei dipendenti pubblici), a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Considerato che la formulazione di tale ultima disposizione è del tutto analoga a quella dell'art. 9, comma 2-bis, primo e secondo periodo, sopra citato, e ritenuto pertanto, nel dare



applicazione al disposto dell'art. 23, comma 2, di conformarsi alle seguenti istruzioni in merito alle modalità applicative del più volte citato art. 9, comma 2-bis emanate *illo tempore* dagli organi superiori:

- deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011, in base alla quale non sono ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, le risorse "destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti. Pertanto in tali ipotesi dette risorse alimentano il fondo in senso solo figurativo dato che esse non sono poi destinate a finanziare gli incentivi spettanti alla generalità del personale dell'amministrazione pubblica. Detta caratteristica ricorre per quelle risorse finalizzate a incentivare prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche ... omissis ... caratteristiche analoghe presentano le risorse che affluiscono al fondo per remunerare le prestazioni professionali dell'avvocatura interna";
- deliberazioni della Corte dei Conti Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011, sulla scorta delle quali "le risorse per le rilevazioni censuarie sono ... omissis ... trasferimenti statali vincolati all'espletamento di una funzione amministrativa inderogabile, resa dall'ente locale al servizio d'interessi di portata generale ... omissis ... Le valutazioni circa la compatibilità delle risorse impiegate con i vincoli di finanza pubblica, sono state già effettuate a monte, nella determinazione compiuta a livello centrale di destinare il *quantum* di risorse disponibili da distribuire in ambito locale ... omissis ... a prescindere dalle concrete modalità di erogazione, trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata, le risorse ISTAT nel loro complesso, risultano escluse *tout court* dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9 comma 2 *bis* del D.L. 31 maggio 2010, n.78 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122";
- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 21 del 26/4/2013, in base alla quale:
 - ai fini del rispetto del tetto massimo stabilito dal citato art. 9 c.2 bis non devono essere computate le economie derivanti dagli anni precedenti nonché le risorse conto terzi per accordi di collaborazione, convenzioni ecc., secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della L. n. 449/1997, come richiamata dall'art. 4 del CCNL 5/10/2001, per attività non ordinariamente rese dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del citato D.L. n. 78/2010;
 - ai fini della riduzione automatica, il numero di dipendenti in servizio deve essere calcolato in base alla media dei dipendenti al 01/01 e al 31/12 di ciascun anno;
- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 19 del 27/4/2017, in base alla quale non rilevano sul limite 2015, in analogia con l'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011, le economie fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (così come le risorse di straordinario non



utilizzate nell'anno precedente), i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo;

- deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018, in base alla quale gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

Inoltre, l'art. 1, comma 526, della L. n. 205/2017 ha escluso dal computo ai fini del rispetto del tetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 le risorse per gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

Dato atto pertanto che, sulla scorta delle disposizioni e degli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti e dalla RGS, sopra richiamati, devono essere considerate separatamente e non computate ai fini del rispetto del tetto stabilito dal più volte citato art. 23, comma 2:

- le economie derivanti da risorse non spese nell'anno precedente;
- le risorse per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006;
- compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000);
- contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento;
- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i.;
- l'incremento stabile di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/5/2018.

Sono inoltre escluse dal limite dell'art. 23, comma 2, le risorse per il finanziamento degli incentivi ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI).

Da ultimo, l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, convertito in L. n. 58/2020, ha stabilito che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Il D.M. 17/3/2020, attuativo della predetta disposizione, ha poi chiarito che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Circa le modalità di calcolo del personale in servizio, mentre il calcolo del personale nel 2018 va effettuato, per espressa previsione legislativa, conteggiando i dipendenti in servizio al 31 dicembre, per il personale attuale si è ritenuto opportuno fare riferimento, secondo indicazioni a suo tempo fornite dalla RGS e l'orientamento prevalente della dottrina, alla media annuale, conteggiando prudenzialmente anche i dipendenti a tempo determinato. Sulla scorta di tale calcolo risulta:



- dipendenti in servizio al 31/12/2018: 167
- dipendenti in servizio anno 2019: 164.

Per il 2019 non si è proceduto pertanto all'adeguamento in aumento del Fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019. Per il 2020 si procederà alla verifica a consuntivo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	316.846,78
Risorse variabili	70.529,03
Totale	387.375,81
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017	
Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018)	145.534,03
economie straordinari a consuntivo (art. 67, c. 3, lett. e, CCNL 21/5/2018)	14.615,20
compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI); compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000); incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99; risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri; contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - COMPRESI ONERI (art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 21/5/2018)	71.600,00
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019	13.728,00



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali	5.602,43
Totale RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	231.079,66
TOTALE	638.455,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € 236.604,00, relative a:

Riferimenti contrattuali - descrizione		2020
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018	
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		77.000,00
Indennità pers. Asili nido		4.500,00
Reinquadramento vigili		2.004,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	9.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	4.000,00



art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI- ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	2.600,00
risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) ESCLUSI DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	40.000,00
TOTALE		236.604,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 275.790,50, così suddivisi:

Riferimenti contrattuali - descrizione		2020
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018	
Progressioni orizzontali	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	164.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	4.560,50
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018		6.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018		11.000,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.600,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio	12.500,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio	2.530,00
Produttività Individuale 2020 (€ 16.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 8.784,38 risorse variabili)	Performance individuale art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - € 16.715,62 art. 67, c. 4 + € 8.784,38 risorse variabili	25.500,00
Progetto Cernusco 2020 - ultima tappa Giro d'Italia (€ 8.670,00 ex art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri + € 330,00 economie)	€ 8.670 art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 - compresi oneri + € 330,00 economie	9.000,00
Progetto emergenza Covid - € 15.000,00, oltre oneri riflessi a carico ente, risorse aggiuntive art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999	€ 15.000,00 risorse aggiuntive art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	29.100,00
TOTALE		275.790,50



somme rinviate	126.060,97
----------------	-------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	236.604,00
Somme regolate dal contratto	275.790,50
Destinazioni ancora da regolare	126.060,97
Totale	638.455,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (decurtate della riduzione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 – vd. sopra Modulo I – Sezione III ed integrate dagli incrementi stabili ex art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018) ammontano a € **336.177,21**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € **249.504,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché del Sistema di Valutazione permanente allegato al vigente CCDI sottoscritto in data 4/12/2019, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

L'ipotesi di CCDI prevede nuove progressioni economiche. La somma destinata a tale istituto, pari a € 40.000, consentirà lo scorrimento di circa il 30% del personale avente titolo, ben al di sotto del 50%, percentuale indicata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato come quota massima per garantire la limitatezza dei passaggi e la selettività stabilite dal contratto e dalle norme in materia spesa del personale e di finanza pubblica. L'ipotesi di accordo prevede inoltre che, qualora, finanziati i passaggi degli aventi titolo in base alla graduatoria, residuasse un resto della quota di budget assegnata alla categoria, esso viene integrato con risorse stabili del fondo, aggiuntive rispetto al budget di 40.000,00 €, di cui sopra, fino alla concorrenza dell'importo necessario a finanziare un ulteriore passaggio, sempre secondo l'ordine della graduatoria. Si ritiene che tale clausola possa comportare un costo aggiuntivo di non oltre 4.000 € su base annua. Il principio di selettività è altresì garantito dai criteri previsti dall'ipotesi di CCDI, definiti in conformità a quanto stabilito dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, ossia la media delle valutazioni del triennio precedente la selezione riportate nella scheda di valutazione delle prestazioni individuali, in base al sistema permanente di valutazione, e l'esperienza maturata, riconosciuta solo ai dipendenti che abbiano riportato una media delle valutazioni del triennio precedente non inferiore a 80. Sono infine previsti dei parametri di decurtazione del punteggio in relazione alle eventuali sanzioni disciplinari applicate nell'ultimo biennio.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2020
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018		
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.119,07	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	8.263,31	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.944,34	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	103.472,39	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.378,72	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	14.436,00	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	20.813,21	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.394,97	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.743,54	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari 99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.014,18	2.014,18
art. 4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.591,73	35.591,73
art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	22.943,86	22.943,86
art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	18.503,11	18.503,11
art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - 0,20% m.s. 2001 (alle professionalità)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018		7.401,25
art. 15, c. 1, lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - ec.tratt.access.P.O.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.316,47	7.746,86
CCNL 9-5-2006 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	19.070,96	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c. 2 - 0,60% monte salari 2005	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	23.396,78	23.396,78
Differenziale p.e.o. gravante su bilancio a seguito incrementi contrattuali (dich. cong. 14 CCNL 22/1/2004)	art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	10.127,79	10.384,47
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015		-3.987,87	-3.987,87
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte fissa		-473,00	
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (da sottrarre e porre a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)		-117.133,93	-115.000,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018		249.935,63	260.630,88
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. cessati consolidata	art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	45.433,83	56.215,90
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		295.369,46	316.846,78
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte variabile		-112,00	
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018		3.543,41



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018	31.715,62	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	40.563,91	22.770,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	1.000,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	9.583,07	11.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messaggi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2020	87,43	500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		89.875,23	70.529,03
TOTALE FONDO		385.244,69	387.375,81
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (A CARICO DEL BILANCIO)		117.133,93	115.000,00
VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)		502.378,62	502.375,81
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)			
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	76.924,28	124.718,35
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99- Economie anni precedenti (da parte variabile)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	26.084,01	20.815,68
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00	0,00
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2018	429,11	14.615,20
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017), contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento, recupero evasione IMU-TARI art. 1, c.1091 L. 145/2018 - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	71.600,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019		13.728,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali	593,67	5.602,43
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE		528.554,88	638.455,47



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
 Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
 Telefono 02.92.781
 Fax 02.92.78.235
 C.A.P. 20063
 Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Decurtazioni del Fondo	Anno 2016	Anno 2020	Differenza 2020 - 2016
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015	-3.987,87	-3.987,87	0
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2015) PARTE FISSA	- 473,00	=	+473,00
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2015) PARTE VARIABILE	- 112,00	=	+112,00
Totale decurtazioni del Fondo	-4.572,87	- 3.987,87	+ 585,00

Si veda Modulo I – Sezione III

Con la presente relazione si sottopone la suddetta decurtazione alla specifica certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in ossequio a quanto previsto dall'ultimo periodo della Circolare RGS n. 20/2015.

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza 2020 - 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità / unico importo consolidato	299.942,33	320.834,65	20.892,32
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	89.875,23	70.529,03	-19.346,20
Decurtazioni	-4.572,87	-3.987,87	585,00
TOTALE	385.244,69	387.375,81	2.131,12
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. (a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)	117.133,93	115.000,00	-2.133,93
<u>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)</u>	502.378,62	502.375,81	-2,81



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Risorse stabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018)	593,67	19.330,43	18.736,76
Risorse variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	142.716,52	231.749,23	69.032,71
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	528.554,88	638.455,47	89.900,59



Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti contrattuali - descrizione		2016	2020	DIFFERENZE 2020/2016 +/-
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018			
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	1.936,80	2.000,00	63,20
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		76.190,94	77.000,00	809,06
Indennità pers. Asili nido		12.822,35	4.500,00	-8.322,35
Reinquadramento vigili		2.004,00	2.004,00	0,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	38.607,64	50.000,00	11.392,36
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	6.443,01	7.500,00	1.056,99
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	8.620,74	9.500,00	879,26
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	1.000,00	-7.037,20
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	538,7	1.500,00	961,30
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	87,43	500,00	412,57
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	7.544,37	8.000,00	455,63
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00	1.500,00	0,00



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
 Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
 Telefono 02.92.781
 Fax 02.92.78.235
 C.A.P. 20063
 Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	10.000,00	-29.279,12
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0	4.000,00	4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0	2.600,00	2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0	15.000,00	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0	40.000,00	40.000,00
TOTALE		203.612,30	236.604,00	32.991,70

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti contrattuali - descrizione		2016	2020	DIFFERENZE 2020/2016 +/-
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018			
Progressioni orizzontali	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	129.762,57	164.000,00	34.237,43
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. l)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	11.000,00	10.000,00	-1.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. l)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	383,28	4.560,50	4.177,22
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018			6.000,00	6.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018			11.000,00	11.000,00



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.000,00	1.600,00	600,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio	3.785,38	12.500,00	11.244,62
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio		2.530,00	
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	12.500,00		-12.500,00
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	2.604,20		-2.604,20
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.000,00		-1.000,00
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	85		-85,00
Produttività individuale	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	21.300,00	25.500,00	4.200,00
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri	art. 56-quater, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	31.592,49		-31.592,49
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	8.971,42		-8.971,42
Progetto Cernusco 2020 - ultima tappa Giro d'Italia (€ 8.670,00 ex art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri + € 330,00 economie)	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018		9.000,00	9.000,00
Progetto emergenza Covid - € 15.000,00, oltre oneri riflessi a carico ente, risorse aggiuntive art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999	€ 15.000,00 risorse aggiuntive art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018		29.100,00	29.100,00
TOTALE		223.984,34	275.790,50	51.806,16



(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Anno 2016	Anno 2020	Differenza 2020 - 2016
	100.958,24	126.060,97	25.102,73

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza 2020 - 2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	333.374,87	236.604,00	-96.770,87
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	94.221,77	275.790,50	181.568,73
TOTALE	427.596,64	512.394,50	84.797,86
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	427.596,64	512.394,50	84.797,86
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	100.958,24	126.060,97	25.102,73
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	528.554,88	638.455,47	109.900,59



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'ammontare complessivo delle risorse del Fondo 2020 è pari ad € **638.455,47**. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per la verifica del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (vd. sopra Modulo I – Sezione III), si fa integrale rinvio al Modulo 1 – Tabella 3 – Costituzione del Fondo, ove risulta:

VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)	2016	2020	Differenza 2020/2016
	502.378,62	502.375,81	-2,81

Dal confronto fra l'ammontare delle risorse in costituzione e l'ammontare delle destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione anno 2020 emerge quanto segue:

Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione anno 2020	Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione anno 2020	Differenza
638.455,47*	512.394,50	126.060,97

* Importo comprensivo delle risorse escluse dal computo ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2016 (€ 231.079,66)

La differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo, pari ad € **126.060,97**, rappresenta le cosiddette "Risorse non utilizzate fondo anno precedente" (cfr. Modulo I - Sezione II) che in base all'art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018 saranno riportate sul 2021.



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
 Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
 Telefono 02.92.781
 Fax 02.92.78.235
 C.A.P. 20063
 Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 16/11/2020* è impegnato agli appositi capitoli del bilancio con determinazione dirigenziale n. _____ del ____*.

** campo da compilare a seguito dell'assunzione del provvedimento di impegno di spesa*

Cernusco sul Naviglio, 27/10/2020

**Il Responsabile dei
 Servizi Istituzionali e
 Amministrazione del Personale
 Dott. Fabio La Fauci**

**Il Dirigente del Settore
 Economico - Finanziario
 Dott.ssa Amelia Negroni**

Documento originale informatico sottoscritto con firme digitali ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.