



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE –
PARTE ECONOMICA (FONDO RISORSE DECENTRATE) 2020**

Il giorno 19/11/2020 nella sede municipale:

per la DTPP: il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni;

per la RSU e le OOSS (indicare sigla sindacale in modo leggibile):

RSU (CGIL) MONTONE RICCIOLI - RSU (CISL) GALPINI KADIA - RSU (CGIL) BORDRELLI
GIORGIO - ANNA MARIA RUMTOM (RSU CGIL) - RSU (CGIL) CLAUDIO STUCCHI
TOBBI ALESSANDRO (RSU CISL) - MANICA MARCO (CSA RSU)

Le parti sopra elencate

Vista l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente – parte economica (Fondo risorse decentrate) 2020 – sottoscritta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica con le rappresentanze sindacali in data 14/10/2020, articolata nei seguenti documenti:

- Fondo risorse decentrate anno 2020;
- Criteri per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- Performance collettiva - Obiettivo gestione dell'emergenza epidemiologica Covid-19;
- Progetto Giro d'Italia;

Atteso che:

- il Collegio dei Revisori in data 28/10/2020, ha certificato, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed integr:
 - le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/7/2012;
 - la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;
 - la compatibilità di tutte le norme del CCDI con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 238 del 16/11/2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto CCDI, i sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/5/2018;

FP MILANO METROPOLI
 19/11/2020
 Negroni



Ritenuto pertanto di sottoscrivere in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i suddetti documenti, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali;

Le parti

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i documenti richiamati in premessa, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la DTPP il Presidente Dott.ssa Amelia Negrini:

Amelia Negrini

Per le Rappresentanze Sindacali (indicare sigla sindacale in modo leggibile):

CGIL

[Signature]

ELSI

[Signature]

CGIL

[Signature]

CGIL

[Signature]

CISL

[Signature]

CSA-RSU

[Signature]

CSA *[Signature]*



[Signature]

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE COSTITUZIONE

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2019	2020
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018			
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.119,07	35.119,07	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	8.263,31	8.263,31	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.944,34	13.944,34	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	103.472,39	103.472,39	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.378,72	10.378,72	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	14.436,00	14.436,00	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	20.813,21	20.813,21	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.394,97	12.394,97	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.743,54	13.743,54	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari 99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.014,18	2.014,18	2.014,18
art. 4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.591,73	35.591,73	35.591,73
art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	22.943,86	22.943,86	22.943,86
art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	18.503,11	18.503,11	18.503,11
art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018		7.401,25	7.401,25
art. 15, c. 1, lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - ec.fraff.access.P.O.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.316,47	7.746,86	7.746,86
CCNL 9-5-2006 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	19.070,96	19.070,96	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c. 2 - 0,60% monte salari 2005	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	23.396,78	23.396,78	23.396,78
Differenziale p.e.o. gravante su bilancio a seguito incrementi contrattuali (dich. cong. 14 CCNL 22/1/2004)	art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	10.127,79	10.381,29	10.384,47
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015		-3.987,87	-3.987,87	-3.987,87
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte fissa		-473,00		
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (da sottrarre e porre a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)		-117.133,93	-115.000,00	-115.000,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018		249.935,63	260.627,70	260.630,88
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. cessati consolidata	art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	45.433,83	50.878,36	56.215,90
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		295.369,46	311.506,06	316.846,78
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte variabile		-112,00		
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018		5.337,54	3.543,41
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018	31.715,62	27.403,12	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	40.563,91	3.090,86	22.770,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 562/1996 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione IC) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	4.685,15	1.000,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2019	9.583,07	8.603,88	11.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messì notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. l), CCNL 21/5/2020	87,43	402,06	500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		89.875,23	49.522,61	70.529,03
TOTALE FONDO		385.244,69	361.028,67	387.375,81
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (A CARICO DEL BILANCIO)		117.133,93	115.000,00	115.000,00
VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)		502.378,62	476.028,67	502.375,81
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)				
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	76.924,28	106.240,51	124.718,35
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99 - Economie anni precedenti (da parte variabile)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	26.084,01	18.408,64	20.815,68
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00	0,00	0,00
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2018	429,11	17.013,08	14.615,20
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017), risorse ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compensi oneri, contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	31.387,20	71.600,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019		13.728,00	13.728,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali	593,67	5.602,43	5.602,43
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE		528.554,88	553.408,53	638.455,47

RSU (CCNL)

Allo
RSU (CCNL)

RSU (CCNL)

A

M

RSU (CGIL)

C. B. L.

A. B. M.

(RSU CISL)

RSU SSA

M. S.

CSA

MILANO METROPOLITANA
FP

DESTINAZIONE

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2019	2020
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018			
Progressioni orizzontali		129.762,57	123.799,00	164.000,00
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		1.936,80	1.936,80	2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	76.190,94	74.083,96	77.000,00
Indennità pers. Asili nido		12.822,35	4.294,38	4.500,00
Reinquadramento vigili		2.004,00	2.004,00	2.004,00
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		222.716,66	206.118,14	249.504,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	11.000,00	10.000,00	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	383,28	4.395,76	4.560,50
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018			6.000,00	6.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018			10.783,62	11.000,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	38.607,64	49.171,43	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	6.443,01	6.829,29	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	8.620,74	9.057,70	9.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.000,00	300,00	1.600,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70 bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio	3.785,38	12.252,66	12.500,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio		2.309,25	2.530,00
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	12.500,00	11.500,00	
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	2.604,20	2.500,00	
Produttività collettiva - Progetto Safety (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2020		817,50	
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2021	1.000,00	1.000,00	
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999) - 2020 risorse variabili	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2022	85,00	170,00	
Produttività individuale 2016 (€ 15.526,42 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 5.773,58 risorse variabili)	Performance individuale art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2021	21.300,00		
Produttività individuale 2019 (€ 11.415,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 15.084,38 risorse variabili)	Performance individuale art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2019 - € 11.415,62 art. 67, c. 4 + € 15.084,38 risorse variabili		26.500,00	
Produttività individuale 2020 (€ 16.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 8.784,38 risorse variabili)	Performance individuale art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2019 - 16.715,62 art. 67, c. 4 + 8.784,38 risorse variabili			25.500,00
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri	art. 56-quadro, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	31.592,49	0,00	
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	8.971,42	3.090,86	
Progetto Cernusco 2020 - ultima tappa Giro d'Italia (€ 8.670,00 ex art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri + € 330,00 economie)	€ 8.670 art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 - compresi oneri + € 330,00 economie			9.000,00
Progetto emergenza Covid - € 15.000,00, oltre oneri riflessi a carico ente, risorse aggiuntive art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999	€ 15.000,00 risorse aggiuntive art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018			29.100,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	4.685,15	1.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	538,70	1.500,00	1.500,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	87,43	402,06	500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite I.U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	7.544,37	7.103,88	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art. 5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00	0,00	1.500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		165.600,86	170.369,16	191.290,50
TOTALE DESTINATO		388.317,52	376.487,30	440.794,50
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017				
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)				
economie / disavanzo risorse stabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	73.246,47	124.718,35	86.673,21
economie / disavanzo risorse variabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	27.711,77	20.815,68	39.387,76
TOTALE ECONOMIE/DISAVANZO		100.958,24	145.534,03	126.060,97
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00	0,00	0,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici o gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	10.000,00	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/1/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	0,00	4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	1.387,20	2.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 1, comma 1031, L. n. 145/2018 (recupero evasione IMU-TARI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	0,00	15.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	20.000,00	40.000,00

RSU (CCL)

Alc

RSU (CCL)

B

RSU (CCL)

A

M

M

RSU (CCL)

Claudio M.

Per M

RSU (CCL)

MPS



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE -
PARTE ECONOMICA (FONDO RISORSE DECENTRATE) 2020**

Il giorno 14/10/2020, nella sede municipale:

per la DTPP: il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni;

per la RSU e le OOSS:

(CGIL)
ANNA MARIA MONTONI - *(CGIL)* MAZZONE TUCCHETTI - *(CGIL)* SULLICI CLAUDIO - *(CISL)* MARIA GALIA
(CGIL)
BORDELLI GIORGIO *(CGIL)* MAURO PALMA - *(CISL)* FP AGOSTINO VIGNA

Le parti sopra elencate

Visti i seguenti documenti discussi dalle delegazioni trattanti, allegati al presente:

- Fondo risorse decentrate anno 2020;
- Criteri per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- Performance collettiva - Obiettivo gestione dell'emergenza epidemiologica Covid-19;
- Progetto Giro d'Italia;

Ritenuto di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo avente ad oggetto il CCDI del personale non dirigente - parte economica 2020, articolata nei suddetti documenti, allegati al presente verbale quali sue parti integranti e sostanziali;

Le parti

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di accordo avente ad oggetto il CCDI del personale non dirigente - parte economica 2020, articolata nei suddetti documenti, allegati al presente verbale quali sue parti integranti e sostanziali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la DTPP:

Amelia Negroni

Per le Rappresentanze Sindacali:

Anna Maria Montoni *Cludio Sullici* *Maria Galia*

[Signature]



FP MILANO METROPOLI
14/10/2020

CGIL FP
[Signature]

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE COSTITUZIONE

Riformanti contrattuali - Descrizione		2016	2019	2020
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018			
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.119,07	35.119,07	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	8.263,31	8.263,31	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.944,34	13.944,34	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	103.472,39	103.472,39	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.378,72	10.378,72	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	14.436,00	14.436,00	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	20.813,21	20.813,21	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.394,97	12.394,97	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.743,54	13.743,54	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.014,18	2.014,18	2.014,18
art. 4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.591,73	35.591,73	35.591,73
art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	22.943,86	22.943,86	22.943,86
art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	18.503,11	18.503,11	18.503,11
art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018		7.401,25	7.401,25
art. 15, c. 1, lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - ec.tratt.access.P.O.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.316,47	7.746,86	7.746,86
CCNL 9-5-2006 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	19.070,96	19.070,96	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c. 2 - 0,60% monte salari 2005	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	23.396,78	23.396,78	23.396,78
Differenziale p.e.o. gravante su bilancio a seguito incrementi contrattuali (dich. cong. 14 CCNL 22/1/2004)	art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	10.127,79	10.381,29	10.384,47
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015		-3.987,87	-3.987,87	-3.987,87
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte fissa		-473,00		
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (da sottrarre e porre a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)		-117.133,93	-115.000,00	-115.000,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018		249.935,63	260.627,70	260.630,88
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. - cessati consolidata	art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	45.433,83	50.878,36	56.215,90
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		295.369,46	311.506,06	316.846,78
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte variabile		-112,00		
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018		5.337,54	3.543,41
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018	31.715,62	27.403,12	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampiamiento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	40.563,91	3.090,86	22.770,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, c. 1, lett. p. del D.Lgs. n. 448/1997 (recupero evasione IC) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	4.685,15	1.000,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2019	9.583,07	8.603,88	11.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messaggi notificatori (art. 54 CCNL 1/4/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2020	87,43	402,06	500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		89.875,23	49.522,61	70.529,03
TOTALE FONDO		385.244,69	361.028,67	387.375,81
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (A CARICO DEL BILANCIO)		117.133,93	115.000,00	115.000,00
VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)		502.378,62	476.028,67	502.375,81
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)				
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	78.924,28	106.240,51	124.718,35
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99 - Economie anni precedenti (da parte variabile)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	26.084,01	18.408,64	20.815,68
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00	0,00	0,00
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2018	429,11	17.013,08	14.615,20
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/1/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) e contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	31.387,20	36.600,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019		13.728,00	13.728,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali	593,67	5.602,43	5.602,43
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE		528.554,88	553.408,53	603.455,47

RSU
Aureliano Manton

RSU
Claudio Aut.

[Signature]

C.C. B
[Signature]

RSU MILANO METROPOLI
[Signature]

CCNL FT *[Signature]*

ART. 1 - CONTENUTI

Il presente documento definisce i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del personale del Comune di Cernusco sul Naviglio per il quadriennio 2020/2023.

Tutte le disposizioni in materia di progressioni economiche orizzontali contenute nei contratti collettivi decentrati precedenti si intendono abrogate.

ART. 2 - MODALITA' E TEMPI

L'attivazione delle selezioni per le progressioni economiche è legata alla disponibilità delle risorse definite nell'ambito del contratto decentrato integrativo, che per l'anno 2020 destina il budget complessivo di € 40.000,00 finanziato con risorse stabili del fondo ex art. 67 del CCNL 21/5/2018, oltre a quanto riportato all'art. 5.

Le parti si impegnano a verificare al 1/1/2022 la disponibilità di risorse per il finanziamento di progressioni orizzontali e, in caso di esito positivo della verifica, ad effettuare un'ulteriore selezione. In tal caso, non potranno essere valutati titoli già riconosciuti ai dipendenti, in forza dei quali hanno conseguito il passaggio nella presente selezione.

Le quote del budget complessivo per finanziare i passaggi all'interno di ciascuna categoria sono stabilite come da allegato A al presente documento.

Ai sensi dell'art. 16, comma 7, CCNL 21/5/2018, per l'anno 2020 la selezione avrà decorrenza dal 1/1/2020.

Le selezioni, indette con deliberazione della Giunta Comunale, sono effettuate sulla base della compilazione di schede individuali, differenziate a seconda della categoria e dell'avanzamento del dipendente nell'ambito della posizione economica, riportate nell'Allegato B.

La scheda individuale, predisposta d'ufficio dal Servizio Amministrazione del Personale e Relazioni Sindacali, è integrata, ove previsto, con gli eventuali elementi prodotti ad iniziativa del dipendente interessato, secondo le modalità di cui al successivo art. 4, c. 3.

Sulla scorta delle schede, compilate secondo quanto previsto dal comma precedente, il Dirigente cui è attribuita la responsabilità del Servizio Personale approva le graduatorie provvisorie, con le modalità di cui al successivo art. 5, e contestualmente trasmette le schede stesse ai dipendenti interessati, i quali potranno esercitare la facoltà di presentare istanza di riesame nei tempi e nei modi previsti dal CCDI. Decorsi i termini per la presentazione di istanza di riesame, il Dirigente cui è attribuita la responsabilità del Servizio Personale approva le graduatorie definitive.

Il Servizio Amministrazione del Personale curerà la diffusione dell'informazione e rappresenterà, in prima istanza, il riferimento per prevenire eventuali contenziosi.

DECORRENZA DELLA SELEZIONE (1/1/2020)

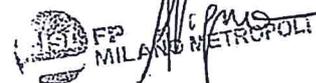
ART. 3 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Sono ammessi alla valutazione tutti i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- essere in servizio alla data di indizione della selezione ed aver maturato nel giorno precedente - anche presso altri Enti - un'anzianità di almeno ventiquattro mesi a tempo indeterminato nell'attuale posizione. I ventiquattro mesi sono computati dalla decorrenza di eventuali progressioni (orizzontali o verticali), maturate sia nell'Ente sia, in caso di assunzione mediante mobilità esterna, in altri Enti;
- avere riportato una media dei punteggi nelle schede di valutazione annuali dell'ultimo triennio non inferiore a 60/100, calcolata secondo le modalità di cui al successivo art. 4, lett. A.

I RESTI DERIVANTI DA EVENTUALI CESSAZIONI SARANNO OGGETTO DI VERIFICA DAL 1/1/2021.

Palma



INDICE

ART. 1 - CONTENUTI
ART. 2 - MODALITÀ E TEMPI
ART. 3 - CAMPO DI APPLICAZIONE
ART. 4 - ELEMENTI E CRITERI DI VALUTAZIONE
ART. 5 - GRADUATORIE

ALLEGATO A – DETERMINAZIONE QUOTE
ALLEGATO B – SCHEDE INDIVIDUALI
ALLEGATO C – PROSPETTO ESPLICATIVO RIPARAMETRAZIONE VALUTAZIONI
ANNUALI

T. Palmi



DESTINAZIONE

14/10/2020

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2019	2020
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018			
Progressioni orizzontali		129.762,57	123.799,00	164.000,00
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		1.936,80	1.936,80	2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	76.190,94	74.083,96	77.000,00
Indennità pers. Asili nido		12.822,35	4.294,38	4.500,00
Reinquadramento vigili		2.004,00	2.004,00	2.004,00
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		222.716,66	206.118,14	249.504,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	11.000,00	10.000,00	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	383,28	4.395,76	4.560,50
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018			6.000,00	6.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018			10.783,62	11.000,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	38.607,64	49.171,43	50.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	6.443,01	6.829,29	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	8.620,74	9.057,70	9.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.000,00	300,00	1.600,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio	3.785,38	12.252,66	12.500,00
	art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio		2.309,25	2.530,00
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	12.500,00	11.500,00	
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2019	2.604,20	2.500,00	
Produttività collettiva - Progetto Safety (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2020		817,50	
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2021	1.000,00	1.000,00	
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999) - 2020 risorse variabili	Performance organizzativa - art. 67, c. 4 e 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2022	85,00	170,00	
Produttività Individuale 2016 (€ 15.526,42 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 5.773,58 risorse variabili)	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2021	21.300,00		
Produttività Individuale 2019 (€ 11.415,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 15.084,38 risorse variabili)	Performance individuale art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2019 - € 11.415,62 art. 67, c. 4 + € 15.084,38 risorse variabili		26.500,00	
Produttività individuale 2020 (€ 16.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 8.784,38 risorse variabili)	Performance individuale art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2019 - 16.715,62 art. 67, c. 4 + € 8.784,38 risorse variabili			25.500,00
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri	art. 56-quater, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	31.592,49	0,00	
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	8.971,42	3.090,86	
Progetto Camusco 2020 - ultima tappa Giro d'Italia (€ 8.670,00 ex art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri + € 330,00 economie)	€ 8.670 art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 - compresi oneri + € 330,00 economie			9.000,00
Progetto emergenza Covid - € 15.000,00, oltre oneri riflessi a carico ente, risorse aggiuntive art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999	€ 15.000,00 risorse aggiuntive art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 + € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018			29.100,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	4.685,15	1.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	538,70	1.500,00	1.500,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	87,43	402,06	500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiaque srl per la gestione tramite F.U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	7.544,37	7.103,88	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art. 5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00	0,00	1.500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Servizi aggiuntivi Polizia Locale - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018			
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		165.600,86	170.369,16	191.290,50
TOTALE DESTINATO		388.317,52	376.487,30	440.794,50
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)				
economie / disavanzo risorse stabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	73.246,47	124.718,35	86.673,21
economie / disavanzo risorse variabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	27.711,77	20.815,68	39.387,76
TOTALE ECONOMIE/DISAVANZO		100.958,24	145.534,03	126.060,97
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00	0,00	0,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	10.000,00	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	0,00	4.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	1.387,20	2.600,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	20.000,00	20.000,00

* DA INSERIRE
(ESCLUSI DAL
CALCOLO DEL
TETTO EX ART. 23,
C.2) 15.000
x RIFORMA
CASSAZIONE FISCALE.

FFP ENO PRODOTTO
Hoyimo
CGI
CGI
ASU
Anne Boue Nivaton
ASU
C.S. e P.
ASU

14/10/2020

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

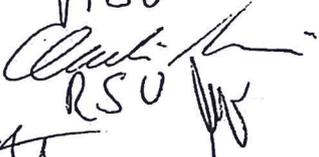
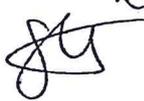
(ART. 16 CCNL 21/5/2018)

C.I.S.A.


CGIL FP


 MILANO METROPOLI
RSU

1

RSU
Anne Bonetich

RSU



ART. 4 – ELEMENTI E CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della progressione economica sono considerati gli elementi ed applicati i criteri di valutazione di seguito riportati.

Non saranno considerati utili gli elementi già valutati nell'ambito di una precedente selezione nella quale l'interessato abbia conseguito un passaggio.

Gli eventuali elementi prodotti ad iniziativa del dipendente dovranno essere presentati al Servizio Amministrazione del Personale utilizzando esclusivamente l'apposita modulistica, entro il termine perentorio fissato con la deliberazione di Giunta Comunale di cui al precedente art. 2, comma 5.

Non si procederà a valutare gli elementi che, per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

Al punteggio complessivo individuale si applicano i seguenti parametri di decurtazione per tutti i dipendenti a cui sono state irrogate sanzioni disciplinari nel biennio (art. 58, comma 5, CCNL 21/5/2018) precedente la decorrenza della selezione (1/1/2020):

~~• Rimprovero verbale: decurtazione di punti 0,5;~~

- Rimprovero scritto (censura): decurtazione di punti 1;
- Multa con importo fino ad un massimo di quattro ore di retribuzione: decurtazione di punti 1,5;
- Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni: decurtazione di punti 3 per giorno;
- Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da undici giorni fino ad un massimo di sei mesi: decurtazione di punti 5 per giorno.

In caso di ricorso contro la procedura di selezione e di susseguente pronuncia giurisdizionale favorevole al dipendente ricorrente, che comporti una modifica della graduatoria con esclusione di altro lavoratore dal beneficio della progressione, al dipendente destinatario della sentenza favorevole è attribuita la progressione con la decorrenza stabilita dal giudice, mentre al dipendente controinteressato sarà revocata la progressione a decorrere dalla data della sentenza stessa.



C.S.A.

RSU

RSU

RSU
C.O.U.

Palermo

Nel computo viene considerato come periodo minimo una frazione di tempo pari a tre mesi, arrotondando per difetto al trimestre immediatamente inferiore. Esempio: 2 anni 5 mesi = 2 anni e 1 trimestre; 2 anni 2 mesi e 29 giorni = 2 anni. Quindi, il punteggio si calcola come segue: 2 anni e 5 mesi = punti 22,5; 2 anni 2 mesi 29 giorni = punti 20.

Al fine di non trascurare periodi utili al calcolo, nel caso di contiguità tra la prestazione nella categoria di appartenenza e quella in categoria immediatamente inferiore (purché valutabile), si considera il periodo complessivo, considerando le eventuali porzioni di trimestre residue nel computo del servizio svolto nella categoria inferiore.

Per i lavoratori che ricoprono la posizione iniziale di ciascuna categoria a seguito di progressione verticale e/o concorso interno e/o reinquadramento contrattuale viene azzerata l'anzianità nella categoria di provenienza.

ART. 5 – GRADUATORIE

In applicazione dei criteri di cui al precedente art. 4, il Servizio Personale formerà graduatorie uniche di ente, distintamente per ciascuna categoria. Conseguiranno il passaggio i dipendenti classificati secondo l'ordine della graduatoria, in numero pari agli scorrimenti finanziabili per ciascuna categoria con le quote di budget stabilite all'Allegato A.

Qualora, finanziati i passaggi degli aventi titolo in base alla graduatoria, residuasse un resto della quota di budget assegnata alla categoria, esso viene integrato con risorse stabili del fondo, aggiuntive rispetto al budget di cui all'art. 1, comma 1, fino alla concorrenza dell'importo necessario a finanziare un ulteriore passaggio, sempre secondo l'ordine della graduatoria.

In caso di parità di punteggio totale (arrotondato alla terza cifra decimale), la precedenza in graduatoria sarà riconosciuta:

- in prima istanza, al dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica attuale della categoria di appartenenza;
- in seconda istanza, si valuta l'anzianità di ruolo acquisita presso il Comune;
- in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità anagrafica con prevalenza del dipendente più anziano di età.

La graduatoria ha l'esclusivo scopo di individuare i dipendenti a cui attribuire il nuovo inquadramento nell'ambito della procedura attivata e viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

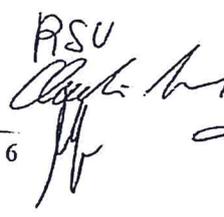
NELL'AMBITO DEL QUADRIENNO IL LAVORATORE AVRA' DIRITTO AD

UN SOLO SCORRIMENTO.

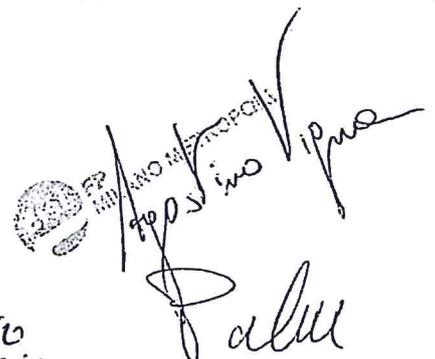
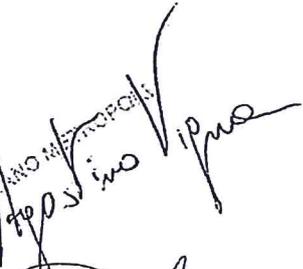
LA ATTUAZIONE DEL PRESENTE ACCORDO SARÀ OGGETTO DI VERIFICA,
TRA LE PARTI.



RSU


RSU


RSU
COCC



PALERMO
MUNICIPALITÀ
Sindaco

Palermo

ALLEGATO A

DIP PER POSIZIONE ECONOMICA (senza tener conto dei pt) al 31/12/2019		% di incidenza sulla spesa per trattamento tabellare	BUDGET DISPONIBILE
			40.000,00
D in P.O.	12	9,78	3.912,00
D non in P.O.	31	22,05	8.820,00
C	69	42,96	17.184,00
B	42	22,35	8.940,00
A	6	2,87	1.148,00
TOTALE	160	100	40.000,00


 COMUNE DI MILANO METROPOLI
 Allegato

[Signature] ^{RSU} [Signature] ^{RSU} [Signature] ^{RSU} [Signature] ^{RSU} [Signature] ^{RSU} [Signature] ^{RSU}

ALLEGATO B

SCHEDA PER SELEZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Elementi di Valutazione	DESCRIZIONE	PESO PONDERALE %
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	media aritmetica delle valutazioni del triennio precedente la selezione (art. 4, lett. A)	80%
ESPERIENZA MATURATA	^{Periodo} anzianità di servizio a tempo determinato e/o indeterminato nella categoria di appartenenza (art. 4, lett. B)	20%


 RSU FP MILANO METROPOLI
[Signature]

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU coll

[Signature]

[Handwritten notes]

PROSPETTO ESPLICATIVO
RIPARAMETRAZIONE VALUTAZIONI ANNUALI
FASCIA 91 - 100

		A	B				
Dipendenti	valutazione annuale	media Settore	media Ente	scostamento	valutazione annuale (A<B: non si procede a riparametrazione)	media Settore (A<B: non si procede a riparametrazione)	
SETTORE 1	A	94,25	95,88	-1,63	93,00	94,25	
	B				95,00		
	C				92,00		
	D				93,00		
	E				100,00		
	F				96,00		
	G				93,00		
	H				92,00		

Dipendenti	valutazione annuale	media Settore	media Ente	scostamento	valutazione annuale riparametrata (A>B: punteggi ridotti in misura pari allo scostamento)	media Settore riparametrata
SETTORE 2	A'	97,33	95,88	1,45	94,55	95,88
	B'				93,55	
	C'				98,55	
	D'				95,55	
	E'				94,55	
	F'				98,55	

Dipendenti	valutazione annuale	media Settore	media Ente	scostamento	valutazione annuale (A<B: non si procede a riparametrazione)	media Settore (A<B: non si procede a riparametrazione)
SETTORE 3	A''	94,86	95,88	-1,02	95,00	94,86
	B''				94,00	
	C''				94,00	
	D''				96,00	
	E''				94,00	
	F''				95,00	
	G''				96,00	

Dipendenti	valutazione annuale	media Settore	media Ente	scostamento	valutazione annuale riparametrata (A>B: punteggi ridotti in misura pari allo scostamento)	media Settore riparametrata
SETTORE 4	A'''	98,20	95,88	2,32	94,68	95,88
	B'''				97,68	
	C'''				95,68	
	D'''				97,68	
	E'''				93,68	

C.S.A.
[Signature]

[Signature]

RSU
[Signature]

RSU
[Signature]

RSU
[Signature]

[Signature]

~~Signature~~



**PERFORMANCE COLLETTIVA
OBIETTIVO GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19**

Dipendenti coinvolti:

	Dipendente	Settore/Servizio	Tipologia attività	quota di apporto individuale
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				

RSO
Cgil
[Signature]
Cob. sp
Amelard
[Signature]

[Signature]
MILANO
[Stamp]

[Signature]

[Signature]



41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				
55				
56				
57				
58				
59				
60				
61				
62				
63				
64				
65				
66				
67				
68				
69				
70				
71				
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				

RSU
CGIL

C.S.A

Palu

RSU
Claudio M.



Risultati attesi: garantire la continuità dell'erogazione dei servizi alla cittadinanza e dell'azione amministrativa nel contesto dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Personale coinvolto: dipendenti che abbiano svolto attività in presenza per l'attuazione delle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per garantire la continuità nell'erogazione dei servizi essenziali al pubblico; dipendenti dei servizi di staff che abbiano svolto attività in presenza nonché in *smart working*, anche con l'utilizzo di dispositivi e utenze personali e flessibilità dell'articolazione oraria, per garantire la continuità dell'azione amministrativa. Sono esclusi i dipendenti collocati in esenzione ai sensi dell'art 87, comma 3, secondo periodo, del D.L. n. 18/2020 convertito in L. 27/2020.

Tipologia di apporto individuale: come da relazioni dei competenti responsabili. Tipologie di apporto individuale definite nel prospetto allegato A.

Durata del Progetto: periodo del cd. *lockdown*, dal 8 marzo al 14 maggio 2020; rientrano altresì nel progetto attività ed obiettivi direttamente connessi con l'attuazione delle misure anticontagio realizzati anche dopo il suddetto periodo.

Valore economico e modalità di finanziamento:

Fondo risorse decentrate per complessivi € 29.100,00, di cui € 15.000,00, oltre oneri riflessi a carico ente, risorse aggiuntive art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999) e € 14.100,00, oneri riflessi compresi, risorse aggiuntive art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 (ex art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999).

In caso di impossibilità di svolgimento dell'obiettivo progettuale "Ultima tappa dal Giro d'Italia", inserito nel Fondo risorse decentrate 2020 parte destinazione per un valore di € 9.000,00 (di cui € 8.670,00 risorse art. 67, c. 4 - ex art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - + € 330,00 economie art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018), il valore del presente obiettivo sarà incrementato del corrispondente importo, per complessivi € 38.100,00.

Valutazione dell'apporto individuale:

in base alla relazione conclusiva del Dirigente competente. La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente competente, sulla scorta dei criteri riportati in allegato al presente documento, ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun

C.S.A.

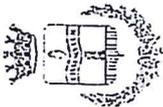
RSU
C.S.A.

RSU

3



FP
MILANO METROPOLI



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

RSU
CGIL
RSU
CGIL

ALLEGATO A
CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI

TIPOLOGIA ATTIVITA'	A attività in presenza per l'attuazione delle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 con compiti di vigilanza e presidio del territorio nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei servizi essenziali al pubblico	B attività in presenza nei servizi di staff per garantire la continuità dell'azione amministrativa	C attività per garantire la continuità dell'azione amministrativa, prestata in <i>smart working</i> anche con l'utilizzo di dispositivi e utenze personali e flessibilità dell'articolazione oraria
QUOTA DI APPORTO INDIVIDUALE (da un min. ad un max, in base alla valutazione della prestazione da parte del Dirigente)	0 - 100	0 - 70	0 - 50

Qualora un dipendente abbia svolto attività rientrante in più tipologie fra quelle sopra indicate, si applica il criterio della prevalenza, con la possibilità che il dipendente acceda alla quota massima di apporto.

Pellu

CGIL
MILANO METROPOLI
MILANO METROPOLI

MILANO METROPOLI
1971

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO
PERFORMANCE COLLETTIVA
OBIETTIVO GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19
SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLA QUOTA DI APPORTO INDIVIDUALE

Parte I – anagrafica dipendente

Cognome _____ Nome _____

Categoria _____ Profilo professionale _____

Settore _____

Servizio _____

Primo superiore gerarchico _____

Secondo superiore gerarchico _____

C.S.A.
b



Palmeri
R&U
C. L.

R&U
C&I
R1
K

Parte II - Tipologia attività/Prestazioni effettuate Determinazione quota di apporto individuale

- Attività per garantire la continuità dell'azione amministrativa, prestata in *smart working* anche con l'utilizzo di dispositivi e utenze personali e flessibilità dell'articolazione oraria

Descrizione sintetica: _____

Quota di apporto individuale (min. 0 – max 50)

Range 0-30

Il dipendente ha mostrato difficoltà nell'assolvere i compiti assegnati, non manifestando volontà di adattamento operativo alle esigenze contingenti del servizio

punteggio assegnato _____

Range 31 - 40

Il dipendente ha mostrato una buona disponibilità a svolgere i compiti previsti per la realizzazione del Progetto e ad operare in contesti organizzativi complessi

punteggio assegnato _____

Range 41 - 50

Il dipendente ha mostrato una più che buona disponibilità a svolgere i compiti previsti per la realizzazione del Progetto e ad operare in contesti organizzativi complessi e con carichi di lavoro diversi

punteggio assegnato _____

Data valutazione:		Data di consegna della scheda di valutazione al valutato (
		Firma per ricevuta del Valutato:	

ISTITUTO MILANO METROPOLI

C. S. A.

R&O

R&O
CGIL

Attività in presenza nei servizi di staff per garantire la continuità dell'azione amministrativa

Descrizione sintetica: _____

Quota di apporto individuale (min. 0 – max 70)

Range 0-50

Il dipendente ha mostrato difficoltà nell'assolvere i compiti assegnati, non manifestando volontà di adattamento operativo alle esigenze contingenti del servizio

punteggio assegnato _____

Range 51 - 60

Il dipendente ha mostrato una buona disponibilità a svolgere i compiti previsti per la realizzazione del Progetto e ad operare in contesti organizzativi complessi

punteggio assegnato _____

Range 61 - 70

Il dipendente ha mostrato una più che buona disponibilità a svolgere i compiti previsti per la realizzazione del Progetto e ad operare in contesti organizzativi complessi e con carichi di lavoro diversi

punteggio assegnato _____

Data valutazione:		Data di consegna della scheda di valutazione al valutato (
		Firma per ricevuta del Valutato:	

C.S.A.
A

CFP
MILANO METROPOLI
-pme

R&U
C. C.

Falco

RSO
CGIL
A
3

- Attività in presenza per l'attuazione delle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 con compiti di vigilanza e presidio del territorio nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei servizi essenziali al pubblico

Descrizione sintetica: _____

Quota di apporto individuale (min. 0 – max 100)

Range 0-50

Il dipendente ha mostrato difficoltà nell'assolvere i compiti assegnati, non manifestando volontà di adattamento operativo alle esigenze contingenti del servizio
punteggio assegnato _____

Range 51 - 60

Il dipendente ha mostrato una buona disponibilità a svolgere i compiti previsti per la realizzazione del Progetto e ad operare in contesti organizzativi complessi
punteggio assegnato _____

Range 61 - 70

Il dipendente ha mostrato una più che buona disponibilità a svolgere i compiti previsti per la realizzazione del Progetto e ad operare in contesti organizzativi complessi e con carichi di lavoro diversi
punteggio assegnato _____

Range 71 - 80

Il dipendente ha mostrato grande disponibilità a svolgere a svolgere i compiti previsti per la realizzazione del Progetto e ad operare in condizioni ambientali e con carichi di lavoro diversi (flessibilità), mostrando elevate capacità ed interesse al raggiungimento dell'obiettivo
punteggio assegnato _____

Range 81 - 90

Il dipendente ha mostrato grande disponibilità a svolgere a svolgere i compiti previsti per la realizzazione del Progetto e ad operare in condizioni ambientali e con carichi di lavoro diversi (flessibilità), mostrando eccellenti capacità ed interesse al raggiungimento dell'obiettivo
punteggio assegnato _____

Range 91 - 100

Il dipendente ha mostrato la massima disponibilità a svolgere a svolgere i compiti previsti per la realizzazione del Progetto e ad operare in condizioni ambientali e con carichi di lavoro diversi (flessibilità), mostrando eccellenti capacità e notevole interesse al raggiungimento dell'obiettivo
punteggio assegnato _____

Data valutazione:		Data di consegna della scheda di valutazione al valutato (
-------------------	--	--	--

Firma per ricevuta del Valutato: _____

PROGETTO GIRO D'ITALIA

A. DESCRIZIONE

In occasione del 103° Giro d'Italia la città di Cernusco sul Naviglio è stata individuata come partenza dell'ultima tappa a crono della manifestazione ciclistica, che si concluderà a Milano il 25 ottobre 2020.

L'evento realizzato in collaborazione con il Comune da Rcs prevede il 25 ottobre 2020 l'allestimento della partenza della crono; da parte propria il Comune di Cernusco, vista la portata dell'evento e dell'effetto positivo sia in termini di presenze che di alta visibilità ricettiva che l'evento stesso porterà, intende organizzare una serie di manifestazioni preparatorie, a corollario della giornata di tappa. Tali manifestazioni saranno organizzate anche in collaborazione con l'associazione commercianti e le associazioni del territorio, così da coinvolgere la cittadinanza in modo più ampio possibile. In particolare, gli eventi in programma saranno:

- 1.1. 11 ottobre 2020 - Trofeo gara ciclistica Tino Gadda – prima edizione del circuito cittadino nel centro storico
- 1.2. 14/16 ottobre 2020 – 'La notte di luci' e inaugurazione della mostra 'A uno scatto dal Giro', foto racconto della storia del Giro d'Italia
- 1.3. 24 ottobre 2020 - Allestimento da parte del Giro d'Italia del villaggio e sede di tappa
- 1.4 25 ottobre 2020 ULTIMA TAPPA DEL GIRO D'ITALIA

B. OBIETTIVI E DURATA DEL PROGETTO

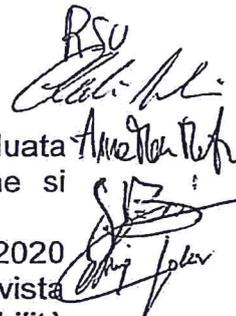
Obiettivo del Progetto in argomento è quello di assicurare tutti gli atti necessari alla formalizzazione del contratto con Rcs e con gli sponsor che sosterranno le iniziative a corollario; assicurare il coordinamento con le associazioni del territorio che saranno coinvolte nell'organizzazione degli eventi e supporto da loro richiesto nella realizzazione; predisposizione dei lavori pubblici necessari richiesti dall'organizzatore dell'evento (Rcs) allegati in contratto attraverso la scheda tecnica approvata dall'ente; assicurare che le manifestazioni previste siano svolte in sicurezza e che siano assicurate tutte le infrastrutture necessarie alla loro buona riuscita, sia nella fase preparatoria che in quella dello svolgimento delle manifestazioni stesse; supportare le associazioni e gli organizzatori nella pubblicizzazione dell'iniziativa e nella sua realizzazione.

La durata della progettualità in argomento è stata prevista ed effettuata da gennaio 2020 a ottobre 2020, comprensivi di attività preparatoria per la realizzazione degli eventi e la realizzazione degli stessi

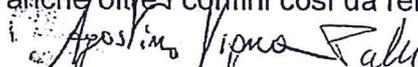
C. RISULTATI ATTESI

I risultati attesi, per ogni evento, per la parte di sicurezza e viabilità, saranno quelli di assicurare e predisporre tutti gli atti, le infrastrutture/allestimenti e il supporto agli organizzatori o co-organizzatori con il Comune per la buona riuscita dell'evento. Altresì tra gli obiettivi ci sarà quello di raggiungere attraverso piani della comunicazione specifici il maggiore numero di cittadini anche oltre i confini così da rendere partecipati

CGI


RSU


C.S.A.

gli eventi. Infine ci si attende che siano reperiti sponsor in percentuale alla portata dell'evento, ai quali si dovrà assicurare visibilità in base agli schemi contrattuali approvati.

D. MODALITA' DI SVOLGIMENTO

1.1 Attività preparatoria

Nel periodo precedente l'evento del Giro d'Italia, gli uffici sono coinvolti per tutte le attività preparatorie e propedeutiche al suo svolgimento. In particolare:

- attività di reperimento sponsor;
- ideazione campagna di comunicazione e informazione;
- gestione rapporti con istituzioni e organizzatori;
- riunioni di coordinamento interno con gli uffici;
- predisposizione atti amministrativi;
- coordinamento attività con associazioni e commercianti del territorio;
- progettualità degli eventi preparatori al Giro;
- progettualità della grafica dedicata all'evento;
- sopralluoghi con gli organizzatori dell'evento;
- partecipazione alle riunioni di coordinamento con Prefettura/Questura.

1.2 Trofeo gara ciclistica Tino Gadda - 11 ottobre 2020

- messa in sicurezza del percorso in base a richiesta dell'organizzazione (posizionamento transenne, impiego di macchine di protezione civile, polizia locale – vedi progetto manifestazioni)
- messa in sicurezza della viabilità in base a tali chiusure (con relative ordinanze ed adeguata comunicazione alla cittadinanza)
- eventuali lavori di ripristino stradale per assicurare la sicurezza del percorso
- pubblicizzazione dell'evento
- attivazione pulizie post evento

1.3 Evento 'La notte di luci' e inaugurazione della mostra 'A uno scatto dal Giro', foto racconto della storia del Giro d'Italia - 14/16 ottobre 2020

- affidamento dei servizi di allestimento della mostra in collaborazione con l'associazione Tino Gadda
- allestimento della mostra in Villa Greppi
- pubblicizzazione della mostra
- disallestimento della mostra a chiusura dell'evento
- Predisposizione di ordinanze di chiusura del centro storico
- Affidamento incarichi per servizi da assegnare in esterna (illuminazione monumenti)
- Reperimento di eventuali sponsor
- Rapporti con l'unione commercianti e coordinamento delle loro iniziative
- Attivazione pulizie post evento

1.4 Allestimento da parte del Giro d'Italia del villaggio e sede di tappa - 24 ottobre 2020

- predisposizione di ordinanze di chiusura del centro storico
- supporto per allestimenti, viabilità e posizionamento transenne agli organizzatori del Giro
- attività di pubblicizzazione

RSO
Club
CGIL
Alle
S
S
C.S.A

FP
MILANO METROPOLI
19/10

Falk

1.5 Tappa del Giro d'Italia a Cernusco sul Naviglio - 25 ottobre 2020

- Predisposizione di ordinanze di chiusura del centro storico
- Gestione viabilità
- Eventuali lavori di ripristino stradale per assicurare la sicurezza del percorso
- Montaggio/smontaggio eventuale palco e posizionamento transenne
- Affidamento incarichi per servizi da assegnare in esterna (servizio foto/video ed eventuali)
- Apertura straordinaria di villa Greppi con gestione degli ingressi
- Gestione ospiti
- Attivazione pulizie post evento
- Adeguata comunicazione durante l'evento e post evento
- Riapertura strade e ripristino viabilità

CGIL
[Signature]
 RSO
[Signature]
[Signature]

E. VALORE COMPLESSIVO ED ATTIVITA PREVISTE NEL PROGETTO

Il valore del progetto "Giro d'Italia" per la realizzazione dei singoli obiettivi previsti dallo stesso è di € 9.000,00, da erogarsi secondo i criteri di seguito illustrati.

Tale valutazione economica è stata determinata attraverso un confronto con l'ipotetica esternalizzazione dei servizi oggetto delle attività previste, identificabile secondo gli attuali costi di mercato in una somma non inferiore a € 20.000,00 + iva.

L'intero importo economico destinato al finanziamento del progetto, sarà erogato ai dipendenti aventi titolo, in modo direttamente proporzionale all'apporto individuale previsto dai singoli sotto-progetti ed alla valutazione finale conseguita, senza dar luogo ad economie.

EVENTO: Attività preparatoria (2.500 €) = 100%

PERSONALE COINVILTO	NUMERO DIPENDENTI COINVOLTI	PERCENTUALE DI APPORTO AL PROGETTO in base all'impiego/ore
Comunicazione e Sport	2	55%
Ufficio tecnico ed Ecologia	3	25%
Nucleo Operai	6	20%

EVENTO: Trofeo Gara Ciclistica Tino Gadda (500 €) = 100%

PERSONALE COINVILTO	NUMERO DIPENDENTI COINVOLTI	PERCENTUALE DI APPORTO AL PROGETTO in base all'impiego/ore
Nucleo Operai	4	50%
Polizia Locale	4	50%

C.S.A.
[Signature]

EVENTO: La notte Rosa e inaugurazione mostra 'A uno scatto dal Giro' (500 €)

PERSONALE COINVILTO	NUMERO DIPENDENTI COINVOLTI	PERCENTUALE DI APPORTO AL PROGETTO in base all'impiego/ore

[Signature]
 MILANO METROPOLI
[Signature]

[Signature]

Nucleo Operai	4	80%
Comunicazione e Sport	2	20%

EVENTO: Allestimento Giro d'Italia – Supporto (1.000 €)

PERSONALE COINVILTO	NUMERO DIPENDENTI COINVOLTI	PERCENTUALE DI APPORTO AL PROGETTO in base all'impiego/ore
Nucleo Operai	4	40 %
Comunicazione e Sport	2	10 %
Polizia Locale	6 (dalle 15 alle 21)	50 %

EVENTO: Ultima Tappa del Giro d'Italia (4.500 €)

PERSONALE COINVILTO	NUMERO DIPENDENTI COINVOLTI	PERCENTUALE DI APPORTO AL PROGETTO in base all'impiego/ore
Nucleo Operai	6 (dalle 6 alle 22) su turni	23 %
Polizia Locale	20 (dalle 6 alle 22) su turni *	57 %
Uffici vari	12 (da inizio eventi fino a fine eventi)	15 %

* SU 3 (TAE) TURNI

INDICATORI DI COMPLESSITA'

1. Associazioni/Enti del terzo settore coinvolte ≥ 5
2. Numero partecipanti/spettatori ≥ 2.000
3. Rispetto della programmazione: Si o No
4. Numero segnalazioni sulla gestione della viabilità da parte dei cittadini ≤ 37
5. Copertura mediatica dell'iniziativa: almeno una presentazione alla stampa/cittadinanza, almeno un manifesto prodotto, due articoli su stampa nazionale.

F. VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

Ogni dipendente partecipa alle attività, secondo le direttive del Responsabile del Progetto, in accordo con ciascun Dirigente di Settore.

A consuntivo il Responsabile del Progetto, sentito nel merito ciascun Dirigente del Settore, procederà alla redazione delle schede di valutazione individuale, allegate al presente progetto, di quei dipendenti tenuto conto complessivamente dei seguenti fattori:

- rispondenza dell'attività svolta rispetto alle modalità operative, ai risultati attesi e contributo al raggiungimento degli obiettivi previsti dai singoli sotto-progetti;
- del livello di iniziativa professionale di fronte ai problemi che insorgono nello svolgimento dei compiti e delle funzioni assegnate;
- della effettiva partecipazione al progetto;
- del grado di contributo aggiuntivo fornito per sopperire eventuali carenze, in termini qualitativi e quantitativi, di altri partecipanti al progetto;
- della disponibilità dimostrata ad eventuali forme di flessibilità oraria al fine del raggiungimento dell'obiettivo.

ASU
 CGIL
 AU

C.S.A

FP MILANO METROPOLI

Dalù

G. MISURAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI E MODALITA' DI RENDICONTAZIONE

A preventivo il Responsabile del Progetto, ha provveduto all'individuazione delle necessarie attività da svolgere per ciascun sotto-progetto, prevedendo per ciascun di essi le figure dipendenti necessaria al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Il budget per lo svolgimento delle attività è determinato sia dalla valutazione dei risultati attesi, sia delle specifiche figure richieste, sia dalle necessarie attività preparatorie antecedenti o da svolgersi nelle giornate degli eventi stessi.

Il budget definito per ciascuna attività costituente il progetto, del controvalore economico descritto nel paragrafo E, viene distribuito da ciascun Dirigente di Settore in base al numero di dipendenti coinvolti e alle valutazioni.

I risultati vengono misurati e valutati sulla base delle allegate schede e certificati nella relazione finale redatta dal Responsabile del Progetto.

Qualora, per sopraggiunte esigenze, si dovesse valutare una diversa distribuzione del personale, potranno essere previste delle variazioni tra i singoli sub-progetti, pur mantenendo invariato il valore totale del Progetto in argomento.

In considerazione dell'evolversi della situazione emergenziale, a consuntivo potranno essere rivisti gli indicatori di complessità e le quote di apporto individuale.

H. ATTIVAZIONE DEL PERSONALE

L'adesione del personale al progetto è di norma su base volontaria, tuttavia qualora per ciascuna delle figure professionali previste per la realizzazione degli obiettivi previsti nei singoli sub-progetti, non si dovesse raccogliere sufficienti disponibilità, i singoli Responsabili provvederanno ad assicurare la presenza attraverso gli istituti previsti dal vigente CCNL - Enti Locali.

CGIL FP
[Handwritten signature]

 MILANO METROPOLI
[Handwritten signature]

RSO
C. S. A.
[Handwritten signatures]

