

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE Anno 2014

Relazione annuale per l'anno 2014

Nel corso del 2014 il Comitato si è riunito in convocazione nel mese di Marzo. Della seduta è stato redatto verbale a cura della Segreteria del CUG, sottoscritto, a termine di regolamento. Alla seduta ha partecipato il 100% dei componenti.

E' proseguito il monitoraggio sulla realizzazione delle azioni programmate nell'ambito del *Piano triennale 2012/2013/2014, delle azioni positive in materia di pari opportunità*, adottato dall'Amministrazione Comunale, con parere favorevole del CUG, mediante atto di G.C. n. n° 146 del 03-05-2012.

Non vi sono state segnalazioni in merito alle azioni del predetto Piano Triennale quali:

-Reclutamento del Personale: assicurare a tutti i candidati, di entrambi i sessi, le stesse opportunità professionali e gli stessi diritti in materia di accesso al lavoro senza vincoli discriminatori;

- Politiche dell'orario di lavoro: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e/o di flessibilità oraria, in modo rispondente alle esigenze familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati;

-Agevolazioni nella fruizione di istituti contrattuali rimessi alla discrezionalità del datore di lavoro: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di fruizione di istituti contrattuali rimessi alla valutazione discrezionale del Responsabile di servizio, in modo rispondente alle esigenze personali e familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati.

E' pervenuta al Comitato una segnalazione da parte di un dipendente in merito al clima organizzativo, le cui risultanze, a seguito istruttoria in collaborazione con gli uffici dell'Ente, sono state inoltrate agli organi proposti.

Da segnalare, ai fini della trasparenza:

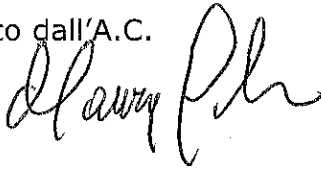
- il costante aggiornamento sul portale internet comunale della documentazione sui temi di contrattazione integrativa e Codice Disciplinare;
- la creazione una pagina dedicata sul sito internet comunale direttamente accessibile dall'home page, nella quale sono pubblicati i documenti CUG;

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio 16 marzo 2015

Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli



Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi

Componente Titolare CISL

sig.ra Galbati Nadia



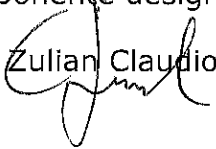
Componente Titolare UIL CSA

sig. Bianchi Marco



Componente designato dall'A.C.

dott. Zulian Claudio



Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Titone Laura

