



## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |  |
|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | Preintesa: 17/12/2018<br>Contratto: <b>21/12/2018*</b>   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente – parte economica – anno 2018 (Fondo delle risorse decentrate)   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | Parte Pubblica:<br>Presidente: Dirigente del Settore Economico-Finanziario<br>Dott.ssa Amelia Negrone<br>Componenti: Dirigenti di Settore in relazione alle materie di competenza<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali<br>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU<br>Firmatarie del contratto: <b>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU*</b>   |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | Utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2018: indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D; indennità di turno; indennità maneggio valori; indennità per particolari condizioni di disagio; produttività collettiva; produttività individuale; attività ulteriori personale educativo Asilo Nido; servizi aggiuntivi del Corpo di Polizia Locale; risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione e da convenzioni per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi; compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori;<br>Il presente contratto disciplina inoltre a decorrere dall'1/12/2018 gli istituti economici introdotti dal nuovo CCNL di comparto 21/5/2018: indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis, comma 1, lett. a, b e c), indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies, commi 1 e 2, indennità di servizio e sterno ed indennità di funzione Polizia Locale (artt. 56 quinquies e sexies), differenziazione del premio individuale (art. 69).<br>Per effetto dell'art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018, non sono oggetto di contrattazione decentrata le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. |

\*campi da compilare a seguito della sottoscrizione definitiva



|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>   | <b>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo<br/>interno.<br/>Allegazione<br/>della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo<br/>interno alla<br/>Relazione<br/>illustrativa.</b> | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>Sì in data 18/12/2018*</b>   |
|  |  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli   |
| <b>Attestazione<br/>del rispetto<br/>degli obblighi<br/>di legge che in<br/>caso di<br/>inadempimento<br/>comportano la<br/>sanzione del<br/>divieto di<br/>erogazione<br/>della<br/>retribuzione<br/>accessoria</b> |  | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>SI</b>   |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013?<br><b>SI, quale sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione di G.C. n. 26 del 29/1/2018</b>  |
|  |  | Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013? <b>SI</b>  |
|  |  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO</b> , in quanto in questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed è invece presente il Nucleo di Valutazione, al quale non si applica l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009. Inoltre, l'art. 14 in parola non è richiamato dall'art. 16 dello stesso D.Lgs. n. 150/2009, quale norma alla quale gli enti locali devono adeguarsi. |
| <b>Eventuali osservazioni: ///</b>   |  |  |

\*campi da compilare a seguito del rilascio della certificazione



## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI**

In coerenza con l'art. 1 del CCNL 21/5/2018, il campo di operatività del contratto decentrato concerne tutto il personale non dirigenziale dipendente del Comune di Cernusco sul Naviglio e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale. Il CCDI disciplina i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2018 (art. 7, comma 4, lett. a e sgg., CCNL 21/5/2018) in quanto, ai sensi del comma 1 dell'art. 8 del predetto CCNL, le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate sono oggetto di verifica annuale.

Da un esame comparato della costituzione e della destinazione, si evince immediatamente che (come di seguito attestato nella Relazione tecnico-finanziaria) il Fondo soddisfa la condizione per cui le risorse stabili finanziano interamente le voci stipendiali fisse e ricorrenti che gravano sul fondo stesso, quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, le indennità nido nonché l'indennità di comparto.

Di seguito si riportano i principali istituti oggetto del CCDI, corredati delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia:

- progressioni economiche orizzontali art. 16 CCNL 21/5/2018, indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff, indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004, indennità personale Asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001 (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018);
- produttività collettiva/performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a, CCNL 21/5/2018);
- produttività individuale/performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b, CCNL 21/5/2018);
- indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21/5/2018);
- indennità di turno, reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 (art. 68, comma 2, lett. d, CCNL 21/5/2018);
- compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018;
- indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater CCNL 21/5/2018
- compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c, ivi compresi i compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter, CCNL 21/5/2018;
- compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
- risorse derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi e sponsorizzazioni art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 67, comma 3, lett. a, CCNL 21/5/2018);
- compensi per recupero evasione ICI ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/5/2018);
- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che



specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori (art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/5/2018).

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2018

Le risorse decentrate, incluse nel computo ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, vengono utilizzate nel seguente modo (in giallo sono evidenziati i nuovi istituti economici introdotti dal CCNL 21/5/2018):

| Riferimenti contrattuali - descrizione   |  | <b>2018</b>       |            |
|--|--|-------------------|------------|
| CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018  | CCNL 21/5/2018   | 1/1-30/11         | 1/12-31/12 |
| Progressioni orizzontali   | art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018  | 139.435,77        |            |
| Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff  |  | 2.000,00          |            |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)  |  | 81.563,40         |            |
| Indennità pers. Asili nido   |  | 9.000,00          |            |
| Reinquadramento vigili   |  | 2.004,00          |            |
| <b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>  |  | <b>234.003,17</b> |            |
| Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)  | art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018                                  | 10.083,33         | 833,33     |
| Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)  | art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018                                  | 370,78            | 380,04     |
| Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018   |  |                   | 250,00     |
| Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018  |  |                   | 1.167,19   |
| Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000  | art. 23 CCNL 21/5/2018   | 45.000,00         |            |
| Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000   | art. 24 CCNL 21/5/2018   | 7.500,00          |            |
| Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000  | art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018                                  | 9.500,00          |            |
| Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007   | art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018                              | 962,50            | 133,33     |
| Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004 | art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio                      | 1.833,33          | 1.042,00   |
|  | art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio                      | 1.833,33          | 210,75     |
| Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)   | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 11.500,00         |            |
| Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)   | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 4.500,00          |            |
| Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)   | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 1.000,00          |            |
| Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)  | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 1.000,00          |            |
| Produttività individuale 2018 (€ 13.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 7.984,38 risorse variabili)  | Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018        | 21.700,00         |            |
| Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri                     | art. 56-quater, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 | 16.409,43         |            |
| Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi  | art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018                                  | 6.000,00          |            |



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| oneri   |   |                   |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri   | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 6.500,00          |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri   | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 | 1.500,00          |
| Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri  | art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018 | 500,00            |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri     | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 | 8.000,00          |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 | 1.500,00          |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Servizi aggiuntivi Polizia Locale - compresi oneri  | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 | 1.500,00          |
| <b>RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'</b>   |   | <b>162.709,36</b> |
| <b>TOTALE DESTINATO</b>   |   | <b>396.712,53</b> |

| <b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO</b><br><b>AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b><br>(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018) |   |           |
|---|---|-----------|
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE  | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 35.600,00 |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI   | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 1.500,00  |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI  | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 5.450,00  |
| Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)   | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 10.000,00 |

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.



**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché il Sistema di Valutazione permanente allegato al CCDI – parte normativa - sottoscritto il 27/12/2016.

Viene inoltre rispettato il parametro di cui all'art. 68, comma 3, CCNL 21/5/2018, in base al quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui all'art. 68, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, (fondo parte variabile - art. 67, comma 4 – 1,2%- e comma 5, lett. b, inclusi SI vd. lett. h) ed i) ) con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

**Controllo:** 30% risorse art. 67, comma 3: € 20.808,77: risorse destinate alla performance individuale: € 21.700,00.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il CCDI prevede lo stanziamento di somme per il finanziamento di voci stabili quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, l'indennità di comparto, le indennità nido nonché risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Per quanto riguarda le voci stabili, i risultati attesi sono sostanzialmente il rispetto dei vincoli contrattuali con riferimento all'erogazione della retribuzione dovuta per effetto delle progressioni orizzontali, nonché dell'indennità di comparto e dell'indennità per il personale educativo asilo nido stabilite dal CCNL.

Per quanto riguarda la produttività collettiva/performance organizzativa, l'incremento atteso è riferito ad attività quali:

- "San Giuseppe – Amministrazione in Piazza", che coinvolge in modo trasversale numerosi dipendenti dei diversi servizi, i quali sono chiamati ad espletare la propria attività al di fuori degli uffici e dei normali standard produttivi, per creare un'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale;
- Progetto Manifestazioni, finalizzato a garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune;
- "Festival dello Sport", che coinvolge il personale operaio e quello dell'Ufficio Sport ed ha come finalità quella di conseguire un'ottimale riuscita della manifestazione, nella quale è richiesto un elevato grado di flessibilità nell'espletamento della prestazione lavorativa e tempi di risposta particolarmente rapidi alle esigenze organizzative emergenti nel corso della manifestazione stessa;



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

- Progetto Manifestazioni Culturali, che ha come obiettivo quello di garantire la buona riuscita degli eventi previsti dal calendario delle iniziative culturali dell'Amministrazione e coinvolge, oltre al personale dell'Ufficio Cultura, quello dell'Ufficio Comunicazione, Stampa, Presidio ed il personale operaio;
- le attività ulteriori del personale educativo asilo nido, come disciplinato nel dettaglio dalla specifica ipotesi di accordo sottoscritta contestualmente al CCDI, l'obiettivo da realizzare è quello di garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici per ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico;
- progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale, nonché in ambito ecologico e mercatale, rivolto al personale del Corpo di Polizia Locale e denominato "CernuscoSicura 2018".

In conformità ai principi elaborati dalla giurisprudenza contabile ed alla disciplina dei controlli in materia di spesa pubblica, le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati:

Il CCDI in esame mira inoltre ad incentivare la c.d. produttività individuale mediante specifici compensi legati alla scheda di valutazione annuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1753 del 29/12/2017.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In applicazione dell'art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018, la parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate 2018, nell'unico importo consolidato, è stata quantificata in € **260.246,41**.

Il predetto unico importo consolidato è stato stabilmente incrementato:

- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. c, dell'importo di € **48.401,99**, (retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno); tale importo rientra nel calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018;
- in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. b, dell'importo di € **4.927,61** (differenze tra gli incrementi a regime introdotti dal nuovo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali). In forza della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie 19/2018, tale importo è stato escluso dal calcolo ai fini del rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Riferimenti contrattuali  |   |                  |
|---|---|------------------|
| CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018   | CCNL 21/5/2018                          |                  |
| art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni  | art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018 | 2.476,37         |
| art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)  | art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018           | 31.715,62*       |
| art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)  | art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 | 22.409,43*       |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (compresi oneri)   | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 6.500,00         |
| art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri) | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2019 | 12.500,00        |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messaggi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)  | art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2020 | 500,00           |
| <b>RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI</b>  |   | <b>76.101,42</b> |



**VARIABILITA'**

*\*incrementi inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali*

| <b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b><br>(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)   |  |           |
|---|--|-----------|
| art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)   | art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018 | 83.583,73 |
| art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99- Economie anni precedenti (da parte variabile)   | art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018 | 17.917,39 |
| art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo   | art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2019      | 261,16    |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) e contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - COMPRESI ONERI | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2019      | 52.550,00 |

### Ulteriori note esplicative sulle risorse variabili

**A) 1,2 % del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, ora art. 67, comma 4, CCNL 21/5/2018.** In sede di negoziazione è stato previsto per il 2018 l'inserimento nel fondo dell'importo di **€ 31.715,62**, pari all'1,2% del monte salari 1997. Queste risorse sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

In particolare, il suddetto incremento è destinato, per una quota di **€ 18.000,00**, a finanziare i seguenti specifici obiettivi di miglioramento e sviluppo:

- "Produttività collettiva – Progetto San Giuseppe", valore **€ 11.500,00**, che coinvolge in modo trasversale numerosi dipendenti dei diversi servizi, i quali sono chiamati ad espletare la propria attività al di fuori degli uffici e dei normali standard produttivi, per creare un'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale;
- Progetto Manifestazioni, valore **€ 4.500,00**, finalizzato garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune;
- progetto "Festival dello Sport", valore **€ 1.000,00**, che coinvolge il personale operaio e quello dell'Ufficio Sport ed ha come finalità quella di conseguire un'ottimale riuscita della manifestazione, nella quale è richiesto un elevato grado di flessibilità nell'espletamento della prestazione lavorativa e tempi di risposta particolarmente rapidi alle esigenze organizzative emergenti nel corso della manifestazione stessa;
- Progetto Manifestazioni Settore Relazioni Esterne, valore **€ 1.000,00**, che ha come obiettivo quello di garantire la buona riuscita degli eventi previsti dal calendario



delle iniziative culturali dell'Amministrazione e coinvolge, oltre al personale dell'Ufficio Cultura, quello dell'Ufficio Comunicazione, Stampa, Presidio ed il personale operaio;

Il rimanente importo di € 13.715,62 è destinato a remunerare la produttività individuale (vd. sotto punto C).

**B) risorse aggiuntive ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, ora art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/5/2018, (comprehensive di oneri ai sensi dell'art. 1, comma 192, della L. 23/12/2005 n. 266):**

- € 6.000,00, destinati a finanziare le attività ulteriori del personale educativo asilo nido; come disciplinato nel dettaglio dalla specifica ipotesi di accordo, l'obiettivo da realizzare è quello di garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici per ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico;
- € 16.409,43, destinati al progetto di potenziamento del Corpo di Polizia Locale "CernuscoSicura 2018", finalizzato alla prevenzione ed alla repressione di atti e comportamenti, amministrativamente e penalmente rilevanti, che potranno verificarsi sul territorio di competenza, nonché a contribuire nella diffusione alla cittadinanza di un maggior senso di sicurezza e tranquillità. Tale modalità di finanziamento è conforme ai pronunciamenti favorevoli della Sezione Regionale della Corte dei Conti della Lombardia (deliberazione n. 273/2013) nonché, da ultimo, dell'A.R.A.N. (parere prot. n. 19932 del 18/6/2015), in base ai quali le prestazioni accessorie del personale di polizia municipale, fra cui l'indennità di turno, rese nell'ambito dei suddetti progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187, possono essere anch'esse finanziate dagli enti locali con i proventi derivanti da violazioni al Codice della strada

Le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo qualitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati.

In data 10/10/2018 le suddette attività progettuali finanziate con risorse aggiuntive sono state sottoposte al vaglio del Nucleo di Valutazione, senza rilievi, e, su indicazione dello stesso Nucleo, sono state inserite quali obiettivi del P.E.G./Piano della performance, con deliberazione di Giunta Comunale n. 313 del 5/11/2018 ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020. Piano dettagliato degli obiettivi e Piano della performance. Rettifica / integrazione di alcune schede obiettivo approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 30/04/2018".

**C) Risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/3/1999. La restante quota di € 13.715,62 di cui al punto A (alla quale si sommano € 7.984,38 di risorse variabili,**



per complessivi € 21.700,00) è stata destinata a finanziare i compensi di produttività individuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. Tali compensi saranno erogati a fasce/target specifici di dipendenti, sulla base dei criteri definiti nel CCDI 2017, fatta salva la differenziazione del premio individuale in attuazione dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

A norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 27/12/2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

In merito alle modalità applicative della suddetta riduzione permanente, l'Ente si è conformato al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - il quale, con nota prot. n. 67347 del 2/9/2015, ha chiarito, come peraltro già espresso nella Circolare del medesimo Dipartimento n. 20 dell'8/5/2015, che la decurtazione da consolidare è quella apportata al Fondo 2014, risultante dall'applicazione della norma con riferimento all'anno 2010, e comprendente pertanto le decurtazioni del quadriennio precedente, nella fattispecie pari ad € 3.987,87.

Da ultimo l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, facendo seguito, anche se con formulazione precettiva differente, a quanto disposto da precedenti norme di finanza pubblica, stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 del medesimo articolo (percorso di omogeneizzazione dei trattamenti retributivi dei dipendenti pubblici), a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Considerato che la formulazione di tale ultima disposizione è del tutto analoga a quella dell'art. 9, comma 2-bis, primo e secondo periodo, sopra citato, e ritenuto pertanto, nel dare applicazione al disposto dell'art. 23, comma 2, di conformarsi alle seguenti istruzioni in merito alle modalità applicative del più volte citato art. 9, comma 2-bis emanate *illo tempore* dagli organi superiori:

- deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011, in base alla quale non sono ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, le risorse "destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti. Pertanto in tali ipotesi dette risorse alimentano il fondo in senso solo figurativo dato che esse non sono poi destinate a finanziare gli incentivi spettanti alla generalità del personale dell'amministrazione pubblica. Detta caratteristica ricorre per quelle risorse finalizzate a incentivare prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche ... omissis



... caratteristiche analoghe presentano le risorse che affluiscono al fondo per remunerare le prestazioni professionali dell'avvocatura interna”;

- deliberazioni della Corte dei Conti Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011, sulla scorta delle quali “le risorse per le rilevazioni censuarie sono ... omissis ... trasferimenti statali vincolati all’espletamento di una funzione amministrativa inderogabile, resa dall’ente locale al servizio d’interessi di portata generale ... omissis ... Le valutazioni circa la compatibilità delle risorse impiegate con i vincoli di finanza pubblica, sono state già effettuate a monte, nella determinazione compiuta a livello centrale di destinare il *quantum* di risorse disponibili da distribuire in ambito locale ... omissis ... a prescindere dalle concrete modalità di erogazione, trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata, le risorse ISTAT nel loro complesso, risultano escluse *tout court* dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall’art. 9 comma 2 *bis* del D.L. 31 maggio 2010, n.78 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122”;
- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 21 del 26/4/2013, in base alla quale:
  - ai fini del rispetto del tetto massimo stabilito dal citato art. 9 c.2 bis non devono essere computate le economie derivanti dagli anni precedenti nonché le risorse conto terzi per accordi di collaborazione, convenzioni ecc., secondo la disciplina prevista dall’art. 43 della L. n. 449/1997, come richiamata dall’art. 4 del CCNL 5/10/2001, per attività non ordinariamente rese dall’Amministrazione precedentemente all’entrata in vigore del citato D.L. n. 78/2010;
  - ai fini della riduzione automatica, il numero di dipendenti in servizio deve essere calcolato in base alla media dei dipendenti al’01/01 e al 31/12 di ciascun anno;
- circolare della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) n. 19 del 27/4/2017, in base alla quale non rilevano sul limite 2015, in analogia con l’applicazione dell’articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell’articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011, le economie fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (così come le risorse di straordinario non utilizzate nell’anno precedente), i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all’Amministrazione con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo;
- deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018, in base alla quale gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

Inoltre, l’art. 1, comma 526, della L. n. 205/2017 ha escluso dal computo ai fini del rispetto del tetto dell’art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 le risorse per gli incentivi funzioni tecniche di cui all’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.



Dato atto pertanto che, sulla scorta delle disposizioni e degli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti e dalla RGS, sopra richiamati, devono essere considerate separatamente e non computate ai fini del rispetto del tetto stabilito dal più volte citato art. 23, comma 2:

- le economie derivanti da risorse non spese nell'anno precedente;
- le risorse per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006;
- compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000);
- contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento
- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i.;
- l'incremento stabile di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/5/2018.

E' stata confermata la riduzione stabile di € **3.987,87** per effetto dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| Risorse stabili  | 308.648,40        |
| Risorse variabili  | 76.101,42         |
| <b>Totale</b>  | <b>384.749,82</b> |
| <b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017</b>   |                   |
| Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018)  | 101.501,12        |
| economie straordinari a consuntivo (art. 67, c. 3, lett. e, CCNL 21/5/2018)  | 261,16            |
| compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) e contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - COMPRESI ONERI (art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 21/5/2018) | 52.550,00         |
| Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali   | 4.927,61          |



Città di  
**CERNUSCO  
SUL NAVIGLIO**  
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2  
Telefono 02.92.781  
Fax 02.92.78.235  
C.A.P. 20063  
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

|  |                   |
|--|-------------------|
| <b>Totale RISORSE ESCLUSE DAL<br/>COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO<br/>DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016</b> | <b>159.239,89</b> |
|--|-------------------|

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € 356.553,17, relative a:

| Riferimenti contrattuali - descrizione  | 2018                                    |            |
|---|---|------------|
|   | 1/1-30/11                               | 1/12-31/12 |
| <b>CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018</b>  | <b>CCNL 21/5/2018</b>                   |            |
| Progressioni orizzontali  | art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 139.435,77 |
| Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff   |   | 2.000,00   |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)   |   | 81.563,40  |
| Indennità pers. Asili nido  |   | 9.000,00   |
| Reinquadramento vigili  |   | 2.004,00   |
| Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000   | art. 23 CCNL 21/5/2018                  | 45.000,00  |
| Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000  | art. 24 CCNL 21/5/2018                  | 7.500,00   |
| Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000   | art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018 | 9.500,00   |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri   | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 6.500,00   |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri   | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 | 1.500,00   |
| Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri  | art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018 | 500,00     |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri     | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 | 8.000,00   |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compresi oneri | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 | 1.500,00   |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016     | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 35.600,00  |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016  | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 1.500,00   |



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

|  |   |                   |
|--|---|-------------------|
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI- ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016 | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 5.450,00          |
| <b>TOTALE</b>  |   | <b>356.553,17</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **92.709,36**, così suddivisi:

| Riferimenti contrattuali - descrizione   |  | 2018      |            |
|--|--|-----------|------------|
| CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018  | CCNL 21/5/2018   | 1/1-30/11 | 1/12-31/12 |
| Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)  | art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018                                  | 10.083,33 | 833,33     |
| Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)  | art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018                                  | 370,78    | 380,04     |
| Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018   |  |           | 250,00     |
| Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018  |  |           | 1.167,19   |
| Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007   | art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018                              | 962,50    | 133,33     |
| Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004   | art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio                      | 1.833,33  | 1.042,00   |
|  | art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio                      | 1.833,33  | 210,75     |
| Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)   | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 11.500,00 |            |
| Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)   | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 4.500,00  |            |
| Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)   | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 1.000,00  |            |
| Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)  | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 1.000,00  |            |
| Produttività individuale 2018 (€ 13.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 7.984,38 risorse variabili)  | Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018        | 21.700,00 |            |
| Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri   | art. 56-quater, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 | 16.409,43 |            |
| Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri  | art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018                                  | 6.000,00  |            |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Servizi aggiuntivi Polizia Locale - compresi oneri | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018                                  | 1.500,00  |            |



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

|  |   |                  |
|--|---|------------------|
| Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) ESCLUSI DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016 | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 10.000,00        |
| <b>TOTALE</b>  |   | <b>92.709,36</b> |

|                |                  |
|----------------|------------------|
| somme rinviate | <b>94.727,18</b> |
|----------------|------------------|

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | <b>356.553,17</b> |
| Somme regolate dal contratto     | <b>92.709,36</b>  |
| Destinazioni ancora da regolare  | <b>94.727,18</b>  |
| <b>Totale</b>                    | <b>543.989,71</b> |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili (decurtate della riduzione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 – vd. sopra Modulo I – Sezione III) ammontano a € **308.648,40**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € **234.003,17**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché del Sistema di Valutazione permanente



Città di  
**CERNUSCO  
SUL NAVIGLIO**  
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2  
Telefono 02.92.781  
Fax 02.92.78.235  
C.A.P. 20063  
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

allegato al vigente CCDI sottoscritto in data 27/12/2016, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

#### COSTITUZIONE DEL FONDO

| Riferimenti contrattuali - Descrizione   |   | <b>2016</b>       | <b>2018</b>       |
|--|---|-------------------|-------------------|
| CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018  | CCNL 21/5/2018                          |                   |                   |
| art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 35.119,07         | 35.119,07         |
| art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro  | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 8.263,31          | 8.263,31          |
| art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali  | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 13.944,34         | 13.944,34         |
| art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva  | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 103.472,39        | 103.472,39        |
| art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 10.378,72         | 10.378,72         |
| art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 14.436,00         | 14.436,00         |
| art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 20.813,21         | 20.813,21         |
| art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)  | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 12.394,97         | 12.394,97         |
| art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 13.743,54         | 13.743,54         |
| art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari 99   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 2.014,18          | 2.014,18          |
| art. 4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99  | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 35.591,73         | 35.591,73         |
| art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% monte salari 2001   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 22.943,86         | 22.943,86         |
| art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% monte salari 2001  | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 18.503,11         | 18.503,11         |
| art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           |                   | 7.401,25          |
| art. 15, c. 1, lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - ec.tratt.access.P.O.   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 7.316,47          | 7.746,86          |
| CCNL 9-5-2006 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 19.070,96         | 19.070,96         |
| CCNL 11-4-2008 art. 8 c. 2 - 0,60% monte salari 2005   | art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018           | 23.396,78         | 23.396,78         |
| Differenziale p.e.o. gravante su bilancio a seguito incrementi contrattuali (dich. cong. 14 CCNL 22/1/2004)  | art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 | 10.127,79         | 10.000,00         |
| Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015   |   | -3.987,87         | -3.987,87         |
| Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte fissa   |   | -473,00           |                   |
| <b>RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (da sottrarre e porre a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)</b> |   | -117.133,93       | -115.000,00       |
| <b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018</b>  |   | <b>249.935,63</b> | <b>260.246,41</b> |
| art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. cessati consolidata  | art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 45.433,83         | 48.401,99         |
| <b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>  |   | <b>295.369,46</b> | <b>308.648,40</b> |
| Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte variabile   |   | -112,00           |                   |



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

|   |  |                   |                   |
|---|--|-------------------|-------------------|
| art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni  | art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018  |                   | 2.476,37          |
| art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)  | art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018  | 31.715,62         | 31.715,62         |
| art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)  | art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018  | 40.563,91         | 22.409,43         |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (compresi oneri)   | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018  | 8.037,20          | 6.500,00          |
| art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)   | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2019  | 9.583,07          | 12.500,00         |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)   | art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2020  | 87,43             | 500,00            |
| <b>RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'</b>   |  | <b>89.875,23</b>  | <b>76.101,42</b>  |
| <b>TOTALE FONDO</b>   |  | <b>385.244,69</b> | <b>384.749,82</b> |
| RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (A CARICO DEL BILANCIO)   |  | 117.133,93        | 115.000,00        |
| <b>VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)</b>   |  | <b>502.378,62</b> | <b>499.749,82</b> |
| RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)   |  |                   |                   |
| art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)   | art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018   | 76.924,28         | 83.583,73         |
| art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99- Economie anni precedenti (da parte variabile)   | art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018   | 26.084,01         | 17.917,39         |
| Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica  | art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica   | 0,00              | 0,00              |
| art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo   | art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2018  | 429,11            | 261,16            |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) e contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - COMPRESI ONERI | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018  | 39.279,12         | 52.550,00         |
|   | Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019           |                   |                   |
|   | Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali | 593,67            | 4.927,61          |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>  |  | <b>528.554,88</b> | <b>543.989,71</b> |



| Decurtazioni del Fondo  | Anno 2016        | Anno 2018         | Differenza<br>2018 - 2016 |
|---|------------------|-------------------|---------------------------|
| <b>Riduzione stabile<br/>dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456,<br/>L. 147/2013 - Circolare RGS<br/>n. 8/2015</b> | -3.987,87        | -3.987,87         | 0                         |
| <b>Decurtazione per rispetto<br/>limite 2015 (art. 1, c. 236, L.<br/>208/2015) PARTE FISSA</b>              | - 473,00         | =                 | +473,00                   |
| <b>Decurtazione per rispetto<br/>limite 2015 (art. 1, c. 236, L.<br/>208/2015) PARTE VARIABILE</b>          | - 112,00         | =                 | +112,00                   |
| <b>Totale decurtazioni del<br/>Fondo</b>  | <b>-4.572,87</b> | <b>- 3.987,87</b> | <b>+ 585,00</b>           |

Si veda Modulo I – Sezione III

Con la presente relazione si sottopone la suddetta decurtazione alla specifica certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in ossequio a quanto previsto dall'ultimo periodo della Circolare RGS n. 20/2015.

| Risorse del Fondo sottoposte a<br>certificazione   | Anno 2016         | Anno 2018         | Differenza<br>2018 - 2016 |
|--|-------------------|-------------------|---------------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di<br>certezza e stabilità / unico importo<br>consolidato | 299.942,33        | 312.636,27        | +12.693,94                |
| Risorse variabili sottoposte all'art.<br>23, comma 2, D.Lgs. 75/2017                     | 89.875,23         | 76.101,42         | -13.773,81                |
| Decurtazioni   | - 4.572,87        | - 3.987,87        | + 585,00                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>385.244,69</b> | <b>384.749,82</b> | <b>- 494,87</b>           |
| Risorse variabili non sottoposte<br>all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017                 | 143.310,19        | 159.239,89        | +15.929,70                |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposto a<br/>certificazione</b>                              | <b>528.554,88</b> | <b>543.989,71</b> | <b>+15.434,83</b>         |



*Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016*

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

**DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

| Riferimenti contrattuali - descrizione  |  |            |            |                             |
|---|--|------------|------------|-----------------------------|
| CC.CC.NN.LL.<br>precedenti al CCNL<br>21/5/2018   | CCNL<br>21/5/2018                          | 2016       | 2018       | DIFFERENZE<br>2018/2016 +/- |
| Progressioni orizzontali  |  | 129.762,57 | 139.435,77 | + 9.673,20                  |
| Indennità art. 37 (€ 774,69)<br>ex staff  |  | 1.936,80   | 2.000,00   | + 63,20                     |
| Indennità di comparto (art. 33<br>CCNL 22/01/04)  | art. 68, c. 1, CCNL<br>21/5/2018           | 76.190,94  | 81.563,40  | + 5.372,46                  |
| Indennità pers. Asili nido  |  | 12.822,35  | 9.000,00   | -3.822,35                   |
| Reinquadramento vigili  |  | 2.004,00   | 2.004,00   | 0,00                        |
| Indennità di turno art. 22<br>CCNL 14/9/2000  | art. 23 CCNL<br>21/5/2018                  | 38.607,64  | 45.000,00  | + 6.392,36                  |
| Indennità di reperibilità art.<br>23 CCNL 14/9/2000   | art. 24 CCNL<br>21/5/2018                  | 6.443,01   | 7.500,00   | + 1.056,99                  |
| Maggiorazione per attività<br>prestata in giornata di riposo<br>settimanale art. 24 c. 1<br>CCNL 14/9/2000  | art. 68, c. 2, lett. d),<br>CCNL 21/5/2018 | 8.620,74   | 9.500,00   | + 879,26                    |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL<br>1/4/99 - risorse ex art. 3,<br>comma 57, della L. n.<br>662/1196 e art. 59, comma 1,<br>lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997<br>(recupero evasione ICI) -<br>compresi oneri   | art. 67, c. 3, lett. c),<br>CCNL 21/5/2018 | 8.037,20   | 6.500,00   | -1.537,20                   |
| art. 15, comma 1, lett. d,<br>CCNL 1/4/1999, come<br>sostituita dall'art. 4, comma<br>4, CCNL 5/10/2001 - art. 43<br>della L. n. 449/1997: contratti<br>di sponsorizzazione (art. 119<br>D.Lgs. n. 267/2000) -<br>compresi oneri  | art. 67, c. 3, lett. a),<br>CCNL 21/5/2018 | 538,70     | 1.500,00   | + 961,30                    |
| Messi notificatori art. 54<br>CCNL 14/9/2000 - compresi<br>oneri  | art. 67, c. 3, lett. f),<br>CCNL 21/5/2018 | 87,43      | 500,00     | + 412,57                    |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL<br>1/4/1999, come sostituita dall'art.<br>4, comma 4, CCNL 5/10/2001 -<br>art. 43 della L. n. 449/1997:<br>convenzioni con soggetti pubblici<br>e privati per la fornitura di servizi<br>aggiuntivi a terzi - Convenzione<br>con Amiacque sri per la gestione<br>tramite l'U.R.P. delle pratiche<br>inerenti al servizio idrico integrato<br>- compresi oneri     | art. 67, c. 3, lett. a),<br>CCNL 21/5/2018 | 7.544,37   | 8.000,00   | + 455,63                    |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL<br>1/4/1999, come sostituita dall'art.<br>4, comma 4, CCNL 5/10/2001 -<br>art. 43 della L. n. 449/1997:<br>convenzioni con soggetti pubblici<br>e privati per la fornitura di servizi<br>aggiuntivi a terzi - Gestione<br>tramite l'Ufficio Relazioni con il<br>Pubblico delle pratiche inerenti al<br>bonus energetico (art.5 DM<br>28/12/2007) - compresi oneri | art. 67, c. 3, lett. a),<br>CCNL 21/5/2018 | 1.500,00   | 1.500,00   | 0,00                        |



|  |   |                   |                   |                    |
|--|---|-------------------|-------------------|--------------------|
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006<br>RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016 | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 39.279,12         | 35.600,00         | -3.679,12          |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI - ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016   | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 0,00              | 1.500,00          | + 1.500,00         |
| art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI- ESCLUSE DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016   | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 0,00              | 5.450,00          | + 5.450,00         |
| <b>TOTALE</b>  |   | <b>333.374,87</b> | <b>356.553,17</b> | <b>+ 23.178,30</b> |

### DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

| Riferimenti contrattuali - descrizione   |   | 2016      | 2018      |            | DIFFERENZE 2018/2016 +/- |
|--|---|-----------|-----------|------------|--------------------------|
| CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018  | CCNL 21/5/2018  |           | 1/1-30/11 | 1/12-31/12 |                          |
| Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)  | art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018                   | 11.000,00 | 10.083,33 | 833,33     | -83,34                   |
| Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)  | art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018                   | 383,28    | 370,78    | 380,04     | 367,54                   |
| Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018   |   |           |           | 250,00     | + 250,00                 |
| Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018  |   |           |           | 1.167,19   | + 1.167,19               |
| Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007   | art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018               | 1.000,00  | 962,50    | 133,33     | 95,83                    |
| Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004 | art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio       | 3.785,38  | 1.833,33  | 1.042,00   | 982,64                   |
|  | art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio       |           | 1.833,33  | 210,75     | 151,39                   |
| Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL   | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL | 12.500,00 | 11.500,00 |            | -1.000,00                |



|  |  |                  |                  |                  |
|--|--|------------------|------------------|------------------|
| 1/4/1999)  | 21/5/2018  |                  |                  |                  |
| Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)   | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 2.604,20         | 4.500,00         | + 1.895,80       |
| Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)   | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 1.000,00         | 1.000,00         | 0,00             |
| Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)  | Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018      | 85,00            | 1.000,00         | +915,00          |
| Produttività individuale   | Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018        | 21.300,00        | 21.700,00        | + 400,00         |
| Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri   | art. 56-quater, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018 | 31.592,49        | 16.409,43        | -15.183,06       |
| Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri  | art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018                                  | 8.971,42         | 6.000,00         | -2.971,42        |
| art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Servizi aggiuntivi Polizia Locale - compresi oneri | art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018                                  | 0,00             | 1.500,00         | + 1.500,00       |
| Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) <b>ESCLUSI DAL TETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2016</b>  | art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018                                  | 0,00             | 10.000,00        | +10.000,00       |
| <b>TOTALE</b>  |  | <b>94.221,77</b> | <b>92.709,36</b> | <b>-1.512,43</b> |



| (eventuali) Destinazioni ancora da regolare | Anno 2016         | Anno 2018        | Differenza 2018 - 2016 |
|---|-------------------|------------------|------------------------|
|   | <b>100.958,24</b> | <b>94.727,18</b> | <b>-6.231,06</b>       |

| Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione  | Anno 2016         | Anno 2018         | Differenza 2016 - 2018 |
|---|-------------------|-------------------|------------------------|
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa   | <b>333.374,87</b> | <b>356.553,17</b> | +23.178,30             |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa   | <b>54.942,65</b>  | <b>40.159,36</b>  | -14.783,31             |
| <b>TOTALE</b>   | <b>388.317,52</b> | <b>396.712,51</b> | +8.394,99              |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 | <b>39.279,12</b>  | <b>52.550,00</b>  | +13.270,90             |
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>  | <b>427.596,64</b> | <b>449.262,53</b> | +21.665,89             |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare   | 100.958,24        | 94.727,18         | -6.231,06              |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>528.554,88</b> | <b>543.989,71</b> | +15.434,83             |



## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'ammontare complessivo delle destinazioni del Fondo 2018 è pari ad € **543.989,71**. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per la verifica del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015 (vd. sopra Modulo I – Sezione III), si fa integrale rinvio all'allegato prospetto, predisposto sullo schema del c.d. "kit" per la gestione delle risorse decentrate, predisposto dall'ARAN nel febbraio 2014 per la corretta quantificazione delle risorse decentrate nel rispetto dei vincoli contrattuali e di legge, condiviso con RGS-IGOP.

Dal confronto fra l'ammontare delle risorse in costituzione e l'ammontare delle destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione anno 2018 emerge quanto segue:

| <b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione anno 2018</b> | <b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione anno 2018</b> | <b>Differenza</b> |
|---|--|-------------------|
| <b>543.989,71</b>   | <b>449.262,53</b>  | <b>+94.727,18</b> |

La differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo, pari ad € **94.727,18**, rappresenta le cosiddette "Risorse non utilizzate fondo anno precedente" (cfr. Modulo I - Sezione II) che in base all'art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018 saranno riportate sul 2019.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazioni di Giunta Comunale n. 377 del 21/12/2018 \* è impegnato agli appositi capitoli del bilancio. \*\*

\* campo da compilare a seguito dell'assunzione del provvedimento di impegno di spesa

\*\* CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1747 DEL 21/12/2018  
Cernusco sul Naviglio, 17/12/2018

Il Responsabile dei  
Servizi Istituzionali e  
Amministrazione del Personale  
Dott. Fabio La Fauci

Il Dirigente del Settore  
Economico-Finanziario  
Dott.ssa Amelia Negroni