

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE Anno 2013

Relazione annuale per l'anno 2013

Nel corso del 2013 il Comitato si è riunito in convocazione ordinaria nel mese di Marzo e straordinaria durante i mesi di Aprile e Ottobre. Di ciascuna seduta sono stati redatti verbali a cura della Segreteria del CUG, sottoscritti, a termine di regolamento. Alle sedute ha partecipato il 100% dei componenti.

E' proseguito il monitoraggio sulla realizzazione delle azioni programmate nell'ambito del *Piano triennale 2012/2013/2014, delle azioni positive in materia di pari opportunità*, adottato dall'Amministrazione Comunale, con parere favorevole del CUG, mediante atto di G.C. n. n° 146 del 03-05-2012.

Non vi sono state segnalazioni in merito alle azioni del predetto Piano Triennale quali:

-Reclutamento del Personale: assicurare a tutti i candidati, di entrambi i sessi, le stesse opportunità professionali e gli stessi diritti in materia di accesso al lavoro senza vincoli discriminatori;

- Politiche dell'orario di lavoro: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e/o di flessibilità oraria, in modo rispondente alle esigenze familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati;

-Agevolazioni nella fruizione di istituti contrattuali rimessi alla discrezionalità del datore di lavoro: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di fruizione di istituti contrattuali rimessi alla valutazione discrezionale del Responsabile di servizio, in modo rispondente alle esigenze personali e familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati.

Sono pervenute al Comitato due segnalazioni per la cui verifica ed istruttoria sono stati istituiti Gruppi di lavoro incaricati di approfondire le specifiche tematiche al fine di individuare o meno ipotesi di grave pregiudizio e/o discriminazione. Durante i colloqui si sono approfonditi aspetti e motivi relazionali e organizzativi legati alle cause del disagio al fine di individuare ipotesi di miglioramento del problema. I colloqui si sono svolti con l'approccio metodologico dell'intervista autobiografica, quindi un colloquio che utilizza domande aperte, non valuta, non suggerisce, non indaga, attua un ascolto attivo/partecipativo, incoraggiante, non invadente, senza pregiudizi.

Da segnalare, ai fini della trasparenza:

- il costante aggiornamento sul portale internet comunale della documentazione sui temi di contrattazione integrativa e Codice Disciplinare;

-la creazione una pagina dedicata sul sito internet comunale direttamente accessibile dall'home page, nella quale sono pubblicati i documenti CUG.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio 26 marzo 2014

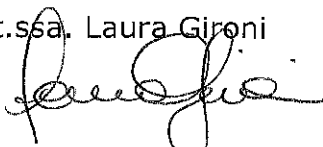
Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli



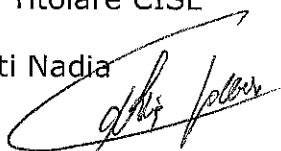
Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi



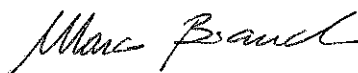
Componente Titolare CISL

sig.ra Galbiati Nadia



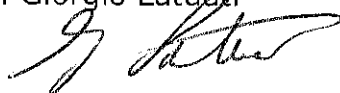
Componente Titolare UIL CSA - SIAPOL

sig. Bianchi Marco



Componente Supplente designato dall'A.C.

dott. Giorgio Latuati



Componente Supplente designato dall'A.C.

Sig.ra Annamaria Miele

