

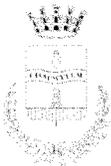


## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 13/5/2015 Contratto: <u>6/7/2015</u> *
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fondo delle risorse decentrate anno 2015 nonché anno 2016 per l'integrazione ex art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 e la parte stabile della destinazione
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Direttore dell'Area Economico-Finanziaria Dott.ssa Amelia Negroni Componenti: Direttore dell'Area Servizi al Cittadino Dott. Ottavio Buzzini e Direttore dell'Area Tecnica Arch. Marco Acquati Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: <u>FP-CGIL, CISL-FP, CSA, DICCAP, RSU</u> *
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente <u>RSU</u>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2015;</li><li>- retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative;</li><li>- indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D;</li><li>- indennità di turno;</li><li>- indennità maneggio valori;</li><li>- indennità per particolari condizioni di disagio;</li><li>- produttività collettiva;</li><li>- produttività individuale;</li><li>- attività ulteriori personale educativo Asilo Nido;</li><li>- risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione e da convenzioni per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi;</li><li>- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori;</li></ul>

\* campi da compilare a seguito della sottoscrizione definitiva



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data</b> <u>26/6/2015</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <u>NESSUN RILIEVO</u> *
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>IN CORSO DI PREDISPOSIZIONE</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013? <b>SI</b>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013? <b>Sì</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO</b> , in quanto in questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed è invece presente il Nucleo di Valutazione, al quale non si applica l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009. Inoltre, l'art. 14 in parola non è richiamato dall'art. 16 dello stesso D.Lgs. n. 150/2009, quale norma alla quale gli enti locali devono adeguarsi.
<b>Eventuali osservazioni: ///</b>		

\*campi da compilare a seguito del rilascio della certificazione



**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

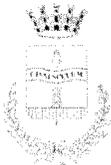
**A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI**

In coerenza con l'art. 1 del CCNL 22/1/2004, il campo di operatività del contratto decentrato concerne tutto il personale non dirigenziale dipendente del Comune di Cernusco sul Naviglio e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale. Il CCDI disciplina i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2015 (art. 4, comma 2, lett. a, CCNL 1/4/1999) in quanto, ai sensi del comma 1 dell'art. 5 CCNL 1/4/1999, le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate sono oggetto di verifica annuale. Inoltre, il CCDI pone le basi per la contrattazione decentrata 2016 prevedendo l'integrazione ex art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 e disciplinando le voci della destinazione parte stabile.

Da un esame comparato della costituzione e della destinazione, si evince immediatamente che (come di seguito attestato nella Relazione tecnico-finanziaria) il Fondo soddisfa la condizione per cui le risorse stabili finanziano interamente le voci stipendiali fisse e ricorrenti che gravano sul fondo stesso, quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, le indennità nido nonché l'indennità di comparto.

Di seguito si riportano i principali istituti oggetto del CCDI, corredati delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia:

- progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1/4/1999);
- indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff;
- indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004);
- Indennità personale Asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001);
- retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c, CCNL 1/4/1999);
- produttività collettiva (art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999)
- produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a, CCNL 1/4/1999 e art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999);
- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000);
- indennità per particolari condizioni di disagio (art. 17, comma 2, lett. e, del CCNL 1/4/1999);
- indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D (CCNL 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f, come sostituita dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9/5/2006, e lett. i, aggiunta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22/1/2004);
- risorse derivanti da sponsorizzazioni (art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997);
- risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi (art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000);
- compensi per recupero evasione ICI (art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1/4/1999 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997);



- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori (art. 17, comma, 2 lett. g, del CCNL 1/4/1999 e art. 54 CCNL 14/9/2000).

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2015**

Le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1/4/1999)	136.000,00
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77
Indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff	2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004)	81.000,00
PIANO DI ZONA: indennità di comparto	563,40
Retribuzione di posizione e risultato p.o. (art. 17, comma 2, lett. c, CCNL 1/4/1999)*	115.000,00
Indennità personale educativo asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001)	14.200,00
Reinquadramento vigili (art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999)	2.004,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f), CCNL 1/4/1999	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i), CCNL 1/4/1999	400,00
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	1.000,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	47.500,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	7.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	1.000,00
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.600,00
Produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999) – Progetto San Giuseppe – Amministrazione in Piazza	12.500,00
Produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL	4.000,00



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

1/4/1999) - Manifestazioni	
Produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999) – Festival dello Sport	1.500,00
Produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999) – Eventi Relazioni Esterne	3.000,00
Produttività individuale.(15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	17.000,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività - partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri )	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) ( <b>COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE</b> )	15.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - <b>COMPRESI ONERI</b>	4.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - <b>COMPRESI ONERI</b>	2.000,00
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 - <b>COMPRESI ONERI</b>	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - <b>COMPRESI ONERI</b>	1.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - contributi ISTAT per rilevazioni statistiche - <b>COMPRESI ONERI</b>	0
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - <b>COMPRESI ONERI</b>	8.000,00



art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - <b>COMPRESI ONERI</b>	2.000,00
<b>TOTALE SOMME DESTINATE</b>	<b>550.303,17</b>
Somme rinviate	63.270,15
<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>613.573,32</b>

\*L'importo destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è stato contrattato, nel medesimo ammontare, anche per l'anno 2016. Ciò in modo da consentire il conferimento di incarichi pluriennali alle PP.OO. e garantire la continuità dell'azione amministrativa.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché il Sistema di Valutazione permanente allegato al vigente CCDI – parte normativa - sottoscritto il 24/1/2013.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il CCDI prevede lo stanziamento di somme per il finanziamento di voci stabili quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, l'indennità di comparto, le indennità nido nonché risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Per quanto riguarda le voci stabili, i risultati attesi sono sostanzialmente il rispetto dei vincoli contrattuali con riferimento all'erogazione della retribuzione dovuta per effetto delle progressioni orizzontali, nonché dell'indennità di comparto e dell'indennità per il personale educativo asilo



nido stabilite dal CCNL. Le risorse destinate invece al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative serviranno a garantire l'esercizio delle responsabilità e la realizzazione degli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire secondo l'assetto organizzativo conferito alla macrostruttura dell'Ente.

Per quanto riguarda la produttività collettiva, l'incremento atteso è riferito ad attività quali:

- "San Giuseppe – Amministrazione in Piazza", che coinvolge in modo trasversale numerosi dipendenti dei diversi servizi, i quali sono chiamati ad espletare la propria attività al di fuori degli uffici e dei normali standard produttivi, per creare un'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale;
- Progetto Manifestazioni, finalizzato a garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune;
- "Festival dello Sport", che coinvolge il personale operaio e quello dell'Ufficio Sport ed ha come finalità quella di conseguire un'ottimale riuscita della manifestazione, nella quale è richiesto un elevato grado di flessibilità nell'espletamento della prestazione lavorativa e tempi di risposta particolarmente rapidi alle esigenze organizzative emergenti nel corso della manifestazione stessa;
- Progetto Manifestazioni Settore Relazioni Esterne, che ha come obiettivo quello di garantire la buona riuscita degli eventi previsti dal calendario delle iniziative culturali dell'Amministrazione e coinvolge, oltre al personale dell'Ufficio Cultura, quello dell'Ufficio Comunicazione, Stampa, Presidio ed il personale operaio;
- le attività ulteriori del personale educativo asilo nido, come disciplinato nel dettaglio dalla specifica ipotesi di accordo sottoscritta contestualmente al CCDI, l'obiettivo da realizzare è quello di garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici per ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico.

In conformità ai principi elaborati dalla giurisprudenza contabile ed alla disciplina dei controlli in materia di spesa pubblica, le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati:

Il CCDI in esame mira inoltre ad incentivare la c.d. produttività individuale mediante specifici compensi legati alla scheda di valutazione annuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi.

#### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 22 del 15/1/2015.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In sede di contrattazione decentrata, la parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 394.321,06**.

Risorse storiche consolidate: € 270.171,46. E' la base di partenza del Fondo, riferita alla data di entrata in vigore del CCNL 22/1/2004 che all'art. 31 ha distinto le risorse decentrate in stabili e variabili, disciplinandone le fonti di finanziamento.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	22.943,86
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	18.503,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	19.070,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	23.396,78

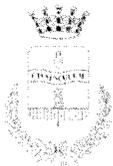
#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	25.060,79
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	7.401,25
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. a) ultimo periodo	7.746,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5, prima parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	12.746,02

Circa l'applicazione del sopra indicato incremento ex art. 15, comma 5, prima parte, si evidenzia che, a seguito dell'assunzione, a decorrere dall'1/1/2009, del ruolo di Ente capofila del Piano di Zona dei Servizi Sociali, si è provveduto ad integrare il Fondo con le risorse necessarie al finanziamento degli istituti economici gravanti sul Fondo stesso del personale aggiuntivo assegnato in via esclusiva all'ufficio di Piano.

I suddetti incrementi sono stati inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali.

In sede di costituzione del Fondo e verifica delle risorse disponibili, si è rilevato che l'ente, a suo tempo, non ha mai dato attuazione alle dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL del 22/1/2004, n. 4



del CCNL 9/5/2006 e n. 1 del CCNL 31/4/2009, non conteggiando, in occasione di incrementi stipendiali disposti dai CCNL succedutisi nel tempo, la quota differenziale di incremento delle posizioni economiche riconosciuta a livello nazionale, da portare ad incremento del fondo per le progressioni economiche orizzontali, e facendo gravare sulle risorse stabili del fondo l'intera quota della progressione economica orizzontale, comprensiva anche del differenziale già riconosciuto al personale in servizio alla data di sottoscrizione dei CCNL.

A riguardo, il recente parere ARAN RAL\_1725, pubblicato il 14 ottobre 2014 afferma che "ad avviso della scrivente Agenzia, se l'ente, a suo tempo, effettivamente non ha dato in alcun modo attuazione alle disposizioni sugli incrementi stipendiali in coerenza con le indicazioni che si ricavano dalle tre dichiarazioni congiunte ... può certamente procedere, oggi, sia pure in ritardo al calcolo della quota differenziale non conteggiata", fornendo indicazioni in merito al corretto percorso applicativo da seguire;

In applicazione del suddetto percorso, si è pertanto provveduto ad effettuare il calcolo delle risorse da inserire nel Fondo per il corrente anno 2015 nonché di quelle pregresse a suo tempo non conteggiate:

- quota prevista a regime anno 2015 (parte stabile), salvo conguaglio a consuntivo in relazione all'andamento dell'organico: € 10.093,61
- quota pregressa periodo 2004 – 2014 da inserire nella parte variabile: € 104.225,40.

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	89,74
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - economie straordinari a consuntivo	527,89
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 Ccnl 02-05) - anni 2004-2014 (vd. sopra)	104.225,40
Art. 15, comma 2 **	31.715,62
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni**	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI)	15.000,00
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni	4.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI	37.100,00



PERSONALE , compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) e contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento	
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000): convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi	10.000,00

\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999

\*\* incrementi inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali

#### Ulteriori note esplicative sulle risorse variabili

**A) 1,2 % del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999.** In sede di negoziazione le parti hanno concordato per il 2015 (e per il 2016) l'inserimento nel fondo dell'importo di **€ 31.715,62**, pari all'1,2% del monte salari 1997. In applicazione del citato art. 15, commi 2 e 4, queste risorse sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità; le risorse saranno rese disponibili previa certificazione del Nucleo di Valutazione ai sensi del comma 4 dell'art. 15 citato.

In particolare, il suddetto incremento è destinato per una quota di **€ 21.000,00**, a finanziare i seguenti specifici obiettivi di miglioramento e sviluppo:

- "Produttività collettiva – Progetto San Giuseppe", valore **€ 12.500,00**, che coinvolge in modo trasversale numerosi dipendenti dei diversi servizi, i quali sono chiamati ad espletare la propria attività al di fuori degli uffici e dei normali standard produttivi, per creare un'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale;
- Progetto Manifestazioni, valore **€ 4.000,00**, finalizzato garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune;
- progetto "Festival dello Sport", valore **€ 1.500,00**, che coinvolge il personale operaio e quello dell'Ufficio Sport ed ha come finalità quella di conseguire un'ottimale riuscita della manifestazione, nella quale è richiesto un elevato grado di flessibilità nell'espletamento della prestazione lavorativa e tempi di risposta particolarmente rapidi alle esigenze organizzative emergenti nel corso della manifestazione stessa;
- Progetto Manifestazioni Settore Relazioni Esterne, valore **€ 3.000,00**, che ha come obiettivo quello di garantire la buona riuscita degli eventi previsti dal calendario delle iniziative culturali dell'Amministrazione e coinvolge, oltre al personale dell'Ufficio Cultura, quello dell'Ufficio Comunicazione, Stampa, Presidio ed il personale operaio;



Le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati.

La restante quota di € 10.715,62 (alla quale si sommano € 6.284,38 di economie anno precedente, **per complessivi € 17.000,00**) è stata destinata a finanziare i compensi di produttività individuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. Tali compensi saranno erogati a fasce/target specifici di dipendenti, sulla base di criteri da definirsi fra le parti in successivi atti.

**B) risorse aggiuntive ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 (comprehensive di oneri ai sensi dell'art. 1, comma 192, della L. 23/12/2005 n. 266):**

- € 10.000,00, destinati a finanziare le attività ulteriori del personale educativo asilo nido; come disciplinato nel dettaglio dalla specifica ipotesi di accordo, l'obiettivo da realizzare è quello di garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici per ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico.

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

A norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 27/12/2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Pertanto, a partire dal fondo per la contrattazione decentrata del 2015 non si applicano più né il tetto del 2010 né il vincolo della riduzione automatica in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, consolidando nel contempo le decurtazioni operate in precedenza.

In merito alle modalità applicative della suddetta riduzione permanente, sono sorti dubbi interpretativi e cioè se essa debba essere applicata rendendo stabili le riduzioni per l'eventuale superamento del limite 2010 e/o per la diminuzione del personale in servizio operate nel 2014 oppure se si debbano sommare tutte le decurtazioni effettuate nel quadriennio di riferimento e storicizzarle a partire dal 2015.

I sottoscritti relatori ritengono la prima modalità più rispondente alla *ratio* della norma, in quanto rende strutturali le eventuali riduzioni apportate in conseguenza delle reali dinamiche registratesi fra il 2010 (anno di riferimento fisso) ed il 2014 (ultimo anno del quadriennio considerato dal



legislatore). Applicando tale modalità applicativa, la riduzione permanente sarebbe pari ad € 3.987,87.

Tuttavia, in questa fase, ci si è adeguati all'unico pronunciamento ufficiale intervenuto in materia da parte degli organi superiori e precisamente alla deliberazione della Corte dei Conti, sezione regionale della Puglia, n. 53 del 22/1/2015, la quale si è espressa a favore della seconda modalità, quindi nel senso che devono essere sommate le decurtazioni effettuate nel periodo 2011-2014. Secondo tale modalità applicativa, l'importo della riduzione strutturale ammonta ad € 18.720,03.

In materia l'Amministrazione ha posto un quesito alla Ragioneria Generale dello Stato, la quale peraltro nel frattempo si è espressa a favore della prima modalità con Circolare n. 8 del 2/2/2015 - Scheda tematica G.3. Si fa riserva pertanto di adeguare la riduzione permanente in esito alle indicazioni definitive che saranno emanate dalla RGS.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	398.414,67
Risorse variabili	215.158,65
<b>Totale</b>	<b>613.573,32</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € **305.803,17**, relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	136.000,00
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	2.000,00
Indennità di comparto	81.000,00
PIANO DI ZONA: Indennità di comparto	563,40
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001)	14.200,00
Reinquadramento vigili (art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999)	2.004,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) COMPRESI ONERI	15.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	4.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	2.000,00
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	8.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>305.803,17</b>



Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **244.500,00**, così suddivisi:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa*	115.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f), CCNL 1/4/1999	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i), CCNL 1/4/1999	400,00
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	1.000,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	47.500,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	7.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	1.000,00
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.600,00
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	12.500,00
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	4.000,00
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	1.500,00
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	3.000,00
Produttività individuale (€ 10.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 6.284,38 economie anno precedente)	17.000,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri )	10.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni	2.000,00



con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - COMPRESI ONERI	
<b>TOTALE</b>	<b>244.500,00</b>

\*L'importo destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è stato contrattato, nel medesimo ammontare, anche per l'anno 2016. Ciò in modo da consentire il conferimento di incarichi pluriennali alle PP.OO. e garantire la continuità dell'azione amministrativa.

Somme rinviate	<b>63.270,15</b>
----------------	------------------

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	305.803,17
Somme regolate dal contratto	244.500,00
Destinazioni ancora da regolare	63.270,15
<b>Totale</b>	<b>613.573,32</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **398.414,67**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € **354.203,17**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 e s.m.i. nonché del Sistema di Valutazione permanente allegato al vigente CCDI sottoscritto in data 24/1/2013, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.*

**Si evidenzia che, rispetto alla preintesa sottoscritta in data 13/5/2015, anche per coerenza con la Tabella 15 del Conto annuale, le voci dell'anno 2014 relative all'art. 15, c. 1, lett. d) e k), ed all'art. 15, c.5, sono state inserite nell'importo effettivamente speso, risultante a consuntivo.**

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Differenza 2015 - 2014</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Risorse storiche</b> – Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2004 e art. 32)	270.171,46	270.171,46	=	270.171,46
<b>Incrementi contrattuali</b> - CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	22.943,86	22.943,86	=	22.943,86
<b>Incrementi contrattuali</b> - CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	18.503,11	18.503,11	=	18.503,11
<b>Incrementi contrattuali</b> - CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	19.070,96	19.070,96	=	19.070,96
<b>Incrementi contrattuali</b> - CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	23.396,78	23.396,78	=	23.396,78
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> - CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. a) ultimo periodo	7.746,86	7.746,86	=	8.365,53
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> - CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 prima parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	12.746,02	12.410,02	+336,00	13.028,26
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> - CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	25.060,79	24.066,52	+994,27	21.478,15
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> - CCNL 22/1/2004	7.401,25	7.401,25	=	7.401,25



art. 32 c. 7				
<b>Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 Ccnl 02-05) - anno 2015</b>	10.093,61	=	+10.093,61	=
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>417.134,70</b>	<b>405.710,82</b>	<b>+11.423,88</b>	<b>404.359,36</b>

<b>Risorse variabili</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Differenza 2015 - 2014</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
Economie anni precedenti	89,74	20.817,19	-20.727,45	164.638,01
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	527,89	7.548,93	-7.021,04	=
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 Ccnl 02-05) - anni 2004-2014	104.225,40	=	+104.225,40	=
Incremento art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 pari ad € 31.715,62)	31.715,62	20.455,30	+11.260,32	31.715,62
Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro con destinazione - compresi oneri)	10.000,00	9.732,11	+267,89	10.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - COMPRESI ONERI	15.000,00	13.264,25	+1.735,75	16.873,24
Art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti	4.500,00	1.669,38	+2.830,62	6.213,60



dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI				
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	2.000,00	284,89	+1.715,11	1.407,36
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 - COMPRESI ONERI -	35.600,00	55.330,64	-19.730,64	26.755,15
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00	=	+1.500,00	1.554,50
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento 2011- COMPRESI ONERI	=	593,08	-593,08	1.234,08
Art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	8.000,00	3.576,64	+4.423,36	3.892,50
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come	2.000,00	=	+2.000,00	=



sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - COMPRESI ONERI				
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>215.158,65</b>	<b>133.272,41</b>	<b>+81.886,24</b>	<b>264.284,06</b>

<b>Decurtazioni del Fondo</b>	<b>Anno 2015*</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Differenza 2015 - 2014</b>
<b>Decurtazione per rispetto limite 2010</b> (art. 9 c. 2-bis prima parte L. 122/2010)	=	=	=
<b>Decurtazione proporzionale per riduzione personale</b> (art. 9 c. 2-bis seconda parte L. 122/2010)	=	-3.987,87	-3.987,87
<b>Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 9, c. 2 bis, ultimo periodo, DL 78/2010</b>	-18.720,03	=	=
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-18.720,03</b>	<b>-3.987,03</b>	<b>-14.733,00</b>

\*Si veda Modulo I – Sezione III

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Differenza 2015 - 2014</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>417.134,70</b>	<b>405.710,82</b>	<b>+11.423,88</b>	<b>404.359,36</b>
Risorse variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010	<b>215.158,65</b>	<b>133.272,41</b>	<b>+81.886,24</b>	<b>264.284,06</b>
Decurtazioni	<b>-18.720,03</b>	<b>-3.987,87</b>	<b>-14.732,16</b>	=
<b>TOTALE</b>	<b>613.573,32</b>	<b>534.995,36</b>	<b>78.577,96</b>	<b>668.643,42</b>



*Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014*

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Differenza 2015 - 2014</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
Progressioni orizzontali	136.000,00	136.263,51	-263,51	134.686,52
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77	3.435,77	=	3.435,77
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	2.000,00	2.407,25	-407,25	2.700,89
Indennità di comparto	81.000,00	80.089,55	+910,45	83.799,69
PIANO DI ZONA: Indennità di comparto	563,4	563,4	=	1.176,14
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001)	14.200,00	14.175,02	+24,98	14.137,51
Reinquadramento vigili (art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999)	2.004,00	2.004,00	=	2.004,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) COMPRESI ONERI	15.000,00	13.264,25	+1.735,75	16.873,24
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	4.500,00	1.669,38	+2.830,62	6.213,60
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	2.000,00	284,89	+1.715,11	1.407,36

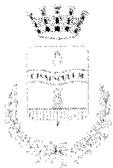


art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00	55.330,64	-19.730,64	26.755,15
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00		+1.500,00	1.554,50
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999 - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	8.000,00	3.576,64	+4.423,36	3.892,50
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento 2011- COMPRESI ONERI		593,08	-593,08	1.234,08
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>305.803,17</b>	<b>313.657,38</b>	<b>-7.854,21</b>	<b>299.870,95</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Differenza 2015 - 2014</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa*	115.000,00	111.765,17	+3.234,83	122.580,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f), CCNL 1/4/1999	10.000,00	9.964,23	+35,77	16.263,54
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i), CCNL 1/4/1999	400	383,28	+16,72	379,17
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	1.000,00	664	+336,00	669,50
Indennità di turno art. 22	47.500,00	47.186,42	+313,58	86.688,30



CCNL 14/9/2000				
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	7.500,00	4.358,17	+3.141,83	
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	7.500,00	7.552,98	-52,98	
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	1.000,00	938,54	+61,46	
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.600,00	4.434,71	+165,29	
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	12.500,00	11.500,00	+1.000,00	11.900,00
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	4.000,00	4.200,00	-200,00	=
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	1.500,00	1.500,00	0,00	=
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	3.000,00	=	+3.000,00	=
Produttività individuale (€ 10.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 6.284,38 economie anno precedente)	17.000,00	7.068,63	+9.931,37	=
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri )	10.000,00	9.732,11	+267,89	10.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 -	2.000,00	=	+2.000,00	=



risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - COMPRESI ONERI				
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>244.500,00</b>	<b>221.248,24</b>	<b>+23.251,76</b>	<b>248.480,51</b>

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015 - 2013	(per memoria) 2010
	63.270,15	89,74	+63.180,41	120.291,96

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015 - 2014	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	305.803,17	313.657,38	-7.854,21	299.870,95
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	244.500,00	221.248,24	+23.251,76	248.480,51
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>550.303,17</b>	<b>534.905,62</b>	<b>+15.397,55</b>	<b>548.351,46</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	63.270,15	89,74	+63.180,41	120.291,96
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>613.573,32</b>	<b>534.995,36</b>	<b>+78.577,96</b>	<b>668.643,42</b>



## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'ammontare complessivo delle destinazioni del Fondo 2015 è pari ad € 550.303,17. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal confronto fra l'ammontare delle risorse in costituzione e l'ammontare delle destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione anno 2015 emerge quanto segue:

<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione anno 2014</b>	<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione anno 2014</b>	<b>Differenza</b>
<b>534.995,36</b>	<b>534.905,62</b>	<b>+89,74</b>

Pertanto, il limite di spesa rappresentato dal Fondo dell'anno precedente **risulta superiore** all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione. La differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo, pari ad € 89,74, rappresenta le cosiddette "Risorse non utilizzate fondo anno precedente" (cfr. Modulo I - Sezione II) che in base all'art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 sono state riportate sul 2015.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 3/7/2015 \* è impegnato agli appositi capitoli del bilancio.

\* campo da compilare a seguito dell'assunzione del provvedimento di impegno di spesa

Cernusco sul Naviglio, 21/5/2015

Il Responsabile dei  
Servizi Istituzionali e  
Amministrazione del Personale  
Dott. Fabio La Fauci

Il Dirigente del Settore  
Economico - Finanziario  
Dott.ssa Amelia Negrini