

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE Anno 2017

Relazione annuale per l'anno 2016

Nel 2016 è proseguito il monitoraggio sulla realizzazione delle azioni programmate nell'ambito del *Piano triennale 2015/2016/2017, delle azioni positive in materia di pari opportunità*, adottato dall'Amministrazione Comunale, con parere favorevole del CUG.

Non vi sono state segnalazioni in merito alle azioni del predetto Piano Triennale quali:

-FORMAZIONE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO: favorire la formazione dei Responsabili di Servizio e/o Settore, attraverso uno specifico intervento formativo, al fine di migliorare la gestione delle risorse umane.

-RACCOLTA DI INFORMAZIONI E VERIFICA SULLE NORMATIVE DEI PERMESSI RELATIVI ALL'ORARIO DI LAVORO: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di fruizione di istituti contrattuali e di legge, in modo rispondente alle esigenze personali e familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati.

-RIENTRO "ASSISTITO" IN SERVIZIO DAL CONGEDO MATERNITÀ: attività di tutoraggio da parte del Responsabile o altro dipendente appositamente designato a favore della lavoratrice al suo rientro;

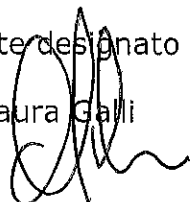
Nel corso del 2016 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio lavorativo. -

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio marzo 2017

Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli



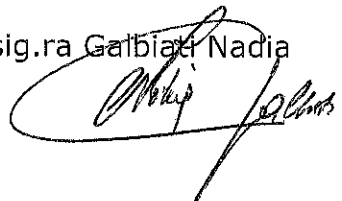
Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi



Componente Titolare CISL

sig.ra Galbiati Nadia



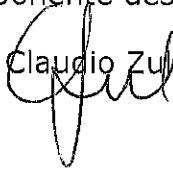
Componente Titolare CSA

sig. Marco Bianchi



Componente designato dall'A.C.

dott. Claudio Zuffan



Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Laura Titone

