



Città di  
**CERNUSCO  
SUL NAVIGLIO**

AREA: TECNICA  
SETTORE: GARE E APPALTI  
Telefono: 02.92.78.269 / Fax 02.92.78.287  
e-mail: maura.galli@comune.cernusco.sulnaviglio.mi.it

N. PROTOCOLLO GENERALE

**0015356**

23 Marzo 2016

Provincia di Milano  
COD. ISTAT 015

Palazzo Comunale  
Via Tizzoni, 2

Telefono  
02.92.781

Fax  
02.92.78.235

C.A.P.  
20063

Codice Fiscale e Partita Iva  
01217430154

Codice ISTAT  
070

Al Sindaco

Alla Giunta Comunale

Al Segretario Generale

Ai Direttori d'Area

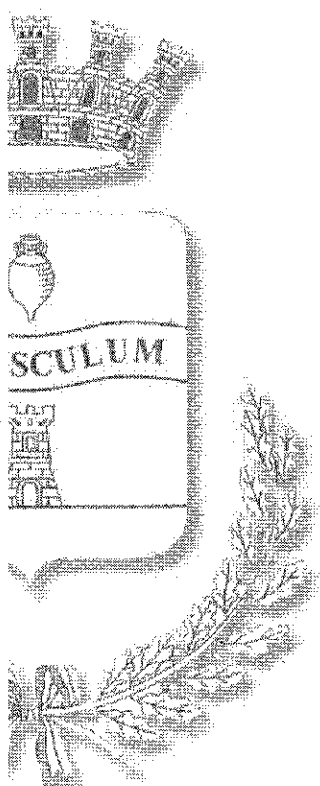
LL.SS.

**OGGETTO: relazione annuale sulla situazione del personale del Comune di Cernusco sul Naviglio, riferita all'anno 2015**

In conformità all'art.11) del Regolamento per la Disciplina delle Modalità di Funzionamento del CUG, si trasmette in allegato la relazione di cui all'oggetto, relativa all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro "Comune di Cernusco sul Naviglio".

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE  
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA  
Dott.ssa Maura Galli



## COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

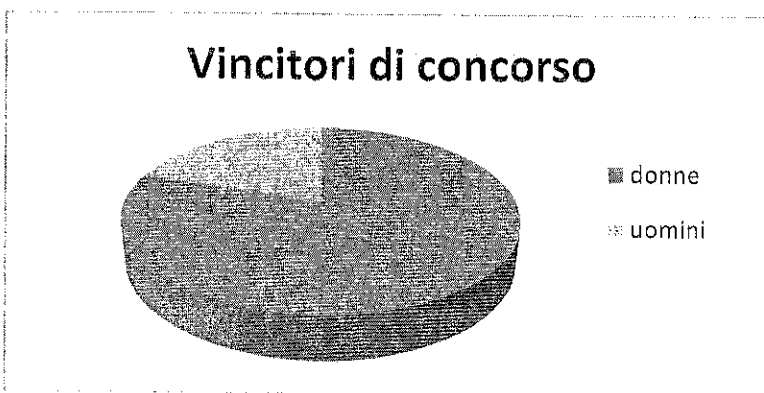
### MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE Anno 2016

#### Relazione annuale per l'anno 2015

Il 2015 ha visto la conclusione con esito positivo del *Piano triennale 2012/2013/2014* della azioni mirate a rimuovere gli ostacoli alla effettiva parità di opportunità tra uomini e donne:

-Reclutamento del Personale: assicurare a tutti i candidati, di entrambi i sessi, le stesse opportunità professionali e gli stessi diritti in materia di accesso al lavoro senza vincoli discriminatori:

Tabella 1 (dati trasmessi da ufficio personale)



- Politiche dell'orario di lavoro: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e/o di flessibilità oraria, in modo rispondente alle esigenze familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati: **richieste presentate n. 30 domande accolte n.30**

-Agevolazioni nella fruizione di istituti contrattuali rimessi alla discrezionalità del datore di lavoro: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di fruizione di istituti contrattuali rimessi alla valutazione discrezionale del Responsabile di servizio, in modo rispondente alle esigenze personali e familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati: **domande accolte 100%: n. giorni richiesti 3.943 n. giorni concessi 3.943**

Il 31 marzo 2015 il Comitato ha valutato positivamente il Piano triennale di azioni positive 2015/2016/2017 a prosecuzione del processo di rimozione di ogni forma di discriminazione uomo-donna. Predetto Piano è stato poi adottato dalla Giunta

Comunale il 17.07.15 che ha accolto recependo proposte di modifica avanzate dal CUG nella seduta del 31.03.2015.

Con la nuova programmazione si sono adottati tre macro-obiettivi:

-FORMAZIONE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO: favorire la formazione dei Responsabili di Servizio e/o Settore, attraverso uno specifico intervento formativo, al fine di migliorare la gestione delle risorse umane.

-RACCONTA DI INFORMAZIONI E VERIFICA SULLE NORMATIVE DEI PERMESSI RELATIVI ALL'ORARIO DI LAVORO: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di fruizione di istituti contrattuali e di legge, in modo rispondente alle esigenze personali e familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati.

-RIENTRO "ASSISTITO" IN SERVIZIO DAL CONGEDO MATERNITA': attività di tutoraggio da parte del Responsabile o altro dipendente appositamente designato a favore della lavoratrice al suo rientro;

Il CUG ha monitorato il perseguimento degli obiettivi del "nuovo" Piano che mostrano una forte attenzione al capitale umano, non solo per l'istruzione/formazione ma soprattutto per l'impegno prospettato nell'eliminazione delle situazioni di disagio mediante la realizzazione di una maggiore inclusione e innalzamento della qualità della vita.

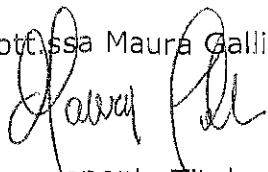
Nel corso del 2015 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio lavorativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio marzo 2016


Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli



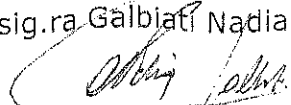
Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi



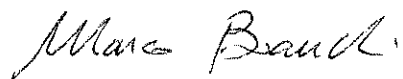
Componente Titolare CISL

sig.ra Galbiati Nadia



Componente Titolare ~~UTL~~ CSA

sig. Marco Bianchi



Componente designato dall'A.C.

dott. Claudio Zulian



Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Laura Titone

