



Città di  
**CERNUSCO  
SUL NAVIGLIO**

AREA: TECNICA  
SETTORE: GARE E APPALTI  
Telefono: 02.92.78.269 / Fax 02.92.78.287  
e-mail: maura.galli@comune.cernuscoalnaviglio.mi.it

N. PROTOCOLLO GENERALE

**0016261**

25 Marzo 2019

Provincia di Milano  
COD. ISTAT 015

Palazzo Comunale  
Via Tizzoni, 2

Telefono  
02.92.781

Fax  
02.92.78.235

C.A.P.  
20063

Codice Fiscale e Partita Iva  
01217430154

Codice ISTAT  
070

**Al Sindaco**

**Alla Giunta Comunale**

**Al Segretario Generale**

**Ai Dirigenti di Settore**

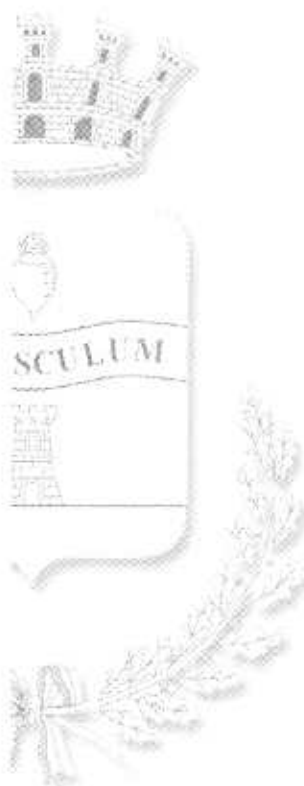
LL.SS.

**OGGETTO: relazione annuale sulla situazione del personale del Comune di Cernusco sul Naviglio, riferita all'anno 2018.**

In conformità all'art.11) del Regolamento per la Disciplina delle Modalità di Funzionamento del CUG, si trasmette in allegato la relazione di cui all'oggetto, relativa all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro "Comune di Cernusco sul Naviglio".

Cordiali saluti.

**IL PRESIDENTE  
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
Dott.ssa Maura Galli



## COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

### **MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE Anno 2019 Relazione annuale per l'anno 2019**

Il 2018 ha visto la conclusione con esito positivo del *Piano triennale 2015/2016/2017* della azioni mirate a rimuovere gli ostacoli alla effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

Con deliberazione di G.C. n. 157 del 30.05.2019 si è approvato il *Piano triennale 2018/2019/2020, delle azioni positive* adottando tre macro-obiettivi:

-STUDIO ED AVVIO SPERIMENTAZIONE LAVORO AGILE: ottenimento di nuove soluzioni organizzative che permettano maggiore flessibilità sia da un punto di vista del luogo fisico di lavoro che da quello della flessibilità oraria. Si segnala che con delibera di G.C. n.378/2018 si sono approvate le Linee guida per l'ATTUAZIONE DEL LAVORO AGILE (SMART WORKING) PRESSO IL COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO;

-CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO - FAVORIRE LA MOBILITA' PER AVVICINAMENTO AL DOMICILIO per venire incontro alle esigenze dei lavoratori/lavoratrici interessati, rafforzando l'impegno dell'Amministrazione in materia di conciliazione vita-lavoro;

-VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: aumentare la comprensione *dei bisogni*, delle attitudini e interessi individuali dei lavoratori.

Il CUG ha monitorato il perseguimento degli obiettivi del "nuovo" Piano che mostrano una forte attenzione alle esigenze dei propri dipendenti offrendo l'opportunità di svolgere le proprie mansioni con impegno, prevenendo situazioni di malessere ambientale.

Nel corso del 2018 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio lavorativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio marzo 2019

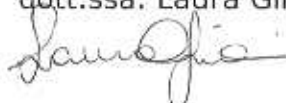
Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli



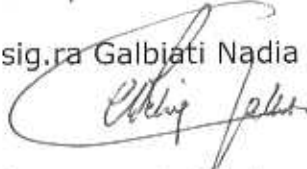
Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi



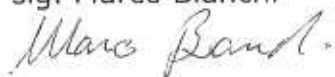
Componente Titolare CISL

sig.ra Galbati Nadia



Componente Titolare CSA

sig. Marco Bianchi



Componente designato dall'A.C.

Sig.ra Anna Maria Miele



Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Laura Maria Titone

