



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2019**

Il giorno 6/5/2019 nella sede municipale:

per la DTPP: il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni;

per la RSU e le OOSS (indicare sigla sindacale in modo leggibile): CGIL PRIMO PAVIA
ASJ APPARARIA NUNOMI
SABRINA BORGHESINI

Le parti sopra elencate

Vista l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente – parte economica (Fondo risorse decentrate) 2019 – sottoscritta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica con le rappresentanze sindacali in data 8/3/2019, articolata nei seguenti documenti:

- Fondo risorse decentrate anno 2019;
- Progetto "Casa Cernusco" - Fiera di San Giuseppe 2019;
- Progetto Manifestazioni – anno 2019;
- Progetto Manifestazioni Relazioni Eventi Cultura 2019;
- Progetto Festival dello Sport 2019;
- Personale educativo del servizio Asilo nido - Attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000, anno 2019;
- Progetto "Safety" – anno 2019;

Atteso che:

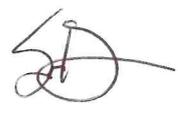
- il Collegio dei Revisori in data 24/4/2019, ha certificato, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed integ:
 - le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/7/2012;
 - la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;
 - la compatibilità di tutte le norme del CCDI con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 100 in data 29/4/2019, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del suddetto CCDI, i sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/5/2018;

Ritenuto pertanto di sottoscrivere in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i suddetti documenti, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali;

Le parti

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i documenti richiamati in premessa, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali.

ASJ     



Letto, confermato e sottoscritto

Per la DTPP il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni:

Amelia Negroni

Per le Rappresentanze Sindacali (indicare sigla sindacale in modo leggibile):

CGIA del Nord-Est

 *FF*
MILANO METROPOLI

RSU

Roberto per Ametone Ruff.

Bonelli

Antonio Sestini

C.S.A.

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
COSTITUZIONE

8/3/2019

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2018	2019
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018				
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.119,07	35.119,07	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	8.263,31	8.263,31	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.944,34	13.944,34	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	103.472,39	103.472,39	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.378,72	10.378,72	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	14.436,00	14.436,00	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	20.813,21	20.813,21	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.394,97	12.394,97	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.743,54	13.743,54	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.014,18	2.014,18	2.014,18
art.4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.591,73	35.591,73	35.591,73
art.32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	22.943,86	22.943,86	22.943,86
art.32 c.2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	18.503,11	18.503,11	18.503,11
art.32 c.7 CCNL 22/1/2004 - 0,20% m.s. 2001 (alle professionalità)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.401,25	7.401,25	7.401,25
art.15 c.1 lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - ec.tratt.access.P.O.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.316,47	7.746,86	7.746,86
CCNL 9-5-2006 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	19.070,96	19.070,96	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c.2 - 0,60% monte salari 2005	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	23.396,78	23.396,78	23.396,78
Differenziale p.e.o. gravante su bilancio a seguito incrementi contrattuali (dich. cong. 14 CCNL 22/1/2004)	art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	10.127,79	10.000,00	10.000,00
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015		-3.987,87	-3.987,87	-3.987,87
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte fissa		-473,00		
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (da sottrarre e porre a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)		-117.133,93	-115.000,00	-115.000,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018	art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	249.935,63	260.246,41	260.246,41
art.4 c.2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. cessati consolidata	art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	45.433,83	48.401,99	50.878,36
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		295.369,46	308.648,40	311.124,77
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte variabile		-112,00		
art.4 c.2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018		2.476,37	5.337,54
art.15 c.2 CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018	31.715,62	28.273,42	28.915,62
art.15 c.5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampianamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	40.563,91	21.891,57	25.500,00
art.15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione CI) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	7.274,47	5.000,00
art.15 c.1 lett. d) CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2019	9.583,07	13.493,05	11.000,00
art.15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Massi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2020	87,43	161,70	500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		89.875,23	73.570,58	76.253,16
TOTALE FONDO		385.244,69	382.218,98	387.377,93
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (A CARICO DEL BILANCIO)		117.133,93	115.000,00	115.000,00
VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)		502.378,62	497.218,98	502.377,93
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)				
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	76.924,28	83.583,73	106.240,51
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99 - Economie anni precedenti (da parte variabile)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	26.084,01	17.917,39	17.213,10
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00	0,00	0,00
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2018	429,11	261,16	17.013,08
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1993 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) e contributi STAT per rilevazioni statistiche e Censimento - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	63.514,60	39.000,00
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 83,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019				13.728,00
Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali		593,67	4.927,61	5.602,43
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE		528.554,88	552.423,47	586.175,05

C.S.A
NSD
MSD

Handwritten signature and initials.

Handwritten signature and stamp: "CERNUSCO SUL NAVIGLIO METROPOLI".

DESTINAZIONE

Riferimenti contrattuali - Descrizione		CCNL 21/5/2018			
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018	2016	2018 1/1 - 30/11	2018 1/12 - 31/12	2019
Progressioni orizzontali		129.762,57	120.481,45		139.435,77
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		1.936,80	1.936,80		2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	76.190,94	75.409,07		81.563,40
Indennità pers. Asili nido		12.822,35	7.504,18		9.000,00
Reinquadramento vigili		2.004,00	2.004,00		2.004,00
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		222.716,66	207.335,50		234.003,17
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	11.000,00	10.083,33	833,33	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	383,28	358,28	380,04	4.560,50
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018				250,00	3.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018				1.167,19	14.006,25
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	38.607,64	44.677,23		47.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	6.443,01	7.306,80		7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	8.620,74	8.169,89		9.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.000,00	680,21	133,33	1.600,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio	3.785,38	2.196,75	1.042,00	12.504,01
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	2, lett. a), CCNL 21/5/2018	12.500,00	11.500,00		11.500,00
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	2.604,20	1.957,80		2.500,00
Produttività collettiva - Progetto Safety (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018				1.500,00
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.000,00	1.000,00		1.000,00
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	85,00	100,00		1.000,00
Produttività individuale 2016 (€ 15.526,42 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 5.773,58 risorse variabili)	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	21.300,00			
Produttività individuale 2018 (€ 13.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 7.984,38 risorse variabili)	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 Performance individuale art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018		21.700,00		
Produttività individuale 2019 (€ 11.415,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 15.084,38 risorse variabili)	art. 56-quater, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	31.592,49	16.409,43		20.000,00
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.D.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compensazioni	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	8.971,42	5.482,14		5.500,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compensi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	7.274,47		5.000,00
art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - compensi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	7.544,37	7.426,05		8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - compensi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00	1.500,00		1.500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Servizi aggiuntivi Polizia Locale - compensi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018		4.367,00		
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		165.600,86	158.119,76		198.199,76
TOTALE DESTINATO		388.317,52	365.455,26		432.202,93
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017					
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)					
economie / disavanzo risorse stabili	art. 68, c. 1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	73.246,47	106.240,51		96.452,03
economie / disavanzo risorse variabili	art. 68, c. 1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	27.711,77	17.213,10		18.520,09
TOTALE ECONOMIE/DISAVANZO		100.958,24	123.453,61		114.972,12
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00	0,00		0,00
art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	48.064,60		10.000,00
art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/1/1993 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	0,00		1.000,00
art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	5.450,00		8.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	10.000,00		20.000,00

NSU
C.834
A

[Signature]

[Signature]



52			100	30	130	
53			100	30	130	
54			100	30	130	
55			100	30	130	
56			100	30	130	
57	STUCCHI	5	100	30	130	UNITA' D'INTERVENTO (OPERAI)
58	CARTISANO		100	30	130	
59	MILILLI		100	30	130	
60	GREGHI		100	30	130	
61	FIRETTO		100	30	130	
62	CHIAPPONE	1	100	30	130	INFORMATICA
63	VALLI	2	60	0	60	UFFICIO TECNICO
64	MARTELLO		60	0	60	

Risultati attesi:

La tradizionale Fiera è diventata occasione per presentare al pubblico un panorama, il più ampio e completo possibile, dei diversi temi dell'attività dell'Amministrazione, sia di quanto è in essere sia di quanto è previsto dagli strumenti amministrativi del Comune. L'obiettivo coinvolge in modo trasversale numerosi dipendenti dei diversi servizi, i quali sono chiamati ad espletare la propria attività al di fuori degli uffici e dei normali standard produttivi. La promozione delle azioni più significative scelte dalla Giunta per valorizzarle spiegandone le finalità, la struttura e le modalità di accesso ai cittadini. Ed insieme è l'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale. La Fiera di San Giuseppe è, sotto il profilo della complessità organizzativa e della partecipazione da parte della cittadinanza, oltre che di numerosi visitatori provenienti da altri comuni, l'evento più complesso che la macchina organizzativa dell'ente si trova a gestire annualmente. Dalla buona riuscita della manifestazione e dal gradimento dei cittadini deriva un importante ritorno di immagine per l'Amministrazione, risultato difficilmente conseguibile con il ricorso a forniture esterne di servizio le quali, oltre ad un incremento della spesa, sarebbero del tutto prive del valore aggiunto rappresentato dalla conoscenza della struttura e dei processi produttivi del comune che è prerogativa del personale dipendente. Allo scopo di fornire un quadro obiettivo di tale complessità, si riportano i seguenti dati numerici, forniti dal Settore Commercio, Eventi, Cultura e Sport, quali indicatori per la misurazione della performance organizzativa richiesta:

- n° ambulanti presenti: 130 ca
- n° associazioni presenti: 10
- n° hobbisti presenti: 10.

Handwritten notes and signatures:
 Neg
 ASU
 ADJ
 P.S.A
 Paluz ADJ

Handwritten signatures:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]



Altresi quest'anno nell'ambito della Fiera si svolgeranno i seguenti eventi/manifestazioni:

- mostra "La bicicletta ieri e l'altro ieri" (presso il ridotto della sala consiliare) - n° visitatori attesi: 200
- mostra "Flussi d'arte" (nello spazio di via Buonarroti) - n° visitatori attesi: 800;
- Giochi sportivi Cortile Villa Greppi – n° partecipanti: 100;
- spettacolo teatrale e videomapping "Prodigio inno al genio" – n° partecipanti: 500;
- Cernusco instawalk – n° partecipanti: 30;
- Battesimo della sella – n° partecipanti: 50;

Tipologia di apporto individuale: come da relazioni dei competenti responsabili, agli atti. L'adesione al progetto è su base volontaria, fatti salvi i servizi infungibili. La quota di apporto individuale è maggiorata del 30% per i dipendenti che prestano la propria attività nella giornata di domenica.

Turni di presenza: come da relazioni dei competenti responsabili, agli atti. L'attività sarà svolta prevalentemente in orario ordinario, ricorrendo in via prioritaria allo strumento del cambio orario o orario plurisettimanale ed autorizzando l'effettuazione di ore di lavoro straordinario solo per imprevedibili ed indifferibili esigenze produttive, tecniche, organizzative o sostitutive. In caso di ricorso all'orario plurisettimanale, la settimana di maggior carico dovrà essere recuperata nell'arco delle due settimane successive.

Valore economico del progetto: € 11.500,00 oltre oneri riflessi a carico Ente. Il valore del Progetto sarà proporzionalmente ridotto/incrementato in relazione al minore/maggiore numero di partecipanti al Gruppo di Progetto.

Modalità di finanziamento: Fondo risorse decentrate. Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità. Verranno applicati gli istituti economici contrattualmente previsti.

Valutazione dell'apporto individuale:

in base alla relazione conclusiva del Dirigente competente. La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente

Handwritten signatures and initials: NSU, C.O.A., Palmu, 4, Pelu



competente, sulla scorta dei criteri riportati in allegato al presente documento.
La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente interessato.

LE PARTI SI DANNO RECIPROCAMENTE ATTO CHE, A FRONTE DELL'ADESIONE VOLONTARIA DI UN NUMERO SUFFICIENTE DI OPERATORI DEL CORPO DI P.L., IL PROGETTO SARÀ SVOLTO INTERAMENTE SU BASE VOLONTARIA E PERTANTO VERrà COSSADA LA FRASE A PAG. 4 "FATTI SALVI I SERVIZI INFUNGIBILI".

8/3/2019

by [Signature]
MSU

CGIL FP [Signature]

CSA
[Signature]

[Signature]
Anna Maria [Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

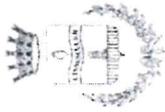
[Signature]

MSU [Signature]

Borrelli
Giorgio
[Signature]

C.S.A.
[Signature]

[Signature]



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

PROGETTO SAN GIUSEPPE 2019 - CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI

TIPOLOGIA/QUANTITA' ATTIVITA'	attività preparatoria	mezza giornata	2 mezze giornate o 1 giornata	1 giornata e mezza	2 giornate
QUOTA DI APPORTO INDIVIDUALE (da un min. ad un max, in base alla valutazione della prestazione da parte del Dirigente)	0 - 60	0 - 60	0 - 80	0 - 90	0 - 100

Legenda: mezza giornata = durata della prestazione compresa fra 3 e 5 ore;
una giornata = prestazione superiore a 5 ore;

per prestazioni di durata inferiore a 3 ore, trovano comunque applicazione solo gli istituti previsti dal CCNL;
in caso di numero di ore di servizio complessive pari o superiori a 11, la prestazione si intende corrispondente a 2 giornate;

La presenza di domenica è premiata con un 30% aggiuntivo sulla quota di apporto individuale.

La quota di apporto individuale per attività preparatoria è cumulabile con quella per il servizio prestato nelle giornate di svolgimento della manifestazione, comunque non oltre il massimo di 100. In questo caso, la maggiorazione per il servizio domenicale non si calcola sull'intera quota cumulata ma solo sulla quota di apporto individuale attribuita per il servizio di presenza domenicale.

Palme

Palme
MSU
C.S.A.
Palme
Palme
Palme



- importo incrementato proporzionalmente per le prestazioni superiori a 3 ore, fino ad un massimo di € 100,00 per manifestazione. Per prestazioni di durata inferiore a 3 ore, trovano comunque applicazione solo gli istituti previsti dal CCNL;
- l'importo è erogato interamente o parzialmente, in relazione alla quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente.

Valore massimo del Progetto: al finanziamento del Progetto è destinato l'importo massimo di € 2.500,00. Il raggiungimento di tale tetto di spesa determina una riduzione proporzionale delle quote individuali spettanti ai dipendenti interessati fino alla concorrenza del tetto stesso.

Modalità di finanziamento: Fondo risorse decentrate, voce "Produttività" (art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, ora art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018). Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità

Modalità e termini di pagamento: liquidazione del Dirigente del Servizio Personale a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario, a seguito di certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e, comunque, dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

Le parti convengono che il pagamento dei compensi incentivanti legati al Progetto sia effettuato entro due mesi dalla conclusione del Progetto stesso.

C.S.A.
ASU
M
SA
Allo
Aut. M.
Ass. M.
Palco
Ass. M.



PROGETTO MANIFESTAZIONI CULTURALI 2019

Personale coinvolto:

- Ufficio Cultura ed Eventi
- Ufficio Comunicazione
- Personale Ausiliario

Elenco nominativi personale coinvolto Apporto individuale coinvolgimento

- Sig.ra Maestri Sonia	100%
- Sig.ra Massari Fiorella	100%
- Sig.ra Cotoia Filomena	50%
- Sig. Savini Fabio	50%
- Sig. Sig. Stucchi Claudio	100%
- Sig. Mililli Salvatore	60%
- Sig. Cartisano Domenico	60%
- Sig. Greggi Antonio	60%
- Sig. Firetto Salvatore	60%

Eventi:

- Rassegna spettacoli teatrali per adulti e per bambini
- Concerti di musica classica
- Spettacoli e manifestazioni culturali di generi diversi
- Iniziative per la commemorazione di feste nazionali, solennità civili e ricorrenze civiche;
- Iniziative per l'estate in città: notti bianche, concerti, Cinema in Villa, spettacoli di generi diversi;
- Giornate Europee del Patrimonio
- Puliamo il mondo
- Mese dell'arte
- Manifestazioni natalizie

Elenco attività previste:

1. Progettazione ed organizzazione degli eventi
2. Coordinamento in loco delle diverse manifestazioni, dei fornitori di prestazione artistica e dei fornitori dei servizi tecnici accessori, nonché delle Associazioni Culturali
3. Assistenza alle diverse e continue necessità logistiche ed organizzative che si presentassero durante lo svolgimento della manifestazione, negli orari previsti per la realizzazione dei numerosi eventi culturali previsti sia nelle ore diurne che serali.

ASU Ad

1



4. Interventi per la predisposizione, la messa in opera e il successivo smontaggio e ritiro di impianti e strutture, ivi compresa la delimitazione e la preparazione degli spazi necessari allo svolgimento degli eventi e manifestazioni, (montaggio/smontaggio gazebo, palco, tensostruttura, transenne, sedie, impianto audio, ecc.);
5. Movimentazione, posa e ricollocamento a magazzino di materiali per l'allestimento degli eventi e manifestazioni culturali: tavoli, sedie, pannelli, materiali da sponsor, ecc.)
6. Verifica e manutenzione degli impianti, delle strutture e delle attrezzature suddette;
7. Collocazione della segnaletica provvisoria, delle transenne, dei dissuasori per le limitazioni del traffico, anche pedonale, ed attuazione degli interventi a favore della mobilità e della circolazione stradale, ove necessario;
8. Attuazione di tutti i servizi necessari al buon funzionamento della manifestazione;
9. Assistenza all'Ufficio Cultura ed Eventi.
10. Progettazione, elaborazione grafica e stampa del materiale promozionale;
11. Promozione degli eventi attraverso media, new media e social.

Risultati attesi

Dovrà essere garantita, per la buona riuscita della manifestazione, la sollecita e corretta esecuzione delle lavorazioni sopra esposte ed una rapida soddisfazione alle eventuali esigenze che si rendessero necessarie durante lo svolgersi della manifestazione.

Modalità di lavoro

- Personale operaio in coppia, a rotazione
- Dipendenti Settore Servizi Culturali, Eventi e Sport: a rotazione e/o per tutta la durata degli eventi, secondo le disposizioni del Responsabile del Servizio al fine di assicurare idonea e completa copertura delle manifestazioni in atto.

Strumento: comando del personale interessato, non già in servizio, nelle serate di sabato e nelle giornate di domenica e giornate festive, anche nelle ore serali e notturne, in ragione delle necessità contingenti.

Compenso incentivante:

€ 20,00 per un impegno minimo pari a 2 ore per manifestazione. incremento proporzionale del compenso per le prestazioni superiori a due ore, fino ad un massimo di € 100,00 per manifestazione. L'importo è erogato interamente o parzialmente, in relazione alla quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente, di cui sotto.

Per le ore di lavoro rese nell'ambito del progetto trovano comunque applicazione gli istituti previsti dal CCNL.

La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente Competente, che attribuisce le quote di apporto individuali secondo quanto previsto dai criteri sopra indicati, ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente

ASU Ad
D
D
Me

Chio. M.

2

Chio. M.

ASU Ad C. S. A
Pelle



interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI - "Riesame".

Finanziamento del progetto:

art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, ora art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018: € 500,00

Al personale operaio impegnato nel montaggio / smontaggio di strutture per la realizzazione di eventi culturali / manifestazioni straordinarie, è destinato l'ulteriore importo di € 500,00 (valore dunque complessivo del Progetto € 1.000,00) per compensare, con i medesimi criteri di cui al presente accordo, le attività prestate, oltre che in giornata festiva, anche il sabato pomeriggio, dopo le ore 12:00 a.m., fino ad un max di 3 manifestazioni.

Modalità e termini di pagamento:

Liquidazione del dirigente del Servizio Cultura, Eventi e Sport a consuntivo, a seguito della certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e, comunque, dopo la conclusione delle procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

Periodo previsto: giugno/dicembre 2019

Le parti convengono che il pagamento dei compensi incentivanti legati al Progetto sia effettuato entro due mesi dalla conclusione del Progetto stesso.

ASU ASZ
F. M.
C. S. A.
A.
P. M.
A. S. M.
A. S. A.



Progetto Festival dello Sport anno 2019
Piano attività indicativo

Elenco nominativi personale coinvolto	Apporto individuale di coinvolgimento (%)
sig. Stucchi Claudio	100
sig. Firetto Salvatore	60
sig. Cartisano Domenico	60
sig.ra Cotoia Filomena (Ufficio Sport)	110

La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente competente ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal dirigente a ciascun dipendente interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI – "Riesame".

Per le ore di lavoro rese nell'ambito del progetto trovano comunque applicazione gli istituti previsti dal CCNL.

Elenco attività previste

1. Progettazione e organizzazione dell'evento;
2. Interventi per la predisposizione, la messa in opera ed il successivo smontaggio e ritiro di impianti e strutture, ivi compresa la delimitazione e la preparazione degli spazi necessari all'effettuazione delle dimostrazioni (montaggio/smontaggio gazebo, palco, posizionamento tappeto in poliuretano per esibizioni, tensostruttura, ecc.);
3. ritiro e successiva riconsegna di materiali per le attività sportive e ricreative (tavoli, sedie, pannelli, tappeto in poliuretano per esibizioni, materiale da sponsor, ecc.);
4. Verifica e manutenzione degli impianti, delle strutture e delle attrezzature suddette;
5. Collocazione della segnaletica provvisoria, delle transenne e dei dissuasori per le limitazioni del traffico, anche pedonale, ed attuazione degli interventi a favore della mobilità e della circolazione stradale, ove necessario;
6. Attuazione di tutti i servizi necessari al buon funzionamento della manifestazione;
7. Assistenza all'Ufficio Sport;
8. Assistenza alle diverse e continue necessità logistiche ed organizzative che si presentassero durante lo svolgimento della manifestazione, negli orari previsti per l'esecuzione delle numerose esibizioni sportive diurne e serali.

Risultati attesi

Dovrà essere garantita, per la buona riuscita della manifestazione, la sollecita e corretta esecuzione delle lavorazioni sopra esposte ed una rapida soddisfazione alle eventuali esigenze che si rendessero necessarie durante lo svolgersi della manifestazione.

Modalità di lavoro

- Personale operaio in coppia, a rotazione.
- Dipendente Ufficio Sport, per tutta la durata della manifestazione.

Finanziamento del progetto

Finanziamento progetto importo massimo di € 1.000,00 - Fondo risorse decentrate, voce "Produttività" (art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, ora art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018).

[Handwritten signatures and initials]



Modalità e termini di pagamento

Liquidazione del Dirigente del Settore Servizi Culturali Eventi e Sport a consuntivo, a seguito della certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e, comunque, dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

Periodo previsto settembre 2019

Le parti convengono che il pagamento dei compensi incentivanti legati al Progetto sia effettuato entro due mesi dalla conclusione del Progetto stesso.

MSU AM

Clivio H

Fabu
Alcidi

C. S. A



**PREINTESA TRA
L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI**

riguardante il

PERSONALE EDUCATIVO DEL SERVIZIO ASILI NIDO COMUNALI

**ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A
QUELLE DEFINITE NEL CALENDARIO SCOLASTICO
AI SENSI DELL'ART. 31, COMMA 5, CCNL 14/9/2000
ANNO 2019**

MOTIVAZIONE

Garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici.

OBIETTIVI

Erogazione del servizio c.d Asilo Nido Estivo per attività ulteriori pari a 5 settimane (per ciascuna educatrice, 4 effettive + 1 a disposizione), sulla scorta del progetto predisposto entro il 31 maggio di ogni anno dal Coordinatore Didattico-Educativo, trasmesso alle rappresentanze sindacali per l'eventuale concertazione ed infine approvato dall'Amministrazione.

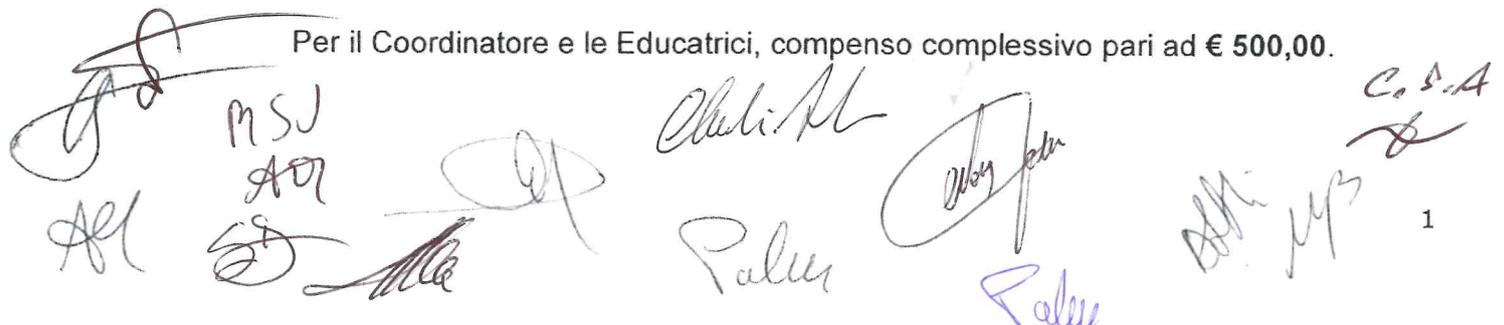
PERSONALE

Il Coordinatore Didattico-Educativo, con le seguenti quote di apporto individuale attese: 50% per l'attività di progettazione; 40% per la presenza durante lo svolgimento del progetto; 10% per l'attività di verifica.

Tutti gli Istruttori Didattici Asilo Nido, in base alla presenza effettiva (dovranno essere garantite le 30 ore settimanali a contatto con l'utenza).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il Coordinatore e le Educatrici, compenso complessivo pari ad € 500,00.


MSU
ADP
C.S.A.
Palmer
Palmer
1



VERIFICA

Per il personale educativo: liquidazione sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore, certificato dal responsabile Coordinatore del servizio, nonché della presenza effettiva. Per ogni giorno di assenza (con riferimento a 6 ore giornaliere per complessive 30 ore settimanali a contatto con l'utenza) sarà decurtato un importo pari ad € 25,00.

Per il Coordinatore, valutazione dell'apporto nella fase della progettazione, realizzazione e verifica, secondo le quote di apporto sopra specificate, in base alla relazione del Dirigente e del Responsabile del Settore.

PERIODO

Ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico, di cui 4 lavorate ed una a disposizione, risultante dal sistema di rilevazione automatica delle presenze, nel rispetto della disciplina di cui all'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000.

FINANZIAMENTO

Integrazione del fondo delle risorse decentrate ex art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/5/2018, per gli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, per un importo complessivo stimato di € 5.500,00.

Il presente accordo avrà efficacia per l'anno 2019.

Letto, confermato e sottoscritto

8/3/2019

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

[Handwritten signature]

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

ASD

[Handwritten signature]

CISL FP
MILANO METROPOLI

[Handwritten signature]

CSA
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PSU AN
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Bonelli
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



PROGETTO SAFETY – ANNO 2019

Obiettivo: garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune

Strumento: comando del personale interessato, non già in servizio, in giornate festive e/o prefestive di eventi organizzati in ragione delle necessità contingenti finalizzate allo svolgimento in piena sicurezza delle iniziative.

Modalità organizzative L'attività sarà svolta su indicazione del responsabile del SERVIZIO PROGETTAZIONE E MANUTENZIONE OPERE PUBBLICHE che, previo verifica della necessaria ordinanza di polizia Locale, attiva il Nucleo Operai e pronto intervento.

Il nucleo operai, dovrà quindi predisporre sul territorio tutte le attrezzature e gli apprestamenti previsti nell'Ordinanza e secondo gli schemi di posa dei manufatti opportunamente predisposti dall'ufficio viabilità.

Con l'ausilio degli automezzi del comune, ed in particolare con l'autogru in dotazione al Nucleo, si dovrà quindi procedere, prima dell'inizio delle operazioni, a contingentare l'area di posa dei manufatti e a limitarne l'accesso sia ai veicoli che ai pedoni.

Solo quando le aree luogo della posa dei manufatti saranno idonee all'attività di dislocazione dei manufatti, si potrà procedere al loro posizionamento. Il nucleo operai sarà quindi tenuto a verificare che lo stato dei luoghi garantisca la massima condizione di sicurezza possibile e che le attrezzature collocate in loco, possano svolgere lo scopo per cui vengono posizionate.

Le operazioni sopra descritte potranno riguardare, a seconda degli eventi organizzati, anche più siti per ogni evento.

Al termine di tutte le manifestazioni, il nucleo operai dovrà provvedere al ripristino della viabilità normale, rimuovendo tutti i manufatti e le opere predisposte per la Safety, avendo cura inoltre di ricoverare nei magazzini comunali tutte le attrezzature utilizzate.

L'attività sarà svolta autorizzando l'effettuazione di ore di lavoro straordinario solo per imprevedibili ed indifferibili esigenze produttive, tecniche, organizzative o sostitutive.

Eventi :

1. Solo per Oggi (Primavera)
2. Solo per Oggi (Autunno)
3. Mercatini biologici
4. Manifestazioni a carattere etnico
5. Eventuali eventi non ancora definiti ma che graveranno di necessaria Ordinanza Safety

MSU *[signature]*

[signature]

[signature]

[signature]

[Servizi dovranno essere assicurati da un minimo di 2 unità operative]

[signature]



- Personale:** dipendenti di volta in volta coinvolti, attivati su base volontaria.
- Verifica dei risultati:** in base alla relazione conclusiva del Dirigente competente. La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, a seguito della valutazione dei risultati da parte del Dirigente competente, che attribuisce le quote di apporto individuali secondo quanto previsto dal CCDI, ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI – "Riesame".
- Compenso incentivante:**
- € 30,00 per un impegno minimo pari a 3 ore per manifestazione;
 - importo incrementato proporzionalmente per le prestazioni superiori a 3 ore, fino ad un massimo di € 100,00 per manifestazione. Per prestazioni di durata inferiore a 3 ore, trovano comunque applicazione solo gli istituti previsti dal CCNL;
 - l'importo è erogato interamente o parzialmente, in relazione alla quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente.
- Valore massimo del Progetto:** al finanziamento del Progetto è destinato l'importo massimo di € 1.500,00 (*). Il raggiungimento di tale tetto di spesa determina una riduzione proporzionale delle quote individuali spettanti ai dipendenti interessati fino alla concorrenza del tetto stesso.
- Modalità di finanziamento:** Fondo risorse decentrate, voce "Produttività". Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità
- Modalità e termini di pagamento:** liquidazione del Dirigente del Servizio Personale a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario, a seguito di certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e, comunque, dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

Na

MSU 2007

[Handwritten signature]

Clara M.
[Handwritten signature]

C.S.A.
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]