Città di
CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA - ANNO 2015

Il giorno 6/7/2015, alle ore 10:30, nella sede municipale:

per la DTPP: il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni;

per la RSU e le OOSS: GIORGIO BORRELLI, ANNA M. TUNTONI, NADIA GALBIATI, SERGIO GIOANNO
CGIL FP SABRINA DORINISSINI DICCAP SIMONE NEGRI CISL FP
C.S.A

Le parti sopra elencate

Visti i seguenti documenti sottoscritti dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica con le rappresentanze sindacali, allegati al presente:

- Progetto Fiera di San Giuseppe 2015 – Amministrazione in Piazza, sottoscritto in data 9/3/2015;
- Progetto Manifestazioni – anno 2015, sottoscritto in data 23/3/2015;
- Progetto Manifestazioni Relazioni Esterne– anno 2015, sottoscritto in data 23/3/2015;
- Progetto Festival dello Sport 2015, sottoscritto in data 23/3/2015;
- Personale educativo del servizio Asilo nido - Attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000, sottoscritto in data 23/3/2015;

Vista altresì l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente – parte economica 2015, sottoscritta in data 13/5/2015;

Atteso che:

- il Collegio dei Revisori in data 21/5/2015, ha certificato, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed integr:
    - le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/7/2012;
    - la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;
    - la compatibilità di tutte le norme del CCDI con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 26/6/2015, ha attestato che l'incremento del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014, in applicazione del comma 2 dell'art. 15, CCNL 1/4/1999, nella misura dello 1,2% del monte salari dell'anno '97, pari ad € 31.715,62, avviene in ottemperanza alla disciplina contrattuale di cui al comma 4 del citato art. 15;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 216 in data 3/7/2015, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004;

Ritenuto pertanto di sottoscrivere in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i suddetti documenti, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali;

RSU

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Le parti

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i documenti richiamati in premessa, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la DTPP: _____

Per le Rappresentanze Sindacali: _____

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

PROGETTO FIERA DI SAN GIUSEPPE 2015 – AMMINISTRAZIONE IN PIAZZA MARZO 2015

Dipendenti coinvolti:

	Dipendente	quota di apporto individuale	+30% per attività prestata di domenica	quota totale	SETTORE/SERVIZIO/UFFICIO
1		80	24	104	UFFICIO PRESIDIO
2		60		60	
3		60	18	78	
4		60		60	
5		60	18	78	
6		60	18	78	SPORTELLO POLIFUNZIONALE ANAGRAFE – U.R.P.
7		60	18	78	
8		60		60	
9		60	18	78	
10		60	18	78	
11		60		60	
12		100	30	130	SETTORE RELAZIONI ESTERNE
13		70		70	
14		100	30	130	
15		100	30	130	
16		50	15	65	
17		50	15	65	
18		50		50	
19		50	15	65	
20		100	30	130	CORPO DI POLIZIA LOCALE
21		100	30	130	
22		100	30	130	
23		100	30	130	
24		100	30	130	
25		100	30	130	
26		100	30	130	
27		100	30	130	
28		100	30	130	
29		100	30	130	
30		80	24	104	
31		80	24	104	
32		80	24	104	
33		80	24	104	
34		80	24	104	
35		80	24	104	
36		80	24	104	
37		80	24	104	

09.03.2015

RSU

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

38		80	24	104	
39		80	24	104	
40		60	18	78	
41		60	18	78	
42		60	18	78	
43		60	18	78	
44		60	18	78	
45		60	18	78	
46		70		70	UFFICIO COMMERCIO
47		70		70	
48		100	30	130	URBANIZZAZIONI PRIMARIE, SECONDARIE, ECOLOGIA, URBANISTICA E CATASTO
49		100	30	130	
50		100	30	130	
51		100	30	130	
52		100	30	130	
53		60		60	
54		60	18	78	
55		100	30	130	
56		100	30	130	
57		60		60	
58		60	18	78	
59		60		60	
60		60		60	
61		60		60	
62		100		100	
63		60		60	SETTORE SERVIZI SOCIALI
64		100	30	130	
65		100	30	130	
66		80	24	104	
67		60		60	SETTORE SERVIZI SCOLASTICI
68		60	18	78	
69		100	30	130	
70		100	30	130	
71		60		60	
72		60		60	
73		60	18	78	
74		60		60	
75		100	30	130	SETTORE NUOVE TECNOLOGIE
76		80		80	

Tipologia di apporto individuale: come da relazioni dei competenti responsabili, agli atti. La quota di apporto individuale è maggiorata del 30% per i dipendenti che prestano la propria attività nella giornata di domenica

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Risultati attesi: La tradizionale Fiera è diventata occasione per presentare al pubblico un panorama, il più ampio e completo possibile, dei diversi temi dell'attività dell'Amministrazione, sia di quanto è in essere sia di quanto è previsto dagli strumenti amministrativi del Comune. La promozione delle azioni più significative scelte dalla Giunta per valorizzarle spiegandone le finalità, la struttura e le modalità di accesso ai cittadini. Ed insieme è l'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale

Turni di presenza: come da relazioni dei competenti responsabili, agli atti. L'attività sarà svolta prevalentemente in orario ordinario, ricorrendo in via prioritaria allo strumento del cambio orario o orario plurisettimanale ed autorizzando l'effettuazione di ore di lavoro straordinario solo per imprevedibili ed indifferibili esigenze produttive, tecniche, organizzative o sostitutive

Valore economico del progetto: **€ 12.500,00** oltre oneri riflessi a carico Ente.

Modalità di finanziamento: Fondo risorse decentrate.
Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità

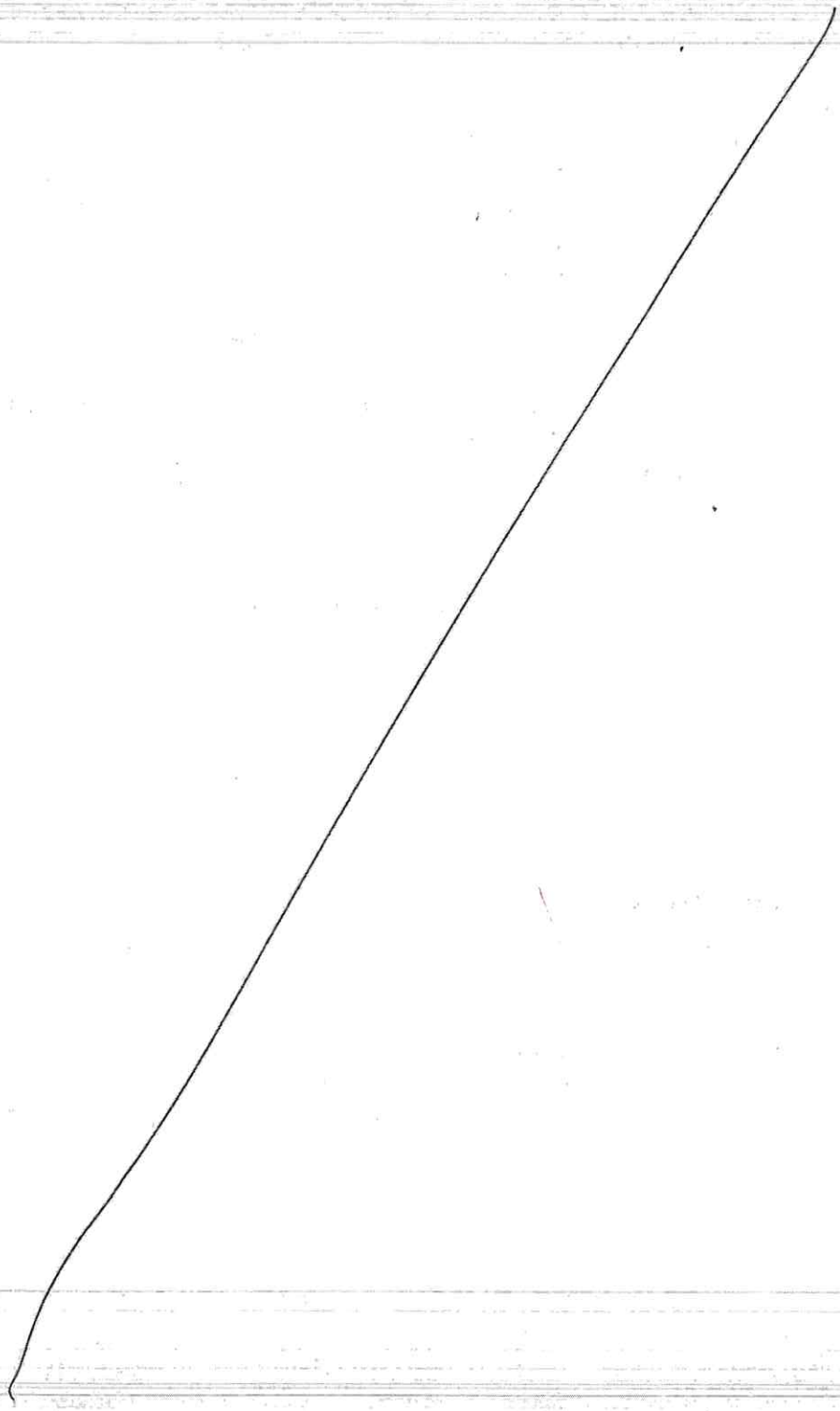
Valutazione dell'apporto individuale:

in base alla relazione conclusiva del Dirigente competente

Modalità e termini di pagamento: liquidazione del Dirigente del Servizio Personale, a seguito di certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, entro la mensilità di maggio 2015

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

PROGETTO SAN GIUSEPPE 2015 - CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI

CRITERI				
attività preparatoria	mezza giornata (sab o dom)	2 mezze giornate o 1 giornata (sab o dom)	1 giornata e mezza*	2 giornate
50 - 70	60	80	90	100

- la presenza di domenica è premiata dall'accordo con un 30% in più sulla quota di apporto individuale

*in caso di numero di ore di servizio complessive pari o superiori a 11, la quota di apporto è 100

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

PROGETTO MANIFESTAZIONI – ANNO 2015

Obiettivo: garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune

Strumento: comando del personale interessato, non già in servizio, in giornate festive, in ragione delle necessità contingenti

Modalità organizzative disposizione del Responsabile del servizio. L'attività sarà svolta ove possibile in orario ordinario, ricorrendo in via prioritaria allo strumento del cambio orario o orario plurisettimanale ed autorizzando l'effettuazione di ore di lavoro straordinario solo per imprevedibili ed indifferibili esigenze produttive, tecniche, organizzative o sostitutive

Eventi:

1. Gara ciclista mese di Aprile – esordienti
2. Pasqua sicura
3. 25 Aprile – Festa della Liberazione
4. Maratona Cernusco – New York
5. Gara ciclistica mese di Giugno - giovanissimi
6. Gara ciclistica mese di Luglio – allievi
7. 4 Novembre – Festa delle Forze Armate
8. Tutti i Santi – servizi al cimitero
9. 1^ Domenica Natale Sicuro
10. 1° mercato straordinario di Natale
11. 2^ Domenica Natale Sicuro
12. 2° mercato straordinario di Natale
13. 3^ Domenica Natale Sicuro
14. Festa delle Culture

Personale: dipendenti di volta in volta coinvolti

Verifica dei risultati: al termine del servizio a cura del Responsabile competente, certificata dal N.d.V.

Compenso incentivante:

- **€ 30,00** per un impegno minimo pari a 3 ore per manifestazione;
- importo incrementato proporzionalmente per le prestazioni superiori a 3 ore, fino ad un massimo di **€ 100,00** per manifestazione. Per prestazioni di durata inferiore a 3 ore, trovano comunque applicazione solo gli istituti previsti dal CCNL.

~~Valore~~ massimo del Progetto: al finanziamento del Progetto è destinato l'importo massimo di **€ 4.000,00**. Il raggiungimento di tale tetto di spesa determina una riduzione proporzionale delle quote individuali spettanti ai dipendenti interessati fino alla concorrenza del tetto stesso.

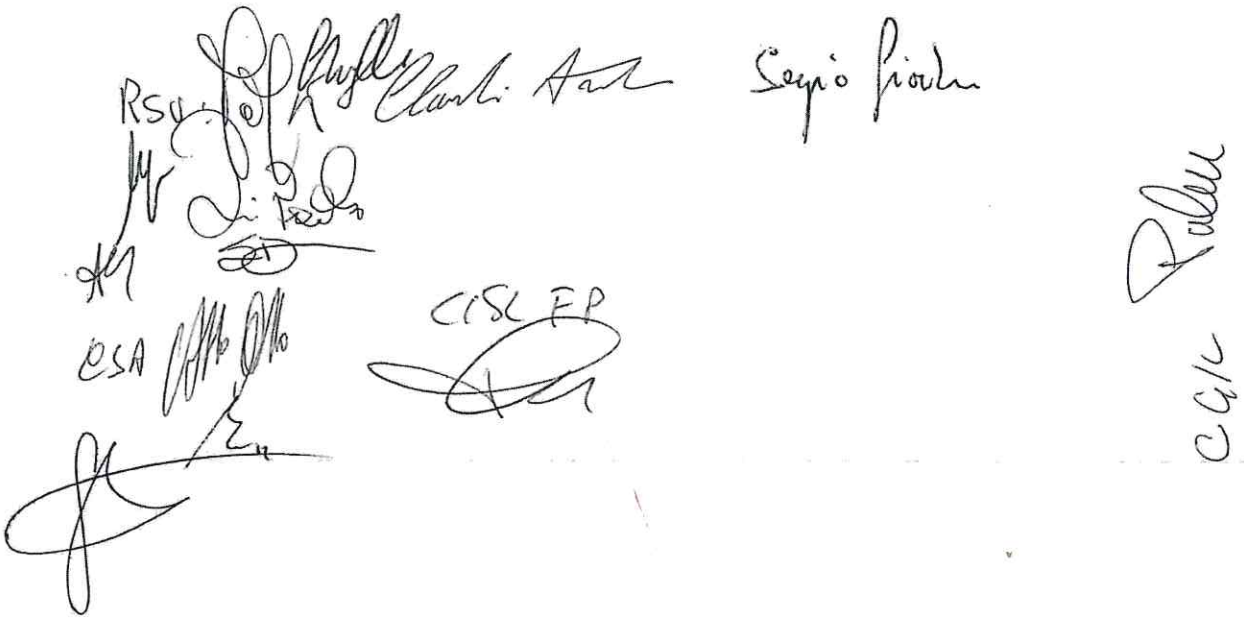
RSU CSA CSA CISL FP

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Modalità di finanziamento: Fondo risorse decentrate, vóce "Produttività".
Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità

Modalità e termini di pagamento: liquidazione del Dirigente del Servizio Personale a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario, a seguito di certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

PROGETTO MANIFESTAZIONI
SETTORE RELAZIONI ESTERNE

Personale coinvolto:

- Ufficio Cultura
- Ufficio Comunicazione
- Ufficio Stampa
- Ufficio Presidio
- Personale ausiliario

Attività previste

1. Interventi per la predisposizione, la messa in opera e il successivo smontaggio e ritiro di impianti e strutture, ivi compresa la delimitazione e la preparazione degli spazi necessari alla realizzazione degli eventi (montaggio/smontaggio gazebo, palco, tensostrutture, prefabbricati in legno, ecc);
2. Ritiro e successiva riconsegna di materiali per la realizzazione delle iniziative (tavoli, sedie, pannelli, ecc.);
3. Verifica e manutenzione degli impianti, delle strutture e delle attrezzature suddette;
4. Collocazione di segnaletica provvisoria, transenne, dissuasori per le limitazioni del traffico, anche pedonale, ed attuazione degli interventi a favore della mobilità e della circolazione stradale, ove necessario;
5. Attuazione di tutti i servizi necessari al buon funzionamento della manifestazione;
6. Assistenza da parte del personale dei Servizi Cultura, Comunicazione e Stampa alle diverse e continue necessità logistiche ed organizzative che si presentassero durante lo svolgimento delle manifestazioni, negli orari previsti per la realizzazione degli eventi diurni e serali.

Calendario delle iniziative

I ritmi della città	4 eventi domenicali/anno
Dedicato ai bambini	4 eventi domenicali/anno
Giornata int. della Donna	1 evento domenicale 8 marzo 2015,
Settimana dell'Arte	1 evento domenicale in fase di definizione
Festival Culturale Martesana	3 eventi indicativi aprile/dicembre 2015:
Giornate Europee dl Patrimonio	1 evento ultima domenica settembre
Mercatini Val di Non	1 evento domenica novembre
Mercatini Francesi	1 evento domenica da definire
Iniziative Natale 2015	1 evento domenica novembre/dicembre

per un totale stimato in max 15 iniziative/anno.

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Risultati attesi
Dovrà essere garantita, per la buona riuscita della manifestazione, la sollecita e corretta esecuzione delle lavorazioni sopra esposte ed una rapida soddisfazione alle eventuali esigenze che si rendessero necessarie durante lo svolgersi della manifestazione.

Modalità di lavoro: singoli, in coppia, a rotazione secondo le esigenze

Compenso incentivante:
€ 20,00 per un impegno minimo pari a 2 ore per manifestazione;
Importo incrementato proporzionalmente per le prestazioni superiori a tre ore, fino ad un massimo di € 100,00 per manifestazione. Per prestazioni di durata inferiore a 2 ore, trovano comunque applicazione soli gli istituti previsti dal CCNL.

Valore massimo del progetto:
Al finanziamento del Progetto è destinato l'importo massimo di € 3.000,00.
Il raggiungimento di tale tetto di spesa determina una riduzione proporzionale delle quote individuali spettanti ai dipendenti interessati, fino alla concorrenza del tetto stesso.

Modalità di finanziamento
Fondo risorse decentrate, voce "Produttività"

Modalità e termini di pagamento
Liquidazione del Responsabile del Settore Relazioni Esterne, a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario, a seguito della certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione.

RSU

CISL FP

CSA

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

RSU:

Progetto Festival dello Sport
Piano attività indicativo

Elenco nominativi personale coinvolto	Apporto individuale di coinvolgimento (%)
sig. Stucchi Claudio	100
sig. Pollastri Enrico	90
sig. Dall'Antonia Marco	90
sig. Mililli Salvatore	90
sig. Cartisano Domenico	90
sig.ra Cotoia Filomena (Ufficio Sport)	110

Nella suddivisione delle percentuali sono stati calcolati gli apporti percentuali, graduandoli in base alla presenza effettiva.

Elenco attività previste

1. Progettazione e organizzazione dell'evento:
2. Interventi per la predisposizione, la messa in opera ed il successivo smontaggio e ritiro di impianti e strutture, ivi compresa la delimitazione e la preparazione degli spazi necessari all'effettuazione delle dimostrazioni (montaggio/smontaggio gazebo, palco, tensostruttura, prefabbricato in legno ad uso deposito, rivestimento della pedana con moquette, ecc.);
3. ritiro e successiva riconsegna di materiali per le attività sportive e ricreative (tavoli, sedie, pannelli, tappeto in poliuretano per esibizioni, materiale da sponsor, ecc.);
4. Verifica e manutenzione degli impianti, delle strutture e delle attrezzature suddette;
5. Collocazione della segnaletica provvisoria, delle transenne e dei dissuasori per le limitazioni del traffico, anche pedonale, ed attuazione degli interventi a favore della mobilità e della circolazione stradale, ove necessario;
6. Attuazione di tutti i servizi necessari al buon funzionamento della manifestazione;
7. Assistenza all'Ufficio Sport;
8. Assistenza alle diverse e continue necessità logistiche ed organizzative che si presentassero durante lo svolgimento della manifestazione, negli orari previsti per l'esecuzione delle numerose esibizioni sportive diurne e serali;

Risultati attesi

Dovrà essere garantita, per la buona riuscita della manifestazione, la sollecita e corretta esecuzione delle lavorazioni sopra esposte ed una rapida soddisfazione alle eventuali esigenze che si rendessero necessarie durante lo svolgersi della manifestazione.

Modalità di lavoro

- Personale operaio in coppia, a rotazione.
- Dipendente Ufficio Sport, Filomena Cotoia, per tutta la durata della manifestazione.

Periodo previsto settembre 2015

Il presente integra e sostituisce il precedente progetto trasmesso in data 06 marzo 2015.

CISL FP

CSA

Cernusco sul Naviglio, 10/03/2015

IL DIRIGENTE
SETTORE SERVIZI SCOLASTICI,
SPORT, POLITICHE GIOVANILI
dott. Giovanni Cazzaniga

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

PREINTESA TRA
L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

riguardante il

PERSONALE EDUCATIVO DEL SERVIZIO ASILI NIDO COMUNALI

ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE DEFINITE NEL CALENDARIO SCOLASTICO AI SENSI DELL'ART. 31, COMMA 5, CCNL 14/9/2000 ANNO 2015

MOTIVAZIONE

Garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici.

OBIETTIVI

Erogazione del servizio c.d Asilo Nido Estivo per attività ulteriori pari a 5 settimane (per ciascuna educatrice, 4 effettive + 1 a disposizione), sulla scorta del progetto predisposto entro il 31 maggio di ogni anno dal Coordinatore Didattico-Educativo, trasmesso alle rappresentanze sindacali per l'eventuale concertazione ed infine approvato dall'Amministrazione.

PERSONALE

Il Coordinatore Didattico-Educativo, con le seguenti quote di apporto individuale attese: 50% per l'attività di progettazione; 40% per la presenza durante lo svolgimento del progetto; 10% per l'attività di verifica.
Tutti gli Istruttori Didattici Asilo Nido, in base alla presenza effettiva (dovranno essere garantite le 30 ore settimanali a contatto con l'utenza).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il Coordinatore e le Educatrici, compenso complessivo pari ad **€ 500,00**.

RSU CSA CISL FP

Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

VERIFICA

Per il personale educativo: liquidazione sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore, certificato dal responsabile Coordinatore del servizio, nonché della presenza effettiva. Per ogni giorno di assenza (con riferimento a 6 ore giornaliere per complessive 30 ore settimanali a contatto con l'utenza) sarà decurtato un importo pari ad € 25,00.
Per il Coordinatore, valutazione dell'apporto nella fase della progettazione, realizzazione e verifica, secondo le quote di apporto sopra specificate, in base alla relazione del Dirigente e del Responsabile del Settore.

PERIODO

Ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico, di cui 4 lavorate ed una a disposizione, risultante dal sistema di rilevazione automatica delle presenze, nel rispetto della disciplina di cui all'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000.

FINANZIAMENTO

Integrazione del fondo delle risorse decentrate ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, per gli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.

Il presente accordo avrà efficacia per l'anno 2015.

Letto, confermato e sottoscritto

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU | CSA | CISL FP
CGIL Fp

CERNUSCO SUL NAVIGLIO

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

COSTITUZIONE

Descrizione	2014	2015	2016
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	35.119,07	35.119,07	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	8.263,31	8.263,31	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	13.944,34	13.944,34	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	103.472,39	103.472,39	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	10.378,72	10.378,72	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	14.436,00	14.436,00	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	20.813,21	20.813,21	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennita art. 37 c. 4 (ex staff)	12.394,97	12.394,97	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	13.743,54	13.743,54	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari 99	2.014,18	2.014,18	2.014,18
art.4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	35.591,73	35.591,73	35.591,73
art.4 c.2 CCNL 5/10/01 - R.I.A . cessati consolidata	23.889,99	25.060,79	25.060,79
art.4 c.2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. nuove cessazioni	176,53		
art.32 c.1 CCNL 2004 - 0,62% monte salari 2001	22.943,86	22.943,86	22.943,86
art.32 c.2 CCNL 2004 - 0,50% monte salari 2001	18.503,11	18.503,11	18.503,11
art.32 c.7 CCNL 2004 - 0,20% m.s. 2001(alte professionalità)	7.401,25	7.401,25	7.401,25
risorse art. 31 c. 2, CCNL 2004 - economie tratt. access. P.O.	7.746,86	7.746,86	7.746,86
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - PIANO DI ZONA: incremento dotazione organica	4.663,17	4.999,17	4.999,17
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 -incremento stabile della dotazione organica	7.746,85	7.746,85	7.746,85
CCNL 9-5-2006 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	19.070,96	19.070,96	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c.2 - 0,60% monte salari 2005	23.396,78	23.396,78	23.396,78
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 Ccnl 02-05) - anno 2015		10.093,61	10.000,00
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 9, c. 2 bis, ultimo periodo, DL 78/2010		-18.720,03	-18.720,03
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (ART. 31. C. 2, CCNL 2004)	**405.710,82**	**398.414,67**	**398.321,06**
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie esercizi precedenti (da parte fissa)	58.263,49	55.007,15	44.211,50
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99 - Economie esercizi precedenti (da parte variabile)	-37.446,30	-54.917,41	19.058,65
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	7.548,93	527,89	
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 Ccnl 02-05) - anni 2004-2014		104.225,40	
Riduzione automatica ex art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 - 2011			
Riduzione automatica ex art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 - 2012			
Riduzione automatica ex art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 - 2013			
Riduzione automatica ex art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 - 2014	-3.987,87		
incr. art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 pari ad € 31.715,62)	20.455,30	31.715,62	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro con destinazione - ***compresi oneri***)	9.732,11	10.000,00	0,00
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività - nuovo art. 208 C.d.S. (partita di giro costituzione/destinazione - ***compresi oneri***)	0,00	0,00	0,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (**COMPRESI ONERI** - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE)	13.264,25	15.000,00	15.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - **COMPRESI ONERI**	1.669,38	4.500,00	4.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - **COMPRESI ONERI**	284,89	2.000,00	2.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 - **COMPRESI ONERI** - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE , compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) e contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - **COMPRESI ONERI**	55.923,72	37.100,00	37.100,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000): convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - **COMPRESI ONERI**	3.576,64	10.000,00	8.000,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (ART. 31. C. 3, CCNL 2004)	**129.284,54**	**215.158,65**	**161.585,77**
TOTALE FONDO	**534.995,36**	**613.573,32**	**559.906,83**

CGIL FP
CISL FP
UIL FPL
DICCAP
RSU

DESTINAZIONE

Descrizione	2014	2015	2016
Progressioni orizzontali	136.263,51	136.000,00	136.000,00
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77	3.435,77	3.435,77
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	2.407,25	2.000,00	2.000,00
Indennita di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)	80.089,55	81.000,00	81.000,00
PIANO DI ZONA: indennità di comparto	563,40	563,40	563,40
Posizioni Organizzative e Alte Professionalità (retr. Posizione e risultato)	111.765,17	115.000,00	115.000,00
Indennità pers. Asili nido	14.175,02	14.200,00	14.200,00
Reinquadramento vigili	2.004,00	2.004,00	2.004,00
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (ART. 31. C. 2, CCNL 2004)	**350.703,67**	**354.203,17**	**354.203,17**
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f)	9.964,23	10.000,00	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i)	383,28	400,00	400,00
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	664,00	1.000,00	1.000,00
Indennità turno, reperibilità, rischio, disagio, magg 50%			
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	47.186,42	47.500,00	47.500,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	4.358,17	7.500,00	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	7.552,98	7.500,00	7.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	938,54	1.000,00	1.000,00
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.434,71	4.600,00	4.600,00
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	17.200,00	12.500,00	
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)		4.000,00	
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)		1.500,00	
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)		3.000,00	
Produttività individuale (€ 3.255,30 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 3.813,33 economie anno precedente)	7.068,63		
Produttività individuale (€ 10.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 6.284,38 risorse variabili)		17.000,00	
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri)			
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri)	9.732,11	10.000,00	
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (**COMPRESI ONERI** - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE)	13.264,25	15.000,00	15.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - **COMPRESI ONERI**	1.669,38	4.500,00	4.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - **COMPRESI ONERI**	284,89	2.000,00	2.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 - **COMPRESI ONERI** - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	55.330,64	35.600,00	35.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)- **COMPRESI ONERI**		1.500,00	1.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento 2011- **COMPRESI ONERI**	593,08		
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	3.576,64	8.000,00	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - COMPRESI ONERI		2.000,00	
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (ART. 31. C. 3, CCNL 2004)	**184.201,95**	**196.100,00**	**146.100,00**
TOTALE DESTINATO	**534.905,62**	**550.303,17**	**500.303,17**
economie / disavanzo risorse stabili	55.007,15	44.211,50	44.117,89
economie / disavanzo risorse variabili	-54.917,41	19.058,65	-16.229,85
incr. art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 - economie)	0,00	0,00	31.715,62
TOTALE ECONOMIE/DISAVANZO	**89,74**	**63.270,15**	**59.603,66**

CGIL FP
CISL FP
UIL FPL
RSU