



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2016**

Il giorno 27/6/2016, alle ore 16:30, nella sede municipale:

per la DTPP: il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni;

per la RSU e le OOSS: GIORGIO BOMABELLI, SABAIKA DALL'ISSINI, SERGIO
GIORDANO, ANNAMARIA TUNTONI

Le parti sopra elencate

Visti i seguenti documenti sottoscritti dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica con le rappresentanze sindacali in data 17/6/2016, allegati al presente:

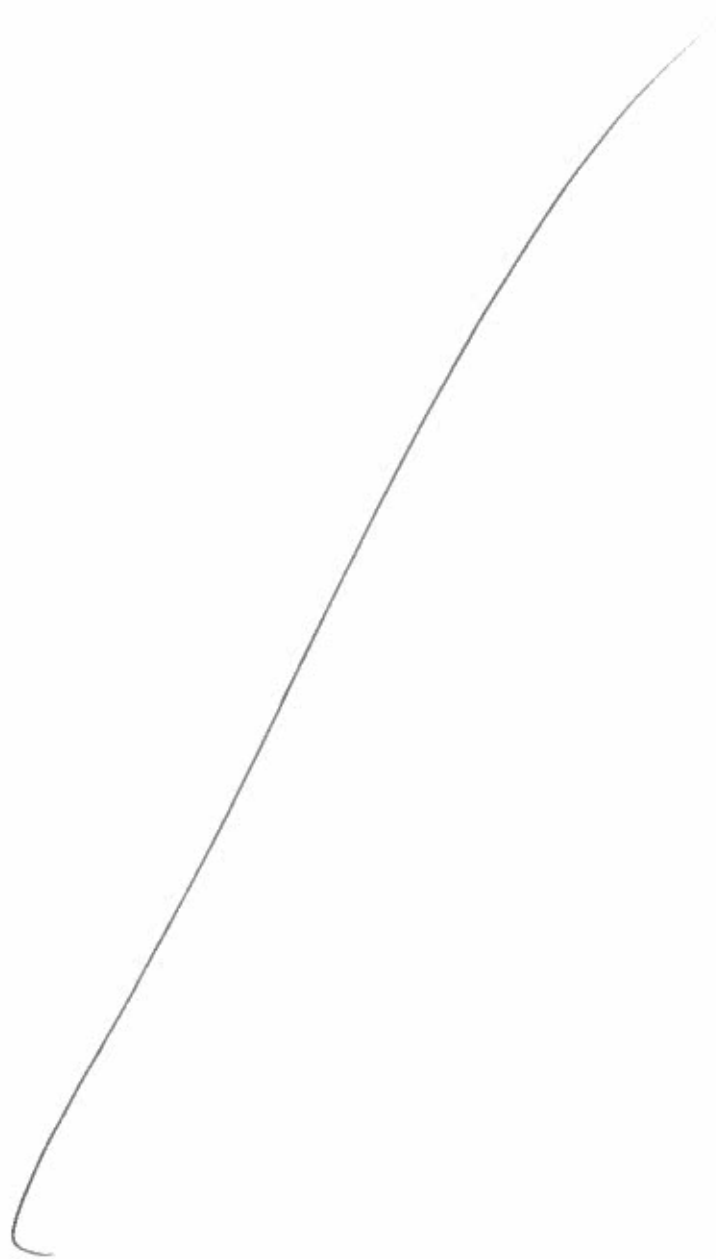
- Fondo risorse decentrate anno 2016;
- Progetto Fiera di San Giuseppe 2016;
- Progetto Manifestazioni – anno 2016;
- Progetto Manifestazioni Relazioni Eventi Cultura 2016;
- Progetto Festival dello Sport 2016;
- Personale educativo del servizio Asilo nido - Attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000, anno 2016;
- Progetto per il personale del Corpo di Polizia Locale "CernuscoSicura 2016";

Atteso che:

- il Collegio dei Revisori in data 20/6/2016, ha certificato, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed integr:
 - le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/7/2012;
 - la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;
 - la compatibilità di tutte le norme del CCDI con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 9/6/2016, ha attestato che l'incremento del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, in applicazione del comma 2 dell'art. 15, CCNL 1/4/1999, nella misura dello 1,2% del monte salari dell'anno '97, pari ad € 31.715,62, avviene in ottemperanza alla disciplina contrattuale di cui al comma 4 del citato art. 15 e altresì ha preso atto senza rilievi della rispondenza del Progetto "CernuscoSicura 2016" alla disciplina del CCNL e del CCDI sotto il profilo della quantificazione delle risorse e della graduazione degli obiettivi;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 159 in data 21/6/2016, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004;

Ritenuto pertanto di sottoscrivere in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i suddetti documenti, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali;

[Handwritten signatures and initials]
RSU *[Signature]* 1
DCCAP *[Signature]*





Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i documenti richiamati in premessa, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali.

Letto, confermato e sottoscritto

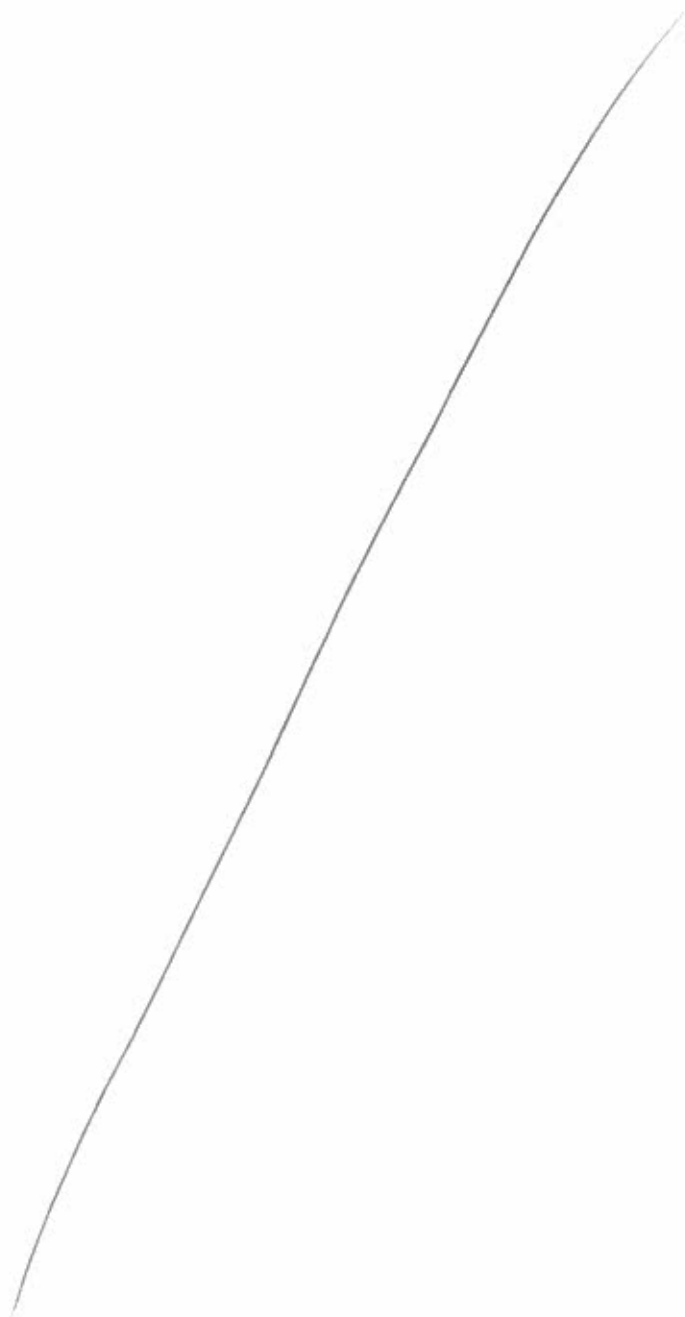
Per la DTPP:

Per le Rappresentanze Sindacali:

RSV

Amuz Noidunke:

Abba Picap



FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

COSTITUZIONE

Descrizione	2014	2015	2016	2017
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	35.119,07	35.119,07	35.119,07	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	8.263,31	8.263,31	8.263,31	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	13.944,34	13.944,34	13.944,34	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	103.472,39	103.472,39	103.472,39	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	10.378,72	10.378,72	10.378,72	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	14.436,00	14.436,00	14.436,00	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	20.813,21	20.813,21	20.813,21	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)	12.394,97	12.394,97	12.394,97	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	13.743,54	13.743,54	13.743,54	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari 99	2.014,18	2.014,18	2.014,18	2.014,18
art.4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	35.591,73	35.591,73	35.591,73	35.591,73
art.4 c.2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. cessati consolidata	23.889,99	25.060,79	26.715,51	26.715,51
art.4 c.2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. nuove cessazioni	176,53	499,86		
art.32 c.1 CCNL 2004 - 0,62% monte salari 2001	22.943,86	22.943,86	22.943,86	22.943,86
art.32 c.2 CCNL 2004 - 0,50% monte salari 2001	18.503,11	18.503,11	18.503,11	18.503,11
art.32 c.7 CCNL 2004 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	7.401,25	7.401,25	7.401,25	7.401,25
risorse art. 15, c. 1, lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - economie tratt. access. P.O.	7.746,86	7.155,08	7.108,28	7.108,28
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - PIANO DI ZONA: incremento dotazione organica	4.663,17	4.999,17	4.999,17	4.999,17
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - incremento stabile della dotazione organica	7.746,85	7.746,85	7.746,85	7.746,85
CCNL 9-5-2008 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	19.070,96	19.070,96	19.070,96	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c.2 - 0,60% monte salari 2005	23.396,78	23.396,78	23.396,78	23.396,78
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 Ccnl 02-05)		10.093,61	10.000,00	10.000,00
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015		-3.987,87	-3.987,87	-3.987,87
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (ART. 31. C. 2, CCNL 2004)	405.710,82	413.054,91	414.069,36	414.069,36
Riduzione automatica ex art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 - 2014	-3.987,87			
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016				
incr. art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 pari ad € 31.715,62)	20.455,30	30.050,82	31.715,82	31.715,82
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro con destinazione - COMPRESI ONERI)	9.732,11	9.697,10	10.000,00	10.000,00
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività - nuovo art. 208 C.d.S. (partita di giro costituzionale/destinazione - COMPRESI ONERI)	0,00	31.614,02	32.000,00	32.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 448/1997 (recupero evasione ICI) (COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE)	13.264,25	11.705,88	8.000,00	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	1.669,38	3.651,09	3.000,00	3.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messì notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	284,89	565,61	1.104,00	1.104,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000): convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - COMPRESI ONERI	7.272,46	9.049,70	9.500,00	9.500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (ART. 31. C. 3, CCNL 2004)	48.690,52	96.334,22	95.319,62	95.319,62
TOTALE FONDO	454.401,34	509.389,13	509.388,98	509.388,98
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 1, C. 236, L. N. 208/2015 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013)				
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie esercizi precedenti (da parte fissa)	58.263,49	55.007,15	76.924,28	57.666,19
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99 - Economie esercizi precedenti (da parte variabile)	-37.446,30	-54.917,41	26.084,01	20.353,02
incr. art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 - economie anno precedente)	0,00	0,00	0,00	0,00
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	7.548,93	527,89	429,11	
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 Ccnl 02-05) - anni 2004-2014		104.225,40		
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE , compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) e contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - COMPRESI ONERI	55.923,72	48.127,65	37.100,00	37.100,00
TOTALE FONDO (TAB. 15 E SCHEDA INFORMATIVA 2 CONTO ANNUALE)	538.691,18	662.359,81	649.926,38	624.508,19

X CGIL

[Firma]

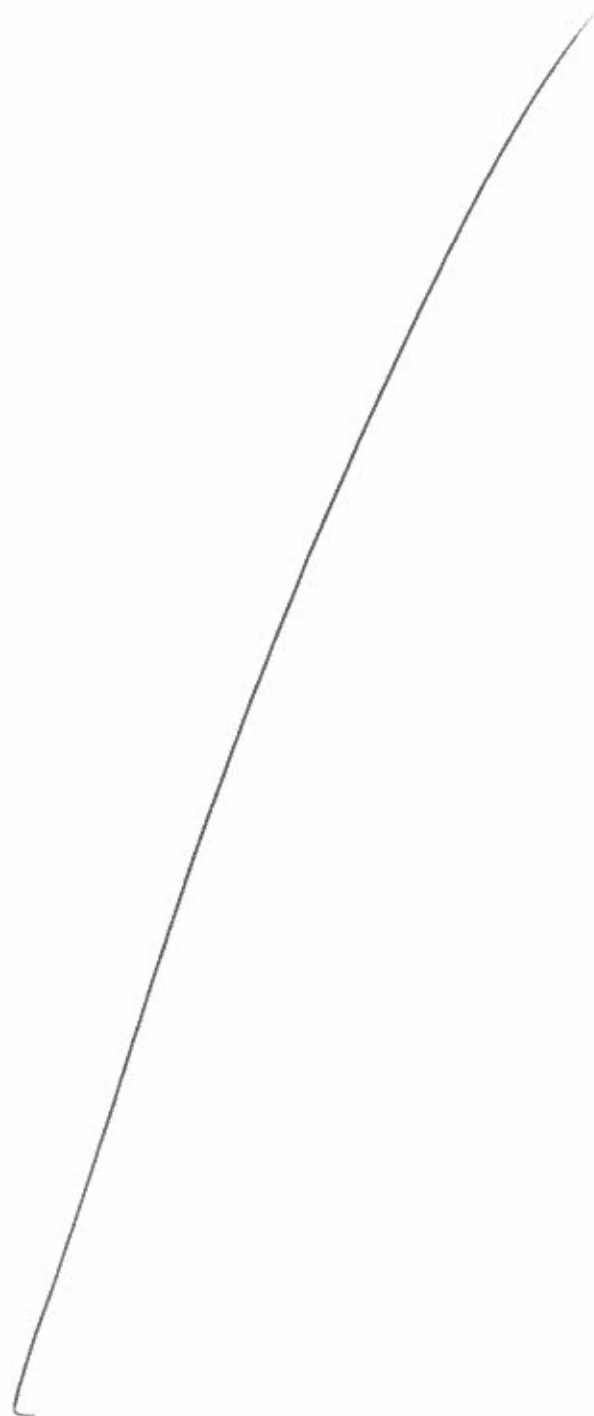
17/6/2016

ASU

COORDINATORE
SEGRETARIO

[Firma]
CGILIP. Giovanni Tadini

[Firma]



DESTINAZIONE

Descrizione	2014	2015	2016	2017
Progressioni orizzontali	136.263,51	129.524,81	136.000,00	136.000,00
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77	3.435,77	3.435,77	3.435,77
Indennità art. 37 (€ 774,89) ex staff	2.407,25	1.936,80	2.000,00	2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)	80.089,55	76.817,66	81.000,00	81.000,00
PIANO DI ZONA: indennità di comparto	563,40	563,40	563,40	563,40
Posizioni Organizzative e Alte Professionalità (retr. Posizione e risultato)	111.785,17	107.697,71	117.200,00	115.000,00
Indennità pers. Asili nido	14.175,02	14.150,68	14.200,00	14.200,00
Reinquadramento vigili	2.004,00	2.004,00	2.004,00	2.004,00
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (ART. 31. C. 2, CCNL 2004)	350.703,67	336.130,63	356.403,17	354.203,17
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f)	9.964,23	9.999,42	10.000,00	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. l)	383,28	383,28	400,00	400,00
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	664,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Indennità turno, reperibilità, rischio, disagio, magg 50%				
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	47.188,42	43.998,48	41.000,00	41.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	4.358,17	2.828,51	7.500,00	7.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	7.552,98	9.182,70	7.500,00	7.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	938,54	713,35	1.000,00	1.000,00
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.434,71	4.388,90	4.600,00	4.600,00
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	17.200,00	12.500,00	12.500,00	
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)		2.335,20	4.000,00	
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)		1.500,00	1.000,00	
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)		3.000,00	3.000,00	
Produttività individuale (€ 3.255,30 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 3.813,33 economie anno precedente)	7.068,83			
Produttività individuale (€ 10.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 6.284,38 risorse variabili)		17.000,00		
Produttività individuale (€ 11.215,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 12.284,38 risorse variabili)			21.300,00	23.500,00
Produttività (€ 31.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 - € 11.215,62 per Produttività Individuale vd. sopra)				20.500,00
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampiamiento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri) - compensi incentivanti		30.000,00	30.000,00	30.000,00
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampiamiento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri) - Indennità di turno		1.614,02	2.000,00	2.000,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampiamiento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri)	9.732,11	9.697,10	10.000,00	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE)	13.284,25	11.705,88	8.000,00	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	1.669,38	3.651,09	3.000,00	3.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	284,89	565,81	1.104,00	1.104,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiaque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio Idrico Integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	7.272,46	7.049,70	8.000,00	8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art.5 DM 28/12/2007) - COMPRESI ONERI		2.000,00	1.500,00	1.500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (ART. 31. C. 3, CCNL 2004)	131.974,05	175.093,24	178.404,00	180.604,00
TOTALE DESTINATO	482.677,72	511.223,87	534.807,17	534.807,17
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 1, C. 236, L. N. 208/2015				
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013)				
economie / disavanzo risorse stabili	55.007,15	78.924,28	57.668,19	59.866,19
economie / disavanzo risorse variabili	-54.917,41	26.084,01	20.353,02	-7.265,17
TOTALE ECONOMIE/DISAVANZO	89,74	103.008,29	78.019,21	52.601,02
incr. art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 - economie)	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	55.330,64	48.627,65	35.600,00	35.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	593,08	0,00	0,00	0,00

x CGIL

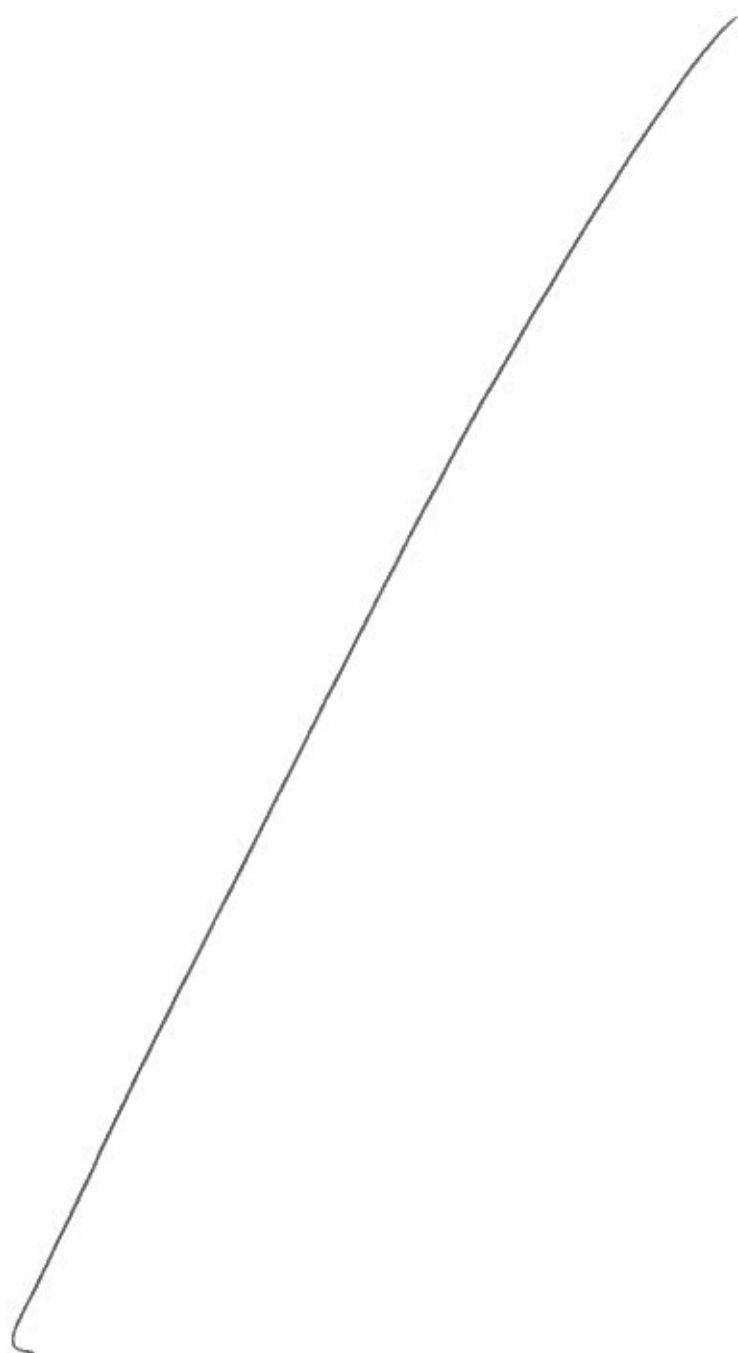
[Signature]

17/6/2016

ASU COORDINATORE
SEGREARIO *[Signature]*

[Signature]

CGIL *[Signature]*





PROGETTO FIERA DI SAN GIUSEPPE 2016 –
AMMINISTRAZIONE IN PIAZZA
VENERDI' 18, SABATO 19 E DOMENICA 20 MARZO 2016

Dipendenti coinvolti:

	Dipendente	quota di apporto individuale	+30% per attività prestata di domenica	quota totale	SETTORE/SERVIZIO/UFFICIO
1		80	24	104	UFFICIO PRESIDIO
2		60		60	
3		60	18	78	
4		60		60	
5		60	18	78	
6		60	18	78	SPORTELLO POLIFUNZIONALE ANAGRAFE – U.R.P.
7		60	18	78	
8		60		60	
9		60	18	78	
10		60	18	78	
11		60		60	SETTORE SERVIZI CULTURALI
12		100	30	130	
13		100		100	
14		100	30	130	
15		100	30	130	
16		100		100	BIBLIOTECA ("Notte bianca" – venerdì 18 marzo)
17		60		60	
18		60		60	
19		60		60	
20		60		60	
21		60		60	CORPO DI POLIZIA LOCALE
22		60		60	
23		60		60	
24		60		60	
25		60		60	
26		100	30	130	
27		100	30	130	
28		100	30	130	
29		100	30	130	
30		100	30	130	
31		100	30	130	
32		100	30	130	
33		100	30	130	
34		100	30	130	
35		100	30	130	
36		100	30	130	
37		100	30	130	

17/6/2016
Per far

RSU COORDINATORE
SEGRETARIO

[Signature]

[Signature]

[Signatures and initials: CSA, Spis, P. L., etc.]



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

38		100	30	130	
39		100	30	130	
40		100	30	130	
41		100	30	130	
42		100	30	130	
43		100	30	130	
44		80	24	104	
45		80	24	104	
46		80	24	104	
47		80	24	104	
48		80	24	104	
49		80	24	104	
50		100	30	130	
51		70		70	
52		50		50	
53		60		60	
54		100	30	130	URBANIZZAZIONI PRIMARIE E SECONDARIE
55		100	30	130	
56		100	30	130	
57		100	30	130	
58		100	30	130	
59		70		70	
60		70		70	UFFICIO COMMERCIO
61		70		70	
62		60		60	
63		100	30	130	URBANISTICA ED ECOLOGIA
64		100	30	130	
65		100	30	130	
66		60		60	
67		60		60	
68		60	18	78	SETTORE SERVIZI SOCIALI
69		60	18	78	
70		60	18	78	
71		60		60	
72		60		60	
73		100	30	130	SERVIZI EDUCATIVI
74		100	30	130	

Valeria
Dei

Tipologia di apporto individuale:

come da relazioni dei competenti responsabili, agli atti.
La quota di apporto individuale è maggiorata del 30%
per i dipendenti che prestano la propria attività nella
giornata di domenica

Risultati attesi:

La tradizionale Fiera è diventata occasione per presentare al pubblico un
panorama, il più ampio e completo possibile, dei diversi temi dell'attività

CSA

Ezio

Prigali

A

Dei

Dei



dell'Amministrazione, sia di quanto è in essere sia di quanto è previsto dagli strumenti amministrativi del Comune. La promozione delle azioni più significative scelte dalla Giunta per valorizzarle spiegandone le finalità, la struttura e le modalità di accesso ai cittadini. Ed insieme è l'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale

Turni di presenza:

come da relazioni dei competenti responsabili, agli atti. L'attività sarà svolta prevalentemente in orario ordinario, ricorrendo in via prioritaria allo strumento del cambio orario o orario plurisettimanale ed autorizzando l'effettuazione di ore di lavoro straordinario solo per imprevedibili ed indifferibili esigenze produttive, tecniche, organizzative o sostitutive

Valore economico del progetto:

€ 12.500,00 oltre oneri riflessi a carico Ente.

Modalità di finanziamento:

Fondo risorse decentrate.

Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità

Valutazione dell'apporto individuale:

in base alla relazione conclusiva del Dirigente competente. La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente competente, sulla scorta dei criteri riportati in allegato al presente documento, ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI - "Riesame".

Modalità e termini di pagamento:

liquidazione del Dirigente del Servizio Personale, a seguito di certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, entro la mensilità di maggio 2016 e, comunque, dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

CSA

Ver. Del.
15/3/2016

Chari. Amm.
Gia. Fin.
3

Amm.
Fin.

Fin.

Del.



PROGETTO SAN GIUSEPPE 2016 - CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI

Legenda: mezza giornata = durata della prestazione compresa fra 3 e 5 ore;
una giornata = prestazione superiore a 5 ore;

La presenza di domenica è premiata con un 30% aggiuntivo sulla quota di apporto individuale. La quota di apporto individuale per attività preparatoria è cumulabile con quella per il servizio prestato nelle giornate di svolgimento della manifestazione, comunque non oltre il massimo di 100. In questo caso, la maggiorazione per il servizio domenicale non si calcola sull'intera quota cumulata ma solo sulla quota di apporto individuale attribuita per il servizio di presenza domenicale.

Paul

Rich. A. Riofrio

Richard
Chagdi

CSA



PROGETTO MANIFESTAZIONI – ANNO 2016

- Obiettivo:** garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune
- Strumento:** comando del personale interessato, non già in servizio, in giornate festive, in ragione delle necessità contingenti
- Modalità organizzative** disposizione del Responsabile del servizio. L'attività sarà svolta ove possibile in orario ordinario, ricorrendo in via prioritaria allo strumento del cambio orario o orario plurisettimanale ed autorizzando l'effettuazione di ore di lavoro straordinario solo per imprevedibili ed indifferibili esigenze produttive, tecniche, organizzative o sostitutive
- Eventi:**
1. Pasqua sicura
 2. Gara ciclista mese di Aprile – esordienti
 3. Gara ciclistica mese di Aprile - giovanissimi
 4. 25 Aprile – Festa della Liberazione
 5. Maratona Cernusco – New York
 6. Gara ciclistica mese di Luglio – allievi
 7. Tutti i Santi – servizi al cimitero
 8. Novembre – Festa delle Forze Armate
 9. 1^a Domenica Natale Sicuro
 10. 1° mercato straordinario di Natale
 11. 2^a Domenica Natale Sicuro
 12. 11 dicembre Commemorazione degli Alpini
 13. 2° mercato straordinario di Natale
 14. 3^a Domenica Natale Sicuro
- Personale:** dipendenti di volta in volta coinvolti
- Verifica dei risultati:** in base alla relazione conclusiva del Dirigente competente. La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, a seguito della valutazione dei risultati da parte del Dirigente competente, che attribuisce le quote di apporto individuali secondo quanto previsto dal CCDI, ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI – "Riesame".
- Compenso incentivante:**
- € 30,00 per un impegno minimo pari a 3 ore per manifestazione;
 - importo incrementato proporzionalmente per le prestazioni superiori a 3 ore, fino ad un massimo di € 100,00 per

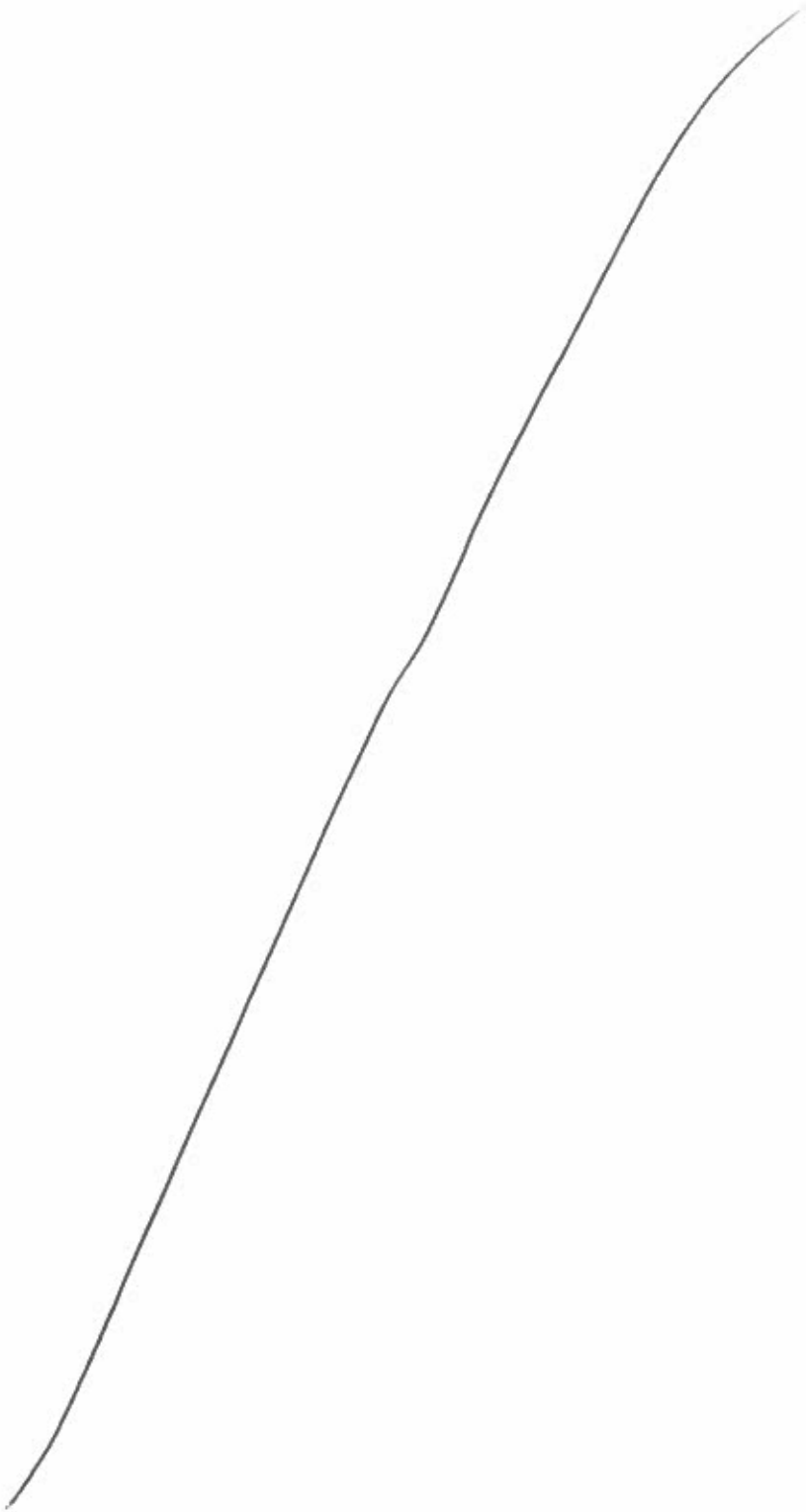
17/6/2016

x ASU

COORDINATORE
SEGRETARIO

1

[Signature] *[Signature]*





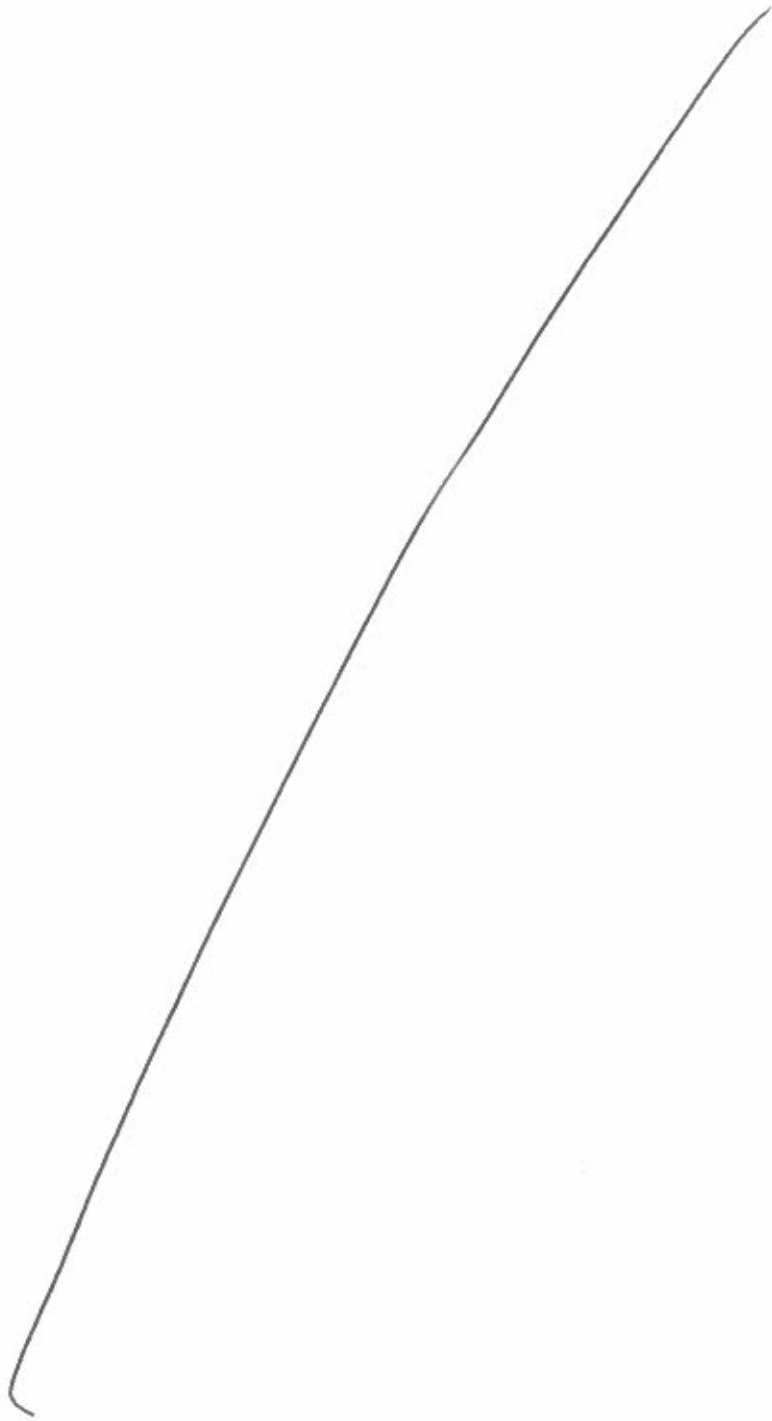
manifestazione. Per prestazioni di durata inferiore a 3 ore, trovano comunque applicazione solo gli istituti previsti dal CCNL;

- l'importo è erogato interamente o parzialmente, in relazione alla quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente.

Valore massimo del Progetto: al finanziamento del Progetto è destinato l'importo massimo di € 4.000,00. Il raggiungimento di tale tetto di spesa determina una riduzione proporzionale delle quote individuali spettanti ai dipendenti interessati fino alla concorrenza del tetto stesso.

Modalità di finanziamento: Fondo risorse decentrate, voce "Produttività". Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità

Modalità e termini di pagamento: liquidazione del Dirigente del Servizio Personale a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario, a seguito di certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e, comunque, dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.





Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

PROGETTO MANIFESTAZIONI UFFICI CULTURA EVENTI COMUNICAZIONE ANNO 2016

Cernusco sul Naviglio 18/02/2016

Personale coinvolto:

- Ufficio Cultura
- Ufficio Comunicazione
- Personale ausiliario

Attività previste

1. Interventi per la predisposizione, la messa in opera e il successivo smontaggio e ritiro di impianti e strutture, ivi compresa la delimitazione e la preparazione degli spazi necessari alla realizzazione degli eventi (montaggio/smontaggio gazebo, palco, tensostrutture, prefabbricati in legno, ecc);
2. Ritiro e successiva riconsegna di materiali per la realizzazione delle iniziative (tavoli, sedie, pannelli, ecc.);
3. Verifica e manutenzione degli impianti, delle strutture e delle attrezzature suddette;
4. Collocazione di segnaletica provvisoria, transenne, dissuasori per le limitazioni del traffico, anche pedonale, ed attuazione degli interventi a favore della mobilità e della circolazione stradale, ove necessario;
5. Attuazione di tutti i servizi necessari al buon funzionamento della manifestazione;
6. Assistenza da parte del personale dei Servizi Cultura, Comunicazione alle diverse e continue necessità logistiche ed organizzative che si presentassero durante lo svolgimento delle manifestazioni, negli orari previsti per la realizzazione degli eventi diurni e serali.
7. Puntuale pubblicizzazione e comunicazione alla cittadinanza delle iniziative

Presenza del personale

- durante il giorno di domenica, comprese le ore serali e notturne.

In linea di massima, ogni iniziativa è presidiata almeno da una unità di personale facente capo al Servizio.

Ad eccezione delle conferenze, per tutte le altre manifestazioni è prevedibile la necessità del personale operaio, nei giorni immediatamente precedenti l'iniziativa:

- a) per l'allestimento del palco nei giorni immediatamente precedenti l'evento;
- b) per l'allestimento dei pannelli espositivi;
- c) per la movimentazione di sedie;
- d) per il trasporto in loco di materiale necessario alla realizzazione dell'iniziativa (impianto audio, faretto luce, materiale promozionale, materiale di corredo all'iniziativa, ecc..)
- e) ed altre necessità al momento non definibili nel dettaglio.

Per alcune tipologie di eventi:

- f) Notti d'estate

23.03.2016

1

x RSV segretario del coordinatore

17/02/2016

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a date stamp '23.03.2016' and a small number '1'.



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

- g) Giornate Europee del Patrimonio
 - h) Inaugurazione Manifestazioni Natalizie
 - i) Cerimonie istituzionali XXV Aprile, 4 Novembre e 2 Giugno
- è opportuna la compresenza del personale operaio.

Calendario delle iniziative

I ritmi della città	4 eventi domenicali/anno
Dedicato ai bambini	4 eventi domenicali/anno
Giornata int. della Donna	1 evento domenicale 28 febbraio 2016,
Settimana dell'Arte	1 evento domenicale in fase di definizione
Festival Culturale Martesana	3 eventi indicativi aprile/dicembre 2016
Giornate Europee di Patrimonio	1 evento ultima domenica settembre
Mercatini Val di Non	1 evento domenica novembre
Mercatini Francesi	1 evento domenica da definire
Iniziative Natale 2016	1 evento domenica novembre/dicembre

per un totale stimato in 17 iniziative domenicali/ anno.

Risultati attesi

Dovrà essere garantita, per la buona riuscita della manifestazione, la sollecita e corretta esecuzione delle lavorazioni sopra esposte ed una rapida soddisfazione alle eventuali esigenze che si rendessero necessarie durante lo svolgersi della manifestazione.

Modalità di lavoro: singoli, in coppia, a rotazione secondo le esigenze

Compenso incentivante:

€ 20,00 per un impegno minimo pari a 2 ore per manifestazione; incremento proporzionale del compenso per le prestazioni superiori a ³ tre ore, fino ad un massimo di € 100,00 per manifestazione. L'importo è erogato interamente o parzialmente, in relazione alla quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente, di cui sotto. Per le ore di lavoro rese nell'ambito del progetto trovano comunque applicazione gli istituti previsti dal CCNL.

La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente competente, che attribuisce le quote di apporto individuali secondo quanto previsto dal CCDI, ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI - "Riesame".

Valore massimo del progetto:

Finanziamento progetto l'importo massimo di € 3.000,00 .

Il raggiungimento di tale tetto di spesa determina una riduzione proporzionale delle quote individuali spettanti ai dipendenti interessati, fino alla concorrenza del tetto stesso.

Modalità di finanziamento

Fondo risorse decentrate, voce "Produttività"

Valut

[Handwritten signatures and initials]



Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Liquidazione del Dirigente del Servizio Cultura eventi e sport a consuntivo, a seguito della certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e; comunque, dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

F.to Dott. Giovanni Cazzaniga

23/3/2016

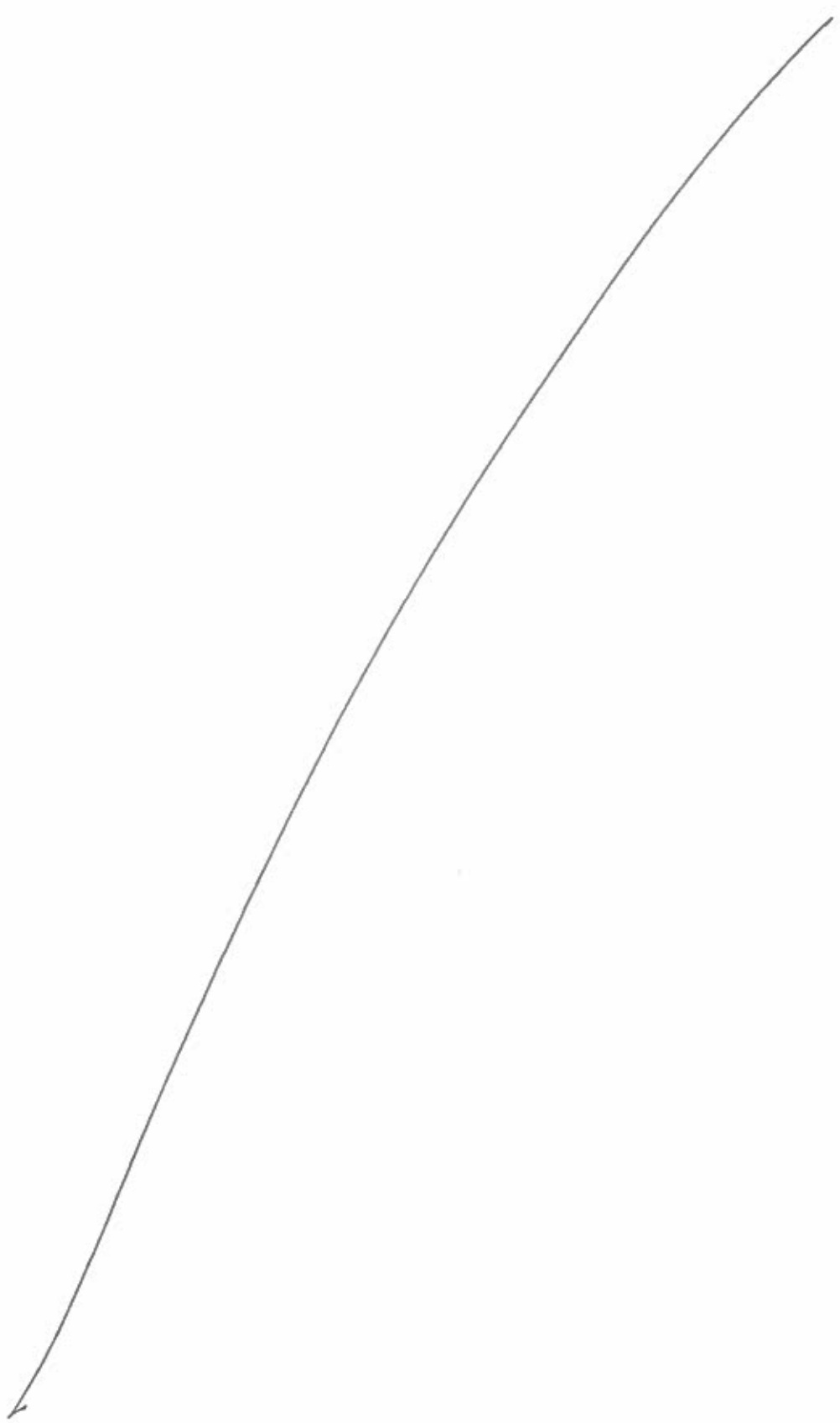
C.S.A.

Faltu

NSU Club

Reg. ~~1~~ 5 12 10 25 100

1000





Progetto Festival dello Sport anno 2016
Piano attività indicativo

Elenco nominativi personale coinvolto

sig. Stucchi Claudio
sig. Pollastri Enrico
sig. Dall'Antonia Marco
sig. Mililli Salvatore
sig. Cartisano Domenico
sig.ra Cotoia Filomena (Ufficio Sport)

Apporto individuale di coinvolgimento previsto (%)

100
50 60
50 60
50 60
50 60
130 110

Handwritten signature

La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente competente ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI - "Riesame".

Per le ore di lavoro rese nell'ambito del progetto trovano comunque applicazione gli istituti previsti dal CCNL.

Elenco attività previste

1. Progettazione e organizzazione dell'evento;
2. Interventi per la predisposizione, la messa in opera ed il successivo smontaggio e ritiro di impianti e strutture, ivi compresa la delimitazione e la preparazione degli spazi necessari all'effettuazione delle dimostrazioni (montaggio/smontaggio gazebo, palco, tensostruttura, prefabbricato in legno ad uso deposito, rivestimento della pedana con moquette, ecc.);
3. ritiro e successiva riconsegna di materiali per le attività sportive e ricreative (tavoli, sedie, pannelli, tappeto in poliuretano per esibizioni, materiale da sponsor, ecc.);
4. Verifica e manutenzione degli impianti, delle strutture e delle attrezzature suddette;
5. Collocazione della segnaletica provvisoria, delle transenne e dei dissuasori per le limitazioni del traffico, anche pedonale, ed attuazione degli interventi a favore della mobilità e della circolazione stradale, ove necessario;
6. Attuazione di tutti i servizi necessari al buon funzionamento della manifestazione;
7. Assistenza all'Ufficio Sport;
8. Assistenza alle diverse e continue necessità logistiche ed organizzative che si presentassero durante lo svolgimento della manifestazione, negli orari previsti per l'esecuzione delle numerose esibizioni sportive diurne e serali;

Risultati attesi

Dovrà essere garantita, per la buona riuscita della manifestazione, la sollecita e corretta esecuzione delle lavorazioni sopra esposte ed una rapida soddisfazione alle eventuali esigenze che si rendessero necessarie durante lo svolgersi della manifestazione.

Modalità di lavoro

- Personale operaio in coppia, a rotazione.
- Dipendente Ufficio Sport, Filomena Cotoia, per tutta la durata della manifestazione.

Finanziamento del progetto

Finanziamento progetto l'importo massimo di € 800,00.

Handwritten: 1000,00/hey

*Handwritten: 14/6/16
ASU
COORDINATORE*

Handwritten: SEGRETARIO

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten: 23/3/2016

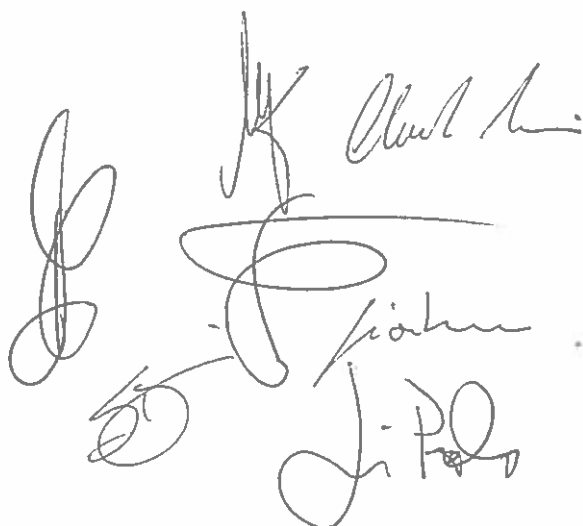
Modalità e termini di pagamento

Liquidazione del Dirigente del Servizio Cultura eventi e sport a consuntivo, a seguito della certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e, comunque, dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

Periodo previsto settembre 2016

Cernusco sul Naviglio, 18/02/2016

IL DIRIGENTE
SETTORE SERVIZI CULTURALI, EVENTI E SPORT
f.to dott. Giovanni Cazzaniga





PREINTESA TRA
L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
riguardante il

PERSONALE EDUCATIVO DEL SERVIZIO ASILI NIDO COMUNALI

ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A
QUELLE DEFINITE NEL CALENDARIO SCOLASTICO
AI SENSI DELL'ART. 31, COMMA 5, CCNL 14/9/2000
ANNO 2016

MOTIVAZIONE

Garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici.

OBIETTIVI

Erogazione del servizio c.d Asilo Nido Estivo per attività ulteriori pari a 5 settimane (per ciascuna educatrice, 4 effettive + 1 a disposizione), sulla scorta del progetto predisposto entro il 31 maggio di ogni anno dal Coordinatore Didattico-Educativo, trasmesso alle rappresentanze sindacali per l'eventuale concertazione ed infine approvato dall'Amministrazione.

PERSONALE

Il Coordinatore Didattico-Educativo, con le seguenti quote di apporto individuale attese: 50% per l'attività di progettazione; 40% per la presenza durante lo svolgimento del progetto; 10% per l'attività di verifica.

Tutti gli Istruttori Didattici Asilo Nido, in base alla presenza effettiva (dovranno essere garantite le 30 ore settimanali a contatto con l'utenza).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il Coordinatore e le Educatrici, compenso complessivo pari ad € 500,00.

17/6/2016

X RSU

coordinatore
segretario

C.S.A.

J. P. (CSA) / ...

... / ...

... / ...

... / ...



VERIFICA

Per il personale educativo: liquidazione sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore, certificato dal responsabile Coordinatore del servizio, nonché della presenza effettiva. Per ogni giorno di assenza (con riferimento a 6 ore giornaliere per complessive 30 ore settimanali a contatto con l'utenza) sarà decurtato un importo pari ad € 25,00.

Per il Coordinatore, valutazione dell'apporto nella fase della progettazione, realizzazione e verifica, secondo le quote di apporto sopra specificate, in base alla relazione del Dirigente e del Responsabile del Settore.

PERIODO

Ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico, di cui 4 lavorate ed una a disposizione, risultante dal sistema di rilevazione automatica delle presenze, nel rispetto della disciplina di cui all'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000.

FINANZIAMENTO

Integrazione del fondo delle risorse decentrate ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, per gli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.

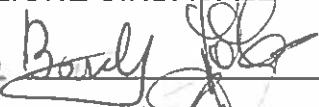
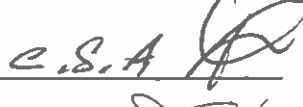
Il presente accordo avrà efficacia per l'anno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

  _____

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU   C.S.A. 
   
   



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

CORPO POLIZIA LOCALE

Il Comandante

Telefono: 02.9290.501/Fax 02.9290.50.50

Sede: Via Neruda n.1/A

e-mail: silverio.pavesi@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it

PROTOCOLLO GENERALE
25709/16

Al Sindaco
Eugenio Comincini

All'Assessore alla Sicurezza
Ermanno Zacchetti

All'Assessore al Personale
Pietro Melzi

Al Segretario Generale
dott. Fortunato Napoli

Al Dirigente del Settore
Servizi alla Città
dott. Ottavio Buzzini

Alla Dirigente del Settore
Economico Finanziario e Personale
dott.ssa Amelia Negroni

Al Responsabile dell'Ufficio Personale
dott. Fabio La Fauci

Al Nucleo di Valutazione
(per il tramite dell'Ufficio Personale)


OGGETTO: "CernuscoSicura2016" - Integrazione.

Con la presente si inoltra integrazione alla originaria proposta denominata "CernuscoSicura2016", riguardante l'incremento della sicurezza percepita e reale della Città di Cernusco sul Naviglio, a seguito della procrastinata attivazione della stessa, inizialmente preventivata per il 1° aprile 2016.

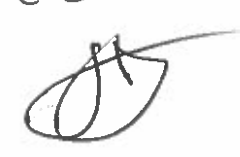
17/6/2016

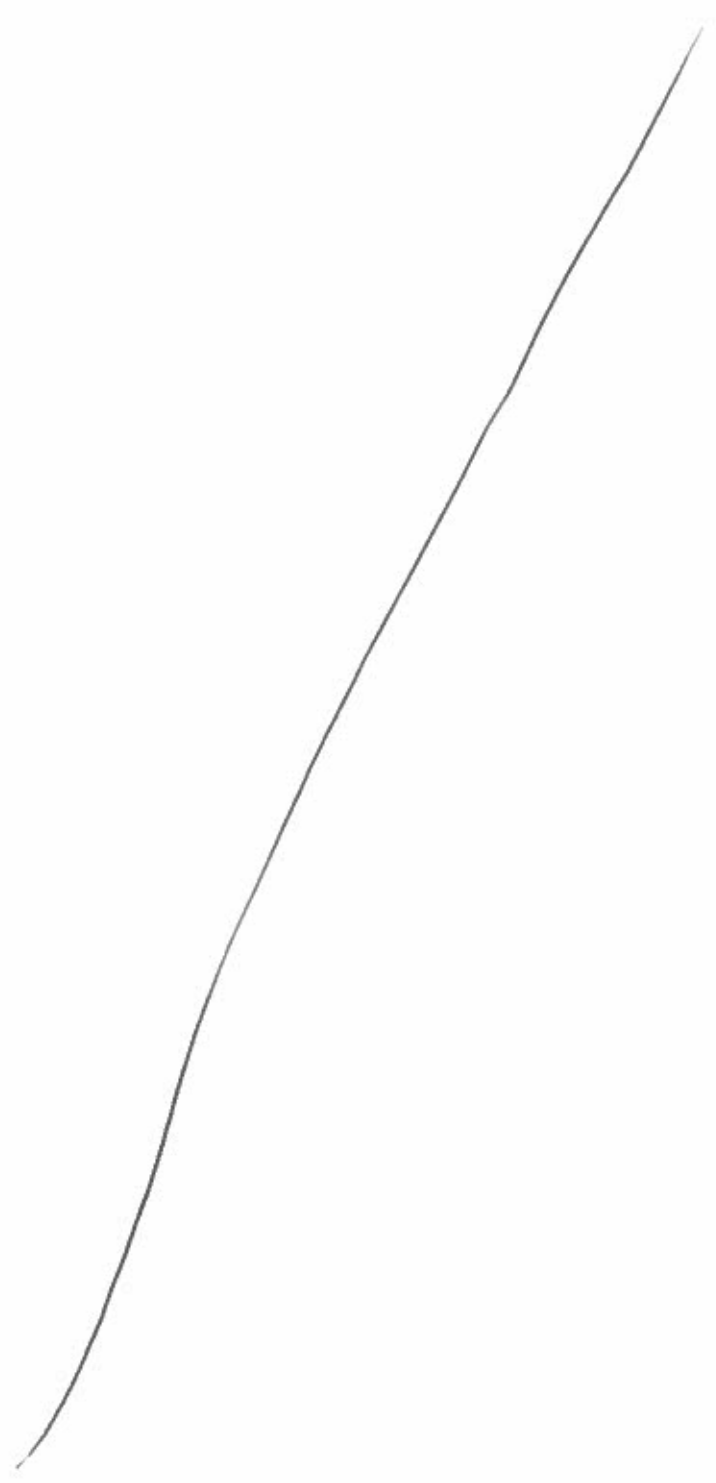
RSU Coordinata
Segretario Amministr.


Aut.



8612







Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

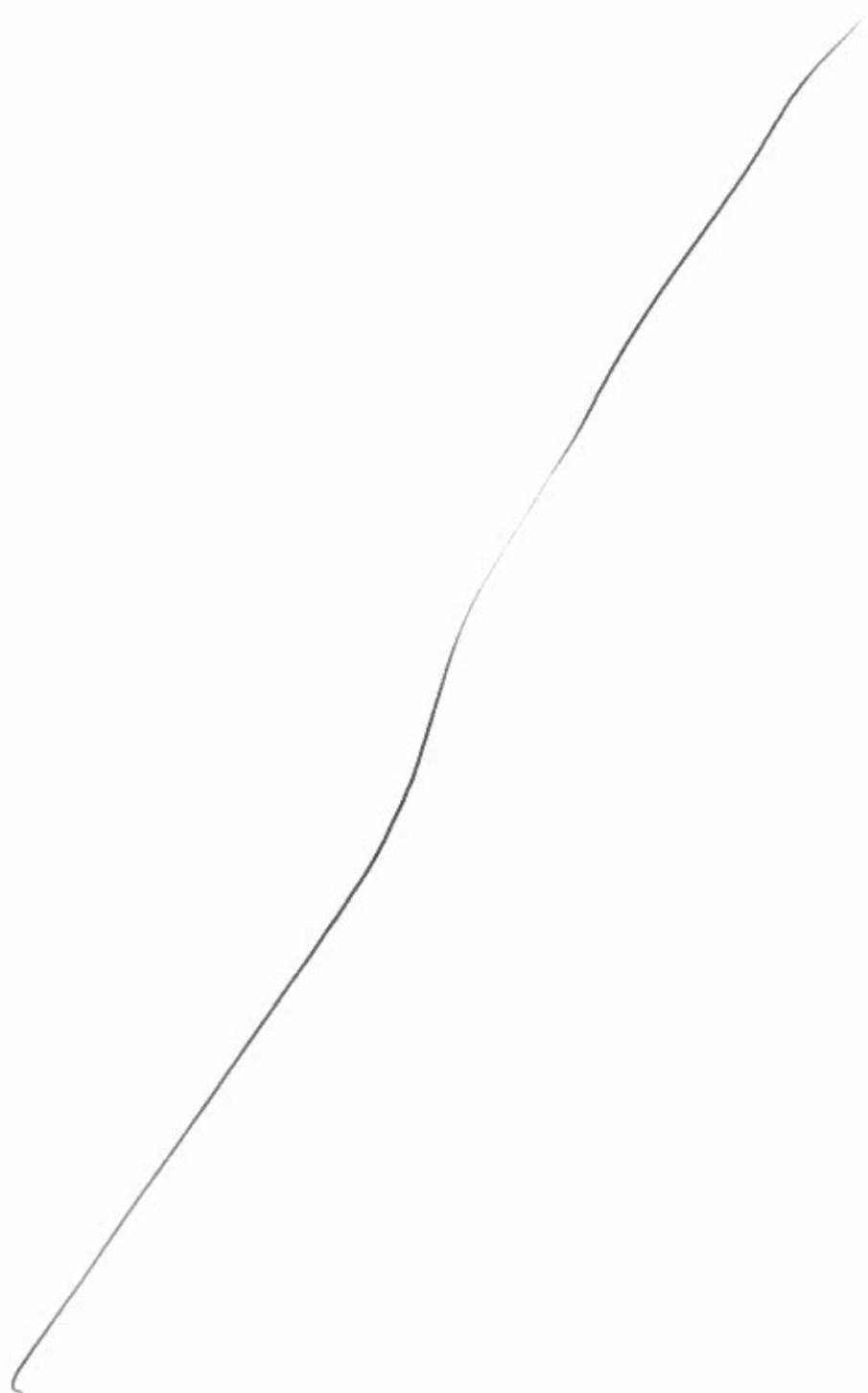
Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

A seguito di quanto sopra, è da intendersi quale data di attivazione delle attività, quella che effettivamente sarà possibile, e, ove viene indicato che lo svolgimento delle attività avviene con cadenza settimanale, è da intendersi di norma 1 o 2 volte alla settimana, con la precisazione che per l'attività A1, denominata "*Sicurezza Urbana in orario serale*", ove è prevista di norma l'attività negli ultimi giorni della settimana (giovedì, venerdì e sabato), possa essere anche prevista negli altri giorni della settimana, mentre per l'attività A2, denominata "*Controllo parchi e ciclabili nelle domeniche e festivi*", possano essere previste anche 2 attività per singola giornata domenicale e/o festiva, purché non effettuate congiuntamente, ma una in orario mattutino (ad esempio 08.30 – 12.30) e l'altra nel già previsto orario pomeridiano (14.00 – 18.00), il tutto con possibilità di interruzione delle attività nelle settimane centrali di agosto.

Rimangono invariati il numero complessivo delle attività, gli obiettivi, i risultati attesi, le modalità di esecuzione (fatte salve le modifiche sopra riportate), gli indicatori, i peso e valore economico di ogni singola attività ed il valore economico complessivo di "*Cernusco Sicura2016*".

Cordiali saluti.

IL COMANDANTE
Commissario Capo di Polizia Locale
dott. Silvestro Pavesi





Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

CORPO POLIZIA LOCALE

Il Comandante

Telefono: 02.9290.501/Fax 02.9290.50.50

Via Neruda n.1/A

PROTOCOLLO GENERALE N. 0011347/2016

Lì 1° marzo 2016

Al Sindaco
Eugenio Comincini

All'Assessore alla Sicurezza
dott. Ermanno Zacchetti

All'Assessore al Personale
dott. Pietro Melzi

Al Segretario Generale
dott. Fortunato Napoli

Al Dirigente del Settore Servizi alla Città
dott. Ottavio Buzzini

Al Dirigente del Settore Economico Finanziario
dott.ssa Amelia Negroni

Al Responsabile dell'Ufficio Personale
dott. Fabio La Fauci

Al Nucleo di Valutazione

OGGETTO: " CernuscoSicura2016".

Con la presente si trasmette in allegato la proposta di potenziamento del servizio della Polizia Locale, denominata "*CernuscoSicura2016*" riguardante l'incremento della sicurezza percepita e reale della città di Cernusco sul Naviglio, attraverso azioni mirate volte al perseguimento dell'obiettivo indicato.

Neri Ace.



IL COMANDANTE
Commissario Capo di Polizia Locale
dott. Silvano Pavesi

[Signature] 1



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Città di Cernusco sul Naviglio

CernuscoSicura2016

Azioni rivolte all'accrescimento della sicurezza reale e percepita dalla cittadinanza

23.03.2016

C.F.A.

X CGIL

17/6/2016

MSU

COORDINATORE
SEGRETARIO

Altri

S. P. P.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
2



1. FINALITA'.

L'Amministrazione comunale di Cernusco sul Naviglio ritiene il tema della sicurezza urbana fondamentale per la qualità del vivere cittadino ed è intenzionata a porre in essere per l'anno 2016 azioni rivolte al potenziamento del servizio attraverso "*CernuscoSicura2016*", finalizzate alla prevenzione ed alla repressione di atti e comportamenti, amministrativamente e penalmente rilevanti, che potranno verificarsi sul territorio di competenza, nonché ad accrescere l'azione di prevenzione e contrasto di possibili comportamenti in violazione alle norme.

Altresì l'intento è quello di contribuire nella diffusione alla cittadinanza di un maggior senso di sicurezza e tranquillità.

Attualmente i servizi svolti dalla Polizia Locale si sviluppano su un arco di tre turni giornalieri dalle ore 07.40 alle ore 24.00 e gli attuali operatori effettivamente impiegabili sono pressoché assorbiti dalle quotidiane richieste provenienti dalla cittadinanza.

Un recente indirizzo Regionale individuava il giusto numero di operatori di Polizia Locale in rapporto al numero di cittadini residenti sul territorio, definendo congruo il numero di 1 Agente ogni 900/1000 abitanti. Ne consegue che il Comando di Polizia Locale di una Città come Cernusco sul Naviglio dovrebbe avere un Comando che abbia almeno 33 operatori. Ad oggi la dotazione organica consta di 30 operatori ma gli effettivi, compreso il Comandante, sono solo 24.

L'Amministrazione Comunale di Cernusco sul Naviglio, stante le limitazioni legislative in materia di assunzione di personale, intende, anche attraverso "*CernuscoSicura2016*", sviluppare ed incentivare un'efficace programmazione di interventi mirati a dare una concreta risposta alle principali istanze della cittadinanza.

2. AMBITO NORMATIVO.

"*CernuscoSicura2016*" si inquadra nell'ambito delle disposizioni di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL sottoscritto in data 01.04.1999, trattandosi di creazione di nuovi servizi o potenziamento delle prestazioni normalmente erogate ed è finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Nuovo Codice della Strada, in quanto si prevede il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché il potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

Infatti il comma del CCNL sottoscritto in data 01.04.1999 prevede che:

Eugenio Pini     



"5. In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 29 del 1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio".

Pertanto anche la nuova formulazione dell'art. 208 del D. Lgs. n. 285/92, così come da ultimo modificato con la L. 120/2010 (Nuovo Codice della Strada), ed in particolare dei commi 4 lettera b) e 5-bis prevede espressamente, per la prima volta, la possibilità di destinare al Personale della Polizia Locale una quota di parte dei proventi contravvenzionali per remunerare le prestazioni aggiuntive rese nell'ambito di specifici progetti. In particolare la nuova formulazione della norma prevede:

"4. Una quota pari al 50 per cento dei proventi spettanti agli enti di cui al secondo periodo del comma 1 (regioni, comuni e province) è destinata:

A) in misura non inferiore a un quarto della quota, a interventi di sostituzione, di ammodernamento, di potenziamento, di messa a norma e di manutenzione della segnaletica delle strade di proprietà dell'ente;

B) in misura non inferiore a un quarto della quota, al potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, anche attraverso l'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12;

C) ad altre finalità connesse al miglioramento della sicurezza stradale, relative alla manutenzione delle strade di proprietà dell'ente, all'installazione, all'ammodernamento, al potenziamento, alla messa a norma e alla manutenzione delle barriere e alla sistemazione del manto stradale delle medesime strade, alla redazione dei piani di cui all'articolo 36, a interventi per la sicurezza stradale a tutela degli utenti deboli, quali bambini, anziani, disabili, pedoni e ciclisti, allo svolgimento, da parte degli organi di polizia locale, nelle scuole di ogni ordine e grado, di corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, a misure di assistenza e di previdenza per il personale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, alle misure di cui al comma 5-bis del presente articolo e a interventi a favore della mobilità ciclistica.

5. Gli enti di cui al secondo periodo del comma 1 determinano annualmente, con delibera della giunta, le quote da destinare alle finalità di cui al comma 4. Resta facoltà dell'ente destinare in tutto o in parte la restante quota del 50 per cento dei proventi alle finalità di cui al citato comma.

Supio

[Signature]

[Signature] C. S. A

[Signature]

[Signature]



5-bis. La quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 e all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale."

Inoltre anche la **La Corte Dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia** con deliberazione n. 961/2010/PAR del 13/10/2010, dopo ampia argomentazione ha precisato:

"In conclusione, ai sensi dell'art. 208 comma 5 bis del codice della strada nella versione novellata dalla Legge n. 120/2010, il Collegio ritiene che gli enti locali possano provvedere, con i proventi derivanti da violazioni al codice della strada, al finanziamento delle prestazioni accessorie del personale di polizia municipale rese nell'ambito "di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187". Le risorse devono essere finalizzate al miglioramento e all'incremento dei servizi, riferite ad attività effettivamente nuove e allocate sulla base di appositi programmi di accrescimento qualitativo e quantitativo del servizio. E', poi, necessaria una puntuale verifica, a conclusione dell'esercizio finanziario, **dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di miglioramento prefissati, per l'erogazione in modo selettivo degli incentivi economici al personale sulla base di appositi indicatori anch'essi previamente individuati che diano visibilità all'apporto singolo di ciascun dipendente.** Tutto ciò in compiuta attuazione di una cultura del risultato orientata ad un costante miglioramento della performance, essendo (da tempo) interdetta qualsivoglia distribuzione "a pioggia" del salario accessorio, fermo restando i vincoli ed i limiti di finanza pubblica operanti in via generale.

La nuova formulazione dell'art. 208 del C.d.S., tra l'altro permette la **possibilità di erogare emolumenti aggiuntivi** in favore del personale della Polizia Municipale impegnato in **attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, in progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale ed in progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni** tra cui agli articoli 186, 186-bis e 187 (guida in stato di ebbrezza alcolica e sotto influenza sostanze psicotrope)".

3. AMBITO DI INTERVENTO.

"CernuscoSicura2016" sarà indirizzato alla realizzazione delle seguenti attività.

C. S. A.

[Signature]

[Signature]

[Signature]



A.1	Sicurezza Urbana in orario serale
A.2	Controllo parchi e ciclabili nelle domeniche e festivi
A.3	Sicurezza e decoro urbano
A.4	Controllo regolarità slot-machine
A.5	Controllo velocità, tempi di guida e riposo dei "veicoli commerciali pesanti"
A.6	Controllo occupazioni temporanee
A.7	Verifica successiva per scoperti assicurativi ed altro
A.8	Verifiche regolarità richieste rinnovi accesso ZTL

4. DURATA E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

"CernuscoSicura2016" avrà inizio previsto dal mese di aprile sino al mese di dicembre del corrente anno, fatte salvo eventuali diverse indicazioni rinvenibili all'interno di ogni singolo sub-progetto e relativa scheda di definizione dell'obiettivo.

L'attività è rivolta ai componenti del Comando di Polizia Locale di Cernusco sul Naviglio, e dovrà essere realizzata durante l'orario normale di lavoro ed anche con eventuali forme di flessibilità dell'articolazione dell'orario di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali.

5. RESPONSABILE.

Il responsabile di "CernuscoSicura2016" è il Comandante della Polizia Locale, che potrà nominare eventuali referenti-responsabili, all'interno della fascia degli addetti al coordinamento e controllo, per ogni singola attività.

6. VALORE COMPLESSIVO.¹

Il valore di "CernuscoSicura2016" per la realizzazione dei singoli obiettivi dallo stesso previsti è di **€ 30.000,00**, da erogarsi secondo i criteri di seguito illustrati, oltre ad € 2.000,00 per finanziare l'indennità per le attività svolte in turno, per complessivi € 2.000,00. Qualora la spesa per indennità di turno superi la soglia di € 2.000,00, l'importo di € 30.000,00 sarà ridotto in modo corrispondente e la riduzione sarà ripartita riducendo proporzionalmente il valore delle singole attività.

7. DETTAGLIO DELLE SINGOLE ATTIVITA'.

La descrizione delle singole azioni, la durata, gli obiettivi che si intendono perseguire, gli indicatori e la ripartizione della quota pro-capite prevista per ogni singola finalità di "CernuscoSicura2016", corrispondono a indicato nelle schede di seguito riportate:

¹ Paragrafo modificato a seguito delle indicazioni ricevute nel corso della delegazione trattante.



A.1- SICUREZZA URBANA IN ORARIO SERALE

DESCRIZIONE

In orario serale il personale effettuerà sia attività di contrasto alla guida in stato di ebrezza o sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, che attività di Sicurezza Urbana presso i luoghi di ritrovo di cittadini che recano maggiori problematiche alla quiete pubblica, al decoro urbano o comportamenti contrari alle leggi o alle norme di convivenza civile (come ad esempio presso piazze, giardini, parchi, esercizi pubblici o aree limitrofe, ecc.). L'attività progettuale si inserirà in alcune serate programmate del terzo turno lavorativo, con prolungamento dello stesso sino ad un massimo previsto per le ore 02.00 (fatte salve particolari contingenze che dovessero sopravvenire nel corso del servizio). Di massima il potenziamento è previsto per 1 serata settimanale, di norma nelle serate di giovedì, venerdì o sabato. È prevista una aliquota aggiuntiva di personale in misura pari a 2 operatori, con orario 20.00-02.00. Il personale in servizio ordinario in detta serata prolungherà, in flessibilità, l'orario sino alla fine del servizio previsto per "CernuscoSicura2016". Le prestazioni aggiuntive saranno oggetto di successivo recupero.

DURATA

35 attività da attivazione (con esclusione settimane centrali mese di agosto).

OBIETTIVI

Aumentare la sicurezza stradale e la sicurezza urbana.

RISULTATI ATTESI

Potenziamento del servizio serale anche attraverso l'incremento dei veicoli e persone controllate con inevitabili ripercussioni positive sulla sicurezza viaria e cittadina.

MODALITA'

- Effettuazione di norma di 1 servizio a settimana (di norma al giovedì, venerdì o sabato);
- Almeno 8 controlli documentati a sera, ex artt. 186 e/o 187 C.d.S. (salvo eventi eccezionali);
- Controlli documentati presso aree cittadine indicate dal Comandante su indicazione del Sindaco (es. esercizi pubblici, piazze, giardini, parchi, luoghi di ritrovo, ecc.), con almeno 8 identificazioni di astanti i luoghi controllati (salvo eventi eccezionali);
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Potenziamento del servizio serale

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO CONTROLLI POLIZIA STRADALE A CONDUCENTI	NUMERO CONTROLLI DI SICUREZZA URBANA A PERSONE
Valore iniziale	180	180
Valore obiettivo	280	280

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA	
€ 14.000	SERVIZIO ORIGINARIAMENTE IN ORDINARIO	CON FLESSIBILIZZAZIONE DELL'ORARIO DI SERVIZIO
	0,5 a servizio	1 a servizio
	Ponderato secondo la valutazione ricevuta	

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega.



A.2 - CONTROLLO PARCHI E CICLABILI NELLE DOMENICHE E FESTIVI

DESCRIZIONE

Dall'attivazione dell'attività e per 25 domeniche con orario 14.00-18.00 (con esclusione settimane centrali del mese di agosto), al fine di presidiare i parchi e le piste ciclabili cittadine, n. 2 operatori della P.L. non in servizio turnato, effettueranno servizio ciclomontato, al fine di prevenire ed all'occorrenza sanzionare eventuali comportamenti illeciti, al fine di incrementare la sicurezza nelle giornate domenicali delle aree verdi e ciclabili cittadine. Le prestazioni aggiuntive saranno oggetto di successivo recupero.

DURATA

Effettuazione di 25 domeniche (con esclusione settimane centrali del mese di agosto) da attivazione attività.

OBIETTIVI

Incrementare la sicurezza nelle giornate domenicali delle aree verdi e ciclabili cittadine.

RISULTATI ATTESI

Incremento della prossimità nei confronti della mobilità ciclabile e degli utenti delle aree verdi, nelle giornate domenicali, attraverso la percorrenza del percorso assegnato.

MODALITA'

- Effettuazione di 1 servizi a domenica o festivo con 2 operatori.
- Effettuazione di almeno 3 ore di servizio ciclomontato, salvo avverse condizioni atmosferiche.
- Identificazione di almeno 5 persone.
- Controllo di almeno 10 località tra quelle assegnate
- Completa percorrenza del percorso assegnato.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Istituire un servizio domenicale per l'incremento della Sicurezza dei parchi e ciclabili

INDICATORE DI RIFERIMENTO	ORE COMPLESSIVE SERVIZI DOMENICALI IN BICICLETTA	PERSONE IDENTIFICATE	LUOGHI CONTROLLATI
Valore iniziale	90	45	150
Valore obiettivo	150	125	250

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA
€ 5.000	CON FLESSIBILIZZAZIONE DELL'ORARIO DI SERVIZIO 1 a servizio, ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega.

Polizia

[Handwritten signatures and initials]



A.3 - SICUREZZA E DECORO URBANO

DESCRIZIONE

Dall'attivazione dell'attività e per 35 settimane (con esclusione delle settimane centrali del mese agosto), 2 operatori verranno impiegati nelle seguenti ed alternative due attività:

- servizi presso i parchi, le aree verdi e le strade cittadine, al fine di assicurare un incremento della sicurezza in detti luoghi, anche attraverso la verifica della corretta conduzione degli animali, il possesso del microprocessore identificativo (per gli animali che lo prevedono), la prevenzione e repressione di azioni che possano danneggiare le aree verdi o le strutture pubbliche ivi presenti;
- attività volta all'accertamento di eventuali violazioni in tema di abbandono/conferimento/deposito di rifiuti nei parchi, giardini o strade, ovvero di affissioni abusive.

L'alternanza delle attività di cui al punto a) e b), sarà in base alle esigenze che si prospetteranno. Entrambe avranno durata di almeno 3 ore e potrà anche essere svolto non in divisa.

DURATA

Effettuazione di 35 attività (con esclusione delle settimane centrali del mese di agosto) da attivazione.

OBIETTIVI

Aumentare la sicurezza ed il decoro dei parchi cittadini.

RISULTATI ATTESI

Incremento dei controlli in ambito ambientale in favore del decoro urbano cittadino

MODALITA'

- Effettuazione di norma di 1 a settimana della durata di almeno 3 ore a servizio.
- Almeno 7 controlli documentati, a servizio, che secondo la tipologia di attività assegnata (tipo a oppure tipo b), dovrà comunque essere inerente i luoghi, le persone, il conferimento/abbandono dei rifiuti, i controlli con degli animali con il microchip, in ambito del rispetto di norme amministrative oggetto della presente attività.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Istituire un servizio di Sicurezza e Decoro Urbano

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO ORE TOTALI	NUMERO COMPLESSIVO CONTROLLI SU LUOGHI-PERSONE-LUOGHI-ANIMALI-RIFIUTI-AFFISSIONI
Valore iniziale	180	180
Valore obiettivo	210	245

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA
€ 2.000	1 a servizio e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega

[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

A.4 – CONTROLLI REGOLARITA' SLOT-MACHINE

DESCRIZIONE

La problematica della lotta alle ludopatie, oltre che essere estremamente attuale, è una delle azioni che vede impegnata l'Amministrazione Comunale. Nel territorio vi sono diverse attività commerciali o pubblici esercizi con la presenza all'interno di slot-machine. A seguito dell'emanazione delle recenti disposizioni regionali, vi è la necessità di censire le attività con la presenza delle slot-machine, nonché verificare la distanza delle stesse dai luoghi ritenuti sensibili e dichiarati tali dall'Amministrazione comunale con apposito atto, nonché verificare la regolarità dell'esercizio delle slot-machine alle disposizioni vigenti. L'attività prevede l'impiego di 2 operatori, ed ogni singolo servizio avrà durata di almeno 3 ore.

DURATA

Effettuazione di 35 attività (con esclusione delle settimane centrali del mese di agosto) da attivazione.

OBIETTIVI

Verificare la regolarità delle slot-machine presenti sul territorio e contrastare eventuali illeciti

RISULTATI ATTESI

Ottenere una puntuale mappatura delle attività regolari presenti al fine di aver sotto controllo la situazione delle slot-machine nel territorio cittadino

MODALITA'

- Effettuazione di norma di 1 servizio a settimana, comprendente almeno 1 ispezione alle attività con presenza di slot-machine, con servizi di almeno 3 ore.
- Verificare il rispetto delle norme in materia, con particolare riguardo:
 - o distanza dai luoghi sensibili;
 - o norme previste dal T.U.L.P.S.
 - o norme previste dalla normativa regionale e nazionale;
- Sanzionare eventuali inottemperanze.
- Redazione verbale d'ispezione.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Attivazione servizio di controllo slot-machine

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO ORE COMPLESSIVE CONTROLLI SLOT-MACHINE	NUMERO CONTROLLI ATTIVITA' CON SLOT-MACHINE
Valore iniziale	75	18
Valore obiettivo	210	35

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA
€ 2.000	1 a servizio e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega

[Handwritten signatures and initials]

Pelu



A.5 - CONTROLLO VELOCITÀ, TEMPI DI GUIDA E RIPOSO DEI "VEICOLI COMMERCIALI PESANTI"

DESCRIZIONE

Il territorio del Comune di Cernusco sul Naviglio è attraversato giornalmente da veicoli commerciali di tipo pesante, ovvero autotreni ed autoarticolati, talvolta provenienti dall'estero. Con idonea strumentazione, di norma n. 3 operatori, prevalentemente del Pronto Intervento, provvederanno a verificare il rispetto dei limiti di velocità, dei tempi di guida e di riposo dei conducenti professionali di detti veicoli. Ogni singolo servizio avrà durata di almeno 4 ore.

DURATA

Effettuazione di 35 attività (con esclusione delle settimane centrali del mese di agosto) da attivazione.

OBIETTIVI

Incrementare la sicurezza stradale.

RISULTATI ATTESI

MODALITA'

- Effettuazione di norma di 1 servizio a settimana, della durata di almeno 4 ore.
- Verificare il rispetto delle norme inerenti tempi di guida e riposo dei "veicoli commerciali pesanti", utilizzando apposita strumentazione informatica.
- Verificare a servizio almeno 5 veicoli muniti di cronotachigrafo (salvo particolari riscontro di infrazioni che, per la complessità sopperiscano al numero inferiore di controlli effettuati).
- Sanzionare eventuali inottemperanze.
- Redazione di scheda di controllo.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Attivazione di servizio di controllo degli autotrasportatori

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO CONTROLLI A VEICOLI COMMERCIALI PESANTI CON APPOSITA STRUMENTAZIONE	NUMERO ORE COMPLESSIVE CONTROLLI A VEICOLI COMMERCIALI PESANTI CON APPOSITA STRUMENTAZIONE
Valore iniziale	75	180
Valore obiettivo	175	420

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA
€ 2.000	CON FLESSIBILIZZAZIONE DELL'ORARIO DI SERVIZIO (solo in casi eccezionali)
	1 a servizio e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega

[Signature]

[Signature]

[Signature]



A.6 – CONTROLLO OCCUPAZIONI TEMPORANEE

DESCRIZIONE

Ogni anno vengono rilasciate numerose concessioni temporanee all'uso del suolo pubblico o aperto al pubblico passaggio, ovvero emesse ordinanze di disciplina della circolazione, per occupazioni temporanee di natura commerciale, espositiva o inerente l'esecuzione di lavori. Talvolta accade che l'utilizzo di detti spazi non avvenga in conformità con il titolo autorizzativo, causando possibili pericoli o disagi alla circolazione pedonale e veicolare. Detta attività svolta, in 2 operatori per almeno 3 ore di servizio, consiste nel verificare il rispetto delle prescrizioni da parte dei fruitori, sia in relazione ai limiti tecnici imposti, che quelli temporali, ovvero che quanto dichiarato e pagato corrisponda con quanto effettivamente occupato.

DURATA

Effettuazione di 35 attività (con esclusione delle settimane centrali del mese di agosto) da attivazione.

OBIETTIVI

Controllare il rispetto del contenuto degli atti autorizzativi emessi.

RISULTATI ATTESI

Occupazioni temporanee effettuate in sicurezza senza recare intralcio o pericolo alla circolazione

MODALITA'

- Effettuare, di norma, 1 servizio a settimana della durata di almeno 3 ore;
- Operare almeno 3 ispezioni a servizio nelle località interessate dalle occupazioni, come riportato in apposito registro.
- Documentare eventuali infrazioni rilevate.
- In casi gravi o se del caso inoltrare apposita relazione agli uffici competenti.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Attivazione controllo occupazioni temporanee

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO ORE COMPLESSIVE PER I CONTROLLI	NUMERO COMPLESSIVO CONTROLLI
Valore iniziale	50	15
Valore obiettivo	210	105

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA
€ 2.000	CON FLESSIBILIZZAZIONE DELL'ORARIO DI SERVIZIO (solo in casi eccezionali)
	1 a servizio e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega.

Sergio Fiala

John Faler

0, 17 12



A.7 - VERIFICA SUCCESSIVA PER SCOPERTI ASSICURATIVI ED ALTRO

DESCRIZIONE

Attraverso la verifica dei fotogrammi e atti sanzionatori in possesso al Comando, oggetto di altre infrazioni documentate, gli operatori provvederanno all'interrogazione delle banche dati al fine di appurare l'eventuale circolazione in condizioni di scoperto assicurativo, oggetto di furto o altre violazioni ravvisabili.

DURATA

Effettuazione per 35 settimane (con esclusione delle settimane centrali del mese di agosto) da attivazione.

OBIETTIVI

Verificare la circolazione di veicoli con scoperto assicurativo

RISULTATI ATTESI

Affinare il contrasto al dilagante fenomeno dei veicoli in circolazione con scoperto assicurativo o della minoritaria fattispecie della circolazione con veicolo oggetto di furto.

MODALITA'

- Redazione di 35 schede settimanali con riportate gli estremi sanzionatori agli atti del Comando (indicativamente una a settimana)²
- Effettuazione di tutte le visure contenute nella scheda settimanale indicando le eventuali sanzioni emerse o riscontro di circolazione di veicolo oggetto di furto.
- Trasmissione delle risultanze per l'avvio di eventuale iter sanzionatorio.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Visurazione atti costituenti precedenti infrazioni

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO VISUALIZZAZIONI	NUMERO SETTIMANE DEDICATE A DETTA ATTIVITA'
Valore iniziale	1.500	5
Valore obiettivo	11.000	35

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE ATTESO PERSONALE IMPIEGATO
€ 2.000	La valutazione dell'apporto individuale è commisurata al numero dei singoli processi interamente effettuati (verifica completa della singola targa sia se risultante negativa o oggetto di successiva procedura) dal singolo partecipante, ovvero 1 processo completo =1 e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega.

² Frase tra parentesi aggiunta a seguito delle indicazioni ricevute nel corso della delegazione trattante.



A.8 – VERIFICHE REGOLARITA' RICHIESTE RINNOVI ACCESSO ZTL

DESCRIZIONE

Nell'anno 2015 è stato effettuato un importante lavoro di razionalizzazione della banca dati inerente le autorizzazioni all'accesso ZTL, che ha comportato una consistente diminuzione della consistenza dei veicoli attualmente autorizzati. Nel corso dell'autunno/inverno 2016 si intende attivare un servizio che avvisi i cittadini della possibilità di rinnovare le autorizzazioni, nonché si verificare accuratamente le istanze che perverranno. Nel corso dell'attività, alcuni operatori che prevalentemente prestano servizio interno presso il Comando (compreso personale amministrativo), effettueranno visure presso le banche dati automobilistiche di tutte le targhe oggetto di richiesta di autorizzazioni, verificheranno le risultanze del programma dell'anagrafe cittadina, con il programma tributario, con gli elenchi delle autorizzazioni commerciali, ecc. Nei casi dubbi provvederanno a contattare il titolare dell'autorizzazione, invitandolo a fornire chiarimenti. Infine, se in possesso dei requisiti, provvederanno a rinnovare l'autorizzazione.

DURATA

3 mesi, da ottobre a dicembre in modo pressoché continuativo ed in base alle richieste.

OBIETTIVI

Verificare puntualmente tutte le richieste di rinnovo di autorizzazioni all'accesso in ZTL.

RISULTATI ATTESI

Migliorare il servizio alla cittadinanza attraverso l'invio di apposito avviso e contemporaneamente mantenere calmierato il numero delle autorizzazioni attraverso approfonditi controlli.

MODALITA'

- Invio di avviso agli attuali utenti autorizzati che necessitano di rinnovo.
- Effettuazione di visura attraverso banche dati o elenchi.
- Se in possesso di requisiti procedere a rinnovo, ovvero inviare comunicazione di diniego.
- Reinserimento della nuova autorizzazione.
- Redazione di rapporto riassuntivo complessivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Attivazione inoltro comunicazione e successiva verifiche richieste di rinnovo

INDICATORE DI RIFERIMENTO	PERCENTUALE INVIO AVVISI DI RINNOVO*	PERCENTUALE VERIFICHE RICHIESTE DI RINNOVO*	NUMERO MESI DEDICATI A DETTA ATTIVITA'
Valore iniziale	5%	25%	1
Valore obiettivo	100%	70%	3

* Delle autorizzazioni in banca dati con scadenza a fine anno

PESO E VALORE

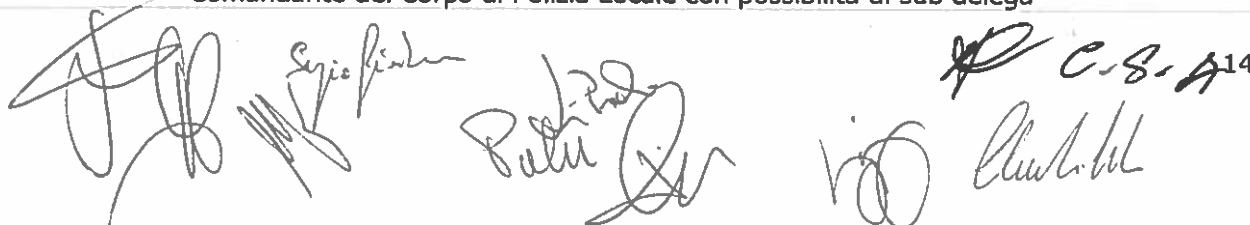
VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE ATTESO PERSONALE IMPIEGATO
€ 1.000	La valutazione dell'apporto individuale è commisurata al numero dei singoli processi interamente effettuati (verifica completa della singola richiesta di autorizzazione) dal singolo partecipante, ovvero 1 processo completo =1 e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega





Per attribuire il peso di ciascun obiettivo sono stati utilizzati i seguenti fattori:

- la complessità delle azioni richieste per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- il grado di utilità sociale degli obiettivi assegnati;
- la difficoltà/fattibilità oggettiva per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- la valenza in ordine all'insieme delle attività istituzionali;
- l'importanza prioritaria attribuita in relazione allo stato iniziale dei processi in esame;
- le indicazioni strategiche stabilite dalla Giunta Comunale in sede di deliberazione di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2011.

7. MISURAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI E MODALITA' DI RENDICONTAZIONE.

I risultati vengono misurati sulla base degli appositi indicatori specificati nelle allegate schede e certificati nella relazione finale redatta dal Comandante della P.L. Gli indicatori tengono conto dei valori iniziali desunti dalle attività svolte dal Comando nell'anno precedente, dalle rilevazioni statistiche periodiche e dalle relazioni di servizio prodotte nell'anno precedente, nonché dai rendiconti agli atti dell'ufficio P.L., il tutto di fatto attestato dal Comandante con l'inserimento del relativo indicatore all'interno della casella denominata "valore iniziale" di ogni singola scheda.

Vengono individuate le percentuali di raggiungimento delle singole attività secondo lo schema seguente:

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	VALORE BUDGET
Al di sotto del 60%	€ 0
Dal 60 al 91%	in misura direttamente proporzionale
Superiore al 91%	intero valore iniziale

La rendicontazione, ed il raggiungimento dell'indicatore individuato come obiettivo dell'attività, sarà effettuata mediante conteggio dei singoli atti, attività o servizi correttamente prodotti o effettuati, nel caso di attività a riscontro numerico, mediante il riscontro dei controlli effettuati e della relativa scheda giornaliera di rendicontazione sottoscritta dagli operatori che partecipano, ovvero dal conteggio delle ore di controllo derivanti dalla somma delle singole schede redatte e sottoscritte dagli operatori. Dette risultanze verranno successivamente riscontrate con gli atti delle attività depositate presso l'ufficio di Polizia Locale.

E' prevista una verifica intermedia a metà del periodo ed una rendicontazione finale al termine, prima dell'erogazione dei compensi stabiliti.

Se, per ragioni non preventivabili e non imputabili ai lavoratori, un'attività non venisse avviata, si procederà, prima della fine dell'anno solare, ad una eventuale integrazione, previa comunicazione.

15



8. VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE.

Ogni dipendente partecipa alle attività, secondo le direttive del Comandante nel rispetto del proprio debito orario, con eventuale flessibilità dell'orario di servizio e successivo recupero.

Restano salvi i trattamenti economici eventualmente dovuti ai sensi del vigente contratto.

Oltre a quanto già previsto al punto 4 e fatto salvo per gli operatori in servizio aggiuntivo dell'attività A1 e per gli operatori dell'attività A2, per le altre attività, le eventuali ed eccezionali prestazioni svolte (previa preventiva autorizzazione del Comandante) con flessibilizzazione dell'orario di servizio, ove è previsto nella singola scheda, assolve alla mera necessità di consentire il raggiungimento dell'obiettivo. Dette eventuali prestazioni saranno oggetto di successivo recupero.

A preventivo il Comandante della P.L., ha proceduto, laddove le specifiche attività lo prevedano, alla ponderazione dell'apporto individuale a secondo che la prestazione sia svolta in orario ordinario ovvero in flessibilizzazione dell'orario di servizio, secondo quanto indicato nelle singole schede.

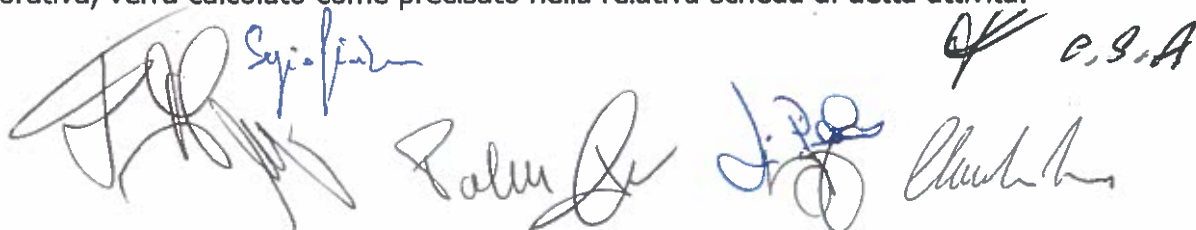
Al responsabile di ogni attività, qualora non sia il Comandante di P.L., è applicata una maggiorazione pari al 30% dell'apporto individuale di ogni singola prestazione dallo stesso effettuata, per remunerare la maggior responsabilità e per motivare l'impegno al conseguimento del risultato da parte dell'intero gruppo.

Detta maggiorazione non verrà riconosciuta se il raggiungimento dell'obiettivo è inferiore a 80%.

In ogni caso la maggiorazione non si applica in sede di distribuzione di eventuali risparmi all'interno del sub-progetto.

Per dette attività è prevista la figura del segretario unico, espressamente nominato dal Comandante, il quale sovrintende le singole rendicontazioni dei responsabili dei sub-progetti, funge da elemento di raccordo tra i vari responsabili dei sub-progetto ed il Comandante e provvede altresì alla redazione degli atti amministrativi e contabili del caso. Il segretario concorre con un apporto quantificabile diversificato in base alle differenti attività, ovvero pari a: 0,08 per attività A.1, 0,03 per attività A.2, 0,03 per attività A.3, 0,03 per attività A.4, 0,03 per attività A.5, 0,03 per attività A.6 e 0,03 per A.7 e 0,02 per attività A.8, da rapportarsi con il numero di servizi (processi per attività A7 e A8) e la valutazione individuale che verrà conseguita.

Per le attività A.7 e A.8 il coefficiente individuale di ponderazione della prestazione lavorativa, verrà calcolato come precisato nella relativa scheda di detta attività.

 *Segretario* *C.S.A.*



A consuntivo il Comandante della P.L. procederà alla valutazione individuale (punteggio da 0 a 100), che terrà conto complessivamente dei seguenti fattori:

- della rispondenza dell'attività svolta rispetto agli obiettivi, risultati attesi e contributo al raggiungimento degli indicatori previsti;
- della quantificazione degli atti/attività prodotti da ogni singolo partecipante;
- dell'accuratezza, precisione e attinenza degli stessi all'obiettivo;
- della disponibilità dimostrata ad eventuali forme di flessibilità oraria al fine del raggiungimento dell'obiettivo;
- dell'utilizzo del tempo di lavoro e delle altre risorse disponibili per eseguire compiti previsti, per raggiungere i risultati prefissati tenendo conto delle priorità indicate;
- del livello di iniziativa professionale di fronte ai problemi che insorgono nello svolgimento dei compiti e delle funzioni assegnate;
- della effettiva partecipazione al progetto;
- al grado di contributo aggiuntivo fornito per sopperire eventuali carenze, in termini qualitativi e quantitativi, di altri partecipanti al progetto.

In base al budget risultante dalla misurazione degli obiettivi conseguiti secondo quanto stabilito al punto precedente, la quota individuale spettante al singolo partecipante è in funzione al coefficiente individuale ponderazione prestazione lavorativa, commisurato alla valutazione individuale ottenuta. In ogni caso una valutazione individuale al di sotto di 60/100, non comporta erogazione di alcuna quota di incentivazione.

Per incentivare le prestazioni di eccellenza, si prevede che, solo quando gli obiettivi dei sub progetti sono stati conseguiti con un valore superiore al 94%, eventuali risparmi derivanti dal mancato raggiungimento di una valutazione individuale pari a 100 punti su 100 anziché essere posti in economia, verranno ridistribuiti fra i partecipanti dello stesso progetto che avranno conseguito una valutazione individuale pari a punti 100 su 100.

IL COMANDANTE
Commissario Capo di Polizia Locale
dott. Silvestro Pavesi



[Handwritten signature]

Egisio...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



***SIMULAZIONE MISURAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
E COMPENSI INDIVIDUALI***

ESEMPIO ATTIVITÀ A.1

Valore totale = € 14.000,00

Obiettivo finale raggiunto = 100%

Numero sere = 35

Valore per sera = € 400,00

Operatori per sera = 3 in servizio ordinario (di cui 1 Responsabile) + 2 in flessibilizzazione dell'orario di servizio.

Segretario = 1

Valutazione = ipotesi valutazione al 100% per ogni operatore.

(Simulazione valutazione scheda di n. 1 sera)

Attività A1 - 1 sera		coefficiente individuale	valutazione conseguita	risultato ottenuto	+ maggiorazione del 30%	valori medi	compenso al loro oneri
budget € 400,00							
budget / tot valore medio	€ 1,0724			coefficiente * valutazione		risultato + maggiorazione	pro capite Euro
dipendente 1	Responsabile in turno	0,5	100	50,00	15	65,00	€ 69,71
dipendente 2	In turno	0,5	100	50,00	0	50,00	€ 53,62
dipendente 3	In turno	0,5	100	50,00	0	50,00	€ 53,62
dipendente 4	Flessibilità	1	100	100,00	0	100,00	€ 107,24
dipendente 5	Flessibilità	1	100	100,00	0	100,00	€ 107,24
dipendente 6	Segretario	0,08	100	8,00	0	7,00	€ 8,58
						373,00	€ 400,00

Le eventuali economie derivate nell'ipotesi in cui un operatore non raggiunga la fascia massima della valutazione, vengono ripartite, qualora l'intera attività raggiunga una valutazione atta a ridistribuire le economie, tra gli operatori del medesimo servizio in cui si è generata l'economia.

Il presente conteggio (a titolo esemplificativo) era stato effettuato sull'iniziale proposta di n. 20 settimane di attività, lo stesso deve essere riparametrato alle attuali 18 settimane concordate.

[Handwritten signatures and initials]



ESEMPIO ATTIVITÀ A.8

Valore totale = € 2.000,00

Obiettivo finale raggiunto = 100%

Numero processi = 14.000 (suddiviso in relazione al numero operatori)

Operatori ipotizzati = 5

Segretario = 1

Valutazione = ipotesi valutazione al 100% per ogni operatore = n. 1.500 processi completi

Valutazione segretario = ipotesi valutazione al 100% = totale processi controllati = n. 15.000.

(Simulazione valutazione intera attività)

A7 – Valutazione intera attività		coefficiente individuale	processi	risultato ottenuto	valutazione conseguita	Maggiorazione 30%	valore medio	compenso al lordo oneri
budget	€ 2.000,00							
budget / tot valore medio	€ 0,0013106			processi * coefficiente			risultato + maggiorazione * valutazione	pro capite Euro
dipendente 1	Responsabile in turno	1	2.800	2.800	100	30	364.000	€ 477,06
dipendente 2	In turno	1	2.800	2.800	100	0	280.000	€ 366,97
dipendente 3	In turno	1	2.800	2.800	100	0	280.000	€ 366,97
dipendente 4	In turno	1	2.800	2.800	100	0	280.000	€ 366,97
dipendente 5	In turno	1	2.800	2.800	100	0	280.000	€ 366,97
dipendente 11	Segretario	0,03	14.000	420	100	0	42.000	€ 55,06
							1.526.000	€ 2.000,00

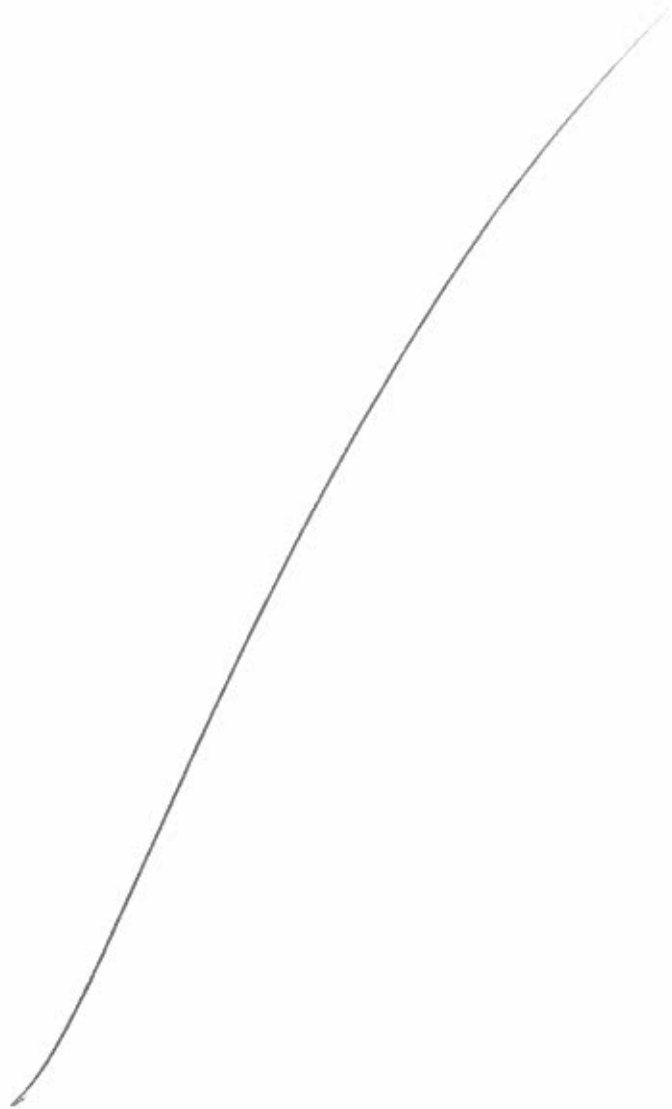
Le eventuali economie derivate nell'ipotesi in cui un operatore non raggiunga la fascia massima della valutazione, vengono ripartite, qualora l'intera attività raggiunga una valutazione atta a ridistribuire le economie, tra tutti gli operatori che hanno partecipato all'attività.

Sergio Pirelli

L. Pirelli

P.O.E.A

Pirelli





Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

ALLEGATO 1 ALLA PROPOSTA "C"

In conformità ai pronunciamenti favorevoli inerenti la possibilità di finanziare in particolari situazioni l'indennità di turno con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada, tra i quali la Deliberazione della Sezione Regionale della Corte dei Conti della Lombardia n. 273/2013 ed il Parere ARAN n. 19932 del 18.06.2015, posto che l'attività A1 assolve a verifiche di cui all'art. 186 e art. 187 del C.d.S. nonché ad attività inerente la Sicurezza Urbana, l'indennità di turno correlata all'effettuazione del servizio della predetta attività A1 (38 turni lavorativi di n. 1 operatore in fascia "D" e n. 2 operatori in fascia "C") per un importo previsto pari a € 3.077,80, è anch'essa finanziata con risorse aggiuntive ex art. 208, comma 5-bis, CdS, ad incremento pertanto del valore complessivo di cui al punto 6.

Q

Polly

19

Palmer

12/12/12

