



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2018**

Il giorno 21/12/2018 nella sede municipale:

per la DTPP: il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni;

per la RSU e le OOSS (indicare sigla sindacale in modo leggibile):  **CGILFP MILANO METROPOLI**

RSU ANNAMARIA TUMORI RSU NADIA GALBIATI CLAUDIO STUCCHI
GIORGIO BORRELLI CGILFP MILANO METROPOLI
Le parti sopra elencate

Vista l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente – parte economica (Fondo risorse decentrate) 2018 – sottoscritta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica con le rappresentanze sindacali in data 17/12/2018, articolata nei seguenti documenti:

- Fondo risorse decentrate anno 2018;
- Criteri per l'erogazione degli istituti economici introdotti e/o novellati dal CCNL 21/5/2018:
 - indennità condizioni di lavoro art. 70-bis, comma 1, lett. a) - disagio
 - indennità condizioni di lavoro art. 70-bis, comma 1, lett. b) - rischio
 - indennità condizioni di lavoro art. 70-bis, comma 1, lett. c) - maneggio valori
 - indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, comma 1
 - indennità di servizio esterno per la polizia locale - art. 56-quinquies
 - indennità di funzione della polizia locale - art. 56-sexies
 - differenziazione del premio individuale - art. 69
- Progetto Fiera di San Giuseppe 2018;
- Progetto Manifestazioni – anno 2018;
- Progetto Manifestazioni Relazioni Eventi Cultura 2018;
- Progetto Festival dello Sport 2018;
- Personale educativo del servizio Asilo nido - Attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000, anno 2018;
- Progetto per il personale del Corpo di Polizia Locale "CernuscoSicura 2018";
- Prestazioni assistenziali e previdenziali per il personale appartenente al Corpo della Polizia Locale - quota individuale anno 2018 e 2019;

Atteso che:

- il Collegio dei Revisori in data 18/12/2018, ha certificato, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed integ:
 - le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/7/2012;
 - la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;
 - la compatibilità di tutte le norme del CCDI con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;

ASU
Amelia Negroni
CGILFP
Claudio Stucchi
Giorgio Borrelli
Vil. Paolo Motta

1



- la Giunta Comunale, con deliberazione in data 21/12/2018, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto CCDI, i sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/5/2018;

Ritenuto pertanto di sottoscrivere in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i suddetti documenti, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali;

Le parti

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i documenti richiamati in premessa, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la DTPP il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni:

Per le Rappresentanze Sindacali (indicare sigla sindacale in modo leggibile):

Anna Maria Nobile

Luigi Biondi (RSU)

CGIL FP

(RSU)

UIL FPL



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE –
PARTE ECONOMICA (FONDO RISORSE DECENTRATE) 2018**

Il giorno 17/12/2018, nella sede municipale:

per la DTPP: il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni;

per la RSU e le OOSS: SABRINA DORIMSSINI, ADIA GALBIATI, GIORGIO BOMELLI

ANNA MARIA RUPTOMI, CLAUDIO STUCCHI

Le parti sopra elencate

Visti i seguenti documenti discussi dalle delegazioni trattanti, allegati al presente:

- Fondo risorse decentrate anno 2018;
- Criteri per l'erogazione degli istituti economici introdotti e/o novellati dal CCNL 21/5/2018:
 - indennità condizioni di lavoro art. 70-bis, comma 1, lett. a) - disagio
 - indennità condizioni di lavoro art. 70-bis, comma 1, lett. b) - rischio
 - indennità condizioni di lavoro art. 70-bis, comma 1, lett. c) - maneggio valori
 - indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, comma 1
 - indennità di servizio esterno per la polizia locale - art. 56-quinquies
 - indennità di funzione della polizia locale - art. 56-sexies
 - differenziazione del premio individuale - art. 69
- Progetto Fiera di San Giuseppe 2018;
- Progetto Manifestazioni – anno 2018;
- Progetto Manifestazioni Relazioni Eventi Cultura 2018;
- Progetto Festival dello Sport 2018;
- Personale educativo del servizio Asilo nido - Attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000, anno 2018;
- Progetto per il personale del Corpo di Polizia Locale "CernuscoSicura 2018";
- Prestazioni assistenziali e previdenziali per il personale appartenente al Corpo della Polizia Locale - quota individuale anno 2018 e 2019;

Ritenuto di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo avente ad oggetto il CCDI del personale non dirigente - parte economica 2018, articolata nei suddetti documenti, allegati al presente verbale quali sue parti integranti e sostanziali;

Le parti

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di accordo avente ad oggetto il CCDI del personale non dirigente - parte economica 2018, articolata nei suddetti documenti, allegati al presente verbale quali sue parti integranti e sostanziali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la DTPP:

Ver. Adel.

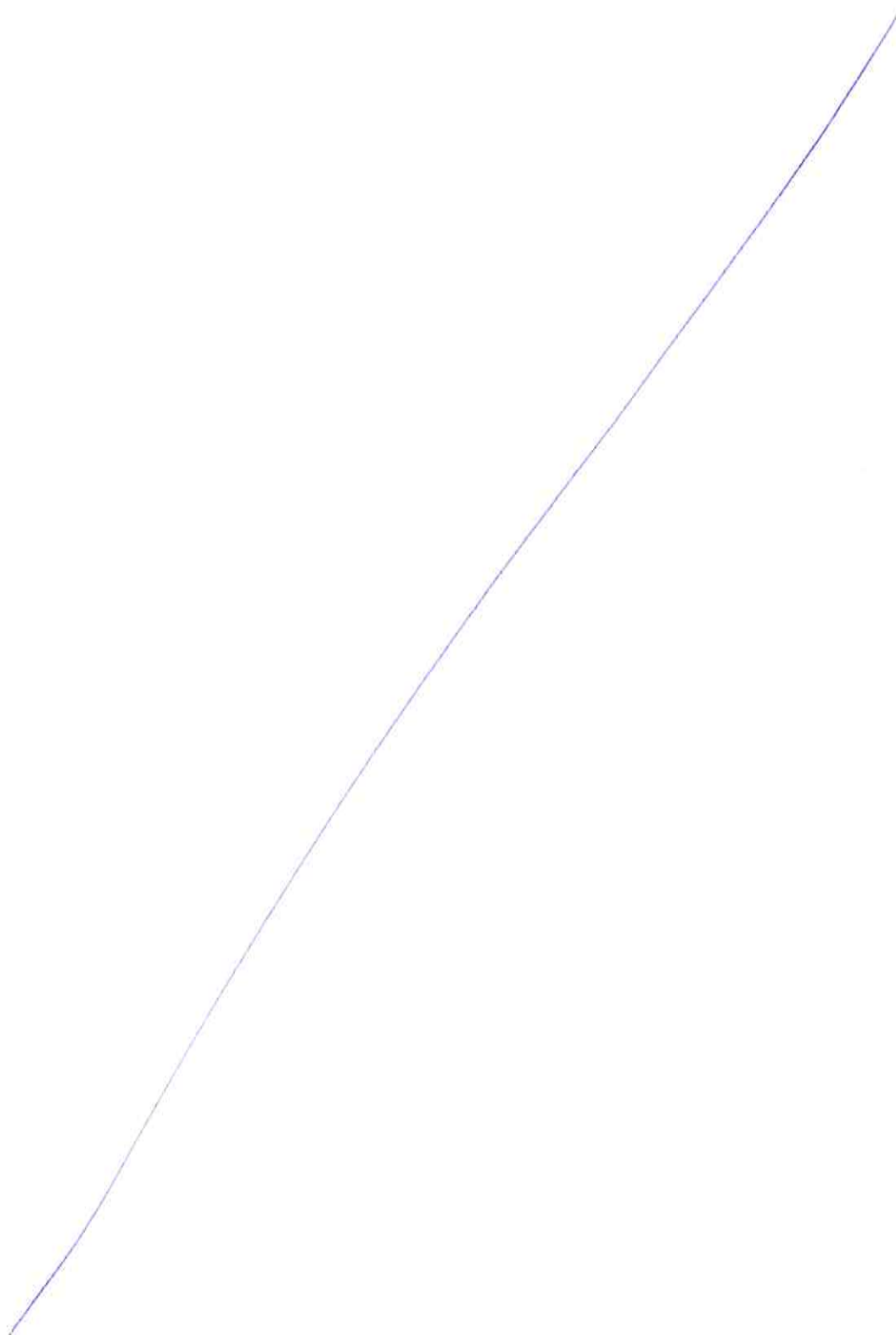
Per le Rappresentanze Sindacali:

CGIL FP Giovanni Alessi

CSL FP [signature]

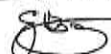
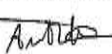
UIL FP [signature] Mar. toto

RSU [signature]



FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
COSTITUZIONE

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2018	2019
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018			
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.119,07	35.119,07	35.119,07
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	8.263,31	8.263,31	8.263,31
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Prestazioni individuali	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.944,34	13.944,34	13.944,34
art.15 c.1 lett. a CCNL1/4/99 - Produttività collettiva	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	103.472,39	103.472,39	103.472,39
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	10.378,72	10.378,72	10.378,72
art.15 c.1 lett. b CCNL1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	14.436,00	14.436,00	14.436,00
art.15 c.1 lett. g CCNL1/4/99 - L.E.D.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	20.813,21	20.813,21	20.813,21
art.15 c.1 lett. h CCNL1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex staff)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	12.394,97	12.394,97	12.394,97
art.15 c.1 lett. j CCNL1/4/99 - 0,52% monte salari '97	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	13.743,54	13.743,54	13.743,54
art.15 c.1 lett. m CCNL1/4/99 - Risparmio 3% straordinari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	2.014,18	2.014,18	2.014,18
art. 4 c.1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	35.591,73	35.591,73	35.591,73
art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	22.943,86	22.943,86	22.943,86
art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% monte salari 2001	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	18.503,11	18.503,11	18.503,11
art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018		7.401,25	7.401,25
art. 15, c. 1, lett. a, ultimo periodo, CCNL 1/4/1999 - ec.tratt.access.P.O.	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	7.316,47	7.746,86	7.746,86
CCNL 9-5-2008 art. 4 c.1 - 0,50% monte salari 2003	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	19.070,96	19.070,96	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c. 2 - 0,60% monte salari 2005	art. 67, c. 1, CCNL 21/5/2018	23.396,78	23.396,78	23.396,78
Differenziale p.e.o. gravante su bilancio a seguito incrementi contrattuali (dich. cong. 14 CCNL 22/1/2004)	art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	10.127,79	10.000,00	10.000,00
Riduzione stabile dall'1/1/2015 ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Circolare RGS n. 8/2015		-3.987,87	-3.987,87	-3.987,87
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte fissa		-473,00		
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (da sottrarre e porre a carico del bilancio ex art. 67, comma 1, secondo periodo, CCNL 21/5/2018)		-117.133,93	-115.000,00	-115.000,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/5/2018		249.935,63	260.246,41	260.246,41
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. cessati consolidata	art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	45.433,83	48.401,99	50.878,36
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		295.369,46	308.648,40	311.124,77
Riduzione automatica ex art. 1, c. 236, L. 208/2015 - 2016 parte variabile		-112,00		
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - R.I.A. nuove cessazioni	art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/5/2018		2.476,37	2.000,00
art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% m.s.1997 - € 31.715,62)	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018	31.715,62	31.715,62	31.715,62
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (compresi oneri)	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	40.563,91	22.409,43	26.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, c. 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, c. 1, lett. p, del D.Lgs. n. 448/1997 (recupero svalenza ICI) (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	6.500,00	5.000,00
art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 448/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi, contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2019	9.583,07	12.500,00	11.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - (compresi oneri)	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2020	87,43	500,00	500,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		89.875,23	76.101,42	76.215,62
TOTALE FONDO		385.244,69	384.749,82	387.340,39
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (A CARICO DEL BILANCIO)		117.133,93	115.000,00	115.000,00
VERIFICA RISPETTO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)		502.378,62	499.749,82	502.340,39
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)				
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie anni precedenti (da parte fissa)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	76.924,28	83.583,73	79.572,84
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99 - Economie anni precedenti (da parte variabile)	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	26.084,01	17.917,39	15.154,34
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00	0,00	0,00
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo	art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/5/2018	429,11	281,16	
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 (RESIDUI ANNI PRECEDENTI) - compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000), incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017) e contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	52.550,00	0,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 - € 63,20 X dip. in servizio al 31/12/2015 dal 1/1/2019			13.728,00
	Incremento stabile - art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 - differenze tra gli incrementi a regime progressioni orizzontali	593,67	4.927,61	5.602,43
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE		528.554,88	543.989,71	501.398,00

RSU   

DESTINAZIONE

Riferimenti contrattuali - Descrizione		2016	2018 1/1 - 30/11	2018 1/12 - 31/12	2019
CC.CC.NN.LL. precedenti al CCNL 21/5/2018	CCNL 21/5/2018				
Progressioni orizzontali		129.762,57	139.435,77		139.435,77
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		1.936,80	2.000,00		2.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)	art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	76.190,94	81.563,40		81.563,40
Indennità pers. Asili nido		12.822,35	9.000,00		9.000,00
Reinquadramento vigili		2.004,00	2.004,00		2.004,00
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		222.716,66	234.003,17		234.003,17
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018	11.000,00	10.083,33	833,33	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/5/2018	383,28	370,78	380,04	4.560,50
Indennità di funzione P.L. art. 56-sexies CCNL 21/5/2018				250,00	3.000,00
Indennità di servizio esterno P.L. art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018				1.167,19	14.006,25
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	art. 23 CCNL 21/5/2018	38.607,64	45.000,00		47.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	art. 24 CCNL 21/5/2018	6.443,01	7.500,00		7.500,00
Maggiorazione per attività prestate in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018	8.620,74	9.500,00		9.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCNDI 19/2/2007	art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21/5/2018	1.000,00	962,50	133,33	1.600,00
Indennità per particolari condizioni di disagio/rischio art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1/4/1999 - art. 37 CCNL 14/9/2000 e art. 41 CCNL 22/1/2004	art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21/5/2018 disagio art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21/5/2018 rischio	3.785,38	1.833,33 1.833,33	1.042,00 210,75	12.504,01 2.629,00
Produttività collettiva - Progetto San Giuseppe (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	12.500,00	11.500,00		12.000,00
Produttività collettiva - Progetto Manifestazioni (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	2.604,20	4.500,00		
Produttività collettiva - Progetto Festival dello sport (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.000,00	1.000,00		
Produttività collettiva - Eventi Relazioni Esterne (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	Performance organizzativa - art. 68, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018	65,00	1.000,00		
Produttività individuale 2016 (€ 15.526,42 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 5.773,58 risorse variabili)	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018	21.300,00			
Produttività individuale 2018 (€ 13.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 7.984,38 risorse variabili)	Performance individuale - art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018		21.700,00		
Produttività individuale 2019 (€ 19.715,62 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 2.699,38 risorse variabili)	Performance individuale - € 19.715,62 art. 67, c. 4 e art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21/5/2018				22.415,00
Progetto P.L. nuovo art. 208 C.d.S. - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - compensi incentivanti + indennità di turno - compresi oneri	art. 56-quater, c. 1, lett. c) e art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	31.592,49	16.409,43		20.000,00
Attività ulteriori personale educativo Asili nido - art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - compresi oneri	art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/5/2018	8.971,42	8.000,00		6.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 448/1997 (recupero evasione ICI) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.037,20	6.500,00		5.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	538,70	1.500,00		1.500,00
Messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	87,43	500,00		500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amilacqua srl per la gestione tramite l'U.R.P. delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	7.544,37	8.000,00		8.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al bonus energetico (art. 5 DM 28/12/2007) - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.500,00	1.500,00		1.500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Servizi aggiuntivi Polizia Locale - compresi oneri	art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018		1.500,00		
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		165.600,86	162.709,36		189.114,76
TOTALE DESTINATO		388.317,52	396.712,53		423.117,93
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017					
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 6/2018 - deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie 19/2018)					
economie / disavanzo risorse stabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	73.246,47	79.572,84		96.452,03
economie / disavanzo risorse variabili	art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 21/5/2018	27.711,77	15.154,34		-18.171,96
TOTALE ECONOMIE/DISAVANZO		100.958,24	94.727,18		78.280,07
Economie risorse art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 - verifica	art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018 - verifica	0,00	0,00		0,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 93, commi 7-bis e 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006 RESIDUI ANNI PRECEDENTI - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	39.279,12	35.600,00		
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: compensi per Advocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	1.500,00		
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99: contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimenti - COMPRESI ONERI	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	5.450,00		
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 come integrato dall'art. 1, c. 526, L. 205/2017)	art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	0,00	10.000,00		

VLC FPL Giulio Mar. foto

CANT
10 un. d'acqua
RSU
20 un. d'acqua

20 un. d'acqua

discusso

Nei

**IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE –
PARTE ECONOMICA (FONDO RISORSE DECENTRATE) 2018**

**CRITERI PER L'EROGAZIONE DEGLI ISTITUTI ECONOMICI
INTRODOTTI E/O NOVELLATI DAL CCNL 21/5/2018**

- INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-BIS, COMMA 1, LETT. A) - DISAGIO
- INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-BIS, COMMA 1, LETT. B) - RISCHIO
- INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-BIS, COMMA 1, LETT. C) - MANEGGIO VALORI
- INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 70-QUINQUIES, COMMA 1
- INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO PER LA POLIZIA LOCALE - ART. 56-QUINQUIES
- INDENNITÀ DI FUNZIONE DELLA POLIZIA LOCALE - ART. 56-SEXIES
- DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE - ART. 69

VILEFAL *Giuseppe Martinelli*

CISL FP

RSU *[signature]* *fBoi*
[signature] *[signature]* *[signature]*
Amelia

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-BIS, COMMA 1, LETT. A), CCNL 21/5/2018 – DISAGIO

- Da 1,00 a 10,00 € al giorno
- Art. 70-bis, comma 3: la misura dell'indennità è definita in sede di contrattazione integrativa, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza della causale (disagio) nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali dell'ente e degli specifici settori di attività.
- In particolare, le parti definiscono il disagio in relazione alle seguenti caratteristiche:
 - difficile programmabilità dei servizi, riconducibile a prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività anche in orari notturni o in giornata di riposo settimanale
 - disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno
 - ampia flessibilità del modello organizzativo dei servizi educativi, articolato in modo da coprire un arco orario simile a quello per il quale è prevista l'applicazione dell'istituto della turnazione con flessibilità della prestazione lavorativa che prevede entrate ed uscite, diversificate nei giorni della settimana, disponibilità alla variazione degli orari pianificati tramite anticipi/posticipi o cambi turno necessari al funzionamento del servizio

Alla luce dei suddetti criteri, le parti individuano il personale che svolge attività disagiate nonché l'importo della relativa indennità da corrispondere:

PROFILO/POSIZIONE DI LAVORO	N° DIPENDENTI CONSIDERATI PT	IMPORTO GIORNALIERO	COSTO ANNUO
Operatore Bidello	1,60	1,50	540,00
Anagrafe / Stato Civile	11,28	1,50	3.807,00
URP	2,75	1,50	928,13
Dipendenti comandati in servizio in giornata di riposo settimanale	1,00	1,50	300,00
Operatori di P.L. con servizio interno	6,00	1,50	2.430,00
Presidio	1,83	1,50	617,63
Biblioteca	6,50	1,50	2.193,75
Messi comunali	3,00	1,50	1.012,50
Servizi Sociali	2,00	1,50	675,00
TOTALE			12.504,01

- Indennità incompatibile con indennità servizi esterni PL
- Viene erogata per le giornate in cui si è sottoposti ad una delle fattispecie
- L'indennità è erogata trimestralmente

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there are initials 'RSU' and 'SD'. In the center, there are signatures including 'Am. Dubra' and 'Paluy'. On the right, there is a large, stylized signature.

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-BIS, COMMA 1, LETT. B), CCNL 21/5/2018 – RISCHIO

- Da 1,00 a 10,00 € al giorno
- Art. 70-bis, comma 3: la misura dell'indennità è definita in sede di contrattazione integrativa, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza della causale (rischio) nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali dell'ente e degli specifici settori di attività

Alla luce dei suddetti criteri, le parti individuano il seguente personale che svolge attività esposte a rischi nonché l'importo della relativa indennità da corrispondere:

PROFILO/POSIZIONE DI LAVORO	N° DIPENDENTI CONSIDERATI PT	IMPORTO GIORNALIERO	COSTO ANNUO
Operai	5,62	2,00	2.529,00

- Viene erogata per le giornate in cui si è sottoposti alla fattispecie
- L'indennità è erogata trimestralmente

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signature]
Anne Rose Rota
[Handwritten signature]

Ref

17/12/2018

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-BIS, COMMA 1, LETT. C), CCNL 21/5/2018 – MANEGGIO VALORI

- Da 1,00 a 10,00 € al giorno => verifica del valore medio mensile delle risorse maneggiate
- Art. 70-bis, comma 3: la misura dell'indennità è definita in sede di contrattazione integrativa, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza della causale (maneggio valori) nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali dell'ente e degli specifici settori di attività.
- In applicazione dei criteri di cui all'art. 70-bis, comma 3, CCNL 21/5/2018, le parti definiscono i seguenti importi:

Importo annuo indennità spettante	Costo annuo (incremento medio 45%)
- € 1,00 giornalieri per valori medi mensili da €. 520,00 a € 1.560,00; - € 1,40 giornaliere per valori medi mensili da €. 1.560,01 ad € 4.680,00; - € 1,80 giornaliere per valori medi mensili superiori ad € 4.680,01.	1.600,00

- Il personale è individuato con atto formale dal Dirigente del Settore ove è collocato il servizio economale
- L'indennità è liquidata annualmente

4

Ref

Ref

RSU

Ref

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
ART. 70-QUINQUIES, COMMA 1, CCNL 21/5/2018

1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

In applicazione della disciplina del CCNL, le parti concordano di destinare al finanziamento di tale istituto l'importo annuo di € 10.000,00.

L'assegnazione sarà effettuata con atto formale dai Dirigenti in base alla valutazione dei compiti affidati, tenendo conto dei seguenti parametri:

- 1) Grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e /o interna degli atti assunti: max 15 punti
- 2) Complessità dell'attività: max 15 punti
- 3) Responsabilità gestionale max 15 punti

Punteggio max 45 punti

In via esemplificativa i criteri sono applicati come segue:

- 1) Il grado di autonomia operativa è valutato in relazione ai procedimenti assegnati: l'autonomia è massima se il dipendente è incaricato di svolgere un intero procedimento amministrativo fino all'assunzione del provvedimento finale e via via decrescente se il dipendente si occupa solo di una parte del procedimento.
- 2) La complessità dell'attività dipende dal numero di procedimenti assegnati, dalla complessità dei singoli procedimenti, dall'eventuale attribuzione di responsabilità di singoli progetti.
- 3) La Responsabilità gestionale dipende dalla quantità di risorse umane, strumentali e finanziarie coordinate.

Le schede di pesatura sono strutturate in base ai suddetti criteri. Per avere accesso alle indennità, il risultato minimo della pesatura non deve essere inferiore a 15 punti complessivi su 45.

Ai fini del calcolo dell'indennità, alla quale accede solamente chi ha superato il punteggio minimo di cui al precedente comma, si utilizzano i seguenti criteri:

- a) somma a disposizione (budget di Settore assegnato dalla Giunta sulla scorta del dato storico, depurato dal personale P.L. - destinatario della nuova indennità di funzione - ed eventuale sotto-budget di Settore, in base alla decisione del Dirigente);
- b) somma dei punteggi delle specifiche responsabilità;
- c) punti attribuiti alla singola specifica responsabilità.
- d) Il valore della singola indennità è definito con la seguente formula:
- e) $a/b \cdot c$

Il punteggio di ogni singolo dipendente ai fini dei calcoli di cui al comma 5 è rapportato alla percentuale del part time.

L'importo delle indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso, ai sensi dell'art. 71 comma 1 del DL 112/2008.

Non sono considerate assenze dal servizio, per le finalità di cui al comma precedente, quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate al comma 1 dell'art. 71 del D.L. 112/2008. In caso di assenza dovuta alle eccezioni contenute nel comma 1 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 l'attribuzione dell'indennità non può essere revocata fino alla ripresa del servizio.

L'indennità non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità, ai sensi del D.Lgs. 151/2001.

- Pagata annualmente
- Incompatibile con indennità di funzione PL






RSU  5
 Anna Bonelli



17/12/2018

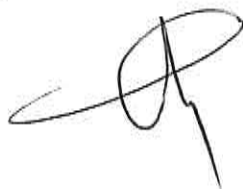
**INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
ART. 70-QUINQUIES, COMMA 2, CCNL 21/5/2018**

MAX 350 € ANNUI

In applicazione della norma contrattuale, le parti individuano il seguente personale avente titolo nonché l'importo della relativa indennità da corrispondere:

PROFILO/POSIZIONE DI LAVORO	N° DIPENDENTI CONSIDERATI PT	IMPORTO ANNUO	COSTO ANNUO
personale Servizi Demografici e Urp (IMPORTO ANNUO 350 € A TUTTI I DIPENDENTI CUI SIANO CONFERITE LE DELEGHE DI ANAGRAFE E STATO CIVILE)	13,03	350,00	4.560,50

- Pagata annualmente



RSU Amministrativa
 

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO PER LA POLIZIA LOCALE ART. 56-QUINQUIES CCNL 21/5/2018

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.
2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno;
 - b) è cumulabile con le indennità del personale dell'area vigilanza;
 - c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
 - d) non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.
4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL 21/5/2018.

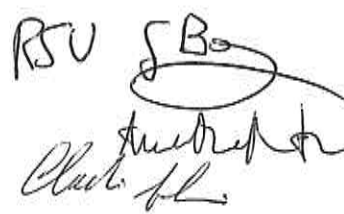
In applicazione della suddetta disciplina contrattuale, le parti concordano il seguente importo:

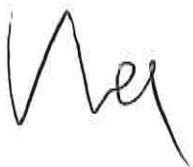
PROFILO/POSIZIONE DI LAVORO	N° DIPENDENTI CONSIDERATI PT	IMPORTO GIORNALIERO	COSTO ANNUO
Componenti del Corpo di P.L. continuativamente addetti in servizi esterni di vigilanza in strada	20,75	2,50	14.006,25

- Pagata trimestralmente
- Poiché la disciplina contrattuale, ai fini del riconoscimento dell'indennità, fa riferimento "all'effettivo svolgimento del servizio esterno", nei casi in cui, per particolari esigenze organizzative o in quelli di fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore, la prestazione lavorativa nei servizi esterni non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità sarà necessariamente riproporzionata (ARAN prot. 17583 del 16/11/2018)







INDENNITÀ DI FUNZIONE DELLA POLIZIA LOCALE ART. 56-SEXIES CCNL 21/5/2018

1. Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.
3. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa.
4. L'indennità di cui al comma 1 sostituisce per il personale di cui al presente titolo l'indennità di specifiche responsabilità.
5. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno;
 - b) è cumulabile con l'indennità del personale area vigilanza;
 - c) è cumulabile con l'indennità di servizio esterno;
 - d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
 - e) non è cumulabile con le indennità di specifiche responsabilità;
5. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
6. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL.

In applicazione della disciplina del CCNL, le parti concordano di destinare al finanziamento di tale istituto l'importo annuo di € 3.000,00.

L'assegnazione sarà effettuata con atto formale dal Dirigente in base alla valutazione dei compiti affidati, tenendo conto dei seguenti parametri:

- 1) Grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e /o interna degli atti assunti: max 15 punti
 - 2) Complessità dell'attività: max 15 punti
 - 3) Responsabilità gestionale max 15 punti
- Punteggio max 45 punti

In via esemplificativa i criteri sono applicati come segue:

- 1) Il grado di autonomia operativa è valutato in relazione ai procedimenti assegnati: l'autonomia è massima se il dipendente è incaricato di svolgere un intero procedimento amministrativo fino all'assunzione del provvedimento finale e via via decrescente se il dipendente si occupa solo di una parte del procedimento.
- 2) La complessità dell'attività dipende dal numero di procedimenti assegnati, dalla complessità dei singoli procedimenti, dall'eventuale attribuzione di responsabilità di singoli progetti.
- 3) La Responsabilità gestionale dipende dalla quantità di risorse umane, strumentali e finanziarie coordinate.

Le schede di pesatura sono strutturate in base ai suddetti criteri. Per avere accesso alle indennità, il risultato minimo della pesatura non deve essere inferiore a 15 punti complessivi su 45.

Ai fini del calcolo dell'indennità, alla quale accede solamente chi ha superato il punteggio minimo di cui al precedente comma, si utilizzano i seguenti criteri:

- a) somma a disposizione (budget di Settore assegnato dalla Giunta ed eventuale sotto-budget di Settore, in base alla decisione del Dirigente);
- b) somma dei punteggi delle specifiche responsabilità;
- c) punti attribuiti alla singola specifica responsabilità.
- d) Il valore della singola indennità è definito con la seguente formula: $a/b \cdot c$

Il punteggio di ogni singolo dipendente ai fini dei calcoli di cui al comma 5 è rapportato alla percentuale del part time.



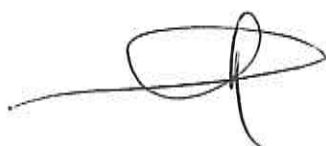

RSU  Ame Dan Robi 8

L'importo delle indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso, ai sensi dell'art. 71 comma 1 del DL 112/2008.

Non sono considerate assenze dal servizio, per le finalità di cui al comma precedente, quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate al comma 1 dell'art. 71 del D.L. 112/2008. In caso di assenza dovuta alle eccezioni contenute nel comma 1 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 l'attribuzione dell'indennità non può essere revocata fino alla ripresa del servizio.

L'indennità non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità, ai sensi del D.Lgs. 151/2001.

- Incompatibile con indennità di specifiche responsabilità
- Si eroga al personale non titolare di PO che:
 - svolga particolari funzioni formalmente assegnate;
 - tali funzioni devono essere espletate in una specifica struttura
- All'agente viene attribuito un punteggio secondo il grado rivestito
- È erogata annualmente
- L'indennità ha un valore minimo e massimo definito in contrattazione integrativa: se inferiore al minimo indicato non si eroga alcuna indennità e se superiore si rapporta all'indennità massima.





Tale

RSU

SBa Amatore Neri
 Carlo A.L.

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

ART. 69 CCNL 21/5/2018

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) (**premi correlati alla performance individuale**), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

La maggiorazione viene riconosciuta al **20%** del personale valutato positivamente, con arrotondamento all'unità superiore.

Procedura:

a) accantonamento di un apposito importo per la maggiorazione rispetto all'importo complessivo destinato alla performance individuale, con il seguente metodo, a titolo meramente esemplificativo:

- budget performance individuale: 20.000 €
- totale dipendenti valutati positivamente: 100
- 20% di 100 = 20 (n° dipendenti cui attribuire la maggiorazione)
- peso ponderale di ciascun dipendente valutato positivamente: 1
- totale pesi ponderali dipendenti che **non** accedono alla maggiorazione: $80 \times 1 = 80$
- peso ponderale di ciascun dipendente cui attribuire la maggiorazione: 1,3
- totali pesi ponderali dipendenti con maggiorazione: $20 \times 1,3 = 26$
- importo da destinare ai dipendenti che non accedono alla maggiorazione: $20.000 \text{€} / 106 \times 80 = 15.094,34 \text{€}$
- importo da destinare ai dipendenti cui attribuire la maggiorazione: $20.000 \text{€} / 106 \times 26 = 4.905,66 \text{€}$
- **importo da accantonare per la maggiorazione: $20.000 \text{€} / 106 \times 6 = 1.132,08 \text{€}$**

b) importo da destinare alla performance individuale: $20.000 \text{€} - 1.132,08 \text{€} = 18.867,92 \text{€}$

c) valore medio pro-capite premi attribuiti: $18.867,92 \text{€} / 100 = 188,68 \text{€}$

d) maggiorazione da attribuire al 20% del personale: $30\% \text{ di } 188,68 \text{€} = 56,60 \text{€}$

e) controllo: $56,60 \text{€} \times 20 = 1.132,08 \text{€}$, pari all'importo accantonato per la maggiorazione.

In caso di parità tra più dipendenti aventi titolo alla maggiorazione viene stilata apposita graduatoria utilizzando:

- la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
- in caso di ulteriore parità, prevale la maggiore anzianità di servizio.





RSU 

 Anna Maria Neri



PROGETTO FIERA DI SAN GIUSEPPE 2018 -
SABATO 17 E DOMENICA 18 MARZO 2018

Dipendenti coinvolti:

	Dipendente	Tot. n° dipen- denti	quota di apporto individuale	+30% per attività prestata di domenic a	quot a totale	SETTORE/SERVIZIO /UFFICIO
1	CANEVA ELENA	8	100	30	130	ACCOGLIENZA PUBBLICO / VIGILANZA
2	CRUCINIO ANGELA		60	18	78	
3	GORETTI GABRIELLA		60	18	78	
4	ROGNINI SILVANA		60	18	78	
5	ZENOBI CINZIA		100	30	130	
6	POZZI ALESSANDRA		60	18	78	
7	LAVELLI ORIETTA		60	18	78	
8	FALABRETTI SAMUELE		60	18	78	
9	GUALTIERI ALESSANDRO	2	60	0	60	COMMERCIO
10	SIPIONE EMILIA		60	18	78	
11	MAESTRI SONIA	1	100	30	130	CULTURA/EVENTI
12	CHIAPPONE FILIPPO	1	60	0	60	INFORMATICA
13	ADAMOLI VELASCO	25	100	30	130	POLIZIA LOCALE
14	BIANCHI MARCO		100	30	130	
15	BRAMBILLA MASSIMO		100	30	130	
16	CALIFANO GIOVANNI		100	30	130	
17	CALLONI ATHOS		100	30	130	
18	CASIRAGHI MASSIMO		100	30	130	
19	CATANIA DAVIDE		100	30	130	
20	CESOLANI STEFANO		100	30	130	
21	DI PAOLO CHRISTIAN		100	30	130	
22	FALCO ANTONELLA		100	30	130	
23	GHEZZI GIUSEPPE		100	30	130	
24	GIORDANO SERGIO		100	30	130	
25	IOBBI ALESSANDRO		100	30	130	
26	LATTANZIO GIUSEPPE		100	30	130	
27	MACRI' SILVANA		100	30	130	
28	MAZZONE MICHELE		100	30	130	
29	MELINI PATRICIA GRACE		100	30	130	
30	NASSO MANUELA		100	30	130	
31	PADERNO GIOVANNI		100	30	130	
32	PARIS MASSIMO		100	30	130	
33	STILLITANO ALBA		100	30	130	

Per A 13/3/2018

Per A 13/3/2018

Per A 13/3/2018

Per A 13/3/2018



**Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

34	TITONE LAURA MARIA		100	30	130	
35	URGA MICHELE		100	30	130	
36	VALGIRALDO NADIA		100	30	130	
37	VILLARDITA ANTONINO		100	30	130	
38	GORINI MARCO		60	18	78	
39	ORABONA ELVIRA		60	18	78	
40	COLLETTI TIZIANA	5	60	0	60	PRESIDIO
41	BERETTA GIANENRICO		100	30	130	
42	SALA NICOLO'		60	18	78	
43	DEDE' ERMINIA		60	0	60	
44	CAVENAGO DANIELA	3	80	0	80	SERVIZI SCOLASTICI
45	GIRONI LAURA		80	0	80	
46	VILLA GABRIELLA		60	0	60	
47	CAVENAGHI PAOLA	4	60	0	60	SERVIZI SOCIALI
48	POZZI RAFFAELLA		60	18	78	
49	BORRELLI GIORGIO		60	18	78	
50	COTOIA FILOMENA	1	80	24	104	SPORT
51	DEL CARRO PIERANGELO		60	0	60	
52	IZZO GIUSEPPINA	3	60	0	60	SPORTELLO POLIFUNZIONALE
53	FERRIGNO ANGELA		60	0	60	
54	SAVINI FABIO		60	0	60	
55	MASSARI FIORELLA	2	100	30	130	STAMPA/COMUNICA ZIONE
56	ZAPPA LORENZO	1	60	0	60	TRIBUTI
57	STUCCHI CLAUDIO		100	30	130	
58	CARTISANO DOMENICO		100	30	130	
59	MILILLI SALVATORE	5	100	30	130	UNITA' D'INTERVENTO (OPERA)
60	GREGHI ANTONIO		100	30	130	
61	FIRETTO SALVATORE		100	30	130	
62	VALLI ALESSANDRO	1	60	0	60	URBANIZZAZIONI PRIMARIE E SECONDARIE

C. 5A

[Signature]

[Signature]

[Signature]

13/3/2018

Risultati attesi:

La tradizionale Fiera è diventata occasione per presentare al pubblico un panorama, il più ampio e completo possibile, dei diversi temi dell'attività dell'Amministrazione, sia di quanto è in essere sia di quanto è previsto dagli strumenti amministrativi del Comune. La promozione delle azioni più significative scelte dalla Giunta per valorizzarle spiegandone le finalità, la struttura e le modalità di accesso ai cittadini. Ed insieme è l'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale. Per il 2018 il programma prevede:

- sabato 17: apertura straordinaria del palazzo comunale alla cittadinanza 09.00-13.00;



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

C.S.A.

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

- domenica 18: gli amministratori incontrano la cittadinanza presso il palazzo comunale 09.00-12.30 e 15.00-18.30.

Tipologia di apporto individuale: come da relazioni dei competenti responsabili, agli atti. La quota di apporto individuale è maggiorata del 30% per i dipendenti che prestano la propria attività nella giornata di domenica.

Turni di presenza: come da relazioni dei competenti responsabili, agli atti. L'attività sarà svolta prevalentemente in orario ordinario, ricorrendo in via prioritaria allo strumento del cambio orario o orario plurisettimanale ed autorizzando l'effettuazione di ore di lavoro straordinario solo per imprevedibili ed indifferibili esigenze produttive, tecniche, organizzative o sostitutive. In caso di ricorso all'orario plurisettimanale, la settimana di maggior carico dovrà essere recuperata nell'arco delle due settimane successive.

Valore economico del progetto: € 11.500,00 oltre oneri riflessi a carico Ente.

Modalità di finanziamento: Fondo risorse decentrate. Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità. Verranno applicati gli istituti economici contrattualmente previsti.

Valutazione dell'apporto individuale: in base alla relazione conclusiva del Dirigente competente. La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente competente, sulla scorta dei criteri riportati in allegato al presente documento, ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI - "Riesame".

Modalità e termini di pagamento: liquidazione del Dirigente del Servizio Personale, a seguito di certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, e comunque dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

13/3/2018

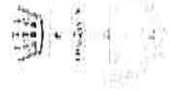
13/3/2018

3

ASU

2014 FAY

Roberto C.A.



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

C.S.A.

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

C.S.A.

PROGETTO SAN GIUSEPPE 2018 - CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI

TIPOLOGIA/QUANTITA' ATTIVITA'	attività preparatoria	mezza giornata	2 mezze giornate o 1 giornata	1 giornata e mezza	2 giornate
QUOTA DI APPORTO INDIVIDUALE (da un min. ad un max, in base alla valutazione della prestazione da parte del Dirigente)	0 - 60	0 - 60	0 - 80	0 - 90	0 - 100

Legenda: mezza giornata = durata della prestazione compresa fra 3 e 5 ore;

una giornata = prestazione superiore a 5 ore;

per prestazioni di durata inferiore a 3 ore, trovano comunque applicazione solo gli istituti previsti dal CCNL; in caso di numero di ore di servizio complessive pari o superiori a 11, la prestazione si intende corrispondente a 2 giornate;

13/3/2018

La presenza di domenica è premiata con un 30% aggiuntivo sulla quota di apporto individuale.

La quota di apporto individuale per attività preparatoria è cumulabile con quella per il servizio prestato nelle giornate di svolgimento della manifestazione, comunque non oltre il massimo di 100. In questo caso, la maggiorazione per il servizio domenicale non si calcola sull'intera quota cumulata ma solo sulla quota di apporto individuale attribuita per il servizio di presenza domenicale.

RSU

ROBERTO STUCCHI

SABRINA BONISSINI

NADIA GALBIATI

ANNA PALAPUOTI

DANILLO CHIANINI (CA) ASSUNDO

Barile Gioio

ANNA PALAPUOTI

13/3/2018

Roberto Stucchi



PROGETTO MANIFESTAZIONI – ANNO 2018

- Obiettivo:** garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune
- Strumento:** comando del personale interessato, non già in servizio, in giornate festive, in ragione delle necessità contingenti
- Modalità organizzative** disposizione del Responsabile del servizio. L'attività sarà svolta ove possibile in orario ordinario, ricorrendo in via prioritaria allo strumento del cambio orario o orario plurisettimanale ed autorizzando l'effettuazione di ore di lavoro straordinario solo per imprevedibili ed indifferibili esigenze produttive, tecniche, organizzative o sostitutive
- Eventi:**
1. Pasqua sicura
 2. 25 Aprile – Festa della Liberazione (Cernusco + Milano)
 3. Mercato straordinario festivo (2 giugno)
 4. Tutti i Santi – servizi al cimitero
 5. Novembre – Festa delle Forze Armate
 6. Mercato straordinario festivo (8 dicembre)
 7. 1^a Domenica Natale Sicuro
 8. 1° mercato straordinario di Natale
 9. 2^a Domenica Natale Sicuro
 10. 11 dicembre Commemorazione degli Alpini
 11. 2° mercato straordinario di Natale
 12. 3^a Domenica Natale Sicuro
- Personale:** dipendenti di volta in volta coinvolti
- Verifica dei risultati:** in base alla relazione conclusiva del Dirigente competente. La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, a seguito della valutazione dei risultati da parte del Dirigente competente, che attribuisce le quote di apporto individuali secondo quanto previsto dal CCDI, ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI – "Riesame".
- Compenso incentivante:**
- € 30,00 per un impegno minimo pari a 3 ore per manifestazione;
 - importo incrementato proporzionalmente per le prestazioni superiori a 3 ore, fino ad un massimo di € 100,00 per manifestazione. Per prestazioni di durata inferiore a 3 ore, trovano comunque applicazione solo gli istituti previsti dal CCNL;



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

- l'importo è erogato interamente o parzialmente, in relazione alla quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente.

Valore massimo del Progetto: al finanziamento del Progetto è destinato l'importo massimo di € 3.500,00 (*). Il raggiungimento di tale tetto di spesa determina una riduzione proporzionale delle quote individuali spettanti ai dipendenti interessati fino alla concorrenza del tetto stesso.

Modalità di finanziamento: Fondo risorse decentrate, voce "Produttività". Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità

Modalità e termini di pagamento: liquidazione del Dirigente del Servizio Personale a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario, a seguito di certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e, comunque, dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

(*) Al personale operaio impegnato nel montaggio / smontaggio di strutture per la realizzazione di eventi culturali / manifestazioni straordinarie, è destinato l'ulteriore importo di € 1.000,00 per compensare, con i medesimi criteri di cui al presente accordo, le attività prestate, oltre che in giornata festiva, anche il sabato pomeriggio, dopo le ore 12:00 a.m., fino ad un max di 3 manifestazioni.



PROGETTO MANIFESTAZIONI CULTURALI 2018

Personale coinvolto:

- Ufficio Cultura ed Eventi
- Ufficio Comunicazione
- Personale Ausiliario

Elenco nominativi personale coinvolto	Apporto individuale coinvolgimento
--	---

- | | |
|-----------------------------|------|
| - Sig.ra Maestri Sonia | 100% |
| - Sig.ra Massari Fiorella | 100% |
| - Sig.ra Cotoia Filomena | 50% |
| - Sig. Savini Fabio | 50% |
| - Sig. Sig. Stucchi Claudio | 100% |
| - Sig. Mililli Salvatore | 60% |
| - Sig. Cartisano Domenico | 60% |
| - Sig. Greggi Antonio | 60% |
| - Sig. Firetto Salvatore | 60% |

Eventi:

- Rassegna spettacoli teatrali per adulti e per bambini
- Concerti di musica classica
- Spettacoli e manifestazioni culturali di generi diversi
- Iniziative per la commemorazione di feste nazionali, solennità civili e ricorrenze civiche;
- Iniziative per l'estate in città: notti bianche, concerti, Cinema in Villa, spettacoli di generi diversi;
- Giornate Europee del Patrimonio
- Puliamo il mondo
- Mese dell'arte
- Manifestazioni natalizie

Elenco attività previste:

1. Progettazione ed organizzazione degli eventi
2. Coordinamento in loco delle diverse manifestazioni, dei fornitori di prestazione artistica e dei fornitori dei servizi tecnici accessori, nonché delle Associazioni Culturali
3. Assistenza alle diverse e continue necessità logistiche ed organizzative che si presentassero durante lo svolgimento della manifestazione, negli orari previsti per la realizzazione dei numerosi eventi culturali previsti sia nelle ore diurne che serali.



4. Interventi per la predisposizione, la messa in opera e il successivo smontaggio e ritiro di impianti e strutture, ivi compresa la delimitazione e la preparazione degli spazi necessari allo svolgimento degli eventi e manifestazioni, (montaggio/smontaggio gazebo, palco, tensostruttura, transenne, sedie, impianto audio, ecc.);
5. Movimentazione, posa e ricollocamento a magazzino di materiali per l'allestimento degli eventi e manifestazioni culturali: tavoli, sedie, pannelli, materiali da sponsor, ecc.)
6. Verifica e manutenzione degli impianti, delle strutture e delle attrezzature suddette;
7. Collocazione della segnaletica provvisoria, delle transenne, dei dissuasori per le limitazioni del traffico, anche pedonale, ed attuazione degli interventi a favore della mobilità e della circolazione stradale, ove necessario;
8. Attuazione di tutti i servizi necessari al buon funzionamento della manifestazione;
9. Assistenza all'Ufficio Cultura ed Eventi.
10. Progettazione, elaborazione grafica e stampa del materiale promozionale;
11. Promozione degli eventi attraverso media, new media e social.

Risultati attesi

Dovrà essere garantita, per la buona riuscita della manifestazione, la sollecita e corretta esecuzione delle lavorazioni sopra esposte ed una rapida soddisfazione alle eventuali esigenze che si rendessero necessarie durante lo svolgersi della manifestazione.

Modalità di lavoro

- Personale operaio in coppia, a rotazione
- Dipendenti Settore Servizi Culturali, Eventi e Sport: a rotazione e/o per tutta la durata degli eventi, secondo le disposizioni del Responsabile del Servizio al fine di assicurare idonea e completa copertura delle manifestazioni in atto.

Strumento: comando del personale interessato, non già in servizio, nelle serate di sabato e nelle giornate di domenica e giornate festive, anche nelle ore serali e notturne, in ragione delle necessità contingenti.

Compenso incentivante:

€ 20,00 per un impegno minimo pari a 2 ore per manifestazione. incremento proporzionale del compenso per le prestazioni superiori a due ore, fino ad un massimo di € 100,00 per manifestazione. L'importo è erogato interamente o parzialmente, in relazione alla quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente, di cui sotto.

Per le ore di lavoro rese nell'ambito del progetto trovano comunque applicazione gli istituti previsti dal CCNL.

La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente Competente, che attribuisce le quote di apporto individuali secondo quanto previsto dai criteri sopra indicati, ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal Dirigente a ciascun dipendente



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI - "Riesame".

Finanziamento del progetto:

Art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999: € 1.000,00

Modalità e termini di pagamento:

Liquidazione del dirigente del Servizio Cultura, Eventi e Sport a consuntivo, a seguito della certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e, comunque, dopo la conclusione delle procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

Periodo previsto: giugno/dicembre 2018



Progetto Festival dello Sport anno 2018
Piano attività indicativo

Elenco nominativi personale coinvolto	Apporto individuale di coinvolgimento (%)
sig. Stucchi Claudio	100
sig. Firetto Salvatore	60
sig. Cartisano Domenico	60
sig.ra Cotoia Filomena (Ufficio Sport)	110

La corresponsione del compenso è correlata all'impegno, in modo selettivo e secondo risultati accertati, a seguito della valutazione quali-quantitativa dei risultati da parte del Dirigente competente ed al controllo del Nucleo di Valutazione. La valutazione espressa nella relazione conclusiva è preventivamente comunicata dal dirigente a ciascun dipendente interessato, prima della trasmissione al Nucleo di Valutazione. Trova applicazione l'art. 30 del CCDI – "Riesame".

Per le ore di lavoro rese nell'ambito del progetto trovano comunque applicazione gli istituti previsti dal CCNL.

Elenco attività previste

1. Progettazione e organizzazione dell'evento;
2. Interventi per la predisposizione, la messa in opera ed il successivo smontaggio e ritiro di impianti e strutture, ivi compresa la delimitazione e la preparazione degli spazi necessari all'effettuazione delle dimostrazioni (montaggio/smottaggio gazebo, palco, posizionamento tappeto in poliuretano per esibizioni, tensostruttura, ecc.);
3. ritiro e successiva riconsegna di materiali per le attività sportive e ricreative (tavoli, sedie, pannelli, tappeto in poliuretano per esibizioni, materiale da sponsor, ecc.);
4. Verifica e manutenzione degli impianti, delle strutture e delle attrezzature suddette;
5. Collocazione della segnaletica provvisoria, delle transenne e dei dissuasori per le limitazioni del traffico, anche pedonale, ed attuazione degli interventi a favore della mobilità e della circolazione stradale, ove necessario;
6. Attuazione di tutti i servizi necessari al buon funzionamento della manifestazione;
7. Assistenza all'Ufficio Sport;
8. Assistenza alle diverse e continue necessità logistiche ed organizzative che si presentassero durante lo svolgimento della manifestazione, negli orari previsti per l'esecuzione delle numerose esibizioni sportive diurne e serali;

Risultati attesi

Dovrà essere garantita, per la buona riuscita della manifestazione, la sollecita e corretta esecuzione delle lavorazioni sopra esposte ed una rapida soddisfazione alle eventuali esigenze che si rendessero necessarie durante lo svolgersi della manifestazione.

Modalità di lavoro

- Personale operaio in coppia, a rotazione.
- Dipendente Ufficio Sport, Filomena Cotoia, per tutta la durata della manifestazione.

Finanziamento del progetto

Finanziamento progetto l'importo massimo di € 1.000,00



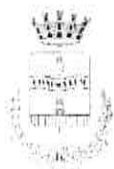
Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Modalità e termini di pagamento

Liquidazione del Dirigente del Settore Servizi Culturali Eventi e Sport a consuntivo, a seguito della certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione e, comunque, dopo la conclusione delle eventuali procedure di riesame attivate dai dipendenti interessati.

Periodo previsto settembre 2018



**PREINTESA TRA
L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI**

riguardante il

PERSONALE EDUCATIVO DEL SERVIZIO ASILI NIDO COMUNALI

**ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A
QUELLE DEFINITE NEL CALENDARIO SCOLASTICO
AI SENSI DELL'ART. 31, COMMA 5, CCNL 14/9/2000
ANNO 2018**

MOTIVAZIONE

Garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici.

OBIETTIVI

Erogazione del servizio c.d Asilo Nido Estivo per attività ulteriori pari a 5 settimane (per ciascuna educatrice, 4 effettive + 1 a disposizione), sulla scorta del progetto predisposto entro il 31 maggio di ogni anno dal Coordinatore Didattico-Educativo, trasmesso alle rappresentanze sindacali per l'eventuale concertazione ed infine approvato dall'Amministrazione.

PERSONALE

Il Coordinatore Didattico-Educativo, con le seguenti quote di apporto individuale attese: 50% per l'attività di progettazione; 40% per la presenza durante lo svolgimento del progetto; 10% per l'attività di verifica.

Tutti gli Istruttori Didattici Asilo Nido, in base alla presenza effettiva (dovranno essere garantite le 30 ore settimanali a contatto con l'utenza).

TRATTAMENTO ECONOMICO

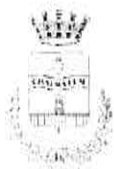
Per il Coordinatore e le Educatrici, compenso complessivo pari ad € 500,00.

Ne fe

RSU All

C.S.A.

Edm Cgil
Paulo Martini
Cisc



VERIFICA

Per il personale educativo: liquidazione sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore, certificato dal responsabile Coordinatore del servizio, nonché della presenza effettiva. Per ogni giorno di assenza (con riferimento a 6 ore giornaliere per complessive 30 ore settimanali a contatto con l'utenza) sarà decurtato un importo pari ad € 25,00.

Per il Coordinatore, valutazione dell'apporto nella fase della progettazione, realizzazione e verifica, secondo le quote di apporto sopra specificate, in base alla relazione del Dirigente e del Responsabile del Settore.

PERIODO

Ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico, di cui 4 lavorate ed una a disposizione, risultante dal sistema di rilevazione automatica delle presenze, nel rispetto della disciplina di cui all'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000.

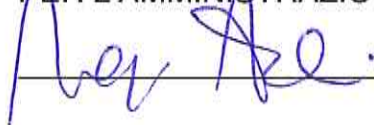
FINANZIAMENTO

Integrazione del fondo delle risorse decentrate ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, per gli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, per un importo complessivo stimato di € 6.000,00.

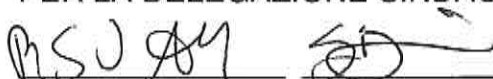
Il presente accordo avrà efficacia per l'anno 2018.

Letto, confermato e sottoscritto

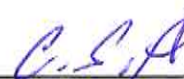
PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE



PER LA DELEGAZIONE SINDACALE













Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

CORPO POLIZIA LOCALE

Il Comandante

Telefono: 02.9290.501/Fax 02.9290.50.50

Via Neruda n.1/A

Protocollo Generale n. 44326/2018

AL Sindaco
Ermanno Zacchetti

All'Assessore al Personale
Paolo della Cagnoletta

Al Segretario Generale
dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini

Al Dirigente del Settore Servizi alla Città
dott. Ottavio Buzzini

Al Dirigente del Settore del Personale
dott.ssa Amelia Negrini

Al Nucleo di Valutazione
(per tramite del Servizio del Personale)

OGGETTO: " CernuscoSicura2018".

Con la presente si trasmette in allegato la proposta di potenziamento del servizio della Polizia Locale, denominata "CernuscoSicura2018" riguardante l'incremento della sicurezza percepita e reale della città di Cernusco sul Naviglio, attraverso azioni mirate volte al perseguimento dell'obiettivo indicato.



IL COMANDANTE
Commissario Capo di Polizia Locale
dott. Silverio Pavesi



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2
Telefono 02.92.781
Fax 02.92.78.235
C.A.P. 20063
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Città di Cernusco sul Naviglio

CernuscoSicura2018

Azioni rivolte all'accrescimento della sicurezza reale e percepita dalla cittadinanza



1. FINALITA'.

L'Amministrazione comunale di Cernusco sul Naviglio ritiene il tema della sicurezza urbana fondamentale per la qualità del vivere cittadino ed è intenzionata a porre in essere per l'anno 2018 azioni rivolte al potenziamento del servizio attraverso "*CernuscoSicura2018*", finalizzate alla prevenzione ed alla repressione di atti e comportamenti, amministrativamente e penalmente rilevanti, che potranno verificarsi sul territorio di competenza, nonché ad accrescere l'azione di prevenzione e contrasto di possibili comportamenti in violazione alle norme.

Altresì l'intento è quello di contribuire nella diffusione alla cittadinanza di un maggior senso di sicurezza e tranquillità.

Attualmente i servizi svolti dalla Polizia Locale si sviluppano su un arco di tre turni giornalieri dalle ore 07.40 alle ore 24.00 e gli attuali operatori effettivamente impiegabili sono pressoché assorbiti dalle quotidiane richieste provenienti dalla cittadinanza.

Un recente indirizzo Regionale individuava il giusto numero di operatori di Polizia Locale in rapporto al numero di cittadini residenti sul territorio, definendo congruo il numero di 1 Agente ogni 900/1000 abitanti. Ne consegue che il Comando di Polizia Locale di una Città come Cernusco sul Naviglio dovrebbe avere un Comando che abbia almeno 34 operatori. Ad oggi la dotazione organica consta di 30 operatori ma gli effettivi, compreso il Comandante, sono solo 27.

L'Amministrazione Comunale di Cernusco sul Naviglio, stante le limitazioni legislative in materia di assunzione di personale, intende, anche attraverso "*CernuscoSicura2018*", sviluppare ed incentivare un'efficace programmazione di interventi mirati a dare una concreta risposta alle principali istanze della cittadinanza.

2. AMBITO NORMATIVO.

"*CernuscoSicura2018*" si inquadra nell'ambito delle disposizioni del CCNL inerente la creazione di nuovi servizi o potenziamento delle prestazioni normalmente erogate ed è finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Nuovo Codice della Strada, in quanto si prevede il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché il potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

Pertanto anche la nuova formulazione dell'art. 208 del D. Lgs. n. 285/92, così come da ultimo modificato con la L. 120/2010 (Nuovo Codice della Strada), ed in particolare dei commi 4 lettera b) e 5-bis prevede espressamente, per la prima volta, la possibilità di destinare al

C.S.A. ASJ Arg. 19/9/2018 F. Palmi



personale della Polizia Locale una quota di parte dei proventi contravvenzionali per remunerare le prestazioni aggiuntive rese nell'ambito di specifici progetti. In particolare la nuova formulazione della norma prevede:

"4. Una quota pari al 50 per cento dei proventi spettanti agli enti di cui al secondo periodo del comma 1 (regioni, comuni e province) è destinata:

A) in misura non inferiore a un quarto della quota, a interventi di sostituzione, di ammodernamento, di potenziamento, di messa a norma e di manutenzione della segnaletica delle strade di proprietà dell'ente;

B) in misura non inferiore a un quarto della quota, al potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, anche attraverso l'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12;

C) ad altre finalità connesse al miglioramento della sicurezza stradale, relative alla manutenzione delle strade di proprietà dell'ente, all'installazione, all'ammodernamento, al potenziamento, alla messa a norma e alla manutenzione delle barriere e alla sistemazione del manto stradale delle medesime strade, alla redazione dei piani di cui all'articolo 36, a interventi per la sicurezza stradale a tutela degli utenti deboli, quali bambini, anziani, disabili, pedoni e ciclisti, allo svolgimento, da parte degli organi di polizia locale, nelle scuole di ogni ordine e grado, di corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, a misure di assistenza e di previdenza per il personale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, alle misure di cui al comma 5-bis del presente articolo e a interventi a favore della mobilità ciclistica.

5. Gli enti di cui al secondo periodo del comma 1 determinano annualmente, con delibera della giunta, le quote da destinare alle finalità di cui al comma 4. Resta facoltà dell'ente destinare in tutto o in parte la restante quota del 50 per cento dei proventi alle finalità di cui al citato comma.

5-bis. La quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 e all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale."

Inoltre anche la **La Corte Dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia** con deliberazione n. 961/2010/PAR del 13/10/2010, dopo ampia argomentazione ha precisato:

C.S.A.

ASU AM



"In conclusione, ai sensi dell'art. 208 comma 5 bis del codice della strada nella versione novellata dalla Legge n. 120/2010, il Collegio ritiene che gli enti locali possano provvedere, con i proventi derivanti da violazioni al codice della strada, al finanziamento delle prestazioni accessorie del personale di polizia municipale rese nell'ambito "di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187". Le risorse devono essere finalizzate al miglioramento e all'incremento dei servizi, riferite ad attività effettivamente nuove e allocate sulla base di appositi programmi di accrescimento qualitativo e quantitativo del servizio. E', poi, necessaria una puntuale verifica, a conclusione dell'esercizio finanziario, dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di miglioramento prefissati, per l'erogazione in modo selettivo degli incentivi economici al personale sulla base di appositi indicatori anch'essi previamente individuati che diano visibilità all'apporto singolo di ciascun dipendente. Tutto ciò in compiuta attuazione di una cultura del risultato orientata ad un costante miglioramento della performance, essendo (da tempo) interdetta qualsivoglia distribuzione "a pioggia" del salario accessorio, fermo restando i vincoli ed i limiti di finanza pubblica operanti in via generale.

La nuova formulazione dell'art. 208 del C.d.S., tra l'altro permette la possibilità di erogare emolumenti aggiuntivi in favore del personale della Polizia Municipale impegnato in attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, in progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale ed in progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni tra cui agli articoli 186, 186-bis e 187 (guida in stato di ebbrezza alcolica e sotto influenza sostanze psicotrope)".

3. AMBITO DI INTERVENTO.

"CernuscoSicura2018" sarà indirizzato alla realizzazione delle seguenti attività.

A.1	Attività in ambito ecologico e mercatale
A.2	Controllo parchi e ciclabili nelle domeniche e festivi
A.3	Sicurezza e decoro urbano
A.4	Controllo velocità, tempi di guida e riposo dei "veicoli commerciali pesanti"
A.5	Prossimità e sicurezza aree ERP
A.6	Verifica successiva per scoperti assicurativi revisione ed altro
A.7	Verifiche regolarità richieste rinnovi accesso ZTL

C.S.A.
PSU A21



4. DURATA E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

"*CernuscoSicura2018*" avrà inizio successivamente all'approvazione dello stesso e comunque entro il 1° ottobre 2018 e terminerà entro il 31 dicembre 2018.

L'attività è rivolta ai componenti del Comando di Polizia Locale di Cernusco sul Naviglio, e dovrà essere realizzata durante l'orario normale di lavoro ed anche con eventuali forme di flessibilità dell'articolazione dell'orario di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali.

5. RESPONSABILE.

Il responsabile di "*CernuscoSicura2018*" è il Comandante della Polizia Locale, che potrà nominare eventuali referenti-responsabili, all'interno della fascia degli addetti al coordinamento e controllo, per ogni singola attività.

6. VALORE COMPLESSIVO.

L'Amministrazione Comunale ha allocato in appositi capitoli di bilancio dell'anno 2018 (capitoli 3.640 e 3.825), per l'attività in parola, complessivi € 32.080,00 che al netto degli oneri (CIPDEL 23,8%, IRAP 8,5% e INAIL 1,11% per un totale di 33,41%) risulta pari a € 21.362,072, pur tuttavia, a seguito della tardiva attivazione delle attività è stato possibile preventivate progettualità pari a € 12.300,00, ai quali si aggiungono gli oneri nella misura di € 4.109,43, per un totale complessivo di € 16.409,43, da erogarsi solo secondo i criteri di seguito illustrati, con un risparmio di € 15.670,57.

7. DETTAGLIO DELLE SINGOLE ATTIVITA'.

La descrizione delle singole azioni, la durata, gli obiettivi che si intendono perseguire, gli indicatori e la ripartizione della quota pro-capite prevista per ogni singola finalità di "*CernuscoSicura2018*", corrispondono a indicato nelle schede di seguito riportate:

C.S.A.
MSU An
[Signature]

[Signature]



A.1- ATTIVITA' IN AMBITO ECOLOGICO E MERCATALE

DESCRIZIONE

L'Amministrazione Comunale intende sperimentalmente ed a tempo determinato potenziare il nastro orario di operatività della Polizia Locale con 2 precise finalità:

Sub 1) – Potenziamento attività in ambito ecologico.

-Con orario 06.00/12.00 e un massimo di 40 attività in giornate feriali dal 01.10.2018–

In occasione dell'attivazione del servizio spazzamento meccanizzato di tutte le strade cittadine, con contestuale presenza degli operatori di Polizia Locale con la finalità di far rispettare l'orario di divieto di sosta dei veicoli, al fine di contribuire ad una più approfondita pulizia delle strade, favorire l'abbattimento del PM10, accertare tempestivamente eventuali veicoli abbandonati e presidiare con continuità il territorio, si rende necessario l'inizio anticipato del servizio alle ore 06.00 per 2 operatori che accompagneranno, sui rispettivi percorsi, le 2 spazzatrici previste e 1 operatore interno (che quando previsto supporterà anche gli operatori in servizio per la pulizia delle strade) per assicurare il collegamento radio. Gli operatori dovranno essere presenti presso il Comando di P.L. entro le ore 06.00 ed i 2 in esterno dovranno raggiungere il luogo ove la spazzatrice sta operando entro le ore 06.30, dandone comunicazione all'operatore della centrale radio che provvederà ad annotarlo sull'apposita scheda di rilevamento. In una prima fase gli operatori in esterno apporranno sul parabrezza appositi avvisi alla cittadinanza, alla cui stampa avrà provveduto l'operatore della centrale radio del giorno precedente. Oltre alla successiva attività sanzionatoria prevista (salva diversa indicazione ricevuta), si dovrà segnalare alla centrale radio qualsiasi veicolo di cui si ritiene anomala la presenza o altre criticità stradali riscontrate e l'operatore della centrale radio, che provvederà ad evaderle ed annotarle sulla scheda di rilevamento. L'operatore della centrale radio opererà congiuntamente anche per l'attività progettuale inerente il mercato. L'attività progettuale terminerà alle ore 12.00 e gli operatori proseguiranno l'ordinario servizio sino alle ore 13.20, recuperando l'eccedenza oraria di norma la settimana successiva se operanti nel 2° turno di servizio, ed al termine dello stesso, salvo particolari esigenze di servizio. Di fatto, per il conseguimento degli obiettivi, si dà applicazione all'istituto dell'orario multi periodale, di cui all'art. 25 del CCNL del 21.05.2018. Con detta attività vi è un ampliamento del nastro orario di operatività della Polizia Locale di 1 ora e 30 minuti al giorno per 40 giornate feriali.

Sub 2) – Potenziamento attività in ambito mercatale

-Con orario 06.30/13.00 e un massimo di 12 attività al mercoledì dal 01.10.2018–

I mercati che si svolgono nelle giornate di mercoledì in via Buonarroti rappresentano una importante realtà commerciale frequentata da una moltitudine di cittadini, che merita un'attenta attività di presidio sia per la sicurezza dei frequentatori che per la tutela del consumatore. Sovente si registra la problematica di cittadini che, in giorno di mercato, non ottemperano al divieto di sosta nell'area appositamente destinata e l'orario di servizio della Polizia Locale si scontra con l'esigenza di una celere rimozione del veicolo in divieto. Pertanto è

Q.S.A.
ASU
MP
Cl
All

Falun



sorta la necessità di anticipare l'inizio dell'orario di servizio alle ore 06.30e l'attività prevede l'impiego di 2 operatori in esterno ed 1 all'interno (che quando previsto supporterà anche gli operatori in servizio per la pulizia delle strade) per un totale 3 operatori, che in giornata mercatale inizieranno il servizio 1 ora prima e lo termineranno al consueto orario, effettuando l'attività indicata nel paragrafo "modalità" e misurata attraverso i previsti indicatori. L'attività progettuale terminerà alle ore 13.00 e gli operatori proseguiranno l'ordinario servizio sino alle ore 13.20, recuperando l'eccedenza oraria di norma la settimana successiva se operanti nel 2° turno di servizio, ed al termine dello stesso, salvo particolari esigenze di servizio. Di fatto, per il conseguimento degli obiettivi, si da applicazione all'istituto dell'orario multi periodale, di cui all'art. 25 del CCNL del 21.05.2018. Con detta attività vi è un ampliamento del nastro orario di operatività della Polizia Locale di 1 ora al giorno per 12 giornate feriali, se effettuata non in concomitanza con sub 1).

DURATA

40 servizi da attivazione (salvo tardiva attivazione), di cui 28 con 3 operatori e 12 con 5 operatori.

OBIETTIVI

Sub 1) Ampliamento del nastro orario di operatività della Polizia Locale al fine di contribuire ad una più approfondita pulizia delle strade, favorire l'abbattimento del PM10, accertare tempestivamente eventuali veicoli abbandonati e presidiare con maggiore continuità il territorio.

Sub 2) Ampliamento del nastro orario di operatività della Polizia Locale al fine di contribuire ad una più tempestiva rimozione dei veicoli in sosta presso le aree mercatali nei giorni di mercato, potenziare i controlli a tutela dei consumatori e la sicurezza delle persona che frequentano dette aree, meglio presidiare gli ambiti circostanti da fenomeni di sosta irregolare.

RISULTATI ATTESI

Maggiore rispetto del divieto di sosta per pulizia strade e per effettuazione del mercato a seguito della continuativa presenza della P.L. sin dalle prime ore del mattino, anche grazie all'ampliamento del nastro orario di operatività della Polizia Locale, nonché incremento della sicurezza urbana in ambito mercatale.

MODALITA'

- l'attività sub 1) vedrà una distribuzione delle 28 giornate previste con una intensificazione nella fase iniziale ed un progressivo decremento nel proseguo dell'anno, che orientativamente può essere indicato in 50% dell'attività nel mese di ottobre, 30% dell'attività nel mese di novembre e 20% dell'attività nel mese di dicembre 2018.
- l'attività sub 2) verrà effettuata per 12 mercoledì nel corso dei mesi di ottobre, novembre e dicembre.

A secondo delle giornate di attivazione si avranno queste possibili articolazioni orarie:

C. S. A

PSJ ADZ



	LUNEDI'	MARTEDI'	MERCOLEDI'	GIOVEDI'	VENERDI'
ATTIVITÀ	Sub 1	Sub 1	Sub 1 + Sub 2	Sub 1	Sub 1
ORARIO	06.00-12.00*	06.00-12.00*	06.00-12.00* + 06.30-13.00*	06.00-12.00*	06.00- 12.00*
OPERATORI	2 est + 1 int. Totale 3	2 est + 1 int. Totale 3	4 est + 1 int. Totale 5	2 est + 1 int. Totale 3	2 est + 1 int. Totale 3

* Al termine dell'attività progettuale proseguiranno normale attività lavorativa sino all'ordinario orario di termine del servizio previsto per le ore 13.20.

Sub 1)

- Attestazione sulla scheda di rilevamento della presenza in servizio degli operatori entro le ore 06.00;
- Attestazione sulla scheda di rilevamento della presenza sul posto dei 2 operatori esterni entro le ore 06.30, i quali provvederanno a darne comunicazione a mezzo radio;
- Attestazione dello svolgimento dell'attività di affissione avvisi e/o sanzionatoria e/o rimozioni;
- Attestazione di altre attività effettuate;
- L'operatore interno supporterà le richieste pervenute e provvederà alla puntuale registrazione anche nella scheda attività.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

Sub 2)

- Attestazione sulla scheda di rilevamento della presenza in servizio degli operatori entro le ore 06.30;
- Attestazione sulla scheda di rilevamento della presenza sul posto dei 2 operatori esterni entro le ore 07.00, i quali provvederanno a darne comunicazione a mezzo radio;
- Operare tempestivamente eventuali rimozioni con ausilio di operatore radio per invio carro-gru;
- Effettuazione della spunta all'orario previsto e presenza in area mercato per almeno 5 ore;
- Effettuazione di almeno 1 controllo commerciale su area pubblica a giornata dandone comunicazione dell'inizio e della fine all'operatore della centrale radio per trascrizione;
- Almeno 1 attività di controllo soste in area antistante al mercato dandone comunicazione via radio;
- L'operatore interno supporterà le richieste pervenute e provvederà alla puntuale registrazione anche nella scheda attività.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Sub 1) – Potenziamento attività in ambito ecologico.

INDICATORE DI RIFERIMENTO	SERVIZI POTENZIATI	SERVIZI CON ORARIO ANTICIPATO	ORE COMPLESSIVE PROGETTO	PRESTAZIONI CON ORARIO ANTICIPATO
Valore iniziale	0	0	0	0
Valore obiettivo[#]	1x40= 40(@) (*)	1x40= 40(*) (@)	6X3X40= 720 (*) (@)	3X40= 120 (*) (@)

Per (*) [#] (@) vedasi i richiami dopo tabella indicatori Sub 2) nella pagina successiva.

C.S.A.

MSU ADP

MP



Sub 2) – Potenziamento attività in ambito mercatale.

INDICATORE DI RIFERIMENTO	SERVIZI POTENZIATI	CONTROLLI COMMERCIALI	CONTROLLO SOSTE	ORE COMPLESSIVE PROGETTO	PRESTAZIONI CON ORARIO ANTICIPATO
Valore iniziale	1	1	1	6h 30'	1
Valore obiettivo[#]	1x12= 12 (*)	1x12= 12 (*)	1x12= 12 (*)	6,5x3x12= 234 (*)	3x12= 36 (*)

(*) = Salvo tardiva attivazione del servizio, in questo caso si procederà a riparametrazione.

[#] = Il parametro del "Valore iniziale" è riferito alla particolare specificità dell'attività così come è stata disciplinata nelle modalità, nonché tenendo conto del periodo dell'anno e fascia oraria in cui viene effettuata. Nel computo è stata conteggiata anche la prestazione dell'operatore interno che però potrebbe svolgere congiuntamente anche l'attività Sub 1) e/o viceversa.

(@):sub 1) con erogazione dell'intero compenso al raggiungimento del 38° servizio, in detta evenienza i valori obiettivo verranno parametrati al 38° servizio (ovvero al 39° se ricorresse detta ipotesi). Al di sotto del 38° servizio si provvederà a remunerare secondo la percentuale di effettuazione.

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA	
€ 6.500,00 + oneri	SERVIZIO ESTERNO	SERVIZIO IN CENTRALE RADIO
	1,2 a servizio	0,8 a servizio (#)
	Ponderato secondo la valutazione ricevuta	

(#) = L'operatore interno effettuerà, quando ricorreranno i presupposti, congiuntamente l'attività Sub 1) e l'attività Sub 2) con il medesimo compenso.

TABELLA RIASSUNTIVA:

attività sub 1) svolta all'esterno = coefficiente 1
 attività sub 2) svolta all'esterno = coefficiente 1,2
 attività sub 1) e sub 2) svolta all'interno = coefficiente 0,8

COSTI ULTERIORI

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 13 del C.C.N.L. del 05.05.2006 agli operatori che effettueranno detta attività verrà corrisposto n. 1 buono pasto per complessivi n. 174 buoni pasto del valore di € 7,00 cad. con un costo complessivo di € 1.078,00.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega.

C.S.A.

RSU ADP



A.2 - CONTROLLO PARCHI E CICLABILI NELLE DOMENICHE E FESTIVI

DESCRIZIONE

Dall'attivazione dell'attività (che si presume in data 30.09.2018) e per 6 domeniche/festivi con orario 09.00-13.00 e 14.00-18.00 al fine di presidiare i parchi e le piste ciclabili cittadine, n. 2 operatori della P.L. non in servizio turnato, effettueranno servizio ciclomotato, al fine di prevenire ed all'occorrenza sanzionare eventuali comportamenti illeciti, incrementando la sicurezza nelle giornate domenicali delle aree verdi e ciclabili cittadine. Le prestazioni aggiuntive saranno oggetto del trattamento previsto dal comma 3° dell'art. 25-orario multiperiodale- del CCNL del 21.05.2018.

DURATA

Effettuazione di 12 servizi in giornate domenicali o festive (salvo tardiva attivazione).

OBIETTIVI

Incrementare la sicurezza nelle giornate domenicali delle aree verdi e ciclabili cittadine.

RISULTATI ATTESI

Incremento della prossimità nei confronti della mobilità ciclabile e degli utenti delle aree verdi, nelle giornate domenicali, attraverso la percorrenza del percorso assegnato.

MODALITA'

- Effettuazione di 2 servizi a domenica o festivo con 2 operatori a servizio.
- Effettuazione di almeno 3 ore di servizio ciclomotato, salvo avverse condizioni atmosferiche.
- Identificazione di almeno 6 persone a servizio.
- Controllo di almeno 10 località a servizio tra quelle assegnate
- Completa percorrenza del percorso assegnato.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Istituire un servizio domenicale per l'incremento della Sicurezza dei parchi e ciclabili nel dato periodo

INDICATORE DI RIFERIMENTO	ORE COMPLESSIVE SERVIZI IN BICICLETTA	PERSONE IDENTIFICATE	LUOGHI CONTROLLATI
Valore iniziale	36(#)	36(#)	60(#)
Valore obiettivo	140 (*)	70 (*)	110 (*)

(#) = Il parametro del "Valore iniziale" è riferito alla particolare specificità dell'attività così come è stata disciplinata nelle modalità, nonché tenendo conto del periodo dell'anno e fascia oraria in cui viene effettuata.

(*) = Salvo tardiva attivazione del servizio, in questo caso si procederà a riparametrazione.

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA
€ 2.000,00 + oneri	CON FLESSIBILIZZAZIONE DELL'ORARIO DI SERVIZIO
	1 a servizio, ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega.

C.S.A.
PSU Adm
SA
Club
MP
J
SH

Palun

A.3 - SICUREZZA E DECORO URBANO

DESCRIZIONE

Dall'attivazione dell'attività, che si presume dal 01.10.2018 e per 12 servizi (di norma 1 a settimana), 2 operatori verranno impiegati nelle seguenti ed alternative due attività:

- a) servizi presso i parchi, le aree verdi e le strade cittadine, al fine di assicurare un incremento della sicurezza in detti luoghi, anche attraverso la verifica della corretta conduzione degli animali, il possesso del microprocessore identificativo (per gli animali che lo prevedono), la prevenzione e repressione di azioni che possano danneggiare le aree verdi o le strutture pubbliche ivi presenti;
- b) attività volta all'accertamento di eventuali violazioni in tema di abbandono/conferimento/deposito di rifiuti nei parchi, giardini o strade, ovvero di affissioni abusive.

L'alternanza delle attività di cui al punto a) e b), sarà in base alle esigenze che si prospetteranno. Entrambe avranno durata di almeno 3 ore e potrà anche essere svolto non in divisa.

DURATA

Effettuazione di 12 attività (salvo tardiva attivazione).

OBIETTIVI

Aumentare la sicurezza ed il decoro dei parchi cittadini.

RISULTATI ATTESI

Incremento dei controlli in ambito ambientale in favore del decoro urbano cittadino

MODALITA'

- Effettuazione di norma di 1 a settimana della durata di almeno 3 ore a servizio.
- Almeno 10 controlli documentati, a servizio, che secondo la tipologia di attività assegnata (tipo a oppure tipo b), dovrà comunque essere inerente i luoghi, le persone, il conferimento/abbandono dei rifiuti, i controlli con degli animali con il microchip, in ambito del rispetto di norme amministrative oggetto della presente attività.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Istituire un servizio di Sicurezza e Decoro Urbano

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO ORE TOTALI	NUMERO COMPLESSIVO CONTROLLI SU LUOGHI-PERSONE-LUOGHI-ANIMALI-RIFIUTI-AFFISSIONI
Valore iniziale	36(#)	60(#)
Valore obiettivo	72(*)	120(*)

(#) = Il parametro del "Valore iniziale" è riferito alla particolare specificità dell'attività così come è stata disciplinata nelle modalità, nonché tenendo conto del periodo dell'anno e fascia oraria in cui viene effettuata.

(*) = Salvo tardiva attivazione del servizio, in questo caso si procederà a riparametrazione.

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA
€ 700,00 + oneri	1 a servizio e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega



A.4 - CONTROLLO VELOCITÀ, TEMPI DI GUIDA E RIPOSO DEI "VEICOLI COMMERCIALI PESANTI"

DESCRIZIONE

Il territorio del Comune di Cernusco sul Naviglio è attraversato giornalmente da veicoli commerciali di tipo pesante, ovvero autotreni ed autoarticolati, talvolta provenienti dall'estero. Dalla presunta data di inizio attività del 01.10.2018, con idonea strumentazione e di norma un equipaggio formato da n. 2 operatori, provvederanno a verificare il rispetto dei limiti di velocità, dei tempi di guida e di riposo dei conducenti professionali di detti veicoli. Ogni singolo servizio avrà durata di almeno 3 ore.

DURATA

Effettuazione di 12 attività (salvo tardiva attivazione)

OBIETTIVI

Incrementare la sicurezza stradale.

RISULTATI ATTESI

Controllare i veicoli commerciali pesanti in transito sul territorio comunale.

MODALITA'

- Effettuazione di norma di 1 servizio a settimana, della durata di almeno 3 ore.
- Verificare il rispetto delle norme inerenti tempi di guida e riposo dei "veicoli commerciali pesanti", utilizzando apposita strumentazione informatica.
- Verificare a servizio almeno 3 veicoli muniti di cronotachigrafo (salvo particolari riscontro di infrazioni che, per la complessità sopperiscano al numero inferiore di controlli effettuati).
- Sanzionare eventuali inottemperanze.
- Redazione di scheda di controllo.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Attivazione di servizio di controllo degli autotrasportatori

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO SERVIZI	NUMERO CONTROLLI	NUMERO ORE COMPLESSIVE
Valore iniziale	7(#)	20(#)	42(#)
Valore obiettivo	12(*)	36(*)	72(*)

(#) = Il parametro del "Valore iniziale" è riferito alla particolare specificità dell'attività così come è stata disciplinata nelle modalità, nonché tenendo conto del periodo dell'anno e fascia oraria in cui viene effettuata.

(*) = Salvo tardiva attivazione del servizio, in questo caso si procederà a riparametrazione.

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA
€ 800,00 + oneri	1 a servizio e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega

C.S.A.

RSU AR

Falun



A.5 – PROSSIMITÀ E SICUREZZA AREE ERP

DESCRIZIONE

Nel territorio comunale vi sono insediamenti di edilizia residenziale pubblica (ERP) di proprietà comunale e di proprietà dell'ALER. Con particolare riferimento a quelli comunali talvolta emergono problematiche che, attraverso l'attivazione di un dedicato servizio di prossimità è possibile anche prevenirle, oppure affrontarle anche direttamente in loco. L'attività prevede 12 servizi mirati, che si presume attivabili dal 01.10.2018, di norma uno a settimana della durata minimo di 3 ore e con l'impiego di 2 operatori a servizio, durante il quale verrà effettuata una costante attività di prossimità presso le aree ERP, con particolare riferimento a quelle comunali, anche al fine di verificare eventuali problematiche pervenute dagli uffici comunali che gestiscono detti immobili.

DURATA

Effettuazione di 12 attività (salvo tardiva attivazione).

OBIETTIVI

Presidiare le aree ERP, con particolare riferimento a quelle comunali.

RISULTATI ATTESI

Instaurare una forma di prossimità collaborativa con i residenti in dette località al fine di prevenire ed intervenire in situazioni di eventuali criticità

MODALITA'

- Effettuazione di norma di 1 servizio a settimana, presso le aree ERP indicate dal Comando, con servizi di almeno 3 ore e impiego di 2 operatori.
- Verificare l'eventuale presenza di situazioni in violazione a leggi o regolamenti e porre in essere, ove possibile, attività idonee all'individuazione dei responsabili o soluzione della problematica;
- Raccogliere le istanze dei residenti, se del caso porre in essere azioni utili al superamento della problematica riscontrata;
- Verificare e/o intervenire in problematiche evidenziate da altri uffici comunali che gestiscono detti immobili, ovvero riscontrate autonomamente;
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Attivazione prossimità e sicurezza in aree ERP

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO DI SERVIZI DA ATTIVARE PRESSO AREE ERP	NUMERO ORE ATTIVITA' PRESSO AREE ERP
Valore iniziale	7(#)	21(#)
Valore obiettivo	12(*)	36(*)

(#) = Il parametro del "Valore iniziale" è riferito alla particolare specificità dell'attività così come è stata disciplinata nelle modalità, nonché tenendo conto del periodo dell'anno e fascia oraria in cui viene effettuata.

(*)= Salvo tardiva attivazione del servizio, in questo caso si procederà a riparametrazione.

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE PONDERAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA
€ 700,00 + oneri	1 a servizio e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega.

C.S.A.



A.6 - VERIFICA SUCCESSIVA PER SCOPERTI ASSICURATIVI REVISIONE ED ALTRO

DESCRIZIONE

Attraverso la verifica dei fotogrammi e atti sanzionatori in possesso al Comando, oggetto di altre infrazioni documentate, gli operatori provvederanno all'interrogazione delle banche dati al fine di appurare l'eventuale circolazione in condizioni di scoperto assicurativo, mancata revisione, oggetto di furto o altre violazioni ravvisabili. L'attività inizierà presumibilmente il 01.10.2018 e riguarderà i fotogrammi oggetto d'infrazione dal 01.09.2018 al 31.12.2018 per complessive 17 settimane.

DURATA

Effettuazione per 17 settimane (salvo tardiva attivazione).

OBIETTIVI

Verificare la circolazione di veicoli con scoperto assicurativo

RISULTATI ATTESI

Affinare il contrasto al dilagante fenomeno dei veicoli in circolazione con scoperto assicurativo, mancata revisione o della minoritaria fattispecie della circolazione con veicolo oggetto di furto.

MODALITA'

- Redazione di 17 schede settimanali con riportate gli estremi sanzionatori agli atti del Comando (indicativamente una a settimana)
- Effettuazione di tutte le visure contenute nella scheda settimanale indicando le eventuali sanzioni emerse o riscontro di circolazione di veicolo oggetto di furto.
- Trasmissione delle risultanze per l'avvio di eventuale iter sanzionatorio.
- Redazione di rapporto riassuntivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Visurazione atti costituenti precedenti infrazioni

INDICATORE DI RIFERIMENTO	NUMERO VISUALIZZAZIONI	NUMERO SETTIMANE DEDICATE A DETTA ATTIVITA'
Valore iniziale	3.500(#)	12(#)
Valore obiettivo	5.500(*)	17(*)

(#) = Il parametro del "Valore iniziale" è riferito alla particolare specificità dell'attività così come è stata disciplinata nelle modalità, nonché tenendo conto del periodo dell'anno e fascia oraria in cui viene effettuata.

(*)= Salvo tardiva attivazione del servizio, in questo caso si procederà a riparametrazione.

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE ATTESO PERSONALE IMPIEGATO
€ 800,00 + oneri	La valutazione dell'apporto individuale è commisurata al numero dei singoli processi interamente effettuati (verifica completa della singola targa sia se risultante negativa o oggetto di successiva procedura) dal singolo partecipante, ovvero 1 processo completo =1 e ponderato secondo la valutazione ricevuta

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega.

C. S. A.

RSU Ad

upb



A.7 – VERIFICHE REGOLARITA' RICHIESTE RINNOVI ACCESSO ZTL

DESCRIZIONE

Nell'anno 2015 è stato effettuato un importante lavoro di razionalizzazione della banca dati inerente le autorizzazioni all'accesso ZTL, che ha comportato una consistente diminuzione della consistenza dei veicoli attualmente autorizzati. Nel corso dell'autunno/inverno 2018 si intende proseguire nel servizio che avvisa i cittadini della possibilità di rinnovare le autorizzazioni, nonché si verificare accuratamente le istanze che perverranno. Nel corso dell'attività, alcuni operatori che prevalentemente prestano servizio interno presso il Comando (compreso eventuale personale amministrativo), effettueranno visure presso le banche dati automobilistiche di tutte le targhe oggetto di richiesta di autorizzazioni, verificheranno le risultanze del programma dell'anagrafe cittadina, con il programma tributario, con gli elenchi delle autorizzazioni commerciali, ecc. Nei casi dubbi provvederanno a contattare il titolare dell'autorizzazione, invitandolo a fornire chiarimenti. Infine, se in possesso dei requisiti, provvederanno a rinnovare l'autorizzazione.

DURATA

3 mesi, da ottobre a dicembre in modo pressoché continuativo ed in base alle richieste.

OBIETTIVI

Verificare puntualmente tutte le richieste di rinnovo di autorizzazioni all'accesso in ZTL.

RISULTATI ATTESI

Migliorare il servizio alla cittadinanza attraverso l'invio di apposito avviso e contemporaneamente mantenere calmierato il numero delle autorizzazioni attraverso approfonditi controlli.

MODALITA'

- Invio di avviso agli attuali utenti autorizzati che necessitano di rinnovo.
- Effettuazione di visura attraverso banche dati o elenchi.
- Se in possesso di requisiti procedere a rinnovo, ovvero inviare comunicazione di diniego.
- Reinserimento della nuova autorizzazione.
- Redazione di rapporto riassuntivo complessivo a firma di ciascun operatore impiegato.

INDICATORI

Attivazione inoltro comunicazione e successiva verifiche richieste di rinnovo

INDICATORE DI RIFERIMENTO	PERCENTUALE INVIO AVVISI DI RINNOVO*	PERCENTUALE VERIFICHE RICHIESTE DI RINNOVO*	NUMERO MESI DEDICATI A DETTA ATTIVITA'
Valore iniziale	100%	70%	3
Valore obiettivo	100%	80%	3

* Delle autorizzazioni in banca dati con scadenza a fine anno

PESO E VALORE

VALORE	COEFFICIENTE INDIVIDUALE ATTESO PERSONALE IMPIEGATO
€ 800,00 + oneri	La valutazione dell'apporto individuale è commisurata al numero dei singoli processi interamente effettuati (verifica completa della singola richiesta di autorizzazione) dal singolo partecipante, ovvero 1 processo completo =1 e ponderato secondo la valutazione ricevuta.

COSTI ULTERIORI

Non sono previsti costi ulteriori.

RESPONSABILE

Comandante del Corpo di Polizia Locale con possibilità di sub delega

C.S.A.

M.S. A7



Per attribuire il peso di ciascun obiettivo sono stati utilizzati i seguenti fattori:

- la complessità delle azioni richieste per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- il grado di utilità sociale degli obiettivi assegnati;
- la difficoltà/fattibilità oggettiva per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- la valenza in ordine all'insieme delle attività istituzionali;
- l'importanza prioritaria attribuita in relazione allo stato iniziale dei processi in esame;
- le indicazioni strategiche stabilite dalla Giunta Comunale in sede di deliberazione di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione.

7. MISURAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI E MODALITA' DI RENDICONTAZIONE.

I risultati vengono misurati sulla base degli appositi indicatori specificati nelle allegate schede e certificati nella relazione finale redatta dal Comandante della P.L. Gli indicatori tengono conto dei valori iniziali desunti dalle attività svolte dal Comando nell'anno precedente, dalle rilevazioni statistiche periodiche e dalle relazioni di servizio prodotte nell'anno precedente, nonché dai rendiconti agli atti dell'ufficio P.L., il tutto di fatto attestato dal Comandante con l'inserimento del relativo indicatore all'interno della casella denominata "valore iniziale" di ogni singola scheda.

Vengono individuate le percentuali di raggiungimento delle singole attività secondo lo schema seguente:

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	VALORE BUDGET
Al di sotto del 60%	€ 0
Dal 60 al 91%	in misura direttamente proporzionale
Superiore al 91%	intero valore iniziale

La rendicontazione, ed il raggiungimento dell'indicatore individuato come obiettivo dell'attività, sarà effettuata mediante conteggio dei singoli atti, attività o servizi correttamente prodotti o effettuati, nel caso di attività a riscontro numerico, mediante il riscontro dei controlli effettuati e della relativa scheda giornaliera di rendicontazione sottoscritta dagli operatori che partecipano, ovvero dal conteggio delle ore di controllo derivanti dalla somma delle singole schede redatte e sottoscritte dagli operatori. Dette risultanze verranno successivamente riscontrate con gli atti delle attività depositate presso l'ufficio di Polizia Locale.

E' prevista una verifica finale prima dell'erogazione dei compensi stabiliti.

Se, per ragioni non preventivabili e non imputabili ai lavoratori, un'attività non venisse avviata, si procederà, prima della fine dell'anno solare, ad una eventuale integrazione, previa comunicazione.

C.S.A.
MSJAA
MPB
Alt

Pabu



8. VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE.

Ogni dipendente partecipa alle attività, secondo le direttive del Comandante nel rispetto del proprio debito orario, con eventuale flessibilità dell'orario di servizio e successivo recupero.

Restano salvi i trattamenti economici eventualmente dovuti ai sensi del vigente contratto.

Le eventuali prestazioni svolte con la modalità della flessibilizzazione dell'orario di servizio, ove è previsto nella singola scheda, assolve alla mera necessità di consentire il raggiungimento dell'obiettivo. Dette eventuali prestazioni saranno oggetto di successivo recupero.

A preventivo il Comandante della P.L., ha proceduto, laddove le specifiche attività lo prevedano, alla ponderazione dell'apporto individuale a secondo che la prestazione sia svolta in orario ordinario ovvero in flessibilizzazione dell'orario di servizio, secondo quanto indicato nelle singole schede.

Al responsabile di ogni attività, qualora non sia il Comandante di P.L., è applicata una maggiorazione pari al 30% dell'apporto individuale di ogni singola prestazione dallo stesso effettuata, per remunerare la maggior responsabilità e per motivare l'impegno al conseguimento del risultato da parte dell'intero gruppo.

Detta maggiorazione non verrà riconosciuta se il raggiungimento dell'obiettivo è inferiore a 80%.

In ogni caso la maggiorazione non si applica in sede di distribuzione di eventuali risparmi all'interno del sub-progetto.

Per dette attività è prevista la figura del segretario unico, espressamente nominato dal Comandante, il quale sovrintende le singole rendicontazioni dei responsabili dei sub-progetti, funge da elemento di raccordo tra i vari responsabili dei sub-progetto ed il Comandante e provvede altresì alla redazione degli atti amministrativi e contabili del caso. Il segretario concorre con un apporto quantificabile diversificato in base alle differenti attività, ovvero pari a: 0,008 per attività A.1, 0,03 per attività A.2, 0,03 per attività A.3, 0,03 per attività A.4, 0,03 per attività A.5, 0,03 per attività A.6 e 0,02 per A.7, da rapportarsi con il numero di servizi (processi per attività A6 e A7) e la valutazione individuale che verrà conseguita.

Per le attività A.6 e A.7 il coefficiente individuale di ponderazione della prestazione lavorativa, verrà calcolato come precisato nella relativa scheda di detta attività.

A consuntivo il Comandante della P.L. procederà alla valutazione individuale (punteggio da 0 a 100), che terrà conto complessivamente dei seguenti fattori:

C.S.A.
P

MSU
[Signature]

Bali



- della rispondenza dell'attività svolta rispetto agli obiettivi, risultati attesi e contributo al raggiungimento degli indicatori previsti;
- della quantificazione degli atti/attività prodotti da ogni singolo partecipante;
- dell'accuratezza, precisione e attinenza degli stessi all'obiettivo;
- della disponibilità dimostrata ad eventuali forme di flessibilità oraria al fine del raggiungimento dell'obiettivo;
- dell'utilizzo del tempo di lavoro e delle altre risorse disponibili per eseguire compiti previsti, per raggiungere i risultati prefissati tenendo conto delle priorità indicate;
- del livello di iniziativa professionale di fronte ai problemi che insorgono nello svolgimento dei compiti e delle funzioni assegnate;
- della effettiva partecipazione al progetto;
- al grado di contributo aggiuntivo fornito per sopperire eventuali carenze, in termini qualitativi e quantitativi, di altri partecipanti al progetto.

In base al budget risultante dalla misurazione degli obiettivi conseguiti secondo quanto stabilito al punto precedente, la quota individuale spettante al singolo partecipante è in funzione al coefficiente individuale ponderazione prestazione lavorativa, commisurato alla valutazione individuale ottenuta. In ogni caso una valutazione individuale al di sotto di 60/100, non comporta erogazione di alcuna quota di incentivazione.

Per incentivare le prestazioni di eccellenza, si prevede che, solo quando gli obiettivi dei sub progetti sono stati conseguiti con un valore superiore al 94%, eventuali risparmi derivanti dal mancato raggiungimento di una valutazione individuale pari a 100 punti su 100 anziché essere posti in economia, verranno ridistribuiti fra i partecipanti dello stesso progetto che avranno conseguito una valutazione individuale pari a punti 100 su 100.

IL COMANDANTE
Commissario Capo di Polizia Locale
dott. Silverio Pavesi



Nota successiva:

si da atto che il presente ha recepito le indicazioni emerse e concordate nel corso della delegazione trattante del 11.09.2018.

C.S.A.

PSU 61

MP



SIMULAZIONE MISURAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI E COMPENSI INDIVIDUALI

ESEMPIO ATTIVITÀ A.1 (sub1 + sub2)

Valore totale = € 6.500,00 + oneri

Ipotesi con obiettivo finale raggiunto = 100%

Operatori ipotizzati = 20 (compreso segretario)

Valutazione = ipotesi valutazione al 100% per ogni operatore

Simulazione valutazione intera attività

- A1 - Valutazione intera attività (40 servizi di cui 28 servizi con 3 operatori e 12 servizi con 5 operatori = 174 operatori-servizio)		coefficiente individuale	numero processi	risultato ottenuto	valutazione conseguita	Maggiorazione 30%	valore medio	compenso
Budget € 6.500,00 + oneri		In base a tipologia servizio svolto	Somma numero servizi svolti	servizi * coefficienti	In base alla modalità dell'attività svolta	Solo se prevista	risultato ottenuto * valutazione + maggiorazione (solo se prevista)	pro capite Euro (coefficiente * valore medio)
Coefficiente = budget / tot valore medio € 0,44423182								
dipendente 1	esterno	1,2	8	9,6	100	0	960	€ 426,4625
dipendente 2	esterno	1,2	6	7,2	100	0	720	€ 319,8469
dipendente 3	esterno	1,2	6	7,2	100	0	720	€ 319,8469
dipendente 4	esterno	1,2	4	4,8	100	0	480	€ 213,2312
dipendente 5	esterno	1	15	15	100	0	1.500	€ 666,3477
dipendente 6	esterno	1	15	15	100	0	1.500	€ 666,3477
dipendente 7	esterno	1	10	10	100	0	1.000	€ 444,2318
dipendente 8	esterno	1	10	10	100	0	1.000	€ 444,2318
dipendente 9	esterno	1	10	10	100	0	1.000	€ 444,2318
dipendente 10	esterno	1	10	10	100	0	1.000	€ 444,2318
dipendente 11	esterno	1	10	10	100	0	1.000	€ 444,2318
dipendente 12	esterno	1	2	2	100	0	200	€ 88,8463
dipendente 13	interno	0,8	8	6,4	100	0	640	€ 284,3083
dipendente 14	interno	0,8	8	6,4	100	0	640	€ 284,3083
dipendente 15	interno	0,8	6	6,4	100	0	640	€ 284,3083
dipendente 16	interno	0,8	6	6,4	100	0	640	€ 284,3083
dipendente 17	interno	0,8	5	4	100	0	400	€ 177,6927
dipendente 18	interno	0,8	5	4	100	0	400	€ 177,6927
dipendente 19	interno	0,8	2	1,6	100	0	160	€ 71,0770
dipendente 20	Segretario	0,008	40	0,32	100	0	32	€ 14,2154
							14.632	€ 6.500,00

+ oneri

Le eventuali economie derivate nell'ipotesi in cui un operatore non raggiunga la fascia massima della valutazione, vengono ripartite, qualora l'intera attività raggiunga una valutazione atta a ridistribuire le economie, tra gli operatori del medesimo servizio in cui si è generata l'economia.

Il premio dell'attività A.1, comprensiva di sub 1 e sub 2), è interamente erogato al raggiungimento del 38° servizio. Al di sotto del 38° servizio il premio è riparametrato proporzionalmente.

C.S.A.

MSU A1

ESEMPIO ATTIVITÀ A.7

Valore totale = € 800,00 + oneri

Ipotesi con obiettivo finale raggiunto = 100%

Operatori ipotizzati = 6 (compreso segretario)

Valutazione = ipotesi valutazione al 100% per ogni operatore

Simulazione valutazione intera attività

A7 – Valutazione intera attività		coefficiente individuale	numero processi	risultato ottenuto	valutazione conseguita	Maggiorazione 30%	valore medio	compenso
Budget € 800,00 + oneri		In base a tipologia servizio svolto	Somma numero servizi svolti	servizi * coefficiente	In base alla modalità dell'attività svolta	Solo se prevista	risultato ottenuto * valutazione + maggiorazione (solo se prevista)	pro capite Euro (coefficiente * valore medio)
budget / tot valore medio	€0,00140845							
dipendente 1	in turno	1	1.100	1.100	100	0	110.000	€ 154,9295
dipendente 2	In turno	1	1.100	1.100	100	0	110.000	€ 154,9295
dipendente 3	In turno	1	1.100	1.100	100	0	110.000	€ 154,9295
dipendente 4	In turno	1	1.100	1.100	100	0	110.000	€ 154,9295
dipendente 5	In turno	1	1.100	1.100	100	0	110.000	€ 154,9295
dipendente 6	Segretario	0,03	6.000	180	100	0	18.000	€ 25,3525
							568.000	€ 800,00
+ oneri								

Le eventuali economie derivate nell'ipotesi in cui un operatore non raggiunga la fascia massima della valutazione, vengono ripartite, qualora l'intera attività raggiunga una valutazione atta a ridistribuire le economie, tra tutti gli operatori che hanno partecipato all'attività.

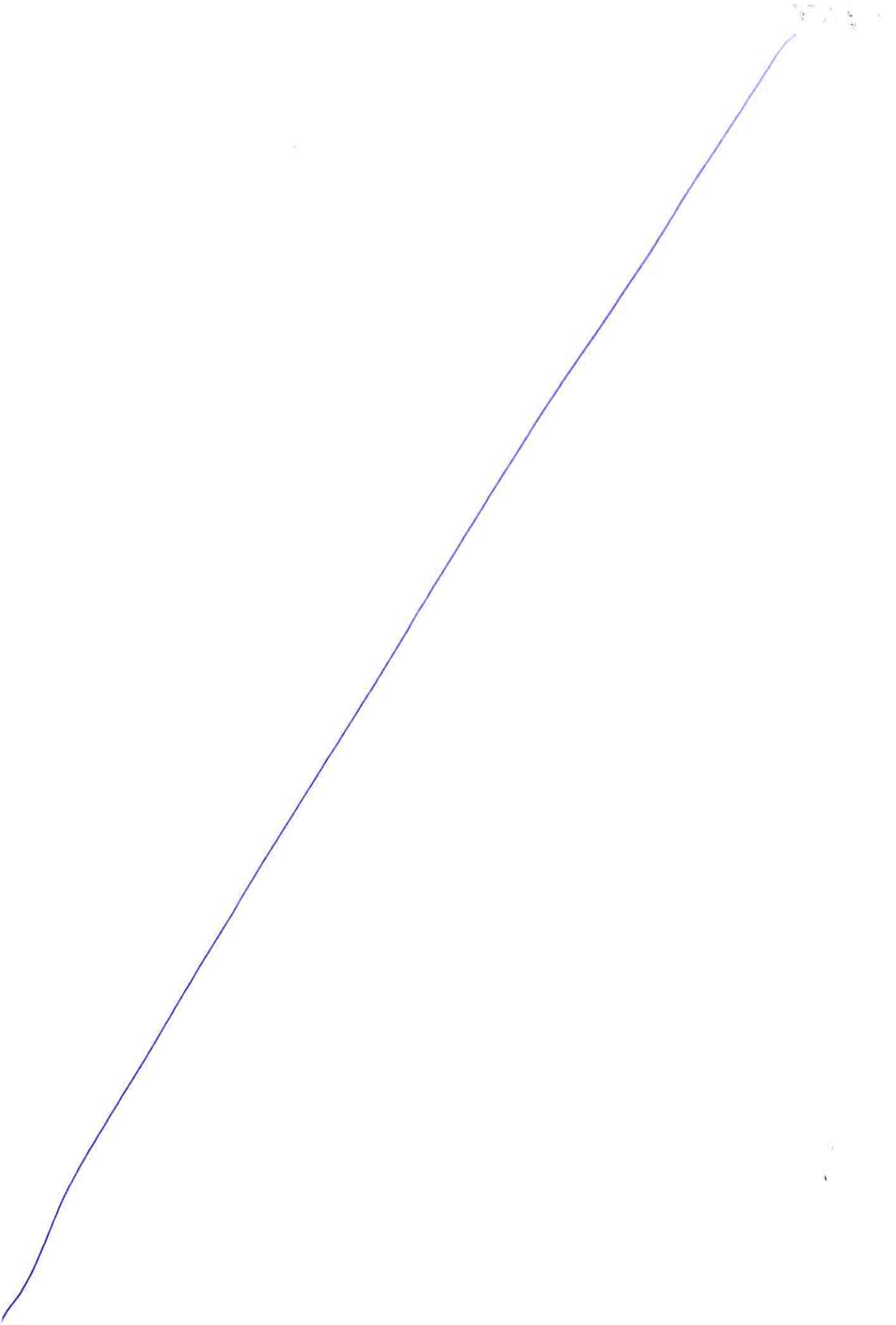
C. S. A



R.S.U.



C.G.N.F.P.



**PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI
PER IL PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DELLA POLIZIA LOCALE
QUOTA INDIVIDUALE ANNO 2018 E ANNO 2019**

Il giorno 17 DIC. 2018, alle ore _____, nella sede municipale:

per la DTPP: il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni;

per la RSU e le OOSS: SABRINA DOLIMISSIMI, MADIA GALBIATI, GIORGIO BOMPELLI,
ANNA MARIA TURTOMI, CLAUDIO STOCCHI

Le parti sopra elencate

Richiamato l'art. 28 del vigente CCDI 27/12/2016, rubricato "Prestazioni assistenziali e previdenziali per il personale dell'area di vigilanza (art. 17 CCNL 22/1/2004)", il quale prevede che:

Per il finanziamento dell'assistenza e previdenza complementare per gli appartenenti al Corpo della Polizia Locale, le parti concordano affinché venga stanziata a favore di ciascun dipendente una somma pari, al netto del contributo di solidarietà del 10% a favore dell'INPDAP, ex art. 12 D.Lgs. n. 124/1993 e art. 16 D.Lgs. n. 252/2005, a carico del Comune, ad € 1.050,00 (€ 1.155,00 comprensivi del predetto contributo di solidarietà) ovvero il diverso importo che sarà stabilito con successivi atti negoziali decentrati.

Le modalità attuative delle forme di assistenza e previdenza integrativa sono disciplinate nel Regolamento vigente alla data di sottoscrizione del presente CCDI, definito dalle parti ed adottato con provvedimento dell'Amministrazione, che si intende confermato;

Visto da ultimo l'art. 56-quater, comma 1, lett. a), del nuovo CCNL di comparto 21/5/2018, il quale stabilisce che:

I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale:

a) contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio; è fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali;

Dato atto che, nell'incontro del 28/11/2018, in merito alla quota da versare per l'anno 2018 e per l'anno 2019 a favore di ciascun componente del Corpo di P.L. avente titolo, le parti hanno formulato la seguente intesa:

ANNO 2018: l'Amministrazione si impegna a verificare il rispetto del tetto di spesa del personale fissato dalle vigenti disposizioni. In caso positivo, la quota individuale da versare per l'anno 2018 sarà elevata da € 1.050,00 (quota minima garantita in base all'art. 28 del vigente CCDI) **fino ad un massimo di € 1.400,00** (€ 1.540,00 comprensivi del contributo di solidarietà);

ANNO 2019: l'Amministrazione si impegna a verificare il rispetto del tetto di spesa del personale fissato dalle vigenti disposizioni. In caso positivo, la quota individuale da versare per l'anno 2019 sarà elevata da € 1.050,00 (quota minima garantita in base all'art. 28 del vigente CCDI) **fino ad un massimo di € 1.600,00** (€ 1.760,00 comprensivi del contributo di solidarietà).

Le parti

SOTTOSCRIVONO



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

la presente ipotesi di accordo avente ad oggetto la quota da versare a favore di ciascun dipendente avente titolo per il finanziamento per l'anno 2018 e per l'anno 2019 dell'assistenza e previdenza complementare per gli appartenenti al Corpo della Polizia Locale, nei termini sopra indicati.

Come comunicato nell'incontro sindacale del 15/10/2018, e ribadito nell'incontro del 28 novembre u.s., la DTPP da' atto che nell'erogazione delle suddette quote, a decorrere dal 21/5/2018, l'Amministrazione si atterrà alle indicazioni riportate nella Circolare ANCI - Fondo Perseo Sirio prot. n 250/SIPRICS/AR/mo-18 in data 11/9/2018.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la DTPP:

[Signature]

Per le Rappresentanze Sindacali:

[Signature]

UIL FPL *[Signature]* *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

RSU

[Signature]

Anne Rose Riva

[Signature]