

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE

Anno 2013

Relazione annuale per l'anno 2012

Nel 2012 è proseguito il monitoraggio sulla realizzazione delle azioni programmate nell'ambito del *Piano triennale 2012/2013/2014, delle azioni positive in materia di pari opportunità*, adottato dall'Amministrazione Comunale, con parere favorevole del CUG, mediante atto di G.C. n. n° 146 del 03-05-2012.

Non vi sono state segnalazioni in merito alle azioni del predetto Piano Triennale quali:

-Reclutamento del Personale: assicurare a tutti i candidati, di entrambi i sessi, le stesse opportunità professionali e gli stessi diritti in materia di accesso al lavoro senza vincoli discriminatori;

- Politiche dell'orario di lavoro: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e/o di flessibilità oraria, in modo rispondente alle esigenze familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati;

-Agevolazioni nella fruizione di istituti contrattuali rimessi alla discrezionalità del datore di lavoro: garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di fruizione di istituti contrattuali rimessi alla valutazione discrezionale del Responsabile di servizio, in modo rispondente alle esigenze personali e familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati.

Le proposte di miglioramento del contesto lavorativo contenute nella Relazione annuale 2011 del Comitato non risultano essere state disattese e specificatamente:

- 1) si è favorito il rientro del personale nella propria unità lavorativa dopo la fruizione di congedi, in modo da non interrompere i percorsi di carriera;
- 2) lo sviluppo della posta elettronica e della rete intranet ha consentito la condivisione delle informazioni acquisite durante singoli percorsi formativi;

Da segnalare, ai fini della trasparenza:

- il costante aggiornamento sul portale internet comunale della documentazione sui temi di contrattazione integrativa e Codice Disciplinare;
- la creazione una pagina dedicata sul sito internet comunale direttamente accessibile dall'home page, nella quale sono pubblicati i documenti CUG.

Nel corso del 2012 non sono state segnalate questioni da sottoporre all'attenzione del Comitato.

Letto, confermato e sottoscritto.

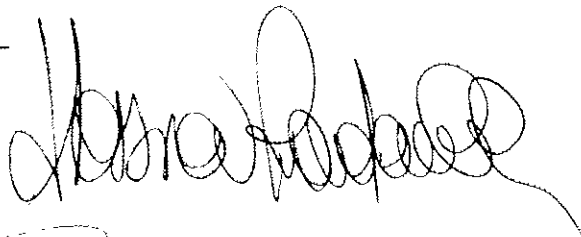
Cernusco sul Naviglio marzo 2013

Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli

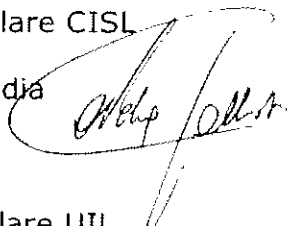

Componente Supplente CGIL

dott.ssa. Alessia Radaelli



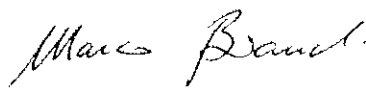
Componente Titolare CISL

sig.ra Galbiati Nadia



Componente Titolare UIL

sig. Bianchi Marco



Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Titone Laura



Componente Titolare designato dall'A.C.

dott. Zulian Claudio

