



## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 9/1/2013 Contratto: <u>24-01-2013</u> *
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2013/2014/2015 per la parte normativa – Anno 2013 per le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Direttore dell'Area Economico-Finanziaria Dott.ssa Amelia Negrone Componenti: Direttore dell'Area Servizi al Cittadino Dott. Ottavio Buzzini e Direttore dell'Area Tecnica Arch. Marco Acquati Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: <u>FP-CGIL CISL-FP RSU</u> *
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2013;</li><li>- retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative;</li><li>- indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D;</li><li>- indennità di turno;</li><li>- indennità maneggio valori;</li><li>- indennità per particolari condizioni di disagio;</li><li>- produttività collettiva;</li><li>- attività ulteriori personale educativo Asilo Nido;</li><li>- risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione e da convenzioni per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi;</li><li>- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori;</li></ul>

\*campi da compilare a seguito della sottoscrizione definitiva



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data <u>22-04-2013</u> *</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b><u>NESSUN RILIEVO</u> *</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO</b> , in quanto la relazione non è stata ancora predisposta e lo sarà entro il 30/6/2013.	
<b>Eventuali osservazioni:</b>  <b>in questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed è invece presente il Nucleo di Valutazione</b>		

\*campi da compilare a seguito del rilascio della certificazione

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal CCDI**

In coerenza con l'art. 1 del CCNL 22/1/2004, il campo di operatività del contratto decentrato concerne tutto il personale non dirigenziale dipendente del Comune di Cernusco sul Naviglio e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale. La parte economica è riferita all'anno 2013 in quanto, ai sensi del comma 1 dell'art. 5 CCNL 1/4/1999, le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate sono oggetto di verifica annuale.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 1496 del 31/12/2012 e vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.



Da un esame comparato della costituzione e della destinazione, si evince immediatamente che (come attestato nella Relazione tecnico-finanziaria) il Fondo soddisfa la condizione per cui le risorse stabili finanziano interamente le voci stipendiali fisse e ricorrenti che gravano sul fondo stesso, quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, le indennità nido nonché l'indennità di comparto. A riguardo, si segnala che, a seguito dell'assunzione, a decorrere dall'1/1/2009, del ruolo di Ente capofila del Piano di Zona dei Servizi Sociali, si è provveduto ad integrare il fondo con le risorse necessarie al finanziamento degli istituti economici gravanti sul Fondo del personale aggiuntivo assegnato in via esclusiva all'ufficio di Piano.

Di seguito si riportano i principali istituti trattati dal CCDI, corredati delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia:

- utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2013 (art. 4, comma 2, lett. a, CCNL 1/4/1999;
- progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1/4/1999;
- indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff;
- indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004);
- Indennità personale Asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001);
- retribuzione di posizione e risultato p.o. (art. 17, comma 2, lett. c, CCNL 1/4/1999);
- produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)
- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000);
- indennità per particolari condizioni di disagio (art. 17, comma 2, lett. e, del CCNL 1/4/1999;
- indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria b, c e categoria d (art. 17, comma 2, lett. f, del CCNL 1/4/1999 come sostituita dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9/5/2006);
- indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria b, c e categoria d (art. 17, comma 2, lett. i, del CCNL 1/4/1999, aggiunta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22/1/2004);
- risorse derivanti da sponsorizzazioni (art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997);
- risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi (art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000);
- compensi per recupero evasione ICI (art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997);
- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori (art. 17, comma, 2 lett. g), del CCNL 1/4/1999 e art. 54 CCNL 14/9/2000).

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2  
Telefono 02.92.781  
Fax 02.92.78.235  
C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1/4/1999)	132.000,00
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77
Indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff	3.100,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004)	82.000,00
PIANO DI ZONA: indennità di comparto	1.126,80
Retribuzione di posizione e risultato p.o. (art. 17, comma 2, lett. c, CCNL 1/4/1999)	119.144,07
Indennità personale educativo asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001)	13.900,00
Reinquadramento vigili (art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999)	2.004,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f), CCNL 1/4/1999	9.104,86
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i), CCNL 1/4/1999	400,00
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	669,50
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	46.500,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	3.650,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	6.900,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	900,00
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.500,00
Produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	17.171,20
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri ) art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n.	10.000,00
	4.500,00



<b>267/2000) - COMPRESI ONERI</b>	
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - <b>COMPRESI ONERI</b>	8.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) ( <b>COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE</b> )	18.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - <b>COMPRESI ONERI</b>	2.000,00
Somme rinviate	0
<b>TOTALE</b>	<b>489.006,20</b>
<b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N. 122/2010 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011) - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012</b>	
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00



### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto sostituisce integralmente il precedente CCDI sottoscritto in data 19/2/2007 e non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 nonché il Sistema di Valutazione permanente allegato al presente CCDI.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il CCDI prevede lo stanziamento di somme per il finanziamento di voci stabili quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, le indennità nido, l'indennità di comparto nonché risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Per quanto riguarda le voci stabili, i risultati attesi sono sostanzialmente il rispetto dei vincoli contrattuali con riferimento all'erogazione della retribuzione dovuta per effetto delle progressioni orizzontali, nonché dell'indennità di comparto e dell'indennità per il personale educativo asilo nido stabilite dal CCNL. Le risorse destinate invece al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative serviranno a garantire l'esercizio delle responsabilità e la realizzazione degli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire secondo l'assetto organizzativo conferito alla macrostruttura dell'Ente.

Per quanto riguarda la produttività collettiva, l'incremento atteso è riferito ad attività quali:

- "San Giuseppe – Amministrazione in Piazza", che coinvolge in modo trasversale numerosi dipendenti dei diversi servizi, i quali sono chiamati ad espletare la propria attività al di fuori degli uffici e dei normali standard produttivi, per creare un'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale;
- "Festival dello Sport", che coinvolge il personale operaio ed ha come finalità quella di conseguire un'ottimale riuscita della manifestazione, nella quale è richiesto un elevato grado di flessibilità nell'espletamento della prestazione lavorativa e tempi di risposta particolarmente rapidi alle esigenze organizzative emergenti nel corso della manifestazione stessa;
- Progetto Manifestazioni, finalizzato a garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal Comune ovvero che coinvolgono il Comune;
- le attività ulteriori del personale educativo asilo nido; come disciplinate nel dettaglio dalla specifica ipotesi di accordo sottoscritta contestualmente al CCDI ; l'obiettivo



— Città di —  
**CERNUSCO  
SUL NAVIGLIO**  
—  
Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2  
Telefono 02.92.781  
Fax 02.92.78.235  
C.A.P. 20063  
Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

da realizzare è quello di garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici per ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico.

In conformità ai principi elaborati dalla giurisprudenza contabile ed alla disciplina dei controlli in materia di spesa pubblica, le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati:

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1496 del 31/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	406.748,76
Risorse variabili	32.500,00
Totale	439.248,76
Residui anni precedenti ( <b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N. 122/2010 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012</b> )	22.586,24

Nella suddetta determinazione si fa riserva di provvedere all'inserimento ed all'impegno delle somme ad integrazione del fondo, ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/4/1999, secondo la destinazione da determinarsi in sede di contrattazione decentrata.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 406.748,76.





Risorse storiche consolidate: € 270.171,46. E' la base di partenza del Fondo, riferita alla data di entrata in vigore del CCNL 22/1/2004 che all'art. 31 ha distinto le risorse decentrate in stabili e variabili, disciplinandone le fonti di finanziamento.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	22.943,86
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	18.503,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	19.070,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	23.396,78

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. a) ultimo periodo	8.392,43
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 prima parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	12.978,92
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	23.889,99
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	7.401,25



Il suddetti incrementi sono stati inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2	17.171,20
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni	4.500,00
Art. 15, comma 1, lett. d) convenzioni	8.000,00
art. 15 c.1 lett. k) - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI)	18.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00

\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999

Il suddetti incrementi sono stati inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali.

**RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO  
DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N.  
122/2010 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n.  
51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n.**



<b>610/2011) - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012</b>	
Somme non utilizzate l'anno precedente	22.586,24
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00

#### Ulteriori note esplicative sulle risorse variabili

**A) 1,2 % del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999 (€ 17.171,20).**

L'importo massimo del predetto incremento è pari ad € 31.715,62 ma in sede di negoziazione le parti hanno concordato per il 2013 l'inserimento nel fondo del minore importo di € 17.171,20, pari allo 0,65% del monte salari 1997, in ottemperanza agli obblighi di non superamento dell'ammontare delle risorse decentrate anno 2010 e dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale dipendente, stabiliti dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010. In applicazione del citato art. 15, commi 2 e 4, queste risorse sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, come da certificazione del Nucleo di Valutazione.

In particolare, l'accordo prevede di destinare tali risorse a specifici obiettivi di miglioramento e sviluppo, i cui dettagli operativi saranno definiti in successivi atti, quali:

- attività "San Giuseppe 2012 – Amministrazione in Piazza", che coinvolge in modo trasversale numerosi dipendenti dei diversi servizi, i quali sono chiamati ad espletare la propria attività al di fuori degli uffici e dei normali standard produttivi, per creare un'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale;
- progetto "Festival dello Sport", che coinvolge il personale operaio ed ha come finalità quella di conseguire un'ottimale riuscita della manifestazione, nella quale è richiesto un elevato grado di flessibilità nell'espletamento della prestazione lavorativa e tempi di risposta particolarmente rapidi alle esigenze organizzative emergenti nel corso della manifestazione stessa;
- Progetto Manifestazioni, finalizzato garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune.

**B) risorse aggiuntive ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 (comprehensive di oneri ai sensi dell'art. 1, comma 192, della L. 23/12/2005 n. 266).**



- **€ 10.000,00**, destinati a finanziare le attività ulteriori del personale educativo asilo nido; come disciplinato nel dettaglio dalla specifica ipotesi di accordo, l'obiettivo da realizzare è quello di garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici per ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico.

Le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna ed è basata su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	7.013,19
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.028,53
<b>Totale riduzioni</b>	<b>8.041,72</b>

La riduzione automatica annuale ex art. 9 c. 2 bis secondo periodo è stata effettuata in base alla media dei dipendenti in servizio all'1/1 ed al 31/12 di ciascun anno (2011 e 2012 - Tabelle 1 e 15 del Conto annuale), così come indicato dalla Ragioneria generale dello Stato.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	406.748,76
Risorse variabili	59.671,20
<b>Totale</b>	<b>466.419,96</b>
<b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N.</b>	



<b>122/2010 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011) - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012</b>	
Somme non utilizzate l'anno precedente	22.586,24
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezioni I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 237.566,57 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	132.000,00
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77



	3.100,00
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	
Indennità di comparto	82.000,00
PIANO DI ZONA: Indennità di comparto	1.126,80
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001)	13.900,00
Reinquadramento vigili (art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999)	2.004,00
<b>TOTALE</b>	<b>237.566,57</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 251.439,63, così suddivisi:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	119.144,07
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f), CCNL 1/4/1999	9.104,86
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i), CCNL 1/4/1999	400,00
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	669,50
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	46.500,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	3.650,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	6.900,00



**Città di**  
**CERNUSCO**  
**SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	900,00
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.500,00
Produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	17.171,20
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri )	10.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - <b>COMPRESI ONERI</b>	4.500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - <b>COMPRESI ONERI</b>	8.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) ( <b>COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE</b> )	18.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - <b>COMPRESI ONERI</b>	2.000,00
Somme rinviate	0
<b>TOTALE</b>	<b>251.439,63</b>
<b>RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N.</b>	



<b>122/2010 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011) - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012</b>	
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	237.566,57
Somme regolate dal contratto	251.439,63
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>489.006,20</b>





## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 406.748,76, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 356.710,64. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 nonché del Sistema di Valutazione permanente allegato al presente CCDI, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	406.852,53	406.748,76	-103,77
Risorse variabili	80.155,62	59.671,20	-20.484,42
TOTALE	487.008,15	466.419,96	-20.588,19
Residui anni precedenti (risorse escluse dal computo ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2 bis, del d.l. n. 78/2010 conv. in l. n. 122/2010 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012)	54.353,42	22.586,24	-31.767,18



## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Atteso che l'ammontare complessivo del Fondo 2013 è pari ad € 466.419,96, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, pari ad € 474.461,68 risulta rispettato. Le maggiori somme sopra evidenziate separatamente ( somme non utilizzate anno precedente, somme per attività di progettazione e atti di pianificazione urbanistica, compensi Avvocatura) sono interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011 nonché della circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 24-01-2013 \* è impegnato agli appositi capitoli del bilancio.

*\* campo da compilare a seguito dell'assunzione del provvedimento di impegno di spesa*

**Cernusco sul Naviglio, 22/01/2013**

Il Responsabile del  
Settore Servizi Istituzionali e  
Amministrazione del Personale  
Dott. Fabio La Fauci

Il Direttore dell'Area  
Economico - Finanziaria  
Dott.ssa Amelia Negroni