

**Stampa Intero Modello in data : 19/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2204 - CERNUSCO SUL NAVIGLIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/07/2022****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/08/2021****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 18/07/2022****T15/SICI consuntivate in data 18/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2022 01:49:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,92	1	1	98.849	107.865	113.601	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	5	6	6	5,33	455.154	479.738	428.900	0	0	0
CATEGORIA D	43	43	40	41,95	39,46	40,4	1.383.134	1.353.347	1.343.615	19.392	0	0
CATEGORIA C	67	69	61	64,64	65,17	62,1	1.695.637	1.685.466	1.636.515	23.781	0	0
CATEGORIA B	44	42	39	38,76	37,86	36,35	888.575	872.291	828.206	13.654	0	0
CATEGORIA A	7	6	6	6,14	6,01	4,88	127.979	130.287	104.127	1.388	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	3	2	2	3	59.688	59.701	83.937	652	0	0
<b>Totale</b>	<b>170</b>	<b>169</b>	<b>155</b>	<b>160,41</b>	<b>157,5</b>	<b>153,07</b>	<b>4.709.016</b>	<b>4.688.695</b>	<b>4.538.901</b>	<b>58.867</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.000.147</b>	<b>1.981.276</b>	<b>1.870.837</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.709.163</b>	<b>6.669.971</b>	<b>6.409.738</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2022 01:49:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,92	1	1	107.835	107.865	113.601	44.137	46.487	48.134	63.698	61.378	65.467	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	5,33	75.859	79.956	80.419	45.472	45.538	45.542	30.387	34.418	34.877	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	41,95	39,46	40,4	32.508	34.294	33.256	27.013	27.172	27.080	5.495	7.121	6.176	441	0	0	21	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	64,64	65,17	62,1	25.864	25.865	26.351	22.529	22.511	22.662	3.335	3.354	3.689	346	0	0	22	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	38,76	37,86	36,35	22.571	23.042	22.787	20.555	20.712	20.827	2.016	2.330	1.960	344	0	0	9	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	6,14	6,01	4,88	20.623	21.672	21.338	18.717	18.749	18.644	1.906	2.923	2.693	226	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	3	29.518	29.851	27.979	21.956	22.052	22.039	7.562	7.799	5.940	326	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>160,41</b>	<b>157,5</b>	<b>153,07</b>	<b>28.991</b>	<b>29.770</b>	<b>29.650</b>	<b>24.054</b>	<b>24.126</b>	<b>24.214</b>	<b>4.937</b>	<b>5.643</b>	<b>5.437</b>	<b>351</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2022 01:49:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	30	33	n.c.	0	0	n.c.	1	0
DIRIGENTI	5	6	5	34,2	34,67	23,8	1,8	5,17	13	1,6	2,67	0,8
CATEGORIA D	44	43	40	30,68	30,42	30,75	2,7	3,65	2,45	5,27	15,16	4,45
CATEGORIA C	67	68	60	33,22	31,76	34,85	5,37	6,47	3,93	12,55	12,62	13,9
CATEGORIA B	44	42	39	29,45	30,67	32,31	6,59	11,14	10,67	13,09	14,95	7,54
CATEGORIA A	7	6	6	23,86	40,17	30,67	1,14	5,83	2,83	3,71	4,17	8,83
RESTANTE PERSONALE	2	2	3	17,5	29,5	46,67	1,5	0	0	1,5	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	169	168	154	31,22	31,51	32,84	4,67	6,73	5,4	9,98	12,98	8,85

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2022 01:49:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	1	0	1
CC - CATEGORIA C	1	1	1
CB - CATEGORIA B	1	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	1,83	1	3,5	Retribuzioni, codice P015	43.386	34.390	90.644	valore medio	23.708	34.390	25.898
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2,59	1,79	1,15	Retribuzioni, codice L105+P062	73.429	74.218	28.992	valore medio	28.351	41.463	25.210
Con Contratti formazione lavoro	0	0	1,22	Retribuzioni, codice P016	0	0	5.667	valore medio	-	-	4.645
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.142	888	5.362	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.142	888	5.362
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	13	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	54.615	56.567	46.033	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.551	4.351	3.541

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3706602	4360498	0	INSERITO IN TABELLE 12 E 13 PERSONALE T.D. ART.110 E 90 TUEL PUR INDICATO CON CODICE SIOPE 1104 MENSILMENTE
Totale T13	832299			
Assegno T14	25666			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4564567</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	8715	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	58702	58702	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11581	16014	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5362	5362	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	90644	264486	0	SONO STATI INSERITI PERSONALE T.D. ART.110 E 90 TUEL ,INDICATI CON CODICE SIOPE 1104 MENSILMENTE, MA IN SICO SONO INDICATI NELLE TABELLE 12 E 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	43406	43694	0	ERRATA INDICAZIONE SIOPE SU MANDATI
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1304583	1308288	0	ERRATA INDICAZIONE SIOPE SU MANDATI
P061 - IRAP	361267	377035	0	INDICATO CON CODICE SIOPE 1701 ANCHE IRAP AMMINISTRATORI,INTERINALI,BORSISTI E OCCASIONALI



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	27387	27387	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14905	14905	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6491119</b>	<b>6476371</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	154645	126529	0	ERRATA INDICAZIONE SIOPE SU MANDATI
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6336474</b>	<b>6349842</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	51653	187940	826710	1066303
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	273341	273341
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	51653	187940	553369	792962
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	48290	187940	559034	795264
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01217430154

Codice Fiscale : 01217430154

Telefono : 029278214

Email : [personale@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it](mailto:personale@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it)

Via : VIA TIZZONI

Numero Civico : 2

C.A.P. : 20063

Città? : CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Provincia : MI

Codice Catastale : C523

Popolazione residente : 34828

Superficie(Kmq) : 13.22

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cernuscosulnaviglio.mi.it](http://www.comune.cernuscosulnaviglio.mi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
LA FAUCI	FABIO	029278210	<a href="mailto:personale@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it">personale@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CANEVA	ELENA	029278288	personale@comune.cernuscoelnaviglio.mi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1534
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	193650
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	83994
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0








## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FOGLIATA	CARLO	studio@carlofogliata.it
DE TONI	MICHELE MASSIMILIANO	michele.detoni@studiodetoni.it
COLOMBO	MARCO	marco@studiocolombomarco.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	15
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	46
Trasparenza e anticorruzione	93
Sicurezza	108
Innovazione digitale	25
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	5
Appalti e contratti	12
Personale	25
Politiche sociali ed educative	20
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	2
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	20

Università	1
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	2
Altro	4
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	



<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	6	0	0	0	3	5	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	0	0	0	3	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	5	1	0	0	2	4	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	7	0	0	0	2	4	9

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	12	13	0	0	0	3	12	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	2	0	0	0	3	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	7	0	0	1	4	3	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	0	0	1	1	3	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	0	0	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>54</b>	<b>69</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>57</b>	<b>98</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	2,5	0	0	0	0	0	0	13	25	3	2	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0,09	0	0	1	0	0	12	31	11	5	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0,09	1,04	0	0,15	0	0	7	24	0	0	3	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3,5</b>	<b>0,18</b>	<b>1,04</b>	<b>0</b>	<b>1,15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>80</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	1	2	1	0	-	-	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	1	3	0	4	1	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	2	0	2	1	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	2	1	2	0	1	0	1	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	4	4	2	3	2	3	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	1	0	5	2	3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>155</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	0	1	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	7	2	0	1	0	1	0	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	0	3	1	1	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	0	5	1	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	3	3	2	3	3	2	2	3	-	-	0	1	-	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	2	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	1	2	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>155</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	0	1	3	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	-	-	3	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	3	0	1	3	1	6	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	5	-	-	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	4	3	-	-	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	10	10	0	1	2	4	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	6	1	1	0	4	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	4	13	35	51	2	6	16	28	-	-	-	-	155



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	71	18	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	92
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	15	15	0	65	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	6	1	105
POSIZIONE ECONOMICA D6	67	44	24	0	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	2	3	144
POSIZIONE ECONOMICA D5	35	75	18	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	3	134
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	128	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	11	145
POSIZIONE ECONOMICA D3	155	116	11	7	-	-	22	0	-	-	8	1	-	-	-	-	-	-	5	2	327
POSIZIONE ECONOMICA D2	80	103	0	6	-	-	0	54	-	-	8	5	-	-	1	0	-	-	3	7	267
POSIZIONE ECONOMICA D1	175	252	22	6	-	-	3	36	0	3	10	20	-	-	-	-	-	-	5	20	552
POSIZIONE ECONOMICA C5	63	62	5	111	-	-	-	-	-	-	21	18	-	-	-	-	-	-	2	2	284
POSIZIONE ECONOMICA C4	31	133	4	31	-	-	0	16	-	-	3	6	-	-	1	0	-	-	2	7	234
POSIZIONE ECONOMICA C3	103	243	3	8	-	-	8	38	-	-	8	13	-	-	1	0	-	-	3	10	438
POSIZIONE ECONOMICA C2	145	298	25	10	-	-	-	-	-	-	11	26	-	-	1	1	-	-	3	7	527

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	428	585	30	9	0	295	0	28	10	20	113	116	16	54	5	0	5	0	38	18	1.770
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	26	0	5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	37
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	26	0	29	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	61
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	138	14	136	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	1	3	339
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	177	210	6	29	-	-	0	9	-	-	9	17	-	-	-	-	-	-	4	5	466
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	59	356	15	75	0	37	7	58	0	1	1	39	-	-	-	-	-	-	3	10	661
POSIZIONE ECONOMICA B3	21	0	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	44
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	54	135	7	78	-	-	34	0	-	-	56	6	-	-	-	-	-	-	2	2	374
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	41	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	59
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	45
POSIZIONE ECONOMICA A1	67	36	-	-	-	-	0	45	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	1	1	154
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8	132	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	141
<b>Totale</b>	<b>1.790</b>	<b>3.267</b>	<b>206</b>	<b>626</b>	<b>0</b>	<b>332</b>	<b>74</b>	<b>284</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>256</b>	<b>298</b>	<b>16</b>	<b>54</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>121</b>	<b>7.457</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	8.155	-	-	48.134
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	40	133.187	-	465	-	-	19.251	-	-	152.903
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	24	79.959	-	-	-	-	10.028	-	-	89.987
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	48	118.555	-	-	-	-	11.537	-	-	130.092
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	46	106.274	-	518	-	-	9.459	-	-	116.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	37	81.716	-	1.669	-	-	7.775	-	-	91.160
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	117	248.156	-	920	-	-	24.859	-	-	273.935
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	72	139.320	-	792	-	-	12.142	-	-	152.254

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	164,83	304.019	-	636	-	-	25.767	-	15	330.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	40	76.225	-	-	-	-	6.398	-	149	82.474
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	61,22	112.680	-	568	-	-	9.504	-	-	122.752
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	122,66	218.856	-	981	-	-	18.456	-	-	238.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	150,01	260.435	-	881	-	-	21.928	-	-	283.244
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	371,37	629.239	-	95	-	-	51.485	-	162	680.657
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	20.788	-	23	-	-	1.751	-	-	22.562
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	7,33	12.234	-	312	-	-	1.055	-	-	13.601
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	61,01	99.971	-	144	-	-	8.423	-	-	108.538
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	127,19	204.922	-	267	-	-	17.268	-	-	222.457

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	149,62	238.298	-	-	-	-	20.016	-	-	258.314
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	38.128	-	363	-	-	3.230	-	-	41.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	6,33	9.676	-	-	-	-	812	-	-	10.488
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	48,66	73.138	-	-	-	-	6.138	-	-	79.276
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	17.657	-	-	-	-	1.482	-	-	19.139
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	17.290	-	-	-	-	1.451	-	-	18.741
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	34,56	48.983	-	-	-	-	4.122	-	-	53.105
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	36	61.032	-	-	-	-	5.085	-	-	66.117
<b>Totale</b>	1.836,79	3.390.717	-	8.634	-	-	307.577	-	326	3.706.602

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	37.839	7.591	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.901	0	0	91.162	41.989	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>							
1.141	0	0	39.231	10.586	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
830	0	0	18.415	5.393	2.491	715	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
744	0	0	5.448	1.015	2.358	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
573	0	0	9.169	2.303	1.905	89	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.737	1.937	0	46.443	7.451	6.046	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
976	1.093	0	4.615	1.231	3.727	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
2.128	3.849	0	2.988	1.657	8.454	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
534	1.093	0	0	0	1.813	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
789	1.097	0	0	0	2.796	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.532	4.401	1.167	0	0	5.564	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.823	2.901	4.251	0	0	6.640	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
4.406	10.962	0	0	0	16.726	780	16.799
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
146	0	0	0	0	464	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
86	0	0	0	0	279	34	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
700	0	0	0	0	2.341	281	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.434	0	0	0	0	4.911	586	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
1.668	0	0	0	0	5.773	181	1.371
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
267	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
68	0	0	0	0	249	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
512	0	0	0	0	1.878	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
124	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
121	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
344	0	0	0	0	1.119	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
428	0	0	0	0	1.649	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>25.534</b>	<b>27.333</b>	<b>5.418</b>	<b>255.310</b>	<b>79.216</b>	<b>78.904</b>	<b>3.615</b>	<b>18.170</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	19.515	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
775	0	0	780	341	1.141	0	0	0	96	0	0	0	1.799
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
775	0	0	580	625	0	0	3.221	0	92	0	0	0	2.304
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
387	473	0	721	3.825	0	0	0	0	222	0	0	0	1.595
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	2.682	0	995	1.639	3.869	0	0	0	1.053	1.000	0	0	4.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	2.889	0	621	4.607	5.384	0	0	0	1.152	1.000	0	0	5.609
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	9.490	0	2.970	6.295	4.203	0	0	0	3.123	3.284	0	1.882	14.492
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	2.774	0	350	1.564	0	0	0	0	680	0	0	0	3.069
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	3.087	0	946	1.715	1.792	0	0	0	1.102	0	0	0	4.373
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	11.212	0	506	4.605	0	0	0	0	2.453	0	0	0	6.846
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	7.662	0	550	4.796	262	0	0	0	3.301	0	0	0	3.023
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	28.073	0	1.263	19.832	7.883	0	0	0	8.516	0	0	0	10.786
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	342	0	350	1.072	0	0	0	0	264	0	0	0	144
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	122	0	0	0	0	169	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	594	0	700	2.591	0	0	0	0	1.403	0	0	0	588
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.241	0	356	2.817	250	0	0	0	3.052	0	0	0	913
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.969	0	1.737	4.745	0	0	0	0	3.596	0	0	0	1.414



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.811	0	1.029	597	0	0	0	0	576	0	0	0	2.629
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	115	0	34	0	0	0	0	0	165	0	0	0	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	3.554	0	442	1.492	0	0	0	0	1.314	0	0	0	2.811
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	323	0	65	154	0	0	0	0	336	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	325	0	65	192	0	0	0	0	348	0	0	0	1.076
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	4.019	0	186	833	0	0	0	0	994	0	0	0	1.740
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
14.800	0	0	0	0	0	0	0	0	828	0	0	0	115
<b>TOTALE</b>													
<b>16.737</b>	<b>82.635</b>	<b>0</b>	<b>15.246</b>	<b>64.459</b>	<b>24.784</b>	<b>19.515</b>	<b>3.221</b>	<b>0</b>	<b>34.835</b>	<b>5.284</b>	<b>0</b>	<b>1.882</b>	<b>70.201</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	45.952	19.515	0	65.467
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	135.052	0	0	135.052
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	50.958	0	0	50.958
POSIZIONE ECONOMICA D6	27.844	3.133	1.799	32.776
POSIZIONE ECONOMICA D5	10.101	5.293	2.304	17.698
POSIZIONE ECONOMICA D4	14.039	5.628	1.595	21.262
POSIZIONE ECONOMICA D3	63.972	11.238	4.851	80.061
POSIZIONE ECONOMICA D2	11.642	15.653	5.609	32.904
POSIZIONE ECONOMICA D1	19.076	31.247	14.492	64.815
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.440	5.368	3.069	11.877
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.682	8.642	4.373	17.697
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.664	18.776	6.846	38.286
POSIZIONE ECONOMICA C2	15.615	16.571	3.023	35.209
POSIZIONE ECONOMICA C1	49.673	65.567	10.786	126.026
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	665	2.028	144	2.837
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	399	291	0	690
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.322	5.288	588	9.198
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6.931	7.716	913	15.560
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8.993	12.047	1.414	22.454
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.210	4.013	2.629	7.852
POSIZIONE ECONOMICA B2	317	314	24	655
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.390	6.802	2.811	12.003
POSIZIONE ECONOMICA A3	513	878	0	1.391
POSIZIONE ECONOMICA A2	510	930	1.076	2.516
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.463	6.032	1.740	9.235
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.077	15.628	115	17.820
<b>TOTALE</b>				<b>832.299</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	25.666
GESTIONE MENSE	8.715
EROGAZIONE BUONI PASTO	58.702
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.581
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.605
COPERTURE ASSICURATIVE	7.350
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.362
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	46.033
ALTRE SPESE	12.403
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	90.644
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	5.667
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	206
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	43.406
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.304.583
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	361.267
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	27.387

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	14.905
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	118.857
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	35.788
<b>Totale</b>	<b>1.870.837</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Comune di Gorgonzola E 5.450,00 ; Comune di Cologno Monzese E 9.455,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Cologno Monzese E 77.796,00; Comune di Pero E 40.288,00 ; Comune di Albiate E 2.166,00 - P099: INAIL E 9.857,00; Per consultazioni elettorali E 23.141,00; Comune di Cologno E 1.393,00 ; ISTAT E 1398,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	51.653	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	51.653	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	51.653	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	10.909
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	8.169
ART. 41 C. 5 CCNL 98-01 - GALLEGGIAMENTO FUNZ DIRIG O P.O.	0	17.785
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	14.790
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.653
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.653
<b>Totale</b>	<b>51.653</b>	<b>51.653</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	75.144	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.023	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.264	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.721	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.685	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.631	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	79.530	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	185.998	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.942	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.942	0
totale Risorse posizione risultato	187.940	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	134.511
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	53.428

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	187.939
totale Risorse posizione risultato	0	187.939
<b>Totale</b>	<b>187.940</b>	<b>187.939</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	264.619	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	13.728	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	5.602	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	56.216	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	340.165	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	7.156	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	24.135	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	2.532	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	3.221	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	10.069	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	15.574	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	2.122	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	713	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	3.543	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	14.615	0



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	114	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	31.716	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	22.770	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	145.534	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	283.814	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-3.988	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-3.988	0
totale Fondo risorse decentrate	619.991	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	115.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	115.000	0
totale P.O. (bilancio)	115.000	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	55.510	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	17.317	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	18.892	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	91.719	0
totale Straordinario (bilancio)	91.719	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	124.000
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	73.290
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	3.644
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	1.937
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	31.041
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	25.500
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	13.514
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	58.156
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	14.512
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	24.135
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	2.532
ART 9, CC 3,6 DL 90/2014 - COMP. AVVOCATI	0	3.221
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	10.069
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	2.122
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	21.857

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	86
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	40.000
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	10.358
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	5.284
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.004
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	467.262
totale Fondo risorse decentrate	0	467.262
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	92.236
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	19.569
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	111.805
totale P.O. (bilancio)	0	111.805
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	18.892
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	17.317
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	33.356
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	69.565

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	0	69.565
<b>Totale</b>	<b>826.710</b>	<b>648.632</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

48290

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-01-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-11-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	187940
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	44000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	14500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	24667
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	53428
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,03 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-10-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	559034
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	273341
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	316850
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14300
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7850
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	26
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	160
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	67
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	40000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	25500
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	31041
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	19569
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	3,95 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	