

**Stampa Intero Modello in data : 12/11/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2204 - CERNUSCO SUL NAVIGLIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/11/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2020 01:33:33  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	0,92	114.410	94.202	98.849	6.018	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	6	6	6	450.705	449.639	455.154	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	41	43	43	38,94	41,03	41,95	1.254.963	1.306.273	1.383.134	0	0	19.392
<b>CATEGORIA C</b>	75	69	67	69,78	69,46	64,64	1.744.714	1.722.579	1.695.637	0	0	23.781
<b>CATEGORIA B</b>	47	44	44	40,83	40,55	38,76	880.768	886.150	888.575	0	0	13.654
<b>CATEGORIA A</b>	5	5	7	4,33	4,34	6,14	84.131	85.875	127.979	0	0	1.388
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	1,33	2	2	34.184	49.725	59.688	0	0	652
<b>Totale</b>	177	170	170	162,22	164,37	160,41	4.563.875	4.594.443	4.709.016	6.018	0	58.867
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.363.674</b>	<b>2.398.075</b>	<b>2.000.147</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.927.549</b>	<b>6.992.518</b>	<b>6.709.163</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2020 01:33:33  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,92	108.392	94.202	107.835	47.538	47.231	44.137	60.854	46.971	63.698	0	0	0	6.018	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	75.118	74.940	75.859	45.447	45.374	45.472	29.671	29.566	30.387	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	38,94	41,03	41,95	32.225	31.839	32.508	26.286	26.033	27.013	5.939	5.806	5.495	0	0	441	0	0	21
<b>CATEGORIA C</b>	69,78	69,46	64,64	25.003	24.800	25.864	21.769	21.589	22.529	3.235	3.210	3.335	0	0	346	0	0	22
<b>CATEGORIA B</b>	40,83	40,55	38,76	21.569	21.856	22.571	19.698	19.789	20.555	1.872	2.067	2.016	0	0	344	0	0	9
<b>CATEGORIA A</b>	4,33	4,34	6,14	19.415	19.798	20.623	18.094	18.096	18.717	1.321	1.702	1.906	0	0	226	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,33	2	2	25.638	24.863	29.518	21.716	19.852	21.956	3.923	5.011	7.562	0	0	326	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>162,22</b>	<b>164,37</b>	<b>160,41</b>	<b>28.094</b>	<b>27.953</b>	<b>28.991</b>	<b>23.267</b>	<b>23.166</b>	<b>24.054</b>	<b>4.828</b>	<b>4.787</b>	<b>4.937</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>351</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>17</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2020 01:33:33  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	31	29	n.c.	0	4	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	6	6	5	23,33	22,83	34,2	1	3,17	1,8	1,5	1,83	1,6
CATEGORIA D	41	43	44	29,54	29,51	30,68	2,78	3,6	2,7	1,98	2,88	5,27
CATEGORIA C	75	68	67	32,61	34,04	33,22	3,28	9,22	5,37	6,92	17,82	12,55
CATEGORIA B	47	44	44	29,7	32,89	29,45	6,02	8,2	6,59	14,11	9,7	13,09
CATEGORIA A	5	5	7	26,8	31,6	23,86	4,4	5,6	1,14	1	2,2	3,71
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	14,5	10,5	17,5	1,5	1,5	1,5	0	1	1,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>177</b>	<b>169</b>	<b>169</b>	<b>30,44</b>	<b>31,81</b>	<b>31,22</b>	<b>3,81</b>	<b>7,08</b>	<b>4,67</b>	<b>7,21</b>	<b>10,57</b>	<b>9,98</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2020 01:33:33Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0,03	1,83	Retribuzioni, codice P015	0	0	43.386	valore medio	-	0	23.708
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	3,94	2,3	2,59	Retribuzioni, codice L105+P062	148.025	97.113	73.429	valore medio	37.570	42.223	28.351
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	77	57	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	435.965	488.083	1.142	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.662	8.563	1.142
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	22	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	53.825	80.769	54.615	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.765	3.671	4.551

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3914592	4489702	0	INSERITO IN TABELLE 12 E 13 PERSONALE T.D. ART.110 E 90 TUEL PUR INDICATO CON CODICE SIOPE 1104 MENSILMENTE
Totale T13	794424			
Assegno T14	34886			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4743902</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	77153	77153	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1142	1142	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	43386	227264	0	SONO STATI ERRONEAMENTE INSERITI PERSONALE T.D. ART.110 E 90 TUEL PUR INDICATO CON CODICE SIOPE 1104 MENSILMENTE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1976	0	0	ERRATA INDICAZIONE SIOPE SU MANDATI PER FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEOSIRIO
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1321436	1323412	0	ERRATA INDICAZIONE SIOPE SU MANDATI PER FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEOSIRIO
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	365122	378335	0	INDICATO CON CODICE SIOPE 1701 ANCHE IRAP AMMINISTRATORI,INTERINALI,BORSISTI E OCCASIONALI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	73241	68986	0	NON COMPRESO IN SIOPE CODICE IRAP VERSATA
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	8152	8152	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6635510</b>	<b>6574146</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	52169	10370	0	NON SONO STATI REGISTRATI DA SICO QUANTO INSERITO IN RIGO P099 - PER RIMBORSI RICEVUTI DA INAIL SEDE DI MILANO; TESORERIA DELLO STATO; PREFETTURA DI MILANO PER SPESE ELETTORALI
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6583341</b>	<b>6563776</b>	<b>0</b>	



# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

17/07/2019

Commento:

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01217430154

Codice Fiscale : 01217430154

Telefono : 0029278214

Fax : 0029278205

Email : [personale@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it](mailto:personale@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it)

Via : VIA TIZZONI

Numero Civico : 2

C.A.P. : 20063

Città : CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Provincia : MI

Codice Catastale : C523

Popolazione residente : 34604

Superficie(Kmq) : 13.22

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cernuscosulnaviglio.mi.it](http://www.comune.cernuscosulnaviglio.mi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LA FAUCI	FABIO	0029278210	0029278205	<a href="mailto:personale@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it">personale@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2099
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	22
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	131760
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	59688
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FOGLIATA	CARLO	studio@carlofogliata.it
VENEGONI	CARLO	venegoni@saedi.eu
MONZANI	MASSIMO	massimo.monzani@studiomonzani.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.85
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	19
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	0	1	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	7	5	0	1	0	1	7	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	5	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	6	1	0	0	3	4	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	6	0	0	0	2	4	8

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	15	15	0	0	0	2	15	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	4	0	0	0	3	5	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	7	0	0	1	4	4	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	0	0	1	1	3	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>61</b>	<b>75</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>64</b>	<b>106</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,62	0	0	0	0,19	2,4	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,62</b>	<b>1,21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,19</b>	<b>2,4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	1	1	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	0	0	1	1	1	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	2	0	0	2	1	3	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	4	0	0	2	0	2	0	2	0	1	0	2	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	2	3	0	1	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	3	4	7	2	2	3	2	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	1	4	0	3	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>170</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	3	6	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	2	0	3	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	1	2	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	1	0	4	5	4	4	2	3	2	3	1	1	0	1	-	-	-	-	32
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	2	1	3	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	5	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>170</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	0	1	4	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	4	-	-	3	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	3	0	1	2	3	5	-	-	-	-	14



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	4	3	-	-	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	9	9	2	1	4	6	-	-	-	-	32
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	4	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	6	1	1	0	4	-	-	-	-	15

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	4	19	35	54	4	5	21	28	-	-	-	-	170

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	79	40	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	4	2	131
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	18	34	5	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2	1	66
POSIZIONE ECONOMICA D6	73	57	0	5	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	2	2	146
POSIZIONE ECONOMICA D5	27	99	5	0	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	0	4	144
POSIZIONE ECONOMICA D4	35	127	0	3	-	-	0	9	-	-	0	13	-	-	-	-	0	3	190
POSIZIONE ECONOMICA D3	145	164	29	14	63	0	17	0	4	0	15	12	0	1	-	-	9	11	484
POSIZIONE ECONOMICA D2	102	136	2	25	-	-	0	36	-	-	9	6	-	-	-	-	5	4	325
POSIZIONE ECONOMICA D1	184	201	25	11	-	-	-	-	-	-	15	15	-	-	0	1	9	6	467
POSIZIONE ECONOMICA C5	13	81	14	3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	2	3	119
POSIZIONE ECONOMICA C4	54	146	0	18	-	-	-	-	-	-	3	8	0	1	-	-	1	8	239
POSIZIONE ECONOMICA C3	83	270	1	51	0	261	0	48	-	-	5	13	-	-	-	-	3	13	748
POSIZIONE ECONOMICA C2	142	352	74	36	-	-	0	6	-	-	7	14	-	-	-	-	15	6	652

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	523	562	120	43	-	-	34	131	18	121	87	76	2	2	0	1	18	20	1.758
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	-	-	0	77	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	29	0	5	-	-	0	28	-	-	0	9	-	-	-	-	0	1	72
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	38	150	59	14	-	-	-	-	-	-	3	12	-	-	-	-	1	5	282
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	138	248	23	31	-	-	0	28	-	-	7	11	-	-	-	-	4	7	497
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	140	329	9	70	0	52	0	39	0	219	9	47	1	0	0	17	0	10	942
POSIZIONE ECONOMICA B3	61	0	4	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	1	71
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	19	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	66	76	43	15	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	2	2	210
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	30	0	3	3	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	39
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	21	0	2	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	27
POSIZIONE ECONOMICA A1	74	12	3	0	-	-	8	9	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	110
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	35	0	3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	43
<b>Totale</b>	<b>2.027</b>	<b>3.250</b>	<b>416</b>	<b>373</b>	<b>71</b>	<b>390</b>	<b>59</b>	<b>342</b>	<b>22</b>	<b>340</b>	<b>175</b>	<b>261</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>83</b>	<b>116</b>	<b>7.951</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	11	36.648	-	654	-	-	3.157	-	-	40.459
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	48	160.014	-	636	-	-	23.177	-	-	183.827
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	80.007	-	-	-	-	9.721	-	721	89.007
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	48	118.084	-	-	-	-	11.472	2.174	9	131.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	46	105.851	-	518	-	-	9.626	1.913	88	117.820
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	45,75	100.728	-	2.404	-	-	9.552	2.080	40	114.724
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	116	248.094	-	920	-	-	24.102	4.653	849	276.920
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	84	161.893	-	1.723	-	-	14.132	2.887	14	180.621

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	163,66	299.156	-	636	-	-	25.706	4.802	386	329.914
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	40	76.071	-	-	-	-	6.364	1.259	55	83.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	60	109.994	-	568	-	-	9.247	2.020	63	121.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	129,67	233.880	-	3.073	-	-	19.811	4.494	52	261.206
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	150,24	257.800	-	2.638	-	-	21.792	4.784	119	286.895
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	395,77	662.479	-	478	-	-	55.251	9.824	2.898	725.134
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	4,02	6.856	-	453	-	-	604	270	-	8.183
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	7,33	12.185	-	312	-	-	1.048	224	10	13.759
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	64,33	105.032	-	182	-	-	8.828	1.930	28	115.944
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	136,92	219.851	-	267	-	-	18.468	4.070	44	242.612

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	173,55	270.673	-	-	-	-	22.437	4.617	1.205	296.522
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	37.975	-	363	-	-	3.208	699	55	42.190
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	6,33	9.638	-	-	-	-	806	177	13	10.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	48,67	72.848	-	-	-	-	6.095	1.333	-	80.276
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.899	-	-	-	-	1.498	329	-	19.726
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	17.586	-	-	-	-	1.471	324	4	19.377
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	17.221	-	-	-	-	1.441	316	3	18.975
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	37,66	53.318	-	-	-	-	4.468	419	2	58.203
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	40.526	-	-	-	-	3.391	652	5	44.564
<b>Totale</b>	1.924,9	3.532.307	-	15.825	-	-	316.873	56.250	6.663	3.914.592

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
240	0	0	37.297	16.129	0	537	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.065	0	0	116.466	22.036	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
532	0	0	36.066	6.155	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
0	0	0	18.398	3.654	2.491	715	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
0	0	0	8.209	2.126	2.387	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
0	0	0	11.060	2.258	2.375	89	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
0	2.222	0	39.339	7.421	6.128	358	5.411
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
0	1.111	0	5.314	948	4.360	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
0	4.443	0	7.662	1.378	8.429	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
0	1.111	0	0	0	1.832	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
0	1.111	0	0	0	2.748	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
0	4.443	4.276	0	0	6.031	0	21.303
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
0	3.047	6.869	0	0	6.836	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
0	11.461	0	0	0	17.970	780	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	164	60	15.724
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	288	34	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	2.529	297	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	5.383	631	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	6.724	235	1.574
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
0	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
0	0	0	0	0	249	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
0	0	0	0	0	1.913	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
0	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
0	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
0	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
0	0	0	0	0	1.218	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
0	0	0	0	0	1.099	0	0
<b>TOTALE</b>							
1.837	28.949	11.145	279.811	62.105	83.264	4.272	44.012

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	4.187	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
775	0	0	0	824	3.371	0	0	0	80	0	76	0	1.922
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
775	0	0	0	534	125	0	0	0	77	0	7	0	434
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
387	139	0	351	1.202	0	0	0	0	223	0	87	0	2.780
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	3.078	0	0	3.428	6.899	0	0	0	873	0	154	0	3.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.867	0	0	3.276	0	0	0	0	1.120	0	129	0	5.029
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	9.352	0	0	8.469	4.730	0	0	0	2.642	0	430	0	13.291
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	3.224	0	0	1.346	292	0	0	0	578	0	83	0	922
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	1.760	0	0	4.439	4.526	0	0	0	900	0	169	19	7.417
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	7.671	0	0	8.298	44	0	0	0	2.148	0	346	0	6.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	4.735	0	0	7.453	0	0	0	0	2.667	0	218	0	3.075
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	19.857	0	0	15.667	4.632	0	0	0	7.528	0	584	78	10.143
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	202	0	0	0	0	22	0	0	0	67
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	165	0	0	0	0	141	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	727	0	0	2.968	0	0	0	0	1.233	0	43	0	1.393
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	417	0	0	2.936	330	0	0	0	2.738	0	75	6	1.755
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	849	0	0	5.325	0	0	0	0	3.460	0	87	6	2.383

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.535	0	0	749	0	0	0	0	480	0	51	136	2.528
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	137	0	0	34	232
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	2.325	0	0	1.648	0	0	0	0	1.095	0	78	275	3.102
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	157	0	0	190	0	0	0	0	270	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	159	0	0	190	0	0	0	0	280	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	18	0	0	259	0	0	0	0	290	19	0	65	426
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	2.709	0	0	30	0	0	0	0	981	20	0	202	2.918
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
13.565	0	0	0	0	0	0	0	0	460	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>15.502</b>	<b>60.579</b>	<b>0</b>	<b>351</b>	<b>69.598</b>	<b>24.949</b>	<b>4.187</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30.423</b>	<b>39</b>	<b>2.617</b>	<b>951</b>	<b>69.833</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	54.203	4.187	0	<b>58.390</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	139.567	0	0	<b>139.567</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	42.753	0	0	<b>42.753</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	25.258	5.126	1.922	<b>32.306</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	13.258	1.518	434	<b>15.210</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	15.782	2.389	2.780	<b>20.951</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	60.879	14.432	3.656	<b>78.967</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	11.733	6.392	5.029	<b>23.154</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	21.912	25.623	13.291	<b>60.826</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.943	5.523	922	<b>9.388</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.859	11.813	7.417	<b>23.089</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	36.053	18.507	6.360	<b>60.920</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	16.752	15.073	3.075	<b>34.900</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	30.211	48.346	10.143	<b>88.700</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	15.948	224	67	<b>16.239</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	322	306	0	<b>628</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.826	4.971	1.393	<b>9.190</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6.014	6.502	1.755	<b>14.271</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8.533	9.727	2.383	<b>20.643</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	943	2.951	2.528	<b>6.422</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	249	171	232	<b>652</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.913	5.421	3.102	<b>10.436</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	389	682	0	<b>1.071</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	389	694	0	<b>1.083</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	389	651	426	<b>1.466</b>
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.218	3.942	2.918	<b>8.078</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.099	14.025	0	<b>15.124</b>
<b>TOTALE</b>				<b>794.424</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	34.886
GESTIONE MENSE	30.798
EROGAZIONE BUONI PASTO	77.153
FORMAZIONE DEL PERSONALE	33.933
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	188
COPERTURE ASSICURATIVE	4.750
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.142
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	54.615
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	43.386
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.538
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.976
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.321.436
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	365.122
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	73.241

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	8.152
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	5.350
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	5.020
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	41.799
<b>Totale</b>	<b>2.000.147</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - Comune di Gorgonzola	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 - LIONS CLUB CERNUSCO;ASS. RUGBY CERNUSCO; RANIERI MICHELE; ASD TINO GADDA; BMOVIE ITALIA SRL .	
P090 - Comune di Lecco	
P099 - INAIL SEDE DI MILANO; TESORERIA DELLO STATO; PREFETTURA DI MILANO PER SPESE ELETTORALI	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	75.144	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.023	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.264	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.721	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.685	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.631	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	79.530	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	185.998	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.942	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.942	0
totale Risorse posizione risultato	187.940	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	146.682
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	41.258

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	187.940
totale Risorse posizione risultato	0	187.940
<b>Totale</b>	<b>187.940</b>	<b>187.940</b>



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	260.246	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	4.928	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	48.402	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	313.576	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	9.244	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	10.000	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	26.466	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	5.482	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	2.360	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	12.300	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.476	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	261	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	121	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	28.273	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	4.414	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	101.501	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	202.898	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-3.988	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-3.988	0
totale Fondo risorse decentrate	512.486	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	115.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	115.000	0
totale P.O. (bilancio)	115.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	120.481
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	75.409
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	7.504
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.937
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	28.216
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	21.700

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	4.628
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	60.154
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	11.626
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	40.074
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	5.482
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	2.360
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	121
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	12.300
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	788
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	250
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.004
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	395.034
totale Fondo risorse decentrate	0	395.034
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	95.246
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	19.754
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	115.000
totale P.O. (bilancio)	0	115.000
<b>Totale</b>	<b>627.486</b>	<b>510.034</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-03-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	187940
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	187940

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	44000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	13500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	24370
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,04 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	544975
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	162280
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	316849

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	7401
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	SI
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4



136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12950
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7850
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	74945
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	5,33 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	18,35 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Nella casella leg360 l'importo complessivo di 544.975,00 e' dato dalla somma dell'importo del fondo per contrattazione integrativa 2016 (488.320,00) + il limite 2016 lavoro straordinario (56.655,00), al netto naturalmente degli straordinari elettorali. Si precisa che nella tabella 13 gli importi inseriti per lavoro straordinario comprendono invece gli straordinari elettorali.</p> <p>Nella casella 02p386 e' stata inserita la risposta NO in quanto il limite 2016 di cui all'art 23 c.2 dlgs 75/2017 e' stato ugualmente rispettato, anche senza rettifica, cioe' pur non includendo il valore di cui all'art. 32 c.7 CCNL 22.1.2004</p>	