

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome

FALCHETTI MONICA

Datore di Lavoro

Comune di Cernusco sul Naviglio

Qualifica

Dipendente a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale

vincitore di pubblico concorso

Incarico

Dirigente del Settore Servizi Sociali e Piano di Zona

Durata incarico

Incarico dal 30.12.2022

E-mail

monica.falchetti@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Periodo (da – a)

Dal 03.06.1996 al 29.12.2022

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

COMUNE DI TREVIGLIO – Piazza Manara, 1

• Tipo di azienda o settore

Ente Locale.

• Tipo di impiego

Contratto a tempo indeterminato in seguito a pubblico concorso – Cat. D
DI SEGUITO SI DETTAGLIANO LE PRINCIPALI MANSIONI E RESPONSABILITÀ

• Principali mansioni e responsabilità

Posizione organizzativa Servizi alla Persona – Servizi Sociali.

Dal 01.06.2014 a tutt'oggi

Responsabilità, coordinamento, programmazione, organizzazione e gestione dal punto di vista sia tecnico che amministrativo, dei servizi sociali assicurati dall'Ente nelle aree Anziani, Disabili, Minori e Famiglia, Disagio Adulto – Emarginazione Sociale, con l'assegnazione del relativo personale e budget.

Il ruolo comporta:

- responsabilità di gestione del Peg assegnato;
- predisposizione e stipula di convenzioni e contratti;
- predisposizione e sottoscrizione degli atti amministrativi;
- predisposizione ed espletamento di gare d'appalto;
- previsione e/o revisione dei regolamenti e delle procedure interne;
- proposizione e sviluppo di nuovi progetti;
- predisposizione e gestione di progetti per bandi regionali e/o europei;
- programmazione, gestione e valutazione dei servizi e interventi resi attraverso le molteplicità di forme di gestione in atto: contratto d'appalto, gestione diretta in economia, gestione associata nell'ambito del piano di zona mediante Azienda Speciale Consortile in qualità di Ente capofila, gestione mediante Srl a totale capitale pubblico;
- partecipazione alla predisposizione e realizzazione del Piano di Zona locale ai sensi della L. 328/2000;
- coordinamento e collaborazione con gli Enti del terzo settore del territorio in logica di sussidiarietà per la realizzazione di servizi a favore della cittadinanza;
- coordinamento della rete territoriale inter-istituzionale per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere e il sostegno delle donne vittime di violenza, connessa predisposizione e gestione di progetti che hanno ottenuto plurimi finanziamenti, negli anni, da Regione Lombardia;
- supervisione e coordinamento degli assistenti sociali dell'Ente, del personale amministrativo assegnato e di équipe multidisciplinari con i servizi specialistici dell'ASST, gli Enti giudiziari e l'Azienda Consortile Locale;
- supporto tecnico ed amministrativo all'Assessore alla partita ed al Sindaco.

- Principali mansioni e responsabilità

Posizione organizzativa Servizi Sociali – Servizi Scolastici – Housing Sociale

Dal 01.09.2012 al 31.05.2014

Oltre all'attività sopra descritta relativa ai Servizi Sociali, l'incarico comprendeva anche la responsabilità e il coordinamento dell'Ufficio Servizi Scolastici e dell'ufficio Housing Sociale.

Il ruolo comprendeva quanto sopra descritto in materia di servizi sociali esteso anche ai servizi scolastici ed abitativi:

- mensa scolastica, trasporto scolastico, assistenza educativa scolastica, dote scuola, coordinamento della gestione del patrimonio immobiliare ERP Comunale e ALER, assegnazioni, decadenze, cambi alloggio, contributi economici comunali e regionali, emergenza abitativa, interventi di housing sociale.

- Principali mansioni e responsabilità

Posizione organizzativa Servizi Sociali

Dal 01.01.2008 al 31.08.2012

Medesime mansioni descritte alla medesima voce sopra riportata.

- Principali mansioni e responsabilità

Posizione organizzativa Ricoveri in Strutture Protette – Relazioni Ygea Spa – Centro Diurno Integrato – Servizi Disabili

Dal 01.11.2007 al 31.12.2007

Responsabilità, coordinamento, programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali assicurati dall'Ente nelle aree Anziani, Disabili e Società partecipate, con l'assegnazione del relativo personale e budget.

Il ruolo comprendeva:

- la gestione della casistica, la programmazione, organizzazione e gestione di tutti i servizi previsti per l'area anziani e disabili (Assistenza domiciliare, pasti a domicilio, telesoccorso, trasporto sociale, ricoveri in Istituti, frequenze in centri diurni anziani e disabili, progetti personalizzati per anziani e disabili, gestione degli ingressi e dei rapporti economici della locale RSA costituita in Fondazione), gestione del Centro Diurno Integrato per anziani attraverso l'apposita società costituita a totale capitale pubblico.

- Principali mansioni e responsabilità

Posizione organizzativa Ricoveri in Strutture Protette – Relazioni Ygea Spa – Centro Diurno Integrato

Dal 20/07/2005 al 19/07/2007

Come per il periodo precedente esclusa l'area disabilità.

(incarico sospeso dal 02.03.2007 al 31.10.2007 per maternità)

- Principali mansioni e responsabilità

Parziale comando temporaneo presso

Società Mono- comunale Ygea Spa

Dal 07/07/2005 al 31/12/2005

Nell'ambito della responsabilità dell'area anziani del Servizio Sociale, di cui al punto seguente (periodo dal 2001 al 2005) mi sono occupata della progettazione di un Centro Diurno Integrato, della sua realizzazione e direzione occupandomi, altresì, della trasformazione della modalità gestionale mediante l'affidamento in *house* a società totalmente partecipata dall'Ente.

Tale attività ha comportato un parziale comando, durante l'ultimo periodo in gestione diretta del servizio, finalizzato alla direzione del servizio stesso ed all'individuazione, nonché passaggio di consegne, al direttore entrante.

• Principali mansioni e responsabilità

Posizione organizzativa Area Anziani

Progettazione Istituzione e Gestione di un Centro Diurno Integrato per Anziani.

Dal 01/03/2001 al 13/05/2005

(incarico sospeso dal 01.01.2003 al 12.05.2003 per procedura di rinnovo e dal 01.08.2004 al 19.07.2005 per maternità)

Responsabilità, coordinamento, programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali assicurati dall'Ente nell'area Anziani, con l'assegnazione del relativo personale e budget.

Il ruolo comprendeva:

- la programmazione, organizzazione e gestione, dal punto di vista sia tecnico che amministrativo, di tutti i servizi previsti per l'area anziani con il relativo personale e budget assegnati:

assistenza domiciliare, pasti a domicilio, telesoccorso, trasporto sociale, ricovero in Istituti, frequenze in centri diurni anziani, progetti personalizzati per anziani, gestione degli ingressi e dei rapporti economici della locale RSA (costituita in Fondazione), progettazione e gestione di un centro diurno integrato per anziani.

• Principali mansioni e responsabilità

Assistente Sociale – Responsabile Area Anziani.

Dal 03.06.1996 al 28.02.2001

Responsabilità, coordinamento, programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali assicurati dall'Ente nell'area Anziani.

Il ruolo comprendeva:

- la gestione della casistica, la programmazione, organizzazione e gestione, dal punto di vista sia tecnico che amministrativo, di tutti i servizi previsti per l'area anziani: Assistenza domiciliare, pasti a domicilio, telesoccorso, trasporto sociale, ricoveri, centri diurni.

In suddetto periodo, nell'ambito del medesimo ruolo, ho altresì espletato le seguenti ulteriori attività:

• Principali mansioni e responsabilità

Consulenza presso il servizio di rilascio delle "autorizzazioni al funzionamento delle strutture socio-assistenziali" presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Treviglio e Caravaggio.

Dal 01.01.2006 al 31.12.2006 mi sono occupata per i 18 Comuni dell'Ambito territoriale di Treviglio e Caravaggio della verifica dei requisiti previsti dalla normativa nazionale e regionale per il rilascio dell'autorizzazione al funzionamento delle strutture socio-assistenziali.

• Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento del "Tavolo di lavoro per i servizi agli anziani" presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Treviglio e Caravaggio.

Dal 01.01.2003 al 31.12.2003 mi sono occupata della programmazione e organizzazione dei servizi agli anziani per i n. 18 Comuni dell'Ambito territoriale di Treviglio e Caravaggio, verifica e valutazione degli esiti nell'ambito della programmazione del piano di zona.

- Principali mansioni e responsabilità •

ULTERIORE ESPERIENZA LAVORATIVA

- PERIODO (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- PERIODO (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Membro dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Treviglio e Caravaggio istituito ai sensi della Legge 328/2000.

Dal 2008 al 29/12/2022 sono stata stabilmente membro dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Treviglio per la programmazione dei servizi e degli interventi ai sensi della Legge 328/2000 e nell'ambito della gestione associata a cui il Comune di Treviglio partecipa quale Ente principale e promotore mediante la costituzione di apposita Azienda Speciale Consortile.

Dal 01.09.1995 al 31.05.1996

COMUNE DI CONCOREZZO (Milano)

Ente Locale.

Contratto a tempo indeterminato in seguito a pubblico concorso – Cat. D

Assistente Sociale – Responsabile di Servizio.

In seguito a pubblico concorso ho preso servizio presso il Comune di Concorezzo in qualità di Istruttore Direttivo Educativo Socio Culturale - Assistente Sociale - Categoria D con la responsabilità di gestione degli interventi e dei servizi afferenti al Servizio Sociale:

Il ruolo comprendeva la responsabilità e il coordinamento dei Servizi Sociali del Comune di Concorezzo nelle aree relative ai minori, anziani, marginalità sociale, progetti di coordinamento con il volontariato locale, progetti di inserimento lavorativo per disabili e pazienti psichiatrici in collaborazione con i servizi specialistici locali.

Mi sono dimessa il 31 maggio 1996 in seguito a vincita di altro concorso.

Dal 01.07.1995 al 31.08.1995

COMUNE DI MILANO.

Ente Locale.

Incarico libero professionale in qualità di Assistente Sociale

L'incarico professionale riguardava il coordinamento di un centro di assistenza domiciliare agli anziani del Comune di Milano (C.A.D.A. Zona n.1 – Milano), la gestione della relativa casistica e del personale assegnato per l'espletamento del servizio.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

29.03.2001

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Diploma di Laurea in Servizio Sociale – 110/110 e lode

discutendo la seguente tesi: "La progettazione e l'organizzazione di un Centro diurno integrato nella rete dei servizi per la popolazione anziana. L'esperienza del Centro Diurno Integrato di Treviglio".

DL conseguito secondo l'ordinamento previgente alla riforma di cui al D.M. n. 509/1999 (Roma LUMSA – Trieste – Decreto Rett. 17/12/1998 pubblicato sulla G.U. n. 3 del 05/01/1999).

Il DL in Servizio Sociale è equiparato a:

- LS 57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali – (DM 509/1999);
- LM-87 Servizio sociale e politiche sociali - (DM 270/2004).

così come previsto dal Decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca di concerto con il ministro della Pubblica Amministrazione e Innovazione del 09/07/2009 pubblicato sulla GURI del 07/10/2009, serie generale n. 233.

Il corso di laurea in servizio sociale è finalizzato a favorire la padronanza di strumenti conoscitivi nei campi relazionale, educativo, socio-politico, giuridico-amministrativo, gestionale e manageriale che consentano di prefigurare, progettare, condurre, valutare interventi complessi dei sistemi di welfare ed educativi, secondo una comprensione globale ed interdisciplinare della realtà su cui operare.

La formazione si articola nella duplice direzione di un corposo approfondimento teorico sulle fondamentali disciplinari e di acquisizione di contenuti specialistici ed innovativi, anche attraverso un intenso piano di tirocinio, fortemente connessi al sistema socio-politico, istituzionale ed organizzativo dei servizi.

21.04.1995

UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE DI MILANO

Diploma Universitario di Assistente Sociale – 70/70 e lode

discutendo una tesi in materia di programmazione e organizzazione dei servizi socio-sanitari per gli anziani cronici non autosufficienti.

Il diploma universitario - laurea breve, consente l'accesso alla professione di assistente sociale. Il piano degli studi prevede le seguenti materie: diritto privato con particolare riguardo al diritto di famiglia, diritto pubblico, diritto penale, istituzioni di sociologia, antropologia culturale, medicina sociale e igiene, psicologia e sociologia della devianza, psicologia sociale, metodi e tecniche del servizio sociale, principi e fondamenti del servizio sociale, ricerca sociale, programmazione organizzazione e gestione dei servizi sociali, politica e legislazione sociale, due tirocini professionali.

Anno scolastico 1990/1991

ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE "Einaudi" di Dalmine (Bg) – valutazione 60/60

Diploma di ragioneria

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

PATENTE O PATENTI

ALLEGATI

**Cernusco sul Naviglio,
li 30/12/2022**

ITALIANO

INGLESE

buono

buono

buono

FRANCESE

buono

buono

buono

Sono una persona socievole, estroversa e determinata.

Amo portare a termine tutto ciò che mi prefiggo con impegno, costanza e dedizione, approfondendo circostanze e situazioni senza tralasciare i dettagli.

So lavorare in autonomia e, al tempo stesso, valorizzare sinergie e potenzialità del lavoro di squadra, con capacità di mediazione, conduzione e direzione di servizi, unità operative, gruppi ed équipe, anche multidisciplinari e inter-istituzionali.

La formazione tecnica e universitaria, unitamente allo sport, praticato a buoni livelli agonistici - sia in squadra (pallavolo) che singolarmente (atletica leggera/salto in alto) - hanno costituito per me una scuola di vita, forgiando il carattere e la capacità di impegno e di relazioni interpersonali.

Prediligo le attività di direzione, programmazione, organizzazione, coordinamento e valutazione, per le quali mi sono formata e che sto praticando, ormai da molti anni, in ambito sociale ed educativo all'interno della Pubblica Amministrazione al fine del perseguimento del bene comune attraverso la realizzazione di servizi pubblici efficienti ed efficaci in cui credo. Sostengono la mia motivazione anche lo spirito solidaristico, di sussidiarietà e volontariato che ho praticato durante l'adolescenza.

Buona capacità di utilizzo del Computer e dei principali software operativi (Microsoft Office, Excel) – Web Mail

Patente tipo B

N. 1: Esperienze di formazione permanente ed aggiornamento

N. 2: Partecipazione a Convegni e Corsi di Formazione in qualità di relatore ed esperienze di progettazione e direzione di servizi.

Auto dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46, 75 e 76 del DPR 445/2000.

Monica Falchetti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e D. Lgs 82/2005 e loro s.m.i. e norme collegate.

Allegato 1:

ESPERIENZE DI FORMAZIONE PERMANENTE ED AGGIORNAMENTO

- "Corso di formazione sulle problematiche connesse alla immigrazione extracomunitaria", Treviglio 3 novembre -18 dicembre 1992, EX USSL N.32.
- Seminario: "Per forza e per amore: l'assistenza ad anziani non autosufficienti dimessi da un ospedale milanese", Milano 10 gennaio 1995, IRER..
- Convegno Socio-Sanitario: "Il malato ed il servizio sanitario oggi", Bergamo 11 febbraio 1997, Centro Culturale Nicolò Rezzana.
- Convegno: "Professione assistente sociale tra etica, politiche sociali e organizzazione dei servizi", Milano 12 aprile 1997, Ordine assistenti sociali Regione Lombardia.
- Convegno: "Il lavoro dell'assistente sociale tra professione e territorio", Bergamo 29 maggio 1998, ASL n. 13 e Ordine assistenti sociali Regione Lombardia.
- Corso di Formazione: "Corso di aggiornamento in Gerontologia Sociale", Milano 20 maggio - 4 giugno 1998, Università degli studi di Milano e Fondazione Bignaschi.
- Corso di formazione: "Il servizio sociale comunale. Ruolo e competenze dell'assistente sociale e nuovi scenari istituzionali", Bergamo dal 12/06/98 al 18/02/99, Provincia di Bergamo.
- "Genere e professione" Gruppo di lavoro all'interno del corso di formazione della Provincia di Bergamo, Bergamo anno 1998/99.
- Convegno "Legge Quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", Bergamo 25/11/2000, Provincia di Bergamo.
- Corso di formazione: "Gestire la complessità nel lavoro sociale", Bergamo 3 incontri dal 01/12/2000 al 22/06/2001, Provincia di Bergamo.
- Corso di formazione: "Riccometro corso intensivo teorico pratico", Milano 13/03/2002-15/03/2002, Scuola delle Autonomie Locali.
- Convegno "L'integrazione dei Servizi Sociali e Sanitari sul territorio: L'innovazione del Country Hospital (Ospedale di Comunità)", Osio Sotto 10 maggio 2003, Comune di Osio Sotto, ANCI Lombardia.
- Corso di formazione "La sicurezza antincendio nei luoghi di lavoro", Treviglio 21 e 22 maggio 2003, Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di Bergamo.
- "Tavolo di lavoro sui Centri Diurni Integrati della provincia di Bergamo", partecipazione in qualità di responsabile del CDI di Treviglio presso l'ASL di Bergamo, 11 incontri da febbraio 2005 a dicembre 2005.
- Corso di formazione "Valutazione e sviluppo della rete integrata lombarda per la malattia di Alzheimer", Bergamo 21 e 28 ottobre 2005, 4 e 11 novembre 2005, Scuola di Direzione in Sanità I.Re.F.
- Corso di formazione "Competenze per l'evoluzione organizzativa", Treviglio 28 novembre 2005, 15 dicembre 2005, 19 e 26 gennaio 2005, 9 e 13 febbraio 2005, tenutosi a Treviglio dall'Istituto di Direzione Municipale di Bergamo.
- Corso di formazione sulla nuova legge sulla privacy: D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, Codice in materia di protezione dei dati personali, Treviglio 30 marzo 2006, 6 aprile 2006, ANCITEL Lombardia.
- Corso di Formazione "Il Servizio Sociale", Treviglio 09/06/2006, a cura dello Studio di Consulenza Ombretta Okely;
- Convegno "Sistema di gestione delle Agevolazioni Tariffarie Elettriche (SGATE) – Bonus Elettrico, Milano 26 novembre 2008, ANCI;
- Corso di Formazione e di Ricerca Intervento "Percorsi della cittadinanza all'interno del Servizio: front office, segretariato sociale e servizio sociale professionale", Treviglio n.12 giornate da maggio 2008 a gennaio 2009, a cura dello Studio di Consulenza Ombretta Okely;

- Corso di Formazione "Il Servizio Sociale – Verifica a distanza", Treviglio n. 2 giornate: 16/06/2009 e 20/10/2009; a cura dello Studio di Consulenza Ombretta Okely.
- Corso di Formazione "Formazione Giuridica per operatori sociali d'ambito", Treviglio n. 2 giornate: 16/10/2009 e 16/11/2009, a cura di "Risorsa Sociale della Gera d'Adda.
- Corso di Formazione "La formazione degli assistenti sociali e la supervisione del tirocinio", Bergamo 8/10/2009 e 22/10/2009, Provincia di Bergamo.
- Corso di Formazione "Le criticità dell'Appalto dei servizi di cui al II All. del D.Lgs. 163/09: dalla stesura del Capitolato all'aggiudicazione", Milano 27/10/2009, Opera Organizzazione per le Amministrazioni.
- Giornata di Studio "Intorno ai casi difficili: i percorsi del gruppo di lavoro del Servizio", Treviglio 13/11/2009, a cura dello Studio di Consulenza Ombretta Okely.
- Giornata di Studio "Convenzioni e Collaborazioni – il partenariato con il volontariato e l'associazionismo nella Regione Lombardia", Milano 01/12/2010, FORMEL – Scuola di Formazione Enti Locali.
- Giornata di Studio "I Comuni e l'I.S.E.E.: il bonus gas naturale, il bonus vacanze, il voucher lavoro occasionale, Treviglio 28/01/2010, a cura del progetto Sofis di Firenze.
- Corso di Formazione "Rette di ricovero di anziani e disabili gravi. Il recupero crediti dei servizi sociali", Milano 09/02/2010, FORMEL Scuola di Formazione Enti Locali.
- Progetto di Formazione e di Ricerca Intervento: " Cartella Unica di Servizio", Treviglio n. 9 giornate dal 10/02/2010 al 11/11/2010, a cura dello studio di consulenza di Ombretta Okely.
- Corso di formazione "Per una formazione al fenomeno migratorio nel trevigliese: una prospettiva sociale, culturale e politica", Treviglio n. 28 ore da maggio a novembre 2010, Università degli Studi di Bergamo, dipartimento di scienze della persona.
- Gruppo provinciale di supporto alla sperimentazione della formazione continua assistenti sociali della Provincia di Bergamo, Bergamo n. 5 incontri anno 2010, a cura della Provincia di Bergamo e dell'Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Conferenza d'area territoriale degli Assistenti Sociali della provincia di Bergamo, "La formazione continua degli assistenti sociali: la sperimentazione di un sistema di qualità", Bergamo 19/02/2010, Provincia di Bergamo e Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Lombardia;
- Seminario "I Comuni e l'ISEE", Seriate 07/05/2010, DTC PAL Srl - Agenzia per l'Innovazione della Pubblica Amministrazione Locale;
- Giornata di Studio "Il regolamento per l'erogazione di contributi economici", Milano 18/05/2010, FORMEL – Scuola di Formazione Enti Locali.
- Corso di "informazione e formazione per i lavoratori" – "Corso di formazione per i preposti" – "Corso di formazione per gli addetti antincendio, Treviglio 16/07/2010 – 23/11/2010, Comune di Treviglio.
- Corso di formazione "La Leadership Efficace", Treviglio 26 e 27 ottobre 2011, DOLMEN Consulenza & Formazione.
- Supervisione metodologica professionale, Treviglio 10 incontri ottobre 2011 – luglio 2012, Studio Bifi Brescia;
- Corso di formazione "Principi di archiviazione e fascicolazione", Treviglio 35 ore, settembre – dicembre 2011, Comune di Treviglio.
- Seminario formativo "Novità in materia di Bilancio per gli Enti Locali", Treviglio 14 dicembre 2011, Comune di Treviglio.
- Giornata formativa "Professione Assistente Sociale: riservatezza, privacy e trasparenza tra normativa e deontologia del Servizio Sociale", Bergamo 2 dicembre 2011, Provincia di Bergamo – Ordine Professionale Assistenti Sociali Regione Lombardia.

- Giornata formativa "Professione Assistente Sociale: promozione attiva della cittadinanza e della cultura della solidarietà e della sussidiarietà", Bergamo 16 marzo 2012, Provincia di Bergamo – Ordine Professionale Assistenti Sociali Regione Lombardia.
- Giornata formativa "Le tariffe dei servizi a domanda individuale nel settore socio-educativo", Treviglio 17 aprile 2012, Progetto Sofis.
- Giornata formativa "Strumenti per il management. Principi di organizzazione aziendale", Bergamo 12/10/2012, Università degli studi di Bergamo e Istituto di Direzione Municipale.
- Giornata formativa "Gestire i cambiamenti: principi di change management", Bergamo 09/11/2012, Università degli studi di Bergamo e Istituto di Direzione Municipale.
- Gruppo provinciale di supporto alla sperimentazione della formazione continua assistenti sociali della Provincia di Bergamo, Bergamo, n. 2 incontri anno 2012, a cura della Provincia di Bergamo e dell'Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Percorso di Supervisione metodologica professionale per gli assistenti sociali del Comune di Treviglio, Treviglio 10 incontri dicembre 2012 – dicembre 2013, Studio BiFi Brescia;
- Giornata formativa "La Comunicazione", Treviglio 09/01/2013, Università degli studi di Bergamo e Istituto di Direzione Municipale.
- Giornata di studio "La gestione delle gare per appalti di servizio dell'allegato IIB (sociali, educativi e culturali", Bergamo 01/02/2013, Università degli studi di Bergamo e Istituto di Direzione Municipale.
- Giornata formativa "Le nuove modalità di gestione dei servizi sociali ed educativi", Bergamo 15/02/2013, Università degli studi di Bergamo e Istituto di Direzione Municipale.
- Giornata formativa "La Leadership", Treviglio 25/03/2013, Università degli studi di Bergamo e Istituto di Direzione Municipale.
- Corso di formazione "Procedimento amministrativo e contratti – Aggiornamento sugli strumenti di base dell'azione amministrativa (L. 190/2012 - L. 35/2012 – L. 33/2013 – D.Lgs 39/2013)", Treviglio 7/05/2013 e 14/05/2013, Comune di Treviglio.
- Giornata di studio "Realizzare la certificazione di qualità dei servizi comunali", Treviglio 21/05/2013, Comune di Treviglio.
- Convegno Regionale CROAS Lombardia "Strategie per il futuro dell'assistente sociale: la formazione continua come opportunità per rigenerare professionalità e appartenenza nel servizio sociale Professionale", Bergamo 27/05/2013, CROAS Regione Lombardia.
- Gruppo provinciale di supporto alla sperimentazione della formazione continua assistenti sociali della Provincia di Bergamo, Bergamo n. 4 incontri anno 2013, a cura della Provincia di Bergamo e dell'Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Giornata di Studio "Anziani e Disabili gravi: il concorso alla spesa nelle rette per servizi socio-sanitari tra difficoltà di bilancio, doveri familiari ed obblighi assistenziali", Milano 24/01/2014, FORMEL – Scuola di Formazione Enti Locali.
- Convegno "Il nuovo ISEE: cosa cambia?", Seriate 13/02/2014, Ambito territoriale di Seriate.
- Corso di formazione "Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D. Lgs 81/2008)", Treviglio 01/04/2014, Comune di Treviglio.
- Giornata di studio "Forme di Gestione dei servizi sociali ed educativi", Bergamo 04/04/2014, Università degli studi di Bergamo e Istituto di Direzione Municipale.
- Giornata di studio "La legge 190/2012 e la riforma dei reati dei dipendenti pubblici contro la P.A.", Treviglio 10/04/2014, Comune di Treviglio.
- Giornata di studio "Professione Assistente Sociale in Provincia di Bergamo", Bergamo 14/05/2014, CROAS Regione Lombardia.

- Giornata di studio "L'armonizzazione dei sistemi contabili", Treviglio 14/10/2014, Comune di Treviglio.
- Giornata di studio "Il nuovo approccio legislativo contro la corruzione: prevenzione sul piano amministrativo e repressione penale. Applicare la L. 190/2012", Treviglio 17/11/2014, Comune di Treviglio.
- Corso di Formazione "Lavorare in gruppo, collaborazione e conflitto", Treviglio 19/11/2014 e 26/11/2014, Comune di Brescia.
- Giornata di studio "Bilancio Armonizzato: Principi e Riferimenti", Dalmine 04/12/2014, Università degli studi di Bergamo, Istituto di Direzione Municipale e Provincia di Bergamo.
- Gruppo provinciale di supporto alla sperimentazione della formazione continua assistenti sociali della Provincia di Bergamo, Bergamo n. 6 incontri anno 2014, a cura della Provincia di Bergamo e dell'Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Incontri di supervisione inter-istituzionale per il contrasto della violenza di genere, Treviglio 30/03/2015 e 15/04/2015, Comune di Treviglio.
- Giornata di studio "Le ombre del buio – origini (quasi) nascoste della violenza di genere", Treviglio 26/04/2015, Comune di Treviglio.
- Seminario "Segretariato Sociale Professionale", Bergamo 27/05/2015, Provincia di Bergamo e Ordine Assistenti Sociali Regione Lombardia.
- Giornata di studio "La valutazione del rischio nel caso di donne vittime di violenza", Treviglio 11/05/2015, Comune di Treviglio.
- Modulo FAD/e-learning "Rischi, responsabilità e dilemmi etici nel lavoro dell'assistente sociale. Valutazione di efficacia degli interventi del servizio sociale", 29/08/2015 Ordine Assistenti Sociali Regione Lombardia.
- Gruppo provinciale di supporto alla sperimentazione della formazione continua assistenti sociali della Provincia di Bergamo, Bergamo n. 6 incontri anno 2015, Provincia di Bergamo e Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Corso di Formazione "La valutazione dei carichi di lavoro nel servizio sociale", 24 ore anno 2015, Treviglio Formel.
- Seminario "I Comuni e la riforma sociosanitaria della Regione Lombardia: scenari, strategie, soluzioni", Milano 04/02/2016, ANCI.
- Giornata di studio "Welfare: Nuovo Isee e altre novità", Dalmine 12/02/2016, Università degli studi di Dalmine e Istituto di Direzione Municipale.
- Giornata di studio "Anticorruzione adempimenti e buone prassi", Dalmine 11/03/2016, Università degli studi di Bergamo, Istituto di Direzione Municipale e Provincia di Bergamo.
- Giornata di studio "Laboratorio di sviluppo per le reti territoriali inter-istituzionali antiviolenza", Treviglio 24/03/2016, Eupolis Lombardia.
- Giornata di studio "Servizio Sociale ed emergenza sfratti: ruolo, aspetti metodologici ed integrazioni possibili", Seriate 09/05/2016, Provincia di Bergamo e Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Giornata di studio "L'esecuzione dei decreti del Tribunale per i Minorenni tra obbligatorietà e vincoli di bilancio", Seriate 18/05/2016, Ambito e Città di Seriate - Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Giornata di studio "Formazione sul gioco d'azzardo patologico per assistenti sociali", Treviglio 25/05/2016, ASC Risorsa Sociale della Gera d'Adda.
- Corso di formazione sul tema della violenza di genere, Treviglio 14/06/2016 – 14/09/2016 e 28/09/2016, Comune di Treviglio.
- Seminario "Dopo di noi – Durante noi. Prospettive e buone prassi dopo l'approvazione della L. 112/2016", Treviglio 30/09/2016, ASC Risorsa Sociale della Gera d'Adda.

- Corso di Formazione "La gestione delle convenzioni con il terzo settore: iniziative e servizi in collaborazione con l'associazionismo", Milano 17/10/2016, FORMEL.
- Corso di Formazione "Valutare la complessità e l'intensità della presa in carico sociale: costruire processi organizzativi" Anno 2016-2017, n. 35 ore, Dott. Paolo Brambilla.
- Giornata formativa "Nuovo Codice Appalti e contratti – Impianto generale", Dalmine 31/01/2017, Università degli studi di Dalmine e Istituto di Direzione Municipale, dott. Mauro Mammana.
- Giornata formativa "Nuovo Codice Appalti: Beni e Servizi", Dalmine 14/02/2017, Università degli studi di Dalmine e Istituto di Direzione Municipale, dott. Mauro Mammana.
- Giornata formativa "Anticorruzione: adempimenti e buone prassi", Dalmine 17/03/2017, Università degli studi di Dalmine e Istituto di Direzione Municipale, dott. Stefano Paoli;
- Giornata formativa "Welfare e Riordino del No Profit", Dalmine 05/05/2017, Università degli studi di Dalmine e Istituto di Direzione Municipale, dott.ssa Claudia Facchini.
- Giornata formativa "La cartella sociale tra opportunità e obbligo: aspetti metodologici, deontologici, giuridici e innovazioni informatiche", Seriate 21/09/2017, Gruppo di supporto alla formazione continua della Provincia di Bergamo, Ordine Professionale Assistenti Sociali.
- Giornata formativa "La tratta di esseri umani a scopo di sfruttamento sessuale. Fenomeno globale, ricadute locali", Treviglio 05/10/2017, ASC Risorsa Sociale Gera d'Adda.
- Corso di formazione "L'intervento con gli uomini violenti nelle relazioni d'intimità", Bergamo dal 27/09/2017 al 06/12/2017 (19 ore), ATS Bergamo.
- Giornata formativa "Affidamenti e acquisti sotto soglia dopo il correttivo al D. Lgs 50/2016 e linee guida ANAC: come adeguarsi alle nuove regole", Dalmine 02/02/2018, Università degli studi di Dalmine e Istituto di Direzione Municipale, dott. Mauro Mammana.
- Corso di formazione "Il conflitto e la violenza nei servizi sociali: tra riduzione dei rischi, azione intenzionale e gestione delle emozioni prima fase: azione trasversale", Treviglio 1 e 15 febbraio 2018, Comune di Treviglio, dott.ssa Elena Giudice.
- Giornata formativa "La riforma del Terzo Settore", Dalmine 27/02/2018, Università degli studi di Dalmine e Istituto di Direzione Municipale, dott. Giuseppe Guerini.
- Gruppo provinciale di supporto alla sperimentazione della formazione continua assistenti sociali della Provincia di Bergamo, Bergamo 26/03/2018, Provincia di Bergamo e Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Giornata formativa "Appalti e Servizi Sociali – compresi appalti riservati per imprese di inserimento lavorativo", Dalmine 04/05/2018, Università degli studi di Dalmine e Istituto di Direzione Municipale, dott. Aldo Coppetti.
- Giornata formativa "La cartella Sociale", Albino 08/05/2018, Gruppo di supporto alla formazione continua della Provincia di Bergamo, Ordine Professionale Assistenti Sociali.
- Corso di formazione "Il conflitto e la violenza nei servizi sociali: tra riduzione dei rischi, azione intenzionale e gestione delle emozioni – seconda e terza fase", Treviglio dal 02 marzo al 19 settembre 2018, Comune di Treviglio, dott.ssa Elena Giudice.
- Giornata formativa "L'affidamento degli appalti pubblici alla luce del correttivo e delle linee guida Anac", Treviglio 04/02/2019, Comune di Treviglio, dott. Venturi Stefano.
- Giornata formativa "Responsabilità patrimoniale – casistica della giurisprudenza contabile" Treviglio 20/02/2019, Comune di Treviglio, dott. Antonio Attanasio.
- Corso di formazione "Valutare la complessità e l'intensità della presa in carico sociale. Costruire processi organizzativi", Treviglio dal 27/05/2016 al 24/02/2017 per un totale di 44 ore, Comune di Treviglio, dott. Brambilla Paolo;
- Giornata formativa "La riforma del terzo settore", Treviglio, 26/03/2019, Ambito di Treviglio, dott.ssa Patrizia Ronchi e Avv. Aldo Coppetti.

- Giornata formativa "Il principio di insindacabilità nel merito delle scelte discrezionali" Treviglio 10/05/2019, Comune di Treviglio, dott. Antonio Attanasio.
- Corso di formazione "Diritto e Servizi Sociali: "nuove" responsabilità giuridiche e professionali dell'assistente sociale nella evoluzione normativa generale e di settore", Treviglio dal 23/07/2019 al 05/03/2021 per un totale di 45 ore, Comune di Treviglio, Avv. Massimiliano Gioncada.
- Corso di formazione "Anticorruzione e Trasparenza Aspetti concreti e operativi di una tematica complessa", Treviglio 05/12/2019, Comune di Treviglio, Avv. Stefano Venturi.
- Webinar "Vincoli, opportunità e responsabilità del servizio sociale nella fase 2 dell'emergenza" 11/05/2021, UPEL, Avv. Massimiliano Gioncada e Dott.ssa Nicoletta Baracchini.
- Webinar "La responsabilità amministrativa per danno erariale dell'assistente sociale: note di chiarimento a margine di una recentissima sentenza in materia", 17/11/2020, Azienda Speciale Consortile Risorsa Sociale Gera d'Adda, Avv. Massimiliano Gioncada.
- Webinar "Riconoscere e accogliere le donne vittime di violenza", 13/01/2021, ASST Bergamo Ovest, Rete Antiviolenza Ambiti di Treviglio e Romano di Lombardia "Non Sei Sola".
- Webinar "Riflessioni deontologiche dal libro "Nuovo Codice Deontologico dell'assistente sociale: le responsabilità professionali", 02/02/2021, Consiglio Regionale Ordine Assistenti Sociali, dott.ssa Elisabetta Filippini.
- Webinar "In equilibrio sulla pandemia", 25/05/2021, Gruppo territoriale Formazione Continua di Bergamo - Consiglio Regionale Ordine Assistenti Sociali.
- Corso di formazione "Formazione GDPR (Principi Generali, Diritti degli Interessati, Data Breach, Attività ispettiva, Responsabilità e Sazioni), Treviglio 13/07/2021, Comune di Treviglio, Avv. Beatrice Nava.
- Webinar "I rapporti tra gli enti locali e i soggetti del Terzo Settore alla luce della nuove linee-guida", Milano 24/09/2021, Formel, dott. Barbiero Alberto.
- Webinar "Corso Specialistico Trasparenza per RPCT, Dirigenti e PO", Treviglio 09/06/2022, Entionline, Avv. Guido Paratico e Avv. Nadia Corà.
- Giornata Formativa "Reati di genere e ruolo dei Comuni: obblighi e responsabilità – aspetti economici, ruolo di garanzia dell'assistente sociale, temine del progetto", Seriate 29/09/2022, Ambito territoriale di Seriate, Avv. Massimiliano Gioncada.
- Giornata Studio "L'assistente sociale, quale passato e quale futuro. Le aspettative e i saperi della formazione universitaria, delle organizzazioni del lavoro e della comunità professionale", Treviglio 19/10/2022, Ordine Assistenti Sociali Regione Lombardia, Relatori Beatrice Longoni, Paola Garofalo, Marco Ingrosso, Mirella Silvani, Manuela Zaltieri.

Allegato 2:

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE

- Partecipazione in qualità di relatore a due corsi di formazione dei "Pionieri" della Croce Rossa Italiana, sezione di Treviglio, negli anni 1998 e 1999.
- Partecipazione in qualità di relatore al corso di formazione del volontariato di Treviglio, anno 1999, organizzato dalla Consulta del Volontariato Trevigliese.
- Partecipazione in qualità di relatore alla "settimana della salute" nell'incontro dedicato alla "salute della terza età", organizzato dall'ASL di Bergamo a Treviglio dal 20 al 25/11/2000.
- Partecipazione in qualità di relatore al corso di formazione "La rete dei servizi per gli anziani, la malattia di alzheimer", Treviglio RSA "Anni Sereni", 26 novembre 2005, Associazione Alzheimer Treviglio.

- Organizzazione del convegno e partecipazione in qualità di relatore, "Abitare il Giardino – tempi, narrazioni, progetti della comunità curante", Treviglio 19/09/2009 "Amministrazione Comunale ed Associazione il Giardino della Memoria".
- Organizzazione del convegno "Costruzione di una comunità trevigliese multiculturale" Treviglio 29 gennaio 2011, Comune di Treviglio, Agenzia per l'Integrazione di Bergamo, Università degli Studi di Bergamo, Facoltà Scienze della Formazione.
- Partecipazione in qualità di relatore al convegno "Professione assistente sociale: mandati, appartenenze e deontologia professionale", Bergamo 20/05/2011, organizzato dalla Provincia di Bergamo in collaborazione con l'Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Partecipazione in qualità di relatore al convegno "Segretariato Sociale Professionale: facciamo il punto. Riflessioni per il miglioramento della qualità del lavoro sociale", Bergamo 28/10/2014, organizzato dalla Provincia di Bergamo in collaborazione con l'Ordine Professionale degli assistenti sociali della Regione Lombardia.
- Partecipazione in qualità di relatore alla giornata di studio "Non una donna in più: riconoscere, combattere e prevenire la violenza sulle donne", Treviglio 12/12/2014, organizzato dal Centro Antiviolenza Sirio Csf in collaborazione con il Comune di Treviglio.
- Progettazione, realizzazione e direzione del Centro Diurno Integrato di Treviglio.
- Promozione, costituzione e responsabilità di gestione della "Rete Inter-Istituzionale per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere" del territorio degli Ambiti di Treviglio e Romano di Lombardia.
- Predisposizione e attuazione di progetti finanziati da Regione Lombardia in materia di violenza di genere.

Auto dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46, 75 e 76 del DPR 445/2000

Cernusco sul Naviglio, lì 30/12/2022

Monica Falchetti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e D. Lgs 82/2005 e loro s.m.i. e norme collegate.