

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N° 163 del 02 Luglio 2025

ALLEGATI: n° 8

ORIGINALE

**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2025/2026/2027.
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Il due del mese di *Luglio* dell'anno *duemilaventicinque*, alle ore 17:00 e seguenti presso questa sede comunale, convocati nei modi e termini di legge, i signori Assessori Comunali, si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'Ordine del Giorno.

Assume la Presidenza il SINDACO PAOLA LORENA COLOMBO assistito dal SEGRETARIO GENERALE.FRANCESCA SARAGÒ.

Dei Signori componenti della Giunta comunale di questo Comune risultano rispettivamente presenti e assenti:

Cognome e Nome	Referenza	Presente	Assente
COLOMBO PAOLA LORENA	SINDACO	X	
COMITO DEBORA	ASSESSORE	X	
GALBIATI ALESSANDRO	ASSESSORE	X	
FIORILLO ELEONORA	ASSESSORE	X	
CAVALLETTI GIACOMO	ASSESSORE	X	
QUARTIROLI ENRICO	ASSESSORE	X	
MANCINI MASSIMO	ASSESSORE	X	
ANDREONI MAURO	ASSESSORE	X	
		8	0

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.



Atto di Giunta Comunale n° 163 del 02-07-2025

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta della Sindaca/Assessora al Personale;

Vista la proposta di deliberazione in allegato e ritenuto la stessa meritevole di approvazione;

Visto l'allegato parere favorevole espresso sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000

Con voti favorevoli	8
Contrari	0
Astenuti	0
Espressi in forma palese	

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto allegata;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza, per le motivazioni indicate nella proposta;

Con voti favorevoli	8
Contrari	0
Astenuti	0
Espressi in forma palese	

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2025/2026/2027. IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta della Sindaca/Assessora al Personale;

VISTO il vigente Piano dei fabbisogni di personale 2025/2026/2027, riportato alla Sezione 3 – “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19/3/2025;

SENTITI la Sindaca e i competenti Dirigenti di Settore;

RITENUTO, in base alle esigenze organizzative, sostitutive e produttive connesse con la gestione dinamica del personale, emerse in corso d'esercizio, di apportare alcune modifiche/integrazioni al suddetto Piano dei fabbisogni, evidenziate negli Allegati 1 e 5 alla presente;

DATO ATTO che le suddette modifiche/integrazioni sono apportate nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, come dimostrato negli allegati alla presente;

DATO ATTO altresì che:

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448, dell'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014, e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n. 34 (c.d. “decreto crescita”), convertito in L. 28/6/2019 n. 58, è stata acquisita l'asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti, allegata alla presente quale sua parte integrante e sostanziale;
- ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, sostituito dall'[art. 4, comma 1, b\), del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75](#), e dell'art. 4, comma 5, CCNL 16/11/2022, del presente programma dei fabbisogni di personale è stata data informazione preventiva alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative (nota prot. n. 35716 del 25/6/2025);
- il presente Piano dei fabbisogni modifica e sostituisce quello riportato nella Sezione 3 – “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” -- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19/3/2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9/6/2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6/8/2021 n. 113;
- ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall' [art. 4, comma 3, D.Lgs. 25/5/2017 n. 75](#), il Piano dei fabbisogni oggetto della presente deliberazione è comunicato e reso disponibile entro 30 giorni dalla sua approvazione al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante pubblicazione sul Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche (SICO) del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

DATO ATTO infine che:

- il Comune ha approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 19/12/2024, il Rendiconto di Gestione 2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 28/04/2025 e il Bilancio Consolidato 2023 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 1/10/2024;
- il Comune ha provveduto alla trasmissione del Bilancio di Previsione 2025/2027,



del Rendiconto 2024 e del Bilancio Consolidato 2023 nel sistema BDAP entro i termini di legge (art. 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196), così come previsto dal D.M. (Ministero Economia e Finanze) del 12/5/2016, pubblicato in G.U. n. 122 del 26/5/2016;

- il Comune ha provveduto per l'anno 2025 alla ricognizione annuale prevista dall'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, con la succitata deliberazione G.C. n. 64 del 19/03/2025 e che non risultano eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto i posti di dotazione coperti a tempo indeterminato con il presente provvedimento trovano regolare copertura finanziaria nel bilancio 2025/2026/2027;
- il Comune ha provveduto all'adozione del PIAO con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19/03/2025;
- il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa imposto in materia di spese di personale dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della L. 27/12/2006 n. 296 e s.m.i.;
- la spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2025, prevista dal presente provvedimento, rispetta il limite di cui alla Tabella 2, lett. f), art. 5 D.M. 17 marzo 2020;
- per l'anno 2025 è utilizzato l'incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato ex art. 5, comma 1, D.M. 17/3/2020, escluso dal rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 27/12/2006 n. 296, per l'importo di € 409.921,13, che è inferiore all'incremento massimo pari ad € 1.223.966,54 (punto iv dell'Allegato 2 alla presente deliberazione) e pertanto rispetta il limite di cui alla Tabella 1, lett. f), del citato art. 4 D.M. 17 marzo 2020;
- la spesa per lavoro flessibile prevista dalla presente deliberazione all'Allegato 5, pari ad € 102.123,74 rientra nel limite di cui al comma 28 dell'art. 9 del DL n. 78/2010 e s.m.i., pari ad € 316.849,66, potendo peraltro beneficiare delle deroghe introdotte dall'art. 1, comma 4-bis, della L. n. 114/2014 per i comuni che rispettano le norme in materia di contenimento della spesa di personale, nonché dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. n. 113/2016 convertito, con modificazioni, in L. 160/2016;

VISTI gli allegati pareri tecnico e contabile favorevoli espressi sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

DELIBERA

1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) a parziale modifica e integrazione del Piano dei fabbisogni di personale 2025/2026/2027, riportato nella Sezione 3 – “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” -- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19/3/2025, di adottare il presente provvedimento, corredato dei seguenti allegati quali sue parti integranti e sostanziali:

- Allegato 1, adeguato alla luce dell'orientamento espresso dalla deliberazione n. 148/2024 della Corte dei Conti Lombardia, riportante:
 - A. il limite massimo potenziale (art. 1, comma 557 e ss., L. 27/12/2006 n. 296), corrispondente alla spesa di personale media del triennio 2011/2013, pari ad € 6.348.683,74;
 - B. il calcolo della dotazione organica al 10/3/2025 espressa in termini finanziari, tenuto conto delle componenti incluse ed escluse dal calcolo del limite c. 557, comprensiva della spesa per assunzioni flessibili di cui al succitato art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, pari



- ad € 5.745.359,82, quindi inferiore al limite di cui alla lett. A;
- C. le risorse accantonate per l'eventuale rientro a tempo pieno di personale a tempo parziale da trasformazione (€ 27.968,07);
- D. la spesa relativa al piano triennale dei fabbisogni di cui all'Allegato 4 (vd. sotto), esclusa la spesa per nuove assunzioni con utilizzo della quota di incremento ex D.M. 17/3/2020, pari ad € 332.570,00 (D1);
- E. il totale della spesa di personale 2025 ai fini della verifica del limite dell'art. 1, comma 557 (B+C+D1), pari ad € 6.105.897,89;
- F. la differenza negativa fra i suddetti punti A e E, pari ad € 242.785,85, che dimostra il rispetto per l'anno 2025 del limite di spesa di personale previsto dal sopra richiamato art. 1, comma 557-quater, della L. 27/12/2006 n. 296
- G. il totale (B1+D2) pari a € 409.921,13, che costituisce la quota dell'incremento di spesa previsto per i comuni virtuosi dall'art. 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n. 34 (c.d. "decreto crescita"), ex art. 5, comma 1, D.M. 17/3/2020, esclusa dal rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della citata L. 27/12/2006 n. 296 (vd. sotto Allegato 2, punto iv);

- Allegato 2, che riporta:

- i. il calcolo del rapporto della spesa del personale dell'Ente rispetto alle entrate correnti (adeguato al rendiconto di gestione esercizio finanziario 2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 28/4/2025), secondo le definizioni dell'art. 2 del D.M. 17/3/2020, pari al 19,04%, al di sotto pertanto del valore soglia del 27%, di cui alla citata Tabella 1, lett. f), dell'art. 4 D.M. 17/3/2020;
- ii. l'ammontare della spesa del personale stanziata nel bilancio 2025, pari a € 7.054.367,78, che corrisponde al limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 27/12/2006 n. 296, rideterminato secondo le diverse modalità di calcolo della spesa di personale previste dal D.M. 17/3/2020, la quale rispetta il suddetto parametro del 27% dando luogo ad una percentuale su entrate correnti al netto del FCDE pari al 20,60%;
- iii. la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato (2024), determinata secondo le modalità previste dal D.M. 17/3/2020, pari ad a € 6.518.373,48, incrementata del 27% (valore soglia di massima spesa del personale a regime di cui alla Tabella 1, del comma 1, dell'art. 4 del D.M. 17/3/2020), pari ad € 1.759.960,84, per complessivi € 8.278.334,32, che rappresenta il limite massimo di spesa del personale 2025 in applicazione dell'art. 4, comma 1, del D.M. 17/3/2020;
- iv. la differenza fra il suddetto limite massimo di € 8.278.334,32 (art. 4, comma 1, DM 17/3/2020) ed € 7.054.367,78 (spesa del personale stanziata nel bilancio 2025, corrispondente al limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 27/12/2006 n. 296, rideterminato secondo le diverse modalità di calcolo della spesa di personale previste dal D.M. 17/3/2020), pari ad € 1.223.966,54, che costituisce l'incremento massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato anno 2025 ex art. 4, comma 2, D.M. 17/3/2020, escluso dal rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 27/12/2006 n. 296; da ciò risulta che per l'anno 2025 l'incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato utilizzato ex art. 4, comma 2, D.M. 17/3/2020, escluso dal rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 27/12/2006 n. 296, per l'importo di € 409.921,13 (vd. Lett. G dell'Allegato 1



sopra descritto), è inferiore all'incremento massimo pari ad € 1.223.966,54 e pertanto rispetta il valore soglia (27%) di cui alla Tabella 1, lett. f), del citato art. 4 D.M. 17 marzo 2020.

- Allegato 3 - "Modello di rappresentazione dei profili Professionali - Framework delle competenze", Modello di rappresentazione della dotazione organica, Decreto 22/7/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche";
- Allegato 4, Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2026-2027, di cui all'art. 6, commi 1, 2, 3 e 4, del D.Lgs. n. 165/2001, sostituiti dall' [art. 4, comma 1, lett. a\) e b\), del D.Lgs. n. 75/2017](#);
- Allegato 5, riportante la spesa per assunzioni flessibili 2025, già effettuate e da effettuarsi;
- Allegato 6, riportante, infine, il funzionigramma, cioè l'assetto organizzativo e i contingenti di personale in forza;

4) di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448, dell'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014, e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n. 34 (c.d. "decreto crescita"), convertito in L. 28/6/2019 n. 58, è stata acquisita l'asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti, allegata alla presente quale sua parte integrante e sostanziale;
- ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, sostituito dall' [art. 4, comma 1, b\), del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75](#), e dell'art. 4, comma 5, CCNL 16/11/2022, del presente programma dei fabbisogni di personale è stata data informazione preventiva alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative (nota prot. n. 35716 del 25/6/2025);
- il presente Piano dei fabbisogni modifica e sostituisce quello riportato nella Sezione 3 - "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale" -- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), adottato ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9/6/2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6/8/2021 n. 113, con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19/3/2025;
- ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall' [art. 4, comma 3, D.Lgs. 25/5/2017 n. 75](#), il Piano dei fabbisogni oggetto della presente deliberazione è comunicato e reso disponibile entro 30 giorni dalla sua approvazione al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante pubblicazione sul Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche (SICO) del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

3) di dare atto altresì che:

- il Comune ha approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 19/12/2024, il Rendiconto di Gestione 2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 28/04/2025 e il Bilancio Consolidato 2023 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 1/10/2024;
- il Comune ha provveduto alla trasmissione del Bilancio di Previsione 2025/2027, del Rendiconto 2024 e del Bilancio Consolidato 2023 nel sistema BDAP entro i termini di legge (art. 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196), così come previsto dal D.M. (Ministero Economia e Finanze) del 12/5/2016, pubblicato in G.U. n. 122 del 26/5/2016;
- il Comune ha provveduto per l'anno 2025 alla ricognizione annuale prevista dall'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, con la succitata deliberazione G.C. n. 64 del 19/03/2025 e che non risultano eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali né



in relazione alla situazione finanziaria, in quanto i posti di dotazione coperti a tempo indeterminato con il presente provvedimento trovano regolare copertura finanziaria nel bilancio 2025/2026/2027;

- il Comune ha provveduto all'adozione del PIAO con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19/03/2025;
- il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa imposto in materia di spese di personale dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della L. 27/12/2006 n. 296 e s.m.i.;
- la spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2025, prevista dal presente provvedimento, rispetta il limite di cui alla Tabella 2, lett. f), art. 5 D.M. 17 marzo 2020;
- per l'anno 2025 è utilizzato l'incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato ex art. 5, comma 1, D.M. 17/3/2020, escluso dal rispetto del limite di cui all'[art. 1, comma 557-quater, della L. 27/12/2006 n. 296](#), per l'importo di € 409.921,13, che è inferiore all'incremento massimo pari ad € 1.223.966,54 (punto iv dell'Allegato 2 alla presente deliberazione) e pertanto rispetta il limite di cui alla Tabella 1, lett. f), del citato art. 4 D.M. 17 marzo 2020;
- la spesa per lavoro flessibile prevista dalla presente deliberazione all'Allegato 5, pari ad € 102.123,74 rientra nel limite di cui al comma 28 dell'art. 9 del DL n. 78/2010 e s.m.i., pari ad € 316.849,66, potendo peraltro beneficiare delle deroghe introdotte dall'art. 1, comma 4-bis, della L. n. 114/2014 per i comuni che rispettano le norme in materia di contenimento della spesa di personale, nonché dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. n. 113/2016 convertito, con modificazioni, in L. 160/2016;

4) di diffondere il presente atto tramite il sito internet del Comune di Cernusco sul Naviglio.

Successivamente,
in considerazione dell'urgenza di dare attuazione al Piano dei fabbisogni, al fine di assumere le risorse umane necessarie per garantire i servizi,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



PARERE AI SENSI DELL ARTICOLO 49 COMMA 1 E 147 bis DEL DECRETO LEGISLATIVO N.267
DEL 18 AGOSTO 2000

Sulla proposta di DELIBERA DI GIUNTA avente per oggetto: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI 2025/2026/2027. IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione sopra
indicata .

Lì, 26-06-2025

IL DIRIGENTE SETTORE

FABIO LA FAUCI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ai sensi artt.49 comma 1 e 147-bis del decreto legislativo n.267, del 18 agosto 2000 e s.m.i.)

Vista la delega temporanea di funzioni datata 27 giugno 2025 (prot. 36203), che conferisce transitoriamente alla dott.ssa Palmerina Delli Carpini, Responsabile E.Q. Servizio Bilancio e Programmazione Finanziaria, le competenze relative alla formulazione del parere contabile sulle deliberazioni della Giunta, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2025/2026/2027. IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE"**.

30 giugno 2025

PER IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECON. FINANZIARIO E PATRIMONIO

L'INCARICATA E.Q. DEL SERVIZIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Dott.ssa Palmerina Delli Carpini

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

PAOLA LORENA COLOMBO

IL SEGRETARIO COMUNALE

FRANCESCA SARAGÒ

[☒] Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

[☐] Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

