



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA ORALE**  
**PER LA COPERTURA DEL POSTO DOTAZIONALE DI DIRIGENTE DELL'UNITÀ**  
**SPECIALE SERVIZI SOCIALI MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO A TEMPO**  
**DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 18/8/2000, N. 267 –**  
**TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI (TUEL) E S.M.I.**

**Art. 1**  
**OGGETTO**

A seguito della deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 19/07/2017 e dell'atto sindacale prot. n. 49674 del 9/10/2017, è indetta una selezione pubblica per titoli e prova orale per la copertura del posto dotazionale di Dirigente dell'Unità Speciale Servizi Sociali mediante costituzione di rapporto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL) e s.m.i. nonché dell'art. 138 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi (da qui in poi: Regolamento).

**Art. 2**  
**TRATTAMENTO ECONOMICO E DURATA DEL CONTRATTO**

Al posto, inquadrato nella qualifica unica dirigenziale, sono annessi i seguenti emolumenti:

- stipendio tabellare, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari ad € 43.310,90 annui lordi, oltre ad € 314,73 annui lordi per indennità di vacanza contrattuale, per complessivi € 43.625,63 annui lordi;
- retribuzione di posizione: da € 12.000,00 annui lordi; la predetta retribuzione di posizione potrà subire variazioni in aumento fino ad un massimo del 40% in conseguenza di eventuali modifiche delle attribuzioni conferite al Dirigente, in relazione alle esigenze organizzative e produttive dell'Amministrazione rilevate nel corso del mandato;
- retribuzione di risultato, determinata secondo le procedure previste dai vigenti CC.CC.NN.LL., nonché subordinata alla valutazione ed alla verifica del conseguimento degli obiettivi in applicazione del vigente sistema di valutazione.

L'incarico ha natura temporanea con durata fino alla scadenza del mandato del Sindaco, prevista per la primavera del 2022, e pertanto il termine dell'incarico è fissato al 30/6/2022, nel rispetto dell'art. 19, comma 2, secondo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. L'effettiva data di decorrenza sarà stabilita dal decreto sindacale di nomina e recepita nel contratto individuale di lavoro.

**Art. 3**  
**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

- 1) Titolo di studio:** Laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale afferente all'area sociale o umanistica secondo la classificazione del MIUR



[http://offf.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree\\_e\\_classi/p/miur#A2](http://offf.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree_e_classi/p/miur#A2) )

## 2) Requisiti professionali:

- essere in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale per avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali

oppure

- aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (cat. D del comparto Regioni e Autonomie Locali o equiparabile)

oppure

- provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

## 3) Cittadinanza italiana;

## 4) Non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso;

## 5) Godimento dei diritti civili e politici;

## 6) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

## 7) Non essere stati destituiti o dispensati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

## 8) Non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la legislazione vigente, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

## 9) Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);

## 10) Di non aver in corso nessuna causa di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al DLgs. 8/4/2013 n. 39;

## 11) Idoneità fisica alle specifiche mansioni.



**I requisiti prescritti dal bando dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando stesso ed al momento dell'assunzione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del contratto individuale senza obbligo di preavviso.**

#### **Art. 4** **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e sottoscritta, a pena di nullità, dall'aspirante, deve essere indirizzata al Comune di Cernusco sul Naviglio e presentata direttamente, in orario di apertura al pubblico del Protocollo Generale, o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (oppure per via telematica mediante Posta Elettronica Certificata – PEC, in formato immutabile) all'indirizzo: [comune.cernuscosulnaviglio@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.cernuscosulnaviglio@pec.regione.lombardia.it), **con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro:**

**MERCOLEDI' 25 OTTOBRE 2017**

L'Ufficio Protocollo è aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 nonché il lunedì dalle ore 15:00 alle ore 19:00.

Ai fini di quanto sopra, farà fede il timbro di ricevuta del Protocollo dell'Ente.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 5** **DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato A del presente bando, dovrà riportare le generalità complete del concorrente e le seguenti dichiarazioni:

- a) data, luogo di nascita e residenza;
- b) lo stato civile ed eventuale numero di figli a carico;
- c) di essere cittadino italiano;
- d) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) il/i titolo/i di studio posseduto/i, specificando l'istituto/università presso cui fu/furono conseguito/i e l'anno di conseguimento nonché la votazione;



- g) i requisiti professionali, integrativi del titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione, di cui all'art. 3, punto 2), del presente Bando;
- h) di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso (in caso contrario, specificare);
- i) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la legislazione vigente, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- l) (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985) di non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva;
- m) l'assenza di cause di inconfirmità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al DLgs. 8/4/2013 n. 39;
- n) l'espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando;
- o) la precisa indicazione del domicilio eletto e la dichiarazione di impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni;
- p) l'idoneità fisica alle specifiche mansioni, come specificato al precedente art. 1;
- q) che le informazioni inserite nel *curriculum* corrispondono al vero.

#### □ FIRMA

Alla domanda di ammissione deve essere allegato dettagliato *curriculum vitae*, redatto su modello conforme all'allegato B del presente bando, dal quale risultino gli enti e gli uffici presso cui il candidato ha prestato servizio e le funzioni svolte, specificando se trattasi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, a tempo pieno ovvero a tempo parziale. I candidati dovranno altresì indicare ogni altra esperienza lavorativa, precisando durata, datore di lavoro, mansioni svolte, nonché eventuali ulteriori titoli posseduti.

**La domanda di ammissione alla selezione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato a pena di nullità.**

**Il curriculum, debitamente sottoscritto, deve altresì essere corredato da fotocopia di un valido documento di identità.**

#### Art. 6 AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 7, comma 1, e 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di selezione e per il trattamento sul lavoro.

Le domande non sottoscritte, spedite e/o pervenute oltre i termini previsti non verranno prese in considerazione. L'Ente si riserva la facoltà di concedere agli interessati un ulteriore breve



termine per la regolarizzazione della domanda che risultasse incompleta o comunque recante inesattezze o vizi di forma non sostanziali e per i quali non sia prevista l'esclusione.

## **Art. 7** **COMMISSIONE SELEZIONATRICE**

La composizione ed il funzionamento della Commissione selezionatrice sono disciplinati dall'art. 141, comma 5, dall'art. 50, commi da 4 a 6 e da 9 a 19, nonché dagli artt. 52 e 53 del Regolamento.

## **Art. 8** **VALUTAZIONE DEI TITOLI PROFESSIONALI**

Le domande pervenute nei termini previsti, corredate del *curriculum vitae*, saranno esaminate dalla Commissione selezionatrice sulla base dei seguenti elementi:

- A. *prestazioni svolte in posizione di lavoro attinente al posto messo a selezione;*
- B. *titoli di studio;*
- C. *prestazioni lavorative con rapporto di lavoro subordinato diverse da quelle di cui al punto A;*
- D. *incarichi ricoperti, attinenti al posto messo a selezione;*
- E. *livello di conoscenza dei programmi informatici word-excel.*

Ai titoli è attribuito un punteggio complessivo non superiore a 10.

I titoli saranno valutati sulla scorta delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione (allegato A) nonché dal curriculum, redatto e sottoscritto dai candidati a corredo della suddetta domanda di ammissione su modello conforme all'allegato B del presente bando.

**Non si procederà a valutare i titoli che per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.**

I criteri di valutazione del curriculum sono stabiliti come segue:

- A. PRESTAZIONI SVOLTE IN POSIZIONE DI LAVORO ATTINENTE AL POSTO MESSO A SELEZIONE - Verranno valutati i periodi nell'arco di tempo compreso fra la data di scadenza del presente bando e i tredici anni antecedenti, con la esclusione di cui sotto (massimo 4 punti)**

**Non verranno valutati i titoli di servizio e/o professionali richiesti come requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 3, punto 2, del presente Bando.**



Servizio in categoria D3 di accesso o equivalente o superiore con mansioni afferenti la direzione di struttura organizzativa, nell'ambito dei servizi ed attività rivolte al cittadino, in enti del comparto Regioni – Autonomie locali ed Istituzioni pubbliche socio-sanitarie.	Punti 0,500 per 12 mesi
Servizio in categoria D1 o equivalente presso strutture organizzative nell'ambito dei servizi ed attività rivolte al cittadino, in enti del comparto Regioni – Autonomie locali ed Istituzioni pubbliche socio-sanitarie.	Punti 0,250 per 12 mesi

Il punteggio è arrotondato alla terza cifra decimale e il servizio annuo è frazionato in mesi: i periodi superiori a quindici giorni vengono computati come mese intero.  
Il servizio prestato a tempo parziale verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno.

#### **B. TITOLI DI STUDIO (massimo 1 punto)**

Non verrà valutato il possesso del titolo di studio di cui al precedente art. 3, punto 1, in quanto titolo di studio richiesto per l'accesso al posto messo a selezione.

Agli ulteriori titoli di studio, oltre a quello richiesto per l'accesso, viene attribuito un punteggio **massimo di 1 punto**, come di seguito specificato:

Ulteriore laurea triennale nuovo ordinamento (c.d. "breve") ovvero diploma di corso universitario post-scuola secondaria	0,500
Ulteriore diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica (LS ex D.M. n. 509/1999) o Laurea Magistrale (LM ex D.M. n. 207/2007) – assorbe la relativa Laurea triennale	0,750
diploma di specializzazione post-universitaria (assorbe la Laurea)	1,000

#### **C. PRESTAZIONI LAVORATIVE CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO DIVERSE DA QUELLE VALUTATE AL PUNTO A (massimo 2 punti)**

Servizio in categoria D3 di accesso o	Punti 0,250 per 12 mesi
---------------------------------------	-------------------------



equivalente o superiore in ambiti diversi da quelli valutati alla lettera A	
Servizio in categoria D1 o equivalente in ambiti diversi da quelli valutati alla lettera A	Punti 0,125 per 12 mesi

Viene valutato il servizio prestato negli Enti del Comparto Regioni Autonomie locali. Il servizio prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche, quali quelle indicate all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/01, viene computato previa equiparazione con le categorie di dotazione organica. Il punteggio è arrotondato alla terza cifra decimale e il servizio annuo è frazionato in mesi: i periodi superiori a quindici giorni vengono computati come mese intero. Il servizio prestato a tempo parziale verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno.

**D. INCARICHI RICOPERTI, ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE**  
**(massimo 2 punti)**

A discrezione della Commissione, in base alla tipologia e durata degli incarichi ricoperti:

Incarichi di direzione di gestione associata dei Servizi Sociali	Massimo 1 punto
Altri incarichi	Massimo 1 punto

**E. LIVELLO DI CONOSCENZA DEI PROGRAMMI INFORMATICI WORD – EXCEL**  
**(massimo 1 punto)**

Ottimo	1,000
Buono	0,750
Discreto	0,500
Sufficiente	0,250

**Art. 9**  
**PROVA D'ESAME**

La procedura selettiva si articolerà in una prova orale sulle seguenti materie:

- Conoscenza approfondita del diritto amministrativo con particolare riferimento alla normativa sugli Enti Locali;
- Conoscenza approfondita della normativa di riferimento, comunitaria, nazionale e regionale, relativa alle attività ed ai servizi in capo al Settore Servizi Sociali e in particolare:
  - L. 328/2000 – legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;



- Legislazione Regionale in materia di promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e s.m.i;
- Normativa nazionale e regionale in materia di:
  - Sistemi e strumenti di programmazione dei servizi sociali e socio-sanitari;
  - Sistema integrato dei servizi sociali e socio-sanitari;
  - Competenze e titolarità delle funzioni in materia dei servizi sociali e socio-sanitari;
  - Sistemi di finanziamento dei servizi alla persona;
  - Autorizzazione e vigilanza sulle strutture socio assistenziali e socio sanitarie;
  - Principio di sussidiarietà, terzo settore, associazionismo sociale e volontariato;
  - Organizzazione e gestione dei servizi a minori e famiglie, adulti ed anziani;
  - Interventi di promozione sociale e prevenzione;
  - Organizzazione dell'accesso ai servizi sociali e socio-sanitari;
  - Sistemi e strumenti di valutazione e monitoraggio dei servizi;
  - Accreditamento dei servizi sociali e socio-sanitari;
  - Interventi a favore delle persone non autosufficienti;
  - Promozione dei diritti e gestione dei servizi ed interventi in favore delle persone con disabilità;
  - Intervento pubblico nel settore abitativo;
  - Adozioni ed affidi;
  - Servizi ed interventi finalizzati all'inserimento lavorativo.
- Conoscenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008);

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato ad accertare la professionalità dei candidati nonché l'effettiva capacità di risolvere problemi, elaborare soluzioni nell'ambito delle proprie competenze lavorative. La prova dovrà valutare sia le conoscenze teorico-culturali, di base e specialistiche, sia le competenze a contenuto tecnico-professionale. Saranno inoltre oggetto di valutazione la sfera attitudinale ed i principali aspetti relativi a capacità personale, comportamenti organizzativi e motivazioni.

I criteri di valutazione della prova orale sono i seguenti:

- conoscenza teorico-culturale e competenze a contenuto tecnico-professionale;
- capacità espositiva;
- grado e qualità del ragionamento e strutturazione logica;
- contributo critico e di analisi personale.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova è di 30/30mi; conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato una valutazione minima di 21/30mi.

La valutazione complessiva è data, ai sensi dell'art. 141, comma 5, terzo periodo, del Regolamento, dalla somma del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli e del voto conseguito nella prova orale.





La prova orale si svolgerà il giorno:

**LUNEDI' 6 NOVEMBRE 2017 ALLE ORE 9:30**

presso la sede Municipale di Via Tizzoni 2- Cernusco sul Naviglio.

**Con la presente comunicazione si adempie all'obbligo di comunicazione della data della prova orale, di cui all'art. 63 comma 1 del Regolamento.**

**I candidati sono tenuti a presentarsi, pena l'esclusione dalla procedura, nei giorni e nelle sedi sopraindicati muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

#### **Art. 10**

### **ESITO DELLA SELEZIONE. CONCLUSIONE DELLE OPERAZIONI DELLA COMMISSIONE**

In esito alla valutazione dei titoli e della prova d'esame di cui ai precedenti articoli 8 e 9, la Commissione, quale atto conclusivo delle operazioni di propria competenza, trasmette al Sindaco una rosa di massimo tre nominativi, in base alla valutazione complessiva riportata nella procedura selettiva, da invitare al colloquio con il Sindaco stesso per l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, ai sensi dei commi 6 e 7 dell'art. 141 del Regolamento; qualora il terzo nominativo della rosa si trovi a pari punteggio con altri, questi saranno anch'essi inclusi nella rosa.

#### **Art. 11**

### **COLLOQUIO CON IL SINDACO**

Al termine delle operazioni di cui all'art. 10, il Sindaco invita i candidati o il candidato selezionati dalla Commissione ad un colloquio, nel quale ha facoltà di farsi assistere, ove lo ritenga opportuno, anche da altri soggetti con una specifica competenza in materia di selezione del personale o nella materia rientrante nell'incarico da conferire, in esito al quale individuerà, con provvedimento motivato, il soggetto cui conferire l'incarico.

La convocazione al colloquio sarà effettuata mediante pubblicazione **entro il giorno 10 novembre 2017**, sul sito istituzionale del Comune, dell'elenco dei candidati selezionati e della data del colloquio stesso.

La scelta a seguito del colloquio di cui ai commi precedenti sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- valutazione della conoscenza e delle capacità di utilizzo delle tecniche di leadership e di relazione in contesti organizzativi complessi, in relazione anche agli obiettivi strategici del proprio programma amministrativo;
- capacità di interessare e interagire con l'interlocutore sostenendo adeguatamente il contraddittorio con richiami agli strumenti tecnici ed alle ragioni di opportunità.

#### **Art. 12**



## ASSUNZIONE IN SERVIZIO

**Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione ed il Comune di Cernusco sul Naviglio si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso all'assunzione, in particolare in presenza di impedimenti di legge.**

Solo nel caso in cui verrà individuata una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, il candidato individuato sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i titoli dichiarati.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall'assunzione stessa.

Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di tre mesi. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dal contratto.

Prima dell'assunzione, il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, che non sia già dipendente dell'Ente, sarà sottoposto a visita medica di controllo, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.Lgs 9/4/2008, n. 81. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

### Art. 13

#### **INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. N. 196/2003 IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

La finalità del trattamento dei dati personali raccolti è l'espletamento di tutte le fasi della procedura concorsuale di cui al presente bando. Gli eventuali dati sensibili sono trattati in conformità al Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 23/11/2005 e succ. mod. ed integr.

Il trattamento è effettuato sia in forma cartacea che con l'ausilio di strumenti elettronici. La logica applicata al trattamento informatizzato è quella di consentire l'espletamento degli adempimenti della procedura selettiva previsti dalle vigenti disposizioni regolamentari e di legge.

Il conferimento dei dati è facoltativo. In caso di rifiuto, non sarà possibile procedere all'ammissione alla selezione.

Dell'elenco degli ammessi alla prova orale e della graduatoria finale, riportanti esclusivamente cognome, nome e data di nascita dei concorrenti, sarà data diffusione tramite affissione all'Albo pretorio dell'Ente e pubblicazione sul portale internet comunale.



A norma dell'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, in relazione al trattamento di dati personali, l'interessato ha diritto:

1. di ottenere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano;
2. di ottenere l'indicazione:
  - a. dell'origine dei dati personali;
  - b. delle finalità e modalità del trattamento;
  - c. della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d. degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato;
  - e. dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati;
3. di ottenere:
  - a. l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, qualora vi abbia interesse, integrazione dei dati;
  - b. la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
  - c. l'attestazione che le operazioni di cui ai numeri 2) e 3) sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono stati comunicati;
4. di opporsi, in tutto o in parte,:
  - a. per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - b. al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta ovvero per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Il titolare del trattamento è il Comune di Cernusco sul Naviglio, via F.lli Tizzoni n. 2 – 20063 Cernusco sul Naviglio, legalmente rappresentato con riferimento al procedimento *de quo* dal Dirigente del Settore Economico - Finanziario Dott.ssa Amelia Negroni. Il responsabile del trattamento è il Dott. Fabio La Fauci, responsabile della Posizione Organizzativa Servizi Istituzionali e Amministrazione del Personale.

#### **Art. 14 DICHIARAZIONI FINALI**

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 – "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per casi di dispersione, ritardo o disagio di comunicazioni ai concorrenti dovuti ad inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per tardiva comunicazione a causa del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disagi postali o comunque imputabili al fatto di terzi o dovuti a caso fortuito o forza maggiore.



Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi e nelle vigenti leggi in materia di assunzione presso gli Enti locali.

Per informazioni telefonare al n. 02/9278214 – Ufficio Personale – in orario di ufficio.

Gli orari di apertura al pubblico dell'Ufficio Protocollo sono i seguenti: da lunedì a venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30; lunedì dalle ore 15.00 alle ore 19.00.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 1, L. 7/8/1990 n. 241 s'informa che il responsabile dell'istruttoria della selezione in oggetto è il Responsabile Servizi Istituzionali ed Amministrazione del Personale.

dalla residenza municipale, 09/10/2017

**Il Sindaco  
Ermanno Zacchetti**



**ALLEGATO A**

**MODELLO DI DOMANDA (IN CARTA SEMPLICE)**

Al Comune di  
**CERNUSCO SUL NAVIGLIO**  
Via Tizzoni, 2  
**20063 CERNUSCO SUL NAVIGLIO**

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA ORALE PER LA COPERTURA DEL POSTO DOTAZIONALE DI DIRIGENTE DELL'UNITA' SPECIALE SERVIZI SOCIALI MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 18/8/2000, N. 267 – TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI (TUEL) E S.M.I.**

Il / La sottoscritto / a \_\_\_\_\_  
nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
residente nel Comune di \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazione mendace previste dall'art. 76 del citato T.U. n. 445 del 2000, dal codice penale e dalle leggi speciali regolanti la materia,

**DICHIARA**

- a) la data, il luogo di nascita e di residenza sopra indicati;
- b) di essere di stato civile \_\_\_\_\_ con n. \_\_\_\_ figli a carico;
- c) di essere di cittadinanza italiana;



- d) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (indicare, eventualmente, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- f) di essere in possesso del seguente titolo di studio previsto dall'art. 3, punto 1), del Bando:

Diploma di laurea in \_\_\_\_\_  
(*"vecchio ordinamento"*)

Laurea Specialistica in \_\_\_\_\_  
(*LS ex D.M. n. 509/1999 - "nuovo ordinamento"*)

Laurea Magistrale in \_\_\_\_\_  
(*LM ex D.M. n. 270/2004 - "nuovo ordinamento"*)

presso l'Università di \_\_\_\_\_  
nell'anno accademico \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_

- g) di possedere il seguente requisito professionale fra quelli previsti dall'art. 3, punto 2), del Bando:

- particolare e comprovata qualificazione professionale per avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

**oppure**

- aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (cat. D del comparto Regioni e Autonomie Locali o equiparabile):

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %



Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

Pubblicazioni scientifiche: \_\_\_\_\_

**oppure**

- provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

- h) di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso (in caso contrario, specificare);
- i) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o per persistente insufficiente rendimento o licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo la legislazione vigente, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- l) (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985) di non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva;
- m) di non aver in corso nessuna causa di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al DLgs. 8/4/2013 n. 39;
- n) di accettare senza riserve le condizioni del Bando;
- o) di impegnarmi a segnalare tempestivamente per iscritto ogni eventuale successiva variazione del seguente recapito, ove dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione in oggetto:

Cognome e nome \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_



Città di  
**CERNUSCO  
SUL NAVIGLIO**

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

cap \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Pr \_\_\_\_\_

n. tel. \_\_\_\_\_; e-mail \_\_\_\_\_

- p) di possedere l'idoneità fisica alle specifiche mansioni;
- q) che le informazioni riportate nel curriculum, sottoscritto sotto la propria responsabilità personale ed allegato alla presente, corrispondono al vero.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**N.B.:** La domanda di ammissione alla selezione ed il *curriculum* devono essere sottoscritti dal candidato a pena di nullità; il *curriculum*, debitamente sottoscritto, deve altresì essere corredato da fotocopia di un valido documento di identità.

**(ALLEGATO: CURRICULUM)**





**ALLEGATO B**

**MODELLO DI CURRICULUM**

**Riferimento:** SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA ORALE PER LA COPERTURA DEL POSTO DOTAZIONALE DI DIRIGENTE DELL'UNITA' SPECIALE SERVIZI SOCIALI MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 18/8/2000, N. 267 – TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI (TUEL) E S.M.I.

Il / La sottoscritto / a \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

**DICHIARA**

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

**A – di avere svolto le seguenti prestazioni in posizione di lavoro attinente al posto messo a selezione:**

**Servizio in categoria D3 di accesso o equivalente o superiore con mansioni afferenti la direzione di struttura organizzativa, nell'ambito dei servizi ed attività rivolte al cittadino, in enti del comparto Regioni – Autonomie locali ed Istituzioni pubbliche socio-sanitarie:**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno



tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

**Servizio in categoria D1 o equivalente presso strutture organizzative nell'ambito dei servizi ed attività rivolte al cittadino, in enti del comparto Regioni – Autonomie locali ed Istituzioni pubbliche socio-sanitarie.**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

**B - di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i di studio, ulteriore/i rispetto a quello previsto dall'art. 3, punto 1), del Bando:**

Laurea triennale (c.d. "breve") in \_\_\_\_\_  
(*"nuovo ordinamento"*)

Diploma di laurea in \_\_\_\_\_  
(*"vecchio ordinamento"*)

Laurea Specialistica in \_\_\_\_\_  
(*LS ex D.M. n. 509/1999 - "nuovo ordinamento"*)

Laurea Magistrale in \_\_\_\_\_  
(*LM ex D.M. n. 270/2004 - "nuovo ordinamento"*)

presso l'Università di \_\_\_\_\_

nell'anno accademico \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_

- diploma di specializzazione post - universitaria:

\_\_\_\_\_



conseguito presso \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_  
nell'anno \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_

**C - di avere maturato le seguenti esperienze lavorative con rapporto di lavoro subordinato, diverse da quelle di cui al punto A:**

- Servizio in categoria D3 di accesso o equivalente o superiore in ambiti diversi da quelli valutati alla lettera A**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

- Servizio in categoria D1 o equivalente in ambiti diversi da quelli valutati alla lettera A:**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_

Categoria / posizione economica \_\_\_\_\_

**D - di avere ricoperto i seguenti incarichi, attinenti al posto messo a selezione:**

- incarichi di direzione di gestione associata dei Servizi Sociali**



dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Gestione associata \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

atto di conferimento prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

autorità conferente \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Gestione associata \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

atto di conferimento prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

autorità conferente \_\_\_\_\_

**altri incarichi:**

Tipologia incarico: \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

conferito con atto \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

atto di conferimento prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

autorità conferente \_\_\_\_\_

Tipologia incarico: \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

conferito con atto \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo parziale: \_\_\_\_\_ %

Ente \_\_\_\_\_

atto di conferimento prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

autorità conferente \_\_\_\_\_



**E - di possedere il seguente livello di conoscenza dei programmi informatici word – excel:**

- Sufficiente
- Discreto
- Buono
- Ottimo

**Allega la fotocopia del seguente documento di riconoscimento valido *ex lege*, in corso di validità:**

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**N.B.: Il curriculum deve essere sottoscritto dal candidato, allegando la fotocopia di un valido documento d'identità, a pena di nullità.**