

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

*Alla c.a .del Sindaco
del Segretario Generale
e p.c. ai Dirigenti*

Verbale n. 1 del 20 aprile 2022

Il giorno 20 aprile 2022, a conclusione delle attività avviate nella seduta del giorno 6 cm, si è riunito presso la sede municipale il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

1. Referto conclusivo anno 2021

| Componente | Presente /Assente |
|---------------------|-------------------|
| Giuseppe Mendicino | Presente |
| Elisabetta Pandolfo | Presente |

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

il Nucleo di valutazione

- ▲ **premess** che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premess** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, che migliorano l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento e il miglioramento della produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 s.m.i. definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance in base alla seguente tabella collegata:

Firmato digitalmente da
**ELISABETTA
PANDOLFO**

C = IT

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
- ^ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
 - ^ **visto** il Piano delle Performance / Peg, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 53/2021 successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 345/2021;
 - ^ **richiamato** il verbale n. 1/2021 del Nucleo di valutazione con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09, successivamente integrato con il verbale n. 13/2021;
 - ^ **preso atto** delle consuntivazioni prodotte dai Dirigenti e dal Segretario Generale;
 - ^ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dall'attività istituzionale e dagli obiettivi;
 - ^ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto e le motivazioni inserite dai Dirigenti relative agli scostamenti;
 - ^ **ritenuto opportuno** verificare il monitoraggio del PTPCT.

DEFINISCE

Il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano delle performance 2021-2023 come da allegato seguente (all. 1).

Nucleo Indipendente di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo



All. 1 Referto conclusivo – anno 2021

PROT. 24998
del 29/4/2022

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco

Ermanno Zacchetti

Sede

Verbale n. 2 del 20 aprile 2022

Il giorno 20 aprile 2022, a conclusione delle attività avviate nella seduta del giorno 6 cm, si è riunito presso la sede municipale il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto valutazioni Posizioni Organizzative 2021

| Componente | Presente /Assente |
|---------------------|-------------------|
| Giuseppe Mendicino | Presente |
| Elisabetta Pandolfo | Presente |

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo di Valutazione

RICHIAMATO il proprio verbale n. 1/2022 con il quale si definiva il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano delle performance 2021-2023;

RITENUTO di proporre ai Dirigenti l'identificazione della sezione "a) Performance organizzativa di Ente" con gli obiettivi relativi al PTCT, POLA e Piano triennale dell'Amministrazione digitale in assenza di altri obiettivi di performance organizzativa di Ente contenuti nel Piano delle performance 2021-2023;

RITENUTO altresì di proporre ai Dirigenti di non poter procedere nella valutazione dell'item "Indicatori di performance della struttura di d' (performance dei processi)" quale parte della sezione "b) Performance organizzativa" o non si rilevano nei documenti di programmazione approvati specifici obiettivi. Il peso di tale item (pari a 20) potrà essere redistribuito

Firmato digitalmente da
**ELISABETTA
PANDOLFO**

C = IT

all'interno degli obiettivi contenuti nella sezione "b) Performance organizzativa di struttura" per ciascuna Posizione Organizzativa.

PRENDE ATTO

delle valutazioni effettuate dai Dirigenti o dal Segretario Generale per il periodo di competenza per le Posizioni Organizzative relative agli item "Performance individuale" e "Grado di copertura del ruolo" come previsto nel vigente SMVP per le PO approvato con delibera di GC n. 161/2019; per le Posizioni Organizzative valutate da più responsabili in corso d'anno si propone la media delle valutazioni ricevute.

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo



COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco

Ermanno Zacchetti

Sede

Verbale n. 3 del 20 aprile 2022

Il giorno 20 aprile 2022, a conclusione delle attività avviate nella seduta del giorno 6 cm, si è riunito presso la sede municipale il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

1. Proposta di valutazione dei Dirigenti anno 2021

| Componente | Presente /Assente |
|---------------------|-------------------|
| Giuseppe Mendicino | Presente |
| Elisabetta Pandolfo | Presente |

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo di Valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

Firmato digitalmente da
**ELISABETTA
PANDOLFO**

C = IT

- a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*):

- e) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

VISTO l'art. 10 comma 3 Dlgs 33/2013

3. Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

VISTO l'art. 44 Dlgs 33/2013 - Compiti degli organismi indipendenti di valutazione

1. L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei Dirigenti/Posizioni Organizzative dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

procede

alle valutazioni dando atto che:

- con verbale n. 1_2022 il Nucleo di valutazione ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa;
- considerando che i sei obiettivi da assegnarsi ai Dirigenti e previsti nel vigente sistema di valutazione – di cui due scelti dall'Amministrazione, due dal Nucleo e due dai Dirigenti – non è stata effettuata, il Nucleo ha valutato tutti gli obiettivi assegnati ai Dirigenti, come negli scorsi anni;
- i Dirigenti hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori in modo disomogeneo tra i settori e migliorabili nella differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- per ogni Dirigente si sono sentite, tramite apposito incontro, le valutazioni del Sindaco e relative ai comportamenti organizzativi;
- dagli esiti dei controlli successivi sugli atti non si sono ritracciati elementi tali da inficiare la valutazione dei Dirigenti;
- vista la comunicazione relativa al lavoro flessibile relativa all'anno 2021 pervenuta;

- si è proceduto alla verifica del PTPCT.

Il Nucleo di valutazione

dalla sintesi delle informazioni raccolte predispone la proposta di valutazione dei Dirigenti per l'anno 2021 come da schede allegate (allegato 1), per la definitiva approvazione da parte del Sindaco.

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo



allegato 1 : schede di valutazione dei dirigenti anno 2021

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Città metropolitana di Milano

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sede

Il giorno 20 aprile 2022, a conclusione delle attività avviate nella seduta del giorno 6 cm, si è riunito presso la sede municipale il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

- 1. proposta di valutazione del Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò – da 1.10.2021 a 31.12**
- 2. .2021**

| Componente | Presente /Assente |
|---------------------|--------------------------|
| Giuseppe Mendicino | Presente |
| Elisabetta Pandolfo | Presente |

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale della dirigenza 2016-2018, siglato definitivamente in data 17.12.2020, che alla Sezione IV Titolo IV tratta dei Segretari Comunali e Provinciali confermando all'art. 111 la vigenza dell'art. 42 del CCNL del 2001, per cui:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati.*

Firmato digitalmente da

**ELISABETTA
PANDOLFO**

C = IT

Considerato che

1. Nella metodologia di valutazione in essere presso l'Ente risulta esserci una scheda di valutazione relativa al Segretario Generale;
2. Con delibera di GC n. 53/2021 è stato approvato il Piano delle performance 2021-2023 del Comune di Cernusco sul Naviglio contenente gli obiettivi del Segretario Generale, successivamente modificato con delibera di GC n. 345/2021;
3. La dottoressa Saragò ha fornito allo scrivente Nucleo le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati (all. 1) ed il Nucleo di valutazione valuta pienamente raggiunti gli obiettivi assegnati al Segretario per il periodo di permanenza della stessa nell'Ente nel 2021, così come riportato nell'allegato 1 del verbale 1/22 dello scrivente Nucleo;
4. Il Nucleo ha sentito il Sindaco per la valutazione relativa agli item "Parametri Strategici" e "Parametri Rilevanti" (all. 2);
5. l'indennità di risultato di applicazione viene stabilita nella misura massima definita, così come espresso nel c. 4, art. 4 del SMVP vigente nell'Ente per il Segretario Generale.

Il Nucleo di valutazione

Giuseppe Mendicino



Elisabetta Pandolfo

Allegato 1 : Relazioni predisposte dalla dottoressa Francesca Saragò relative al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Allegato 2 : Scheda valutazione Segretario comunale anno 2021 – dott.ssa Francesca Saragò.

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Al Sindaco
 Alla Giunta Comunale
 Al Collegio dei Revisori
 Al Segretario Generale
 Ai Dirigenti

 Sede

Verbale n. 6 del 15 giugno 2022

Il giorno 15 giugno si è riunito in via telematica il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno

1. Analisi e validazione della Relazione sulla Performance 2021

| Componente | Presente /Assente |
|---------------------|-------------------|
| Giuseppe Mendicino | Presente |
| Elisabetta Pandolfo | Presente |

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione del comune di Cernusco sul Naviglio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e del Regolamento degli Uffici e dei servizi, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2021 approvata con delibera di Giunta Comunale n. 145 del 3 giugno 2022.

Premesso che il processo di validazione e la stesura dei documenti devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;

- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del Nucleo si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Il Nucleo ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione anche attraverso il confronto con il Segretario Generale per acquisire le informazioni necessarie. Tale interlocuzione ha consentito al Nucleo di arrivare all'esito finale attraverso un costruttivo confronto con i vertici dell'amministrazione.

Tutto ciò premesso il Nucleo valida la Relazione sulla performance 2021 e dispone che la stessa venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo verificherà tale adempimento.

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Al Sindaco
Alla Giunta Comunale
Al Collegio dei Revisori
Al Segretario Generale
Ai Dirigenti
Sede

Verbale n. 7 del 15 giugno 2022

Il giorno 15 giugno si è riunito in via telematica il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

- 1. Presa d'atto della rettifica dell'errore materiale della scheda di valutazione della Posizione organizzativa dott. ██████████ anno 2021.**

| Componente | Presente /Assente |
|---------------------|-------------------|
| Giuseppe Mendicino | Presente |
| Elisabetta Pandolfo | Presente |

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

VISTO il vigente SMVP per le Posizioni Organizzative approvato con delibera di GC n. 161/2019;

RICHIAMTO il proprio verbale n. 1 _22 con il quale si definiva il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano delle performance 2021-2023;

RICHIAMTO il proprio verbale n. 2 del 20 aprile 2022 "Preso d'atto delle valutazioni delle Posizioni Organizzative 2021";

PRENDE ATTO

Dell'errore materiale contenuto nella scheda di valutazione della Posizione Organizzativa dott. [REDACTED] tale per cui la formula contenuta nell'item "a) Performance organizzativa di ente" emarginava un obiettivo, con un risultato complessivo erroneo di 96,42 al posto di 99,58.

Il Nucleo di valutazione prende atto dell'errore materiale e valida la scheda rettificata con punteggio totale pari a 99,58 che annulla e sostituisce la precedente scheda di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Al Sindaco
 Alla Giunta Comunale
 Al Collegio dei Revisori
 Al Segretario Generale
 Ai Dirigenti

 Sede

Verbale n. 7 del 15 giugno 2022

Il giorno 15 giugno si è riunito in via telematica il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

- 1. Presa d'atto della rettifica dell'errore materiale della scheda di valutazione della Posizione organizzativa dott. ██████████ anno 2021.**

| Componente | Presente /Assente |
|---------------------|-------------------|
| Giuseppe Mendicino | Presente |
| Elisabetta Pandolfo | Presente |

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

VISTO il vigente SMVP per le Posizioni Organizzative approvato con delibera di GC n. 161/2019;

RICHIAMTO il proprio verbale n. 1 _22 con il quale si definiva il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano delle performance 2021-2023;

RICHIAMTO il proprio verbale n. 2 del 20 aprile 2022 "Preso d'atto delle valutazioni delle Posizioni Organizzative 2021";

PRENDE ATTO

Dell'errore materiale contenuto nella scheda di valutazione della Posizione Organizzativa dott. [REDACTED] tale per cui la formula contenuta nell'item "a) Performance organizzativa di ente" emarginava un obiettivo, con un risultato complessivo erroneo di 96,42 al posto di 99,58.

Il Nucleo di valutazione prende atto dell'errore materiale e valida la scheda rettificata con punteggio totale pari a 99,58 che annulla e sostituisce la precedente scheda di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco

Ermanno Zacchetti

E p.c. ai Dirigenti

Sede

Verbale n. 8 del 19 luglio 2022

Il giorno 19 luglio 2022 in separata sede, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione della quota di indennità di posizione ai dirigenti a seguito dei decreti di *interim*.

| COMPONENTI | PRESENTE |
|---------------------|----------|
| Giuseppe Mendicino | X |
| Elisabetta Pandolfo | X |

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

VISTO l'art. 58 del CCNL del 17 dicembre 2020;

VISTO l'art. 9 del CCD del Comune di Cernusco sul Naviglio – Area Dirigenza – sottoscritto in data 8 ottobre 2021;

ANALIZZATO il decreto di attribuzione *ad interim* dell'incarico di direzione del Settore Servizi Sociali al Dirigente del Settore Servizi Educativi, Commercio, Eventi Cultura e Sport Dott. Giovanni Cazzaniga a decorrere dal 20 giugno 2022, a seguito del pensionamento della dottoressa Raciti, titolare del Settore Servizi Sociali sino al 15 giugno 2022;

ANALIZZATO il decreto di attribuzione *ad interim* delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 3, lett. a), b) e c), del TUEL afferenti al Settore Servizi Sociali al Dirigente del Settore Servizi alla Città Dott. Fabio La

Fauci a decorrere dal 20 giugno 2022, a seguito del pensionamento della dottoressa Raciti, titolare del Settore Servizi Sociali sino al 15 giugno 2022;

RICHIAMATO il Sistema per la pesatura delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 376 del 9 dicembre 2014;

RICHIAMATO il proprio verbale n. 3/2021 con il quale si graduavano le posizioni dirigenziali tale per cui il Settore Servizi Sociali totalizzava un punteggio pari a 130 punti rientrando nella fascia C1;

PROCEDE

Ai sensi del Sistema per la pesatura delle posizioni dirigenziali in essere a identificare il peso specifico dell'attività svolta dai due Dirigenti incaricati *ad interim* al fine di ripartire il 30% di indennità di posizione come da previsione del CDD.

Il Nucleo di valutazione ha interloquito con il dottor Cazzaniga e con il dottor La Fauci al fine di procedere al riparto oggettivo della posizione dirigenziale secondo i criteri espressi nel vigente Sistema per la pesatura delle posizioni dirigenziali, ricalibrando la singola scala prevista in metodologia.

Dall'analisi dei dati forniti e delle informazioni ricevute il Nucleo di valutazione propone, alla luce dell'attuale situazione organizzativa, la ponderazione degli incarichi *ad interim* come di seguito riportata:

| INCARICO AD INTERIM | TOTALE PUNTEGGIO | % DEL 30% ATTRIBUIBILE |
|---|------------------|------------------------|
| SETTORE SERVIZI SOCIALI - direzione servizi sociali | 85 | 65% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI - presidenza delle commissioni di gara e di concorso, responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso, stipulazione dei contratti | 45 | 35% |

Si allega la scheda di ripartizione della quota di indennità di posizione (all. 1).

Nucleo Indipendente di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo



COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Città Metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione del Sindaco
 Del Segretario Generale
 Dei Dirigenti

Verbale n° 9/2022

Il giorno 10 ottobre 2022, presso la sede municipale, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. Verifica intermedia degli obiettivi 2022

| Componente | Presente /Assente |
|---------------------|--------------------------|
| Giuseppe Mendicino | Presente |
| Elisabetta Pandolfo | Presente |

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo di Valutazione

Visto il Peg 2022 – Piano degli obiettivi e Piano triennale delle performance approvato con delibera di GC n. 159/2022;

Richiamato il proprio verbale n. 5_2022 con il quale veniva validato il succitato Piano delle performance;

Dato atto che il Ciclo di gestione delle performance prevede che durante l'anno gli obiettivi vengano monitorati al fine di verificare l'effettivo stato di attuazione;

Analizzate le relazioni e/o modifiche agli obiettivi prodotte dal Segretario Generale e dai Dirigenti sintetizzate nell'allegato 1 del presente verbale;

Il Nucleo di valutazione

Prende atto della verifica intermedia degli obiettivi che verranno approvate dalla Giunta Comunale nella prossima seduta utile ed invita i Dirigenti a convocare e/o inviare ai propri collaboratori gli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo



COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Città Metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione
del Sindaco
del Segretario Generale
dei Dirigenti

Verbale n° 10/2022

Il giorno 10 ottobre 2022, presso la sede municipale, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2021

| Componente | Presente /Assente |
|---------------------|--------------------------|
| Giuseppe Mendicino | Presente |
| Elisabetta Pandolfo | Presente |

Il Nucleo di valutazione

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione del comune di Cernusco sul Naviglio riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. a, d. lgs. n. 150/2009.

| OGGETTI DI ANALISI | FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO |
|---|--|
| Sistema di misurazione e valutazione delle performance – confronto sindacale prima dell'approvazione, validazione e pesatura degli obiettivi, pesatura dei comportamenti organizzativi, illustrazione degli obiettivi assegnati, monitoraggio intermedio, consegna delle schede di valutazione, valutazione del Segretario Generale | Coerentemente con i precedenti verbali si sottolinea l'urgenza di aggiornare gli strumenti riguardanti il Ciclo di gestione delle performance, compreso il SMVP anche in ottica di unificazione. |
| Piano delle performance / Piano degli obiettivi / Piano esecutivo di gestione approvato in GC e coerente con il DUP e con il PTPCT | L'iter di predisposizione ed approvazione degli obiettivi è poco efficace, pertanto il PP è stato approvato tardivamente e con qualità degli obiettivi fortemente migliorabile. |

| | |
|--|--|
| Relazione al Piano delle performance | La Relazione quale atto che consuntiva il PP necessita una radicale revisione, parallela al ripensamento del PP |
| Graduazione degli apicali | Effettuata nel corso del 2021 sia la graduazione dei Dirigenti che quella delle PO, anche in questo caso si invita l'Ente ad aggiornare ed unificare le metodologie. |
| Piano triennale della prevenzione corruzione e trasparenza | PTPCT ben articolato. |
| Formazione relativa al PTPCT | Si raccomanda la formazione diffusa a tutti i dipendenti e collaboratori dell'Ente |
| Aggiornamento del Codice di comportamento | Non effettuato nel corso dell'anno 2021 |
| Controlli interni successivi sugli atti | Effettuati ai sensi del Regolamento sui controlli |
| Rilevazione del gradimento dei servizi | Da implementare |
| Controllo strategico (per enti superiori ai 15.000 abitanti) | Migliorabile anche in ottica di valore pubblico |

Il Nucleo di valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

PROT. N 66894
del 28/11/2022

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco
Del Segretario Generale
Dei Dirigenti

Sede

Verbale n. 11 del 26 ottobre 2022

Il giorno 26 ottobre 2022, in separata sede, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

- 1. determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21.5.18**

| COMPONENTI | PRESENTE |
|---------------------|----------|
| Giuseppe Mendicino | X |
| Elisabetta Pandolfo | X |

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo di valutazione

Il Nucleo di Valutazione visto il provvedimento di nomina di Posizione Organizzativa dei Servizi istituzionali e Amministrazione del personale (all. 2) procede alla graduazione del peso della relativa Posizione Organizzativa così come previsto dall'art. 13 del CCNL 21.5.18.

Il Nucleo di Valutazione in applicazione del manuale di Graduazione delle posizioni organizzative approvato con delibera di GC n. 305/2020, verificata la pervenuta "Scheda supporto S2 -Scheda di rilevazione" compilata dal Dirigente del Settore Servizi alla Città, dottor La Fauci (all. 3), ha determinato la graduazione del peso relativo della Posizione Organizzativa.

A seguito dell'analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra il Nucleo conferma la proposta di classificazione del peso delle PO rimaste invariate e propone per la nuova graduazione per la Posizione Organizzativa Servizi istituzionali ed Amministrazione del personale nel modo indicato nella tabella di cui all'allegato 1 del presente verbale.

Il Nucleo di valutazione propone all'Amministrazione che nella determinazione delle relative indennità di posizione, così come previsto dal CCNL 21.5.18 art. 15 c. 2, si tenga conto del peso determinato dal Nucleo stesso e degli effettivi mesi di svolgimento.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

All. 1: graduazione PO

All. 2: provvedimento nomina PO Servizi istituzionali e Amministrazione del personale

All. 3: scheda supporto S2 – Scheda di rilevazione

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

CITTA' DI CERNUSCO S/N
Prot. 00055784 del 20-09-2023
ARRIVO
Tit 3 Cat Fas = .



*Alla c.a. del Sindaco
al Segretario Generale
al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
al Dirigente dell'Ufficio del Personale
-Sede-*

Milano, 28 dicembre 2022

Il giorno 28 dicembre 2022, in separata sede, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

Oggetto: **parere obbligatorio Codice di Comportamento di cui all'art. 54, c. 5, D.lgs. n. 165/2001.**

| COMPONENTI | PRESENTE |
|---------------------|----------|
| Giuseppe Mendicino | X |
| Elisabetta Pandolfo | X |

Visti

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto " *Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.*"
- l'art. 54 comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a " *Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.*"
- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: " *L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli*

obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC“;

Preso atto che in data 7/12/2022 l'OIV/altro Organismo con funzioni analoghe ha ricevuto da parte dell'Ente la bozza di aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente in fase di consultazione ai sensi della delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 che prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente, alla quale sono invitati i portatori di interesse, ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del Codice.

Preso atto che in data 22/12/2022 l'OIV/altro Organismo con funzioni analoghe ha ricevuto da parte del Segretario Comunale/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione la bozza definitiva di aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente redatto dall'Ente;

Presa visione del Codice di Comportamento e gli specifici allegati redatti dall'Ente;

Verificata la coerenza con le Linee Guida ANAC, attraverso l'analisi dei seguenti criteri:

| Criteri | SI | NO |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| LG punto 3. Esplicita i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare in conformità con il DPR 62/2013. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LG punto 9. Sono approfonditi i valori fondamentali che siano in grado di rappresentare all'esterno quali sono gli standard che l'amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori [5 ambiti generali: a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati] | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LG punto 12. Sono precisati i doveri comuni per tutti i dipendenti e i doveri differenziati per tipologie di personale (Dirigenti, Funzioni, dipendenti) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LG punto 7.3. Sono definiti gli specifici obblighi per le categorie di dipendenti con diverso regime di rapporto di lavoro o per il personale esterno che intrattiene rapporti con l'amministrazione. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LG punto 6. Sono individuati i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (correlazione con il PTPCT). | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LG punto 13. Sono stati introdotti esempi utili a precisare i doveri da rispettare, i comportamenti ammessi e non ammessi e il comportamento atteso in ogni determinata situazione. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LG punto 9. È integrato/aggiornato con gli esiti delle condotte illecite accertate e sanzionate (da UPD). | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| LG punto 13. È redatto con un linguaggio chiaro, facilmente accessibile da tutte le persone che lavorano all'interno dell'organizzazione, con formulazione in positivo. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LG punto 13. È fornito in versione digitale e facilmente accessibile a tutti i destinatari del codice. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

| | | |
|---|-------------------------------------|--------------------------|
| LG punto 16. Sono definiti i soggetti responsabili della vigilanza sul rispetto dei doveri contenuti nel Codice di Comportamento e la struttura organizzativa responsabile della gestione delle violazioni dei doveri di comportamento | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LG punto 16. Sono indicati modalità e tempi del monitoraggio | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

analizzato il contenuto del Codice di Comportamento redatto dall'Ente esprime il proprio parere

favorevole, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee-guida ANAC (delibera n. 177 del 19/02/2020)

Oppure

Il Codice di comportamento, lo stesso è da pubblicarsi in *Amministrazione trasparente/Disposizioni Generali/Atti generali*.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

Firmato digitalmente da: GIUSEPPE MENDICINO
Data: 28/12/2022 22:47:04

Disposizioni di pubblicazione e allegati

| Documento | Pubblicabile? | Sezione AT |
|---------------------------------------|---------------|--|
| Verbale | SI | <i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i> |
| Allegato n. 1 Codice di comportamento | SI | <i>Disposizioni Generali/Atti generali</i> |

