

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città Metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 1/2021

Il giorno 2 febbraio 2021 alle ore 14,30 circa si è riunito in via telematica il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura del Piano delle Performance 2021

Componente	Presente /Assente
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini.

Il Nucleo di Valutazione analizza la bozza di Piano delle Performance / Peg 2021-2023 predisposto dal Segretario Generale e dai Dirigenti. Nello specifico il Nucleo di Valutazione invita i Dirigenti, prima della formale approvazione in Giunta Comunale ad effettuare le seguenti modifiche:

- Sociali: il Nucleo ha inseriti alcuni specifici indicatori per meglio misurare il grado di attuazione degli obiettivi, invita la Dirigente a completarne il valore atteso così come concordato con il Segretario;
- Polizia locale: il Nucleo ha inseriti alcuni specifici indicatori per meglio misurare il grado di attuazione degli obiettivi, si invita a completarne il valore atteso così come concordato con il Segretario;
- Lavori pubblici: l'obiettivo relativo alla manutenzione delle strade non si ritiene avere le caratteristiche dell'art. 5 c. 2 del D.lgs 150/2009 pertanto viene stralciato;
- Ecologia: il Nucleo ha inseriti alcuni specifici indicatori per meglio misurare il grado di attuazione degli obiettivi, invita il Dirigente a completarne il valore atteso così come concordato con il Segretario;
- Obiettivo ERP: rendere i due obiettivi uno unico come rispetto delle manutenzioni programmate;
- Obiettivo Manutenzione straordinaria immobili ERP: non si ritiene avere le caratteristiche dell'art. 5 c. 2 del D.lgs 150/2009 pertanto viene stralciato;
- Obiettivo Villa Alari: non si ritiene avere le caratteristiche dell'art. 5 c. 2 del D.lgs 150/2009 pertanto viene stralciato;

Il Nucleo di Valutazione verifica che il Piano delle Performance 2021 con le modifiche sopra riportate, e di prossima approvazione da parte della Giunta Comunale, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 e s.m.i., ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi

"a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."

- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero *"Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"*
- con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in particolare con quanto disposto dalla deliberazione N. 831/2016 ANAC, e che valuta la coerenza tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali del Peg_ il PTPCT dell'Ente.
- con quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero *"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;*
 - b) premi correlati alla performance individuale".**(.....);:*

Il Nucleo invita i Dirigenti a convocare e/o inviare ai propri collaboratori gli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Città Metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 2/2021

Il giorno 5 febbraio 2021 alle ore 15,45 circa si è riunito in via telematica il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno:

1. Analisi ricorso valutazione 2020 presentato dalla dott.ssa Anna Lisa Murolo

Componente	Presente /Assente
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini.

Il Nucleo di valutazione

Il Nucleo di valutazione chiamato ad esprimersi in merito ai ricorsi presentati da Murolo procedere all'analisi dei seguenti documenti:

- scheda di valutazione della ricorrente;
- ricorso presentato dalla ricorrente in data 1.2.2021 prot. 00005223.

Considerato che la valutazione è di competenza esclusiva del Responsabile ed il Nucleo di valutazione verifica unicamente la correttezza nella gestione formale dell'iter valutativo, prende atto che:

- nel già avvenuto riesame della valutazione da parte dell'arch Acquati effettuato in data 20.01.2021, in contraddittorio con la ricorrente, la scheda di valutazione ultima contiene nella colonna "Punteggio assegnato" un refuso relativo alla prima valutazione effettuata in data 12.01.2020: tale refuso non inficia la sostanza della valutazione, né inficia il risultato finale;
- salvo il punto di cui sopra non si riscontrano errori procedurali, formali e sostanziali nella valutazione effettuata né nel ciclo di gestione delle performance;
- non sono emersi elementi oggettivi tali da giustificare il ricorso, stante anche la presenza di valutazione positiva che evidenzia un riconoscimento e valorizzazione delle peculiarità positive della ricorrente (punteggio ottenuto pari a 82/100);

- in fase di consegna della scheda di valutazione il Dirigente ha motivato i punteggi assegnati;
- la scheda di valutazione presenta votazioni pari a 80 e 90 – in una scala da 0 a 100 – quindi ampiamente positivi;
- la valutazione è annuale e non comparabile negli anni;

Il Nucleo di valutazione

Per quanto di competenza respinge il ricorso e conferma quindi quanto espresso dal Dirigente nella valutazione di merito con le motivazioni di cui sopra.

Il presente verbale viene trasmesso all'ufficio Personale per l'archiviazione e la comunicazione dell'esito del ricorso alla ricorrente e all'arch. Marco Acquati.

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

Documento firmato digitalmente

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco
Ermanno Zacchetti
E p.c. ai Dirigenti
Sede

Verbale n. 3 del 5 maggio 2021

Il giorno 5 maggio 2021, in separata sede, a conclusione delle attività avviate nella seduta del 12 aprile, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. Revisione della determinazione della graduazione delle posizioni dirigenziali dal 1 aprile 2021

COMPONENTI	PRESENTE
Giuseppe Mendicino	X
Elisabetta Pandolfo	X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione, dando seguito a quanto previsto al punto 2) del verbale n. 8/2020 del Nucleo di Valutazione e a seguito della mutata organizzazione, così come modificata:

- delibera di GC n° 2 del 14.01.2019 con la quale, il servizio ICT veniva spostato dal Settore Gestione e Controllo del Patrimonio e Mobilità al Settore Infrastrutture e Urbanistica-Edilizia Privata;

- delibera di GC n° 70 del 17.3.2021 con la quale il Servizio Sicurezza del Territorio precedentemente incardinato nel Settore Servizi alla città viene definitivamente assegnato al Segretario Generale, il Servizio Amministrazione del Personale passa dal Settore Economico Finanziario al Settore Servizi alla città e l'Ufficio Legale – Avvocatura Comunale in passato in capo al Settore Economico Finanziario viene conferito al Segretario Generale;

si è riunito per procedere alla valutazione del peso relativo del Settore Economico Finanziario, del Settore Servizi alla città, del Settore Gestione e Controllo del Patrimonio e Mobilità e del Settore Infrastrutture e Urbanistica-Edilizia Privata interessati da riorganizzazione.

PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

FATTORI

SETTORE	1a RISORSE UMANE COORDINATE (da 10 a 30)	1b GESTIONE RISORSE FINANZIARIE (da 10 a 30)	2a OMOGENEITA' DELLE FUNZIONI (da 10 a 30)	2b CARATTERISTICHE DEI PROCESSI OPERATIVI (da 10 a 30)	2c FABBISOGNO DI INNOVAZIONE DELLE FUNZIONI (da 10 a 30)	2d GRADO DI RELAZIONI (da 10 a 30)	3a PROFESSIONALITA' RICHIESTA (da 10 a 30)	4a RILEVANZA STRATEGICA RISPETTO AI RISULTATI QUALI- QUANTITATIVI DELL'ENTE (da 10 a 30)	5a PRESIDIO OBIETTIVI STRATEGICI DI MANDATO (max 10)	TOTALE PUNTEGGIO	FASCIA
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	15	20	20	20	20	20	27	25		167	B2
SETTORE GESTIONE E CONTROLLO PATRIMONIO E MOBILITA'	8	20	20	20	20	10	20	20		138	C1
SETTORE INFRASTRUTTURE E URBANISTICA- EDILIZIA PRIVATA	25	25	25	25	25	25	25	25		200	B1
SETTORE SERVIZI ALLA CITTA'	20	20	20	20	20	20	25	20		165	B2
SETTORE COMMERCIO, EVENTI CULTURA E SPORT	20	20	20	20	20	20	20	20		160	B2
SETTORE SERVIZI SOCIALI	10	10	10	20	20	20	20	20		130	C1

Fascia A		Fascia B		Fascia C	
Min	Max	Min	Max	Min	Max
201	250	141	200	80	140

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Al Sindaco

Alla Giunta Comunale

Al Collegio dei Revisori

Al Segretario Generale

Ai Dirigenti

Sede

Verbale n. 4 del 25 giugno 2021

Il giorno 25 giugno si è riunito in via telematica il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 68197/2019 e n. 68198/2019 sul seguente ordine del giorno

1. Analisi e validazione della Relazione sulla Performance 2020

Componente	Presente / Assente
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

Partecipa alla seduta telematica il Segretario Generale dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione del comune di Cernusco sul Naviglio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e del Regolamento degli Uffici e dei servizi, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2020 di prossima approvazione da parte della Giunta Comunale.

Premesso che il processo di validazione e la stesura dei documenti devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;

- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del Nucleo si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Il Nucleo ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione anche attraverso il confronto con il Segretario Generale per acquisire le informazioni necessarie. Tale interlocuzione ha consentito al Nucleo di arrivare all'esito finale attraverso un costruttivo confronto con i vertici dell'amministrazione.

Tutto ciò premesso il Nucleo valida la Relazione sulla performance 2020 e dispone che la stessa venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo verificherà tale adempimento.

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco

Ermanno Zacchetti

Sede

Verbale n. 5 del 27 luglio 2021

Il giorno 27 luglio 2021, in separata sede, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione dei Dirigenti per l'anno 2020

COMPONENTI	PRESENTE
Giuseppe Mendicino	X
Elisabetta Pandolfo	X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini

Il Nucleo di Valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

- c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*):

- e) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

VISTO l'art. 10 comma 3 Dlgs 33/2013

3. Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

VISTO l'art. 44 Dlgs 33/2013 - Compiti degli organismi indipendenti di valutazione

1. L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei Dirigenti/Posizioni Organizzative dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

procede

alle valutazioni dando atto che:

- con verbale n. 4_2021 il Nucleo di valutazione ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa e validazione della Relazione sulle performance;
- considerando che i sei obiettivi da assegnarsi ai Dirigenti e previsti nel vigente sistema di valutazione – di cui due scelti dall'Amministrazione, due dal Nucleo e due dai Dirigenti – non è stata effettuata, il Nucleo ha valutato tutti gli obiettivi assegnati ai Dirigenti, come negli scorsi anni;
- i Dirigenti hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, migliorabili nella differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- per ogni Dirigente si sono sentite, tramite apposito incontro telefonico, le valutazioni del Sindaco e relative ai comportamenti organizzativi;
- dagli esiti dei controlli successivi sugli atti non si sono ritracciati elementi tali da inficiare la valutazione dei Dirigenti;
- si è proceduto alla verifica della conformità al Piano Triennale della Trasparenza e Integrità approvato dall'Ente.

Il Nucleo di valutazione

dalla sintesi delle informazioni raccolte predisporre la valutazione dei Dirigenti per l'anno 2020 come da schede allegate (allegato 1).

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

allegato 1 : schede di valutazione dei dirigenti anno 2020

VUNDAUC IN C
del 27 LUGLIO
2021

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Città metropolitana di Milano

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sede

Il giorno 27 luglio 2021, in separata sede, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

COMPONENTI	PRESENTE
Giuseppe Mendicino	X
Elisabetta Pandolfo	X

1. proposta di valutazione del Segretario Generale Mariagiovanna Guglielmini – anno 2020

VISTO l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione del risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

Considerato che

1. Nella metodologia di valutazione in essere presso l'Ente risulta esserci una scheda di valutazione relativa al Segretario Generale;
2. La dottoressa Guglielmini ha fornito allo scrivente Nucleo le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati (all. 1) ed il Nucleo di valutazione definisce quindi il grado di raggiungimento nella sezione "Risultati gestionali";
3. Il Nucleo ha sentito il Sindaco per la valutazione relativa agli item "Parametri Strategici" e "Parametri Rilevanti" (all. 2);

4. l'indennità di risultato di applicazione viene stabilita nella misura massima definita.

Il Nucleo di valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

Allegato 1 : Relazioni predisposte dalla dottoressa Guglielmini relative al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Allegato 2 : Scheda valutazione Segretario comunale anno 2020.

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco

Ermanno Zacchetti

Sede

Verbale n. 7 del 3 agosto 2021

Il giorno 3 agosto 2021, in separata sede, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. Richiesta riesame graduatoria progressioni orizzontali.

COMPONENTI	PRESENTE
Giuseppe Mendicino	X
Elisabetta Pandolfo	X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini.

Il Nucleo di valutazione

Viste le istanze di riesame della graduatoria relativa alle progressioni orizzontali del comune di Cernusco sul Naviglio presentate da:

- [redacted] - prot. n. 39128 e n. 39619;
- [redacted] - prot. 36246;
- unica istanza a nome di [redacted] - prot. 38289.

Visto l'art. 43 del CCDI dell'Ente il quale assegna erroneamente al Nucleo di valutazione funzioni non proprie, in contrasto con le disposizioni normative disciplinanti le funzioni dei Nuclei di valutazione/OIV, quindi non contenute nell'art. 14 del D.lgs. 150/2009 che definisce le competenze del Nucleo di Valutazione/OIV e neppure rientranti nella declaratoria dell'art. 1 "Oggetto dell'incarico" dell'Avviso di selezione pubblica per la nomina del Nucleo di valutazione (prot. 52896) a seguito del quale lo scrivente Nucleo è stato nominato.

Il Nucleo di valutazione ritiene quindi non applicabile al proprio operato l'art. 43 del CDDI dell'Ente in quanto non rientrante nelle fattispecie delle competenze del Nucleo di valutazione.

Il Nucleo di valutazione pertanto pur riconoscendo la validità delle diverse fasi procedurali non può entrare nel merito delle modalità e dei criteri applicati, vista anche la sottoscrizione in data 21.7.2021 di "Interpretazione autentica dei criteri per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria".

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco

Ermanno Zacchetti

Sede

Verbale n. 8 del 16 settembre 2021

Il giorno 16 settembre 2021, in separata sede, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. Richiesta riesame graduatoria progressioni orizzontali.

COMPONENTI	PRESENTE
Giuseppe Mendicino	X
Elisabetta Pandolfo	X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo di valutazione

Richiamato il proprio verbale n. 7/2021 e vista la nuova nota ricevuta prot. n. 44965 del 23.8.21:

- conferma "la validità delle diverse fasi procedurali" come già espresso nel verbale n. 7/2021 pur non entrando nel merito dei calcoli di dettaglio e delle specifiche di cui la competenza è dell'Ufficio Gestione delle risorse umane;
- per quanto di competenza non ritiene inficiata la validità del CCDI sottoscritto;
- ritiene valida ai propri fini l'interpretazione autentica del 21.7.2021.

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mendicino

Elisabetta Pandolfo

Documento firmato digitalmente

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco
Ermanno Zacchetti
Del Segretario Generale
E p.c. ai Dirigenti e alle PO
Sede

Verbale n. 10 del 15 novembre 2021

Il giorno 15 novembre 2021, in presenza Elisabetta Pandolfo ed in videoconferenza Giuseppe Mendicino, si è riunito il Nucleo di valutazione, a conclusione dell'attività avviata il giorno 3 cm e proseguite il giorno 4 cm a distanza e 5 cm in presenza, sul seguente ordine del giorno:

1. Valutazione delle Posizioni Organizzative – anno 2020

COMPONENTI	PRESENTE
Giuseppe Mendicino	X
Elisabetta Pandolfo	X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Il Nucleo Indipendente di Valutazione acquisite le valutazioni delle Posizioni Organizzative da parte dei Dirigenti procede alla validazione delle valutazioni delle PO dato atto che:

- per le Posizioni Organizzative la cui valutazione è condivisa tra più Dirigenti la scheda viene sottoscritta da entrambi i Dirigenti e nel caso in cui la sezione "d) Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi)" presentasse valori differenti tra Dirigenti si è optato per la media;
- per il grado di raggiungimento degli obiettivi si demanda alla Relazione al Piano delle performance validata dallo scrivente Nucleo con verbale n. 4_2021, qualora non si fossero rintracciate informazioni esaustive nella Relazione al Piano delle performance approvato si è interagitato direttamente con i Dirigenti come da allegati 1, 2, 3, 4, 5 del presente verbale;

- con riferimento alla voce "Indicatori di performance della struttura di diretta responsabilità (performance dei processi)" contenuta nella parte "b) Performance organizzativa di struttura" presente nella scheda di valutazione non avendo l'Ente processi di misurazione dell'attività, ha ritenuto opportuno valutare la performance complessiva del Servizio.

Si allegano le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative completate nella parte di competenza (all. 6).

Nucleo Indipendente di Valutazione

Giuseppe Mendicino

MENDICINO GIU

2021.11.16 09:24:49

CN=MENDICINO GIUSEP

C=IT

2.5.4.4=MENDICINO

2.5.4.5=UNIT-MNDGFP601

RSA/2048 bits

Elisabetta Pandolfo

Documento firmato digitalmente

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Città metropolitana di Milano

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sede

Il giorno 15 novembre luglio 2021, in separata sede il dottor Mendicino ed in presenza la dottoressa Pandolfo, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

COMPONENTI	PRESENTE
Giuseppe Mendicino	X
Elisabetta Pandolfo	X

1. proposta di valutazione del Segretario Generale Mariagiovanna Guglielmini – da 1.1.2021 a 31.8.2021

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale della dirigenza 2016-2018, siglato definitivamente in data 17.12.2020, che alla Sezione IV Titolo IV tratta dei Segretari Comunali e Provinciali confermando all'art. 111 la vigenza dell'art. 42 del CCNL del 2001, per cui:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati.*

Considerato che

1. Nella metodologia di valutazione in essere presso l'Ente risulta esserci una scheda di valutazione relativa al Segretario Generale;
2. Con delibera di GC n. 27 del 15 febbraio 2021 sono stati approvati gli obiettivi del Segretario Generale;

3. La dottoressa Guglielmini ha fornito allo scrivente Nucleo le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati (all. 1) ed il Nucleo di valutazione valuta pienamente raggiunti gli obiettivi assegnati al Segretario per il periodo di permanenza della stessa nell'Ente nel 2021;
4. Il Nucleo ha sentito il Sindaco per la valutazione relativa agli item "Parametri Strategici" e "Parametri Rilevanti" (all. 2);
5. l'indennità di risultato di applicazione viene stabilita nella misura massima definita.

Il Nucleo di valutazione

Giuseppe Mendicino
MENDICINO GI
2021-11-18 09:42:50
01-MENDICINO GIUSEP
E-1-MENDICINO
2-54-9-TINTMNGGPP601
RSA/2048 bits



Elisabetta Pandolfo

Allegato 1 : Relazioni predisposte dalla dottoressa Guglielmini relative al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Allegato 2 : Scheda valutazione Segretario comunale anno 2021.

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla c.a. del Sindaco
Del Segretario Generale
Dei Dirigenti

Sede

Verbale n. 12 del 25 novembre 2021

Il giorno 25 novembre 2021, in videoconferenza Giuseppe Mendicino, si è riunito il Nucleo di valutazione, a conclusione dell'attività avviata nelle sedute precedenti, sul seguente ordine del giorno:

- 1. determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21.5.18 conseguente alla variazione organizzativa**

COMPONENTI	PRESENTE
Giuseppe Mendicino	X
Elisabetta Pandolfo	X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo di valutazione

Il Nucleo di Valutazione analizzata la situazione organizzativa dell'Ente e le relative posizioni organizzative, così come richiesto ai Dirigenti dalla Giunta Comunale con delibera n. 70/2021 e quindi indicato nella delibera di GC n. 169/2021 da cui si evince la soppressione del "Servizio gestione del territorio", l'istituzione del "Servizio urbanizzazioni primarie, viabilità e reti tecnologiche" e la modifica dei servizi "Servizio urbanizzazioni secondarie e verde pubblico", "Servizio urbanistico ed edilizia", "Servizio gestione e controllo del patrimonio".

Il Nucleo di valutazione procede alla nuova valutazione del peso relativo delle Posizioni Organizzative così come previsto dall'art. 13 del CCNL 21.5.18.

Il Nucleo di Valutazione in applicazione del manuale di Graduazione delle posizioni organizzative approvato con delibera di GC n. 305/2020, verificate le pervenute "Scheda supporto S2 -Scheda di rilevazione" compilate dai Dirigenti, ha determinato la graduazione del peso relativo delle Posizione Organizzative di nuova istituzione o modificate, in particolare: Servizio urbanizzazioni primarie, viabilità e reti tecnologiche, Servizio urbanizzazioni secondarie e verde pubblico, Servizio urbanistico ed edilizia, Servizio gestione e controllo del patrimonio.

A seguito dell'analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra il Nucleo propone la classificazione del peso delle Posizioni nel modo indicato nella tabella di cui all'allegato 1 del presente verbale.

Il Nucleo di valutazione propone all'Amministrazione che nella determinazione delle relative indennità di posizione, così come previsto dal CCNL 21.5.18 art. 15 c. 2, si tenga conto del peso determinato del Nucleo stesso e degli effettivi mesi di svolgimento.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Giuseppe Mendicino

MENDICINO GIU

2021.11.25.12:27:29

CN=MENDICINO GIUSEPP

C=IT

2.5.4.4=MENDICINO

2.5.4.5=TINT=MNDGPP601

RSA/2048 bits

Elisabetta Pandolfo

All. 1: graduazione PO

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Città Metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione del Sindaco
Del Segretario Generale
Dei Dirigenti

Verbale n° 13/2021

Il giorno 25 novembre 2021, in videoconferenza Giuseppe Mendicino, si è riunito il Nucleo di valutazione, a conclusione dell'attività avviata nelle sedute precedenti, sul seguente ordine del giorno:

1. Verifica intermedia degli obiettivi 2020

Componente	Presente /Assente
Giuseppe Mendicino	Presente
Elisabetta Pandolfo	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Francesca Saragò.

Il Nucleo di Valutazione

Visto il Peg 2021 – Piano degli obiettivi e Piano triennale delle performance;

Richiamato il proprio verbale n. 1_2021 con il quale veniva validato il succitato Piano delle performance;

Dato atto che il Ciclo di gestione delle performance prevede che durante l'anno gli obiettivi vengano monitorati al fine di verificare l'effettivo stato di attuazione;

Analizzate le relazioni e/o modifiche agli obiettivi prodotte dal Segretario Generale e dai Dirigenti;

Il Nucleo di valutazione

Prende atto della verifica intermedia degli obiettivi che verranno approvate dalla Giunta Comunale nella prossima seduta utile ed invita i Dirigenti a convocare e/o inviare ai propri collaboratori gli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di valutazione, rilevando la tardiva valutazione intermedia effettuata, invita vivamente l'Ente a procedere con la valutazione intermedia entro settembre.

Il Nucleo di valutazione

Giuseppe Mendicino



Elisabetta Pandolfo

